

<u>öffentlich</u>	
Verantwortlich: Fachdienst Personal	BESCHLUSSVORLAGE

Geschäftszeichen 3-111 Kau	Datum 21.08.2025	BV/2025/062
-------------------------------	---------------------	--------------------

Beratungsfolge	Zuständigkeit	Termine
Haupt- und Finanzausschuss	Vorberatung	15.09.2025
Rat der Stadt Wedel	Entscheidung	25.09.2025

Stellenplan 2026 / 2027

Beschlussvorschlag:

Der Rat beschließt den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026/2027 als Bestandteil der Haushaltssatzung 2026/2027.

Ziele

1. Strategischer Beitrag des Beschlusses

(Bezug auf Produkt / Handlungsfeld / Oberziele)

Die öffentlichen Haushalte stehen in den kommenden Jahren weiterhin unter erheblichem Konsolidierungsdruck. Steigende Sach- und Energiekosten, Investitionsbedarfe in Infrastruktur und Digitalisierung sowie ein sich verschärfender Fachkräftemangel zwingen Kommunen dazu, ihre Ressourcen noch gezielter und strategischer einzusetzen. Vor diesem Hintergrund kommt dem Stellenplan als Steuerungsinstrument eine zentrale Rolle zu.

Mit dem Stellenplan 2026/2027 setzt die Verwaltung ein klares Signal für haushaltspolitische Verantwortung, Prioritätensetzung und langfristige Organisationsentwicklung. Ziel ist es, weiterhin eine verlässliche, serviceorientierte und rechtskonforme Aufgabenerfüllung sicherzustellen.

Die strategische Ausrichtung basiert auf drei zentralen Leitlinien:

Konsolidierung mit Augenmaß:

Einsparungen im Personalbereich erfolgen differenziert. Sie orientieren sich an einer sorgfältigen Aufgabenanalyse, der tatsächlichen Leistungsfähigkeit einzelner Organisationseinheiten und dem Ziel, Kernaufgaben der Verwaltung auch künftig gewährleisten zu können.

Stärkung zukunftsrelevanter Bereiche:

Trotz Stellenabbau wird gezielt in Schlüsselbereiche investiert, etwa in die Schulkindbetreuung oder gesetzlich verpflichtende Leistungen. Dadurch werden zukunftsorientierte Strukturen gestärkt und gleichzeitig Effizienzreserven gehoben.

Flexibilisierung und Modernisierung der Organisation:

Die Herausforderungen der Zukunft erfordern flexible, anpassungsfähige Verwaltungsstrukturen. Die Umsetzung des neuen Stellenplans geht daher einher mit internen Veränderungsprozessen, unter anderem in den Bereichen Prozessoptimierung, Qualifizierung und Aufgabenbündelung.

Die Verwaltung versteht den Stellenplan nicht nur als haushalterisches Instrument, sondern als Ausdruck einer vorausschauenden und strategisch gesteuerten Entwicklung. Nur so kann auch unter den Bedingungen begrenzter Ressourcen ein leistungsfähiger öffentlicher Dienst gewährleistet werden - zum Nutzen der Bürgerinnen und Bürger sowie als verlässlicher Partner für Politik, Wirtschaft und Gesellschaft.

2. Maßnahmen und Kennzahlen für die Zielerreichung des Beschlusses

Zur Umsetzung der mit dem Stellenplan 2026/2027 verbundenen strategischen Ziele werden nachfolgende Maßnahmen ergriffen. Die Wirksamkeit der Maßnahmen wird an-hand geeigneter Kennzahlen regelmäßig überprüft und dokumentiert.

1. Personalbedarfsanalyse und Aufgabenkritik

Maßnahme:

- Systematische Überprüfung aller Organisationseinheiten hinsichtlich Aufgabenbestand, Prozessabläufen und Personalbedarf
- Erarbeitung von Vorschlägen zur Aufgabenpriorisierung und ggf. Aufgabenreduzierung

Kennzahlen:

- Anzahl durchgeführter Stellenbewertungen / Aufgabenkritikverfahren
- Verhältnis eingesetzter Stellen zur Aufgabenerfüllung pro Organisationseinheit (z.B. Fälle je Vollzeitäquivalent)
- Reduzierung von Doppelstrukturen

2. Effizienzsteigerung durch Digitalisierung und Prozessoptimierung

Maßnahme:

- Einführung und Ausbau digitaler Verwaltungsprozesse (z.B. E-Akte, Online-Anträge, automatisierte Workflows)
- Identifikation und Optimierung besonders personalintensiver Prozesse

Kennzahlen:

- Anzahl digitalisierter Prozesse / Online-Dienstleistungen
- Bearbeitungszeiten in definierten Kernprozessen (vorher/nachher)
- Reduzierung manueller Bearbeitungsschritte (z.B. Posteingang, Formularverarbeitung)

3. Steuerung und Monitoring der Personalkostenentwicklung

Maßnahme:

- Einrichtung eines laufenden Monitorings zur Personalkosten- und Stellenentwicklung
- Regelmäßige Berichte an Verwaltungsspitze und Gremien

Kennzahlen:

- Entwicklung der Personalkostenquote im Gesamthaushalt (%)
- Anzahl der besetzten Stellen im Verhältnis zum genehmigten Stellenplan
- Einsparvolumen durch Nichtnachbesetzung / Umstrukturierung (€)

4. Personalentwicklung und interne Qualifizierung

Maßnahme:

- Gezielter Aufbau von Kompetenzen zur Aufgabenverlagerung oder Aufgabenbündelung
- Nutzung interner Potenziale durch Fort- und Weiterbildungen

Kennzahlen:

- Anzahl durchgeführter Schulungen zu neuen Aufgabenbereichen / digitalen Tools
- Anteil intern besetzter Stellen bei Neubesetzungen
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden (z.B. über interne Befragung)

5. Steuerung durch klare Prioritätensetzung und Kommunikation

Maßnahme:

- Klare Definition von Pflicht- vs. freiwilligen Aufgaben
- Regelmäßige Kommunikation mit Führungskräften und Beschäftigten zur Umsetzungsstrategie

Kennzahlen:

- Anzahl abgestimmter Maßnahmenpläne auf Leitungsteamebene
- Umsetzungserfolg gemeldeter Konsolidierungsmaßnahmen (in %)
- Feedbackquote und Rückmeldungen aus der Personalversammlung / Mitarbeitendenbefragung

Diese Maßnahmen dienen als operativer Rahmen zur Umsetzung der mit dem Stellenplan verbundenen Ziele. Die Kennzahlen werden jährlich fortgeschrieben und in einem gesonderten Bericht dokumentiert, um Transparenz, Steuerbarkeit und politische Kontrolle sicherzustellen.

Darstellung des Sachverhaltes

Im Rahmen der Haushaltskonsolidierung wurden im Jahr 2025 Maßnahmen zur Reduzierung der Personalkosten eingeleitet. Der Stellenplan 2026/2027 wurde entsprechend angepasst. Ziel ist es, eine ausgewogene Balance zwischen finanziellen Rahmenbedingungen und der Sicherstellung notwendiger Verwaltungsaufgaben zu gewährleisten.

Die aktuelle Planung für 2026/2027 sieht eine Reduzierung von 10,8 Stellen vor. Dabei handelt es sich vorwiegend um nicht nachbesetzte Stellen bzw. Stellenanteile aufgrund von Ruhestand, Fluktuation sowie Umstrukturierungen innerhalb der Organisationseinheiten.

Gleichzeitig wurden Stellenbedarfe kritisch geprüft. In besonders belasteten Bereichen, bei denen eine weitere Reduzierung die Aufgabenerfüllung gefährden würde bei erhöhtem Bedarf aufgrund der Aufgabenfülle, wurden Ausnahmen berücksichtigt.

Begründung der Verwaltungsempfehlung

Die Verwaltung empfiehlt die Zustimmung zum vorgelegten Stellenplan 2026/2027 insbesondere vor dem Hintergrund der fortlaufenden Haushaltskonsolidierung und der damit verbundenen Einhaltung der Grundsätze von Haushaltsklarheit und Haushaltswahrheit.

Der Stellenplan ist ein wesentlicher Bestandteil des Haushaltsplans und bildet die Grundlage für eine realistische und nachvollziehbare Personalbedarfsplanung. Um die finanzielle Handlungsfähigkeit der Kommune langfristig zu sichern, wurde der Personalbestand überprüft und in Bereichen mit geringer Auslastung, Synergiepotenzial oder durch natürliche Fluktuation gezielt reduziert.

Die vorgenommenen Kürzungen und Anpassungen tragen dazu bei, den Stellenplan transparent, belastbar und gesetzeskonform aufzustellen. Gleichzeitig wurde darauf geachtet, gesetzlich verpflichtende Aufgaben und die Funktionsfähigkeit der Verwaltung weiterhin sicherzustellen. Mit dem vorgelegten Stellenplan wird ein verantwortungsbewusster und vorausschauender Umgang mit den verfügbaren Ressourcen angestrebt. Die Einhaltung der haushaltsrechtlichen Grundsätze ist dabei ebenso handlungsleitend wie die Notwendigkeit, trotz reduzierter Stellen den Bürgerservice und die Verwaltungsprozesse möglichst effizient aufrechtzuerhalten.

Es wird empfohlen, gemäß Beschlussvorschlag zu entscheiden.

Darstellung von Alternativen und deren Konsequenzen mit finanziellen Auswirkungen

Bei Verzicht auf die Bereitstellung der eingeworbenen Stellen im Bereich 1-60 sind Einbußen der Qualität bis hin zum Wegfall des Angebotes der damit bezweckten Leistung wahrscheinlich. Mit langfristig unbesetzten Stellen müsste gerechnet werden, mit der Folge, mögliche Abwanderungsgedanken noch zu unterstützen. Das Ziel einer anforderungsgerechten Personalausstattung würde nicht erreicht.

Finanzielle Auswirkungen

Der Beschluss hat finanzielle Auswirkungen:

☒ ja ☐ nein

Mittel sind im Haushalt bereits veranschlagt

☐ ja ☒ teilweise ☐ nein

Es liegt eine Ausweitung oder Neuaufnahme von freiwilligen Leistungen vor:

☐ ja ☒ nein

Die Maßnahme / Aufgabe ist

- ☐ vollständig gegenfinanziert (durch Dritte)
☒ teilweise gegenfinanziert (durch Dritte)
☐ nicht gegenfinanziert, städt. Mittel erforderlich

Aufgrund des Ratsbeschlusses vom 21.02.2019 zum Handlungsfeld 8 (Finanzielle Handlungsfähigkeit) sind folgende Kompensationen für die Leistungserweiterung vorgesehen:

(entfällt, da keine Leistungserweiterung)

Ergebnisplan						
Erträge / Aufwendungen	2025 alt	2025 neu	2026	2027	2028	2029 ff.
			in EURO			
*Anzugeben bei Erträge, ob Zuschüsse / Zuweisungen, Transfererträge, Kostenerstattungen/Leistungsentgelte oder sonstige Erträge						
Anzugeben bei Aufwendungen, ob Personalkosten, Sozialtransferaufwand, Sachaufwand, Zuschüsse, Zuweisungen oder sonstige Aufwendungen						
Erträge*	0	0	0	0	0	0

Aufwendungen*	0	0	- 388.000	- 430.300	- 495.600	- 495.600
Saldo (E-A)	0	0	- 388.000	- 430.300	- 495.600	- 495.600

Investition	2025 alt	2025 neu	2026	2027	2028	2029 ff.
	in EURO					
Investive Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Investive Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Saldo (E-A)	0	0	0	0	0	0

Anlage/n

- 1 Gesamtdokument_Stellenplan 20262027[1]
- 2 Entwurf_Stellenplan_2026_02.09.2025

Stand: 01.09.2025

Die Personalkosten sind ohne Tarif- und Besoldungsanpassungen berücksichtigt.
Es wurden die Entgelttabellen TVöD und TVSuE 2025 bzw. Besoldungstabelle von Nov. 2024 als Grundlage genommen.

Allgemeine Hinweise:

Die Funktionsbezeichnungen wurden durchweg einmal vereinheitlicht bzw. angepasst.
Es gab Verschiebungen von Stundenanteilen zwischen einzelnen Stellen in den jeweiligen Sachgebieten. Dieses wird hier nicht aufgelistet.

In den Bereichen 1-30, 1-40/1-60 und 2-10 liegen Stellenplananträge vor. Diese werden allerdings zurückgestellt und die anstehenden Organisationsuntersuchungen abgewartet. (1-30 und 1-40/1-60 (Kernverwaltung optional Team 1-604 ASS) in 2025 und 2-10 in 2026)
Die Ergebnisse werden dann ggfs. über einen Nachtragsstellenplan eingeworben.

Des Weiteren wurde eine rechtliche Prüfung der bestehenden Honorarverträge der Volkshochschule und der Musikschule aufgrund des sogenannten Herrenbergurteils durchgeführt. Die rechtliche Empfehlung lautet, die Übergangsfrist nach §127 SGB IV abzuwarten. Danach gilt eine Übergangsregelung vom 01.03.2025 bis zum 31.12.2026, die Lehrtätigkeiten als selbstständig fingiert. Diese Übergangsregelung soll Bildungseinrichtungen und Lehrkräften Zeit verschaffen, bis Ende 2026, ihre Verträge (Einzelfallbetrachtung) und Prozesse zu überprüfen und ggfs. Anpassungen vorzunehmen.

Es wird eine weitere Prüfung der Honorarverträge im Rahmen des gebundenen und offenen Ganztags erfolgen.

Das Ergebnis wird dann vermutlich über einen Nachtragsstellenplan im Herbst 2026 abgebildet.

I.

a. **Anträge Verwaltung zum Stellenplan 2026/2027**

1)

1-440-07 Musikschullehrer*in Erhöhung um 0,424 Stellen (16,5 Std.) EG 9b
Kosten: **13.100 EUR** (Personalkosten 31.600 EUR abzgl. Bisherige Honorarkosten 18.500 EUR)
Die Lehrkraft ist derzeit mit 22,5 Std. fest angestellt und erbringt darüber hinaus Unterrichtsleistungen für die musikalische Früherziehung in den Kitas im Umfang von ca. 16,5 Std. auf Honorarbasis. Diese kombinierte Art und Organisation ist rechtlich kritisch zu sehen. Es sollte daher eine rechtlich nicht angreifbare Lösung umgesetzt werden.

Den zusätzlichen Personalaufwendungen stehen Einsparungen von rund 18.500 EUR für die Honorartätigkeiten gegenüber.

Zudem ist beabsichtigt, für die musikalische Früherziehung zukünftig eine monatliche Gebühr zu erheben, sodass es zu einer Erhöhung der Erträge kommen wird.

2)

2-101-08 Energiemanagement 1,0 Stellen (39 Std.) EG 11

Kosten ab 6/2027: 46.900 EUR (anteilig für 7 Monate in 2027)

Bis 5/2027 Förderung mit 70 % bewilligt und im Haushalt finanziell eingeplant. Eine Entscheidung über die Weiterführung kann erst in 2026 erfolgen, daher werden zunächst die Kosten mit beantragt. Siehe auch unter IV. Nr. 21.

SUMME I a ab 2026 13.100,00 €

SUMME I a ab 6/2027 46.900,00 €

b. Anträge Ganztage zum Stellenplan 2026/20271)

1-605-093 Assistenz-Springerkraft Altstadtschule 0,512 Stellen (20 Std.) S 03

Kosten: 28.700 EUR

Ab 2026 erhalten wir für die Altstadtschule zusätzliche Fördereinnahmen in Höhe von 161.350 €. Begründung siehe Anlage.

2)

1-606-121/131 Erzieher*in Moorwegschule 2x0,718 Stellen (2x28 Std.) S 08a

Kosten: 2x 45.500 EUR

Mehreinnahmen: 17.750 EUR (Gesamtkosten 91.000 EUR, davon 68.250 EUR Fördereinnahme und 40.500 EUR durch Elternbeiträge)

Begründung siehe Anlage.

3)

1-606-122/132 Assistenz Moorwegschule 2x0,692 Stellen (2x27 Std.) S 03

Kosten: 2x 38.700 EUR

Mehreinnahmen: 21.150 EUR (Gesamtkosten 77.400 EUR, davon 58.050 EUR Fördereinnahme und 40.500 EUR durch Elternbeiträge)

Begründung siehe Anlage.

SUMME I b 2026: 197.100,00 EUR

Kostenerstattung: 207.300,00 EUR

Verbleiben: + 10.200 EUR

Begründung siehe Anlage „Stellenplanantrag 1-60“. Die Stadt wird zukünftig für den Rechtsanspruch Ganztage eine höhere Förderung aufwachsend bis 2029 erhalten.

Die vorgenannten Personalkostenerhöhungen werden aufgrund der zu erwartenden Einnahmen für den Ganztage in der Gesamtübersicht nicht berücksichtigt, da Stand jetzt kein Aufwand entsteht.

II. Reduzierung von Stellen

1)

1-401-83 sozialpädagogische Assistenz Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule

Reduzierung 0,244 Stellen (9,5 Std.) S 03

Einsparung: - 14.200 EUR

Haushaltskonsolidierung.

2)

1-43-09 Kursbetreuung Volkshochschule

Reduzierung 0,064 Stellen (2,5 Std.) EG 4

Einsparung: - 3.500 EUR

Reduzierung der Betreuungszeiten. Haushaltskonsolidierung. Siehe auch unter IV. Nr. 13.

3)

1-43-16 Information Volkshochschule

Reduzierung 0,11 Stellen (4,3 Std.) EG 5

Einsparung: - 6.000 EUR

Reduzierung der Betreuungszeiten. Haushaltskonsolidierung.

4)

1-501-09 Allg. Sozialhilfe

Reduzierung 0,014 Stellen (0,5 Std.) EG 9b

Einsparung: - 1.000 EUR

Durch Zusammenlegung von Stellen ist dieser Stellenanteil entbehrlich. Haushaltskonsolidierung.

5)

1-501-10 Allg. Sozialhilfe

Wegfall/Reduzierung 0,1 Stellen (4,1 Std.) A 9

Einsparung: - 4.600 EUR (ohne VAK-Kosten)

Durch Zusammenlegung von Stellen ist dieser Stellenanteil entbehrlich. Haushaltskonsolidierung.

6)

1-501-12 Allg. Sozialhilfe

Wegfall/Reduzierung 0,265 Stellen (10 Std.) EG 6

Einsparung: - 15.100 EUR

Durch Zusammenlegung von Stellen ist dieser Stellenanteil entbehrlich. Haushaltskonsolidierung.

7)

1-502-01A Fachstelle Wohnen

Wegfall/Reduzierung 0,222 Stellen (8,65 Std.) EG 6

Einsparung: - 12.600 EUR

Stellenanteil war zur Unterstützung des Seniorenbüros gedacht und ist bereits seit 2023 nicht besetzt.

8)

1-502-05 Fachstelle Wohnen

Reduzierung 1,0 Stellen (39 Std.) EG 9a

nachrichtlich Haushalt 2028 Kosten: - 65.300 EUR

Einsparung 2027: - 49.000 EUR (anteilig)

Reduzierung der Fallzahlen, Stelle soll mit Vermerk künftig wegfallend (kw 2028) versehen werden. Stelle ist ab 11/2027 unbesetzt.

9)

1-503-04 Wohngeld Wegfall/ Reduzierung 0,435 Stellen (17 Std.) EG 9a

Einsparung: - 28.400 EUR

Nichteintritt der prognostizierten Fallzahlen nach der Wohngeldreform 2023. Siehe auch unter IV. Nr.16.

10)

1-602-05 Kinder- und Jugendzentrum Wegfall/Reduzierung 0,885 Stellen (34,5 Std.) S 8b

Einsparung: - 57.700 EUR

Haushaltskonsolidierung. Maßnahme Kinder- und Jugendzentrum / Streetworker*in.

11)

1-603-16 Schulsozialarbeit Wegfall/Reduzierung 1,0 Stellen (39 Std.) S 12

Einsparung: - 73.000 EUR

Die Stelle war abhängig von Fördermitteln, diese sind in den nächsten Jahren nicht zu erwarten.

12)

2-103-03+08 Hausmeister*in Reduzierung 0,127 Stellen (5 Std.) EG 5

Einsparung: - 7.300 EUR

Durch die Zusammenlegung der Stellen, kann der Anteil von 0,127 Stellen eingespart werden. Die Stellennummer 2-101-08 entfällt dann.

13)

2-103-24,25,26 Reinigungskräfte Wegfall/Reduzierung 2,109 Stellen (82,2 Std.) EG 2

kostenneutral

Es erfolgt eine externe Vergabe der Reinigung soll erfolgen. Die Kosten stehen noch nicht fest, daher wurden diese nicht mit eingerechnet.

Die Kolleginnen gehen in 2026 in den Ruhestand und somit erfolgt ein Kw 2027 Vermerk.

14)

2-13-01 Leitstelle Nachhaltigkeitsmanagement

Wegfall/ Reduzierung 0,5 Stellen (19,5 Std.) EG 11

Einsparung 2027: - 40.200 EUR

Einsparung 2026: - 20.100 EUR

Haushaltskonsolidierung. Zusammenlegung zum Nachhaltigkeitsmanagement. Konzept anbei. Stelle soll mit Vermerk künftig wegfallend 2027 (kw) versehen werden. Siehe auch unter IV. 24.

15)

2-61-11 Mobilitätsmanager*in Wegfall/Reduzierung 0,641 Stellen (25 Std.) EG 11

Einsparung: - 51.600 EUR

Haushaltskonsolidierung. Zusammenlegung zum Nachhaltigkeitsmanagement. Siehe auch unter IV. 24.

16)

2-63-06 Bauaufsicht Wegfall/Reduzierung 0,089 Stellen (3,47 Std.) EG 11

Einsparung: - 7.200 EUR

Durch Zusammenlegung von Stellen ist dieser Stellenanteil entbehrlich. Haushaltskonsolidierung.

17)**3-104-04** Zentrale Dienste Wegfall/Reduzierung 0,307 Stellen (12 Std.) EG 5**Einsparung: - 16.900 EUR**

Reduzierung der Stellenanteile. Haushaltskonsolidierung.

18)**3-113-04** Poolstelle Wegfall/Reduzierung 0,962 Stellen (37,5 Std.) A 9**Einsparung: - 44.500 EUR** (ohne VAK-Kosten)

Reduzierung der Poolstellen nach BesO A.

19)**3-113-02** Poolstelle Wegfall/Reduzierung 0,313 Stellen (12,2 Std.) EG 9b**Einsparung: - 21.000 EUR**

Reduzierung der Poolstellen nach TVöD.

20)**3-206-03** Zentrale Geschäftsbuchhaltung Wegfall/Reduzierung 0,5 Stellen (19,5 Std.) EG 7**Einsparung: - 29.300 EUR**

Reduzierung der Stellenanteile. Haushaltskonsolidierung.

SUMME II Einsparungen 2026:**- 413.800 €****Ab 2027 zusätzliche Einsparungen:****- 89.200 €****Ab 2028 zusätzliche Einsparungen:****- 65.300 €****III. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2026**1)**NEU 0-15-01 - ALT 3-22-01**

Verschiebung

Wirtschaftsförderung zu Stabstelle Wirtschaftsförderung (NEU) (20,5 Std.) 0,5 Stellen A 13

Ratsbeschluss vom 05.06.2025.

2)**1-605-121 Neue SKB-Gruppe an der Altstadtschule (28 Std.) 0,718 Stellen S 08a**

Kosten: 45.500 EUR (bereits im Haushalt 2025 nur finanziell berücksichtigt)

Ratsbeschluss vom 27.02.2025 sowie 17.07.2025 (Aufhebung Sperrvermerk).

3)**1-605-122 Neue SKB-Gruppe an der Altstadtschule (22 Std.) 0,564 Stellen S 3**

Kosten: 36.500 EUR (bereits im Haushalt 2025 nur finanziell berücksichtigt)

Ratsbeschluss vom 27.02.2025 sowie 17.07.2025 (Aufhebung Sperrvermerk).

SUMME III:**00,00 €****IV. Änderungen des Stellenplans durch
Verschiebung/Versetzung/Neubewertung/Überprüfung**

Bei Stellenbewertungen im Bereich TVöD sind wir tariflich zu einer Umsetzung/Höhergruppierung verpflichtet.

1) Neubewertung

0-11-01 *Justizariat* (41 Std.) 1,0 Stellen A 14

Einsparung: - 7.900 EUR (ohne VAK-Kosten)

Die Bewertung der Stelle hat A 14 ergeben (vormals A 15).

2) Verschiebung

II-01 *Vorzimmer* (6 Std.) 0,154 Stellen

Kostenneutral

Der Stellenanteil soll von der Stelle 0-13-02 auf die Stelle II-01 verschoben werden.

3) Umbenennung

0-14 *Rechnungsprüfungsamt*

Prüfdienste wurde umbenannt zu Rechnungsprüfungsamt.

4) Neubewertung

0-14-03 *Rechnungsprüfungsamt* (41 Std.) 1,0 Stellen A 12

Kosten: 5.900 EUR (ohne VAK-Kosten) (bisher auch im Haushalt berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat A11 ergeben. Die Stelle ist mit einem Beamten nach A 12 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle.

Für die korrekte Abbildung ist zunächst die Korrektur auf A12 erforderlich. Im Jahr 2025 wurde diese Stelle über eine freie Planstelle (hier: 1-60) abgebildet.

5) Neubewertung

1-30-01 *Fachdienstleitung Ordnung und Einwohnerservice* (41 Std.) 1,0 Stellen A 12

Einsparung: - 7.100 EUR (ohne VAK-Kosten)

Die Bewertung der Stelle hat A 12 / EG 12 ergeben (vormals A 13).

6) Neubewertung

1-303-02+05-08 *Büro für Einwohnerservice* (2*19,5/1*33/1*34/1*39 Std.) 2,872 Stellen EG 7

Kosten: 4.600 EUR

Die Bewertung der Stellen hat EG 7 ergeben (vormals EG 6).

7) Verschiebung + Neubewertung**1-305-NEU (1-3) Rathausinformation****(80 Std.) 2,051 Stellen**

Kostenneutral

Die Stellen:

- 3-104-01 (EG 08, Teamleitung, 30 h) = 0,769 Stellenanteile
- 3-104-02 (Neubewertung EG 05, 25 h) = 0,641 Stellenanteile
- 3-104-04 (EG 06, 25 h) = 0,641 Stellenanteile (Die Bewertung der Stelle hat EG 5 ergeben (vorher EG 6). Die Stelle ist mit einer Beschäftigten nach EG 6 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle. Für die korrekte Abbildung ist zu nächst die Korrektur auf EG 6 erforderlich.

sollen dem Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice 1-305 zugeordnet werden.

Vorschlag aus der Organisationsuntersuchung im Jahre 2023 durch die PD Berater der öffentlichen Hand GmbH (Aufgabenverschiebung). Siehe auch unter IV. Nr. 34.

8) Verschiebung und Bewertung**1-401-03 Sachbearbeitung und Projektbegleitung für den Bereich Schule und Sport****(39 Std.) 1,0 Stellen A10**

Kostenneutral

Die Stellen 1-401-03 und 1-401-04 (je 0,5 Stellen) wurden zu einer Stelle zusammengeführt. Die Bewertung der Stelle hat A10 / EG 9b ergeben.

9) Neubewertung**1-401-05 Schul-IT****(39 Std.) 1,0 Stellen EG 11****Kosten: 4.000 EUR**

Die Bewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 10).

10) Neubewertung**1-401-62 Schulbibliothek GHS****(16 Std.) 0,410 Stellen EG 6****Kosten: 2.400 EUR**

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 3).

11) Neubewertung**1-403-03 Kindertageseinrichtungen****(39 Std.) 1,0 Stellen EG 6****Einsparung: - 1.600 EUR**

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 7).

12) Neubewertung**1-43-05 Information Volkshochschule****(1*19,5 / 1*15) 0,885 Stellen EG 5****Kosten: 1.300 EUR**

Die Neubewertung der Stelle hat EG 5 ergeben (vormals EG 4).

13) Neubewertung**1-43-09 Kursbetreuung in den Abendstunden****(1*10,5 / 1*6 Std.) 0,423 Stellen EG 4**

Einsparung ab Neubesetzung: - 1.000 EUR

Die Neubewertung der Stelle hat EG 3 ergeben (vormals EG 4). Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle. Siehe auch unter II Nr. 2.

14) Neubewertung**1-501-05** *Allgemeine Sozialhilfe* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 10

Kosten: 2.500 EUR (bereits im Haushalt 2025 berücksichtigt)

Die Stelle ist mit einem Mitarbeiter nach EG 10 besetzt. Die Neubewertung der Stelle hat eine EG 9b ergeben. Der Stellenplan wird entsprechend der Gegebenheiten angepasst. Die Stelle wird künftig umgewandelt in EG 9b (ku) bei Neubesetzung der Stelle.

15) Neubewertung**1-502-01** *Sachgebietsleitung Wohnen* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9c**Kosten: 6.200 EUR**

Die Neubewertung der Stelle hat EG 9c ergeben (vormals EG A10/Besetzung 9b).

16) Verschiebung**1-503-07** *Wohngeld* (13 Std.) 0,334 Stellen

Kostenneutral

Der Stellenanteil (13 Std.) soll von der Stelle 1-503-04 (13 Std.= 0,334 Stellenanteile) auf die Stelle 1-503-07 verschoben werden. Ab 2027 besteht wieder ein Anspruch auf Vollzeit. Aktuell von 39 Std. nur 26 Std. besetzt. Der Restanteil der Stelle 1-503-04 wird reduziert. Siehe auch unter II. Nr. 9.

17) Verschiebung**1-602-08 NEU** *Streetworker*in* (39 Std.) 1,0 Stellen

Kostenneutral

Die Stelle 1-601-03 (39 Std.) soll dem Kinder- und Jugendzentrum (1-602-NEU) zugeordnet werden.

18) Neubewertung**1-604-001** *Sachgebietsleitung ASS* (39 Std.) 1,0 Stellen S11b**Einsparung: - 3.500 EUR**

Die Neubewertung der Stelle hat S 11b TV SuE ergeben (vormals S 12). Die Neubesetzung der Stelle soll zeitnah erfolgen.

19) Verschiebung**1-604-101** *Albert-Schweitzer-Schule* (39 Std.) 1,0 Stellen

Kostenneutral

Die Stelle 1-601-06 soll vom Sachgebiet 1-601 Allgemeine Kinder- u. Jugendangelegenheiten der Albert-Schweitzer-Schule 1-604 zugeordnet werden. (Zuordnung Springerkraft)

20) Verschiebung**2-101-07** *Techn. Gebäudemanagement* (9 Std.) 0,231 Stellen

Kostenneutral

Der Stellenanteil (9 Std.) soll von der Stelle 2-101-03 (1 Std.=0,026 Stellenanteile) und von der Stelle 2-61-08 (8 Std.= 0,205 Stellenanteile) auf die Stelle 2-101-07 verschoben werden.

21) Anpassung**2-101-08** *Techn. Gebäudemanagement (Energiemanagement)* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 11

Kostenneutral

Die Fördermittel sind bis 31.05.2027 bewilligt. Anpassung der Bemerkung (Datum). Siehe auch unter I a. Nr. 2.

22) Verschiebung**2-102-03** Kaufm. Gebäudemanagement (6 Std.) 0,154 Stellen

Kostenneutral

Der Stellenanteil (6 Std.) soll von der Stelle 2-61-08 auf die Stelle 2-102-03 verschoben werden.

23) Neubewertung**2-103-18** Hausmeister*in (39 Std.) 1,0 Stellen EG 4**Einsparung: - 1.500 EUR**

Die Neubewertung der Stelle hat EG 4 ergeben (vormals EG 5). Die Neubesetzung der Stelle erfolgte bereits nach EG 4.

24) Umbenennung**2-13** Umbenennung Leitstelle Umweltschutz in Leitstelle Nachhaltigkeitsmanagement

Zusammenfassung der Stellen Klimaschutzmanager*in und Mobilitätsmanager*in. Ein vorläufiges Grobkonzept ist anbei (Anlage). Siehe auch unter II. Nr. 14 und 15.

25) Neubewertung**2-605-08** Bauhof (39 Std.) 1,0 Stellen EG 2

Kosten: 7.300 EUR (bereits im Haushalt finanziell berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat EG 1 (vorher EG 2) ergeben. Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 2 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle.

26) Neubewertung**2-605-11** Bauhof (39 Std.) 1,0 Stellen EG 6

Kosten: 2.100 EUR (bereits im Haushalt finanziell berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat EG 5 ergeben. Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 6 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle.

Für die korrekte Abbildung ist zunächst die Korrektur auf EG 6 erforderlich.

27) Neubewertung**2-605-17** Bauhof (39 Std.) 1,0 Stellen EG 6

Kosten: 2.100 EUR (bereits im Haushalt finanziell berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat EG 5 ergeben (vorher EG 7). Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 6 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle.

Für die korrekte Abbildung ist zunächst die Korrektur auf EG 6 erforderlich.

28) Neubewertung**2-605-20** Bauhof (39 Std.) 1,0 Stellen EG 5

Kosten: 2.600 EUR (bereits im Haushalt finanziell berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat EG 4 ergeben. Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 5 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neubesetzung der Stelle.

Für die korrekte Abbildung ist zunächst die Korrektur auf EG 5 erforderlich.

29) Neubewertung**2-605-21** Bauhof (39 Std.) 1,0 Stellen EG 1**Einsparungen:** 13.800 EUR (bereits im Haushalt berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat EG 1 ergeben. Die Neubesetzung der Stelle erfolgt bereits nach EG 1.

30) Neubewertung

2-61-02 *Stadt- und Landschaftsplanung* (30 Std.) 0,769 Stellen EG 11

Einsparung: - 3.800 EUR

Die Neubewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 12). Die Neubesetzung der Stelle erfolgte bereits nach EG 11.

31) Verschiebung

2-61-03 *Stadt- und Landschaftsplanung* (4 Std.) 0,103 Stellen EG 9b

Kostenneutral

Der Stellenanteil (4 Std.) soll von der Stelle 2-601-06 (4 Std.=0,103 Stellenanteile) auf die Stelle 2-61-03 verschoben werden. (Aufgabenverschiebung)

32) Neubewertung

2-63-01 *Fachdienstleitung Bauaufsicht* (41 Std.) 1,0 Stellen A 12

Einsparung: - 8.800 EUR

Die Bewertung der Stelle hat A12 / EG 12 ergeben (vormals A13). Die Neubesetzung der Stelle soll entsprechend mit A12 / EG 12 erfolgen.

33) Neubewertung und Verschiebung

3-103-04 *Gremien* (33 Std.) 0,846 Stellen EG 6

Einsparung: - 1.300 EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 7). Die Neubesetzung der Stelle erfolgte bereits nach EG 6.

Ein Stellenanteil von 0,077 Stellen (3 Std.) soll von der Stelle 3-104-02 auf diese Stelle verschoben werden, sodass diese Stelle einen Umfang von 0,846 Stellen (33 Std.) hat. (Aufgabenverschiebung)

34) Verschiebung

3-104-03 *Zentrale Dienste* (24,5 Std.) 0,629 Stellen

Kostenneutral

Ein Stellenanteil von 0,128 Stellen (5 Std.) soll von der Stelle 3-104-02 auf diese Stelle verschoben werden, sodass diese Stelle einen Umfang von 0,629 Stellen (24,5 Std.) hat (Aufgabenverschiebung). Siehe auch unter IV. Nr. 7.

35) Anpassung

3-113-01 *Poolstelle Beamte* (41 Std.) 1,0 Stellen A12

Kosten: 15.600 EUR (nur bei Besetzung) (ohne VAK-Kosten)

Die Poolstelle soll auf A 12 (vorher A 9) angehoben werden, um auch in diesem Bereich flexibler agieren zu können.

36) Anpassung

3-113-09 *Poolstelle Beschäftigte* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 11

Kosten: 15.100 EUR (nur bei Besetzung)

Die Poolstelle soll auf EG 11 (vorher EG 9a) angehoben werden, um auch in diesem Bereich flexibler agieren zu können.

37) Neubewertung**3-206-01 Zentrale Geschäftsbuchhaltung (41 Std.) 1,0 Stellen A11**

Kosten: 4.500 EUR (bisher auch im Haushalt berücksichtigt)

Die Bewertung der Stelle hat A10 ergeben. Die Stelle ist mit einer Beamtin nach A 11 besetzt. Die Stelle wird künftig umgewandelt (ku) bei Neu besetzung der Stelle.

Für die korrekte Abbildung ist zunächst die Korrektur auf A11 erforderlich. Im Jahr 2025 wurde diese Stelle über eine freie Planstelle (hier: 1-40) abgebildet.

38) Umbenennung**3-22 Fachdienst Wirtschaft und Steuern in Fachdienst Grundstücke und Steuern****Kosten: 49.200,00 €****Einsparungen: - 36.500,00 €****SUMME IV : 12.700,00 €****V. Anpassung des Stellenplans durch Besetzung mit Beschäftigten**Die Stellen, die als Beamtenstellen im Stellenplan sind und mit Beschäftigten besetzt wurden, werden in Stellen nach dem TVöD umgewandelt. **Es fallen vereinzelt niedrigere Kosten an.****1)****0-13-04 Büro der Bürgermeisterin (39 Std.) 1,0 Stellen EG 11****(vorher A11)**

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten mit EG 11 TVöD besetzt.

2)**1-302-07 Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9b****(vorher A10)**

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten mit EG 9b TVöD besetzt.

3)**1-304-02 Standesamt (19,5 Std.) 0,5 Stellen EG 9a****(vorher A8)**

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten mit EG 9a TVöD besetzt.

4)**1-304-03 Standesamt (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9a****(vorher A8)**

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und nach EG 9a TVöD bewertet. Aktuell ist die Stelle im Stellenplan nach A8 und mit einem Stellenanteil von 0,994 (40,75 Std.) ausgewiesen. Durch die Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle wird die Stelle auf 1,0 (39 Std.) angepasst.

5)**1-403-04 Kindertageseinrichtungen (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9b****(vorher A9)**

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten nach EG 9b TVöD besetzt.

6)

1-501-02 und 03 *Allgemeine Sozialhilfe* (2*39 Std.) *2,0 Stellen EG 9b*
(vorher A10)

Die Stellen sind mit Beschäftigten nach EG 9b TVöD besetzt.

7)

1-503-02 *Wohngeld* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 9a*
(vorher A8)

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten besetzt und nach EG 9a TVöD bewertet.

8)

1-601-01 *Allg. Kinder- u. Jugendarbeit* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 9c*
(vorher A10)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten nach EG 9c TVöD besetzt.

9)

2-605-23 *Bauhof* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 4*
(vorher EG 3)

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 4 TVöD besetzt.

10)

2-61-03 *Stadt- und Landschaftsplanung* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 9b*
(vorher A10)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten nach EG 9b TVöD besetzt.

11)

3-102-05 *Strategische IT* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 10*
(vorher A11)

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 10 TVöD besetzt.

12)

3-103-02 *Gremien* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 9b*
(vorher A 9)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und nach EG 9b TVöD bewertet.

13)

3-105-03+07 *Organisation und Digitalisierung* (2x39 Std.) *2,0 Stellen EG 10*
(vorher A 11)

Die Stellen sind mit Beschäftigten nach EG 10 TVöD besetzt.

14)

3-111-01 *Personal* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 11*
(vorher A 11)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und nach EG 11 TVöD bewertet.

15)

3-111-05 *Personal* (39 Std.) *1,0 Stellen EG 9b*
(vorher A 10)

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 9b TVöD besetzt.

16)

3-112-03 *Personal* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 8

(vorher A 7)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und nach EG 8 TVöD bewertet.

17)

3-201-02 *Finanzbuchhaltung* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9b

(vorher A10)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und nach EG 9b TVöD bewertet.

18)

3-204-03 *Finanzverwaltung* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 11

(vorher A11)

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 11 TVöD besetzt.

19)

3-204-04 *Finanzverwaltung* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9b

(vorher A10)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten nach EG 9b TVöD besetzt.

20)

3-205-02 *Zentrale Steuerungsunterstützung* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 10

(vorher A11)

Die Stelle ist mit einem Beschäftigten nach EG 10 TVöD besetzt.

21)

3-222-03 *Steuern und Abgaben* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9b

(vorher A10)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und nach EG 9b TVöD bewertet.

22)

3-223-01 *Grundstücksbewirtschaftung* (39 Std.) 1,0 Stellen EG 9b

(vorher A10)

Die Stelle ist mit einer Beschäftigten nach EG 9b TVöD besetzt.

Kostenübersicht 2026:

SUMME I a: Anträge der Verwaltung **13.100,00 EUR**

SUMME II: REDUZIERUNG von Stellen **- 413.800,00 EUR**

SUMME III: Politische Beschlüsse **00,00 €**
(00,00 € da bereits im Haushalt finanziell berücksichtigt)

SUMME IV: Verschiebung/Neubewertung/Überprüfung **12.700,00 €**

GESAMTSUMME (Einsparungen ab 2026): **- 388.000,00 €**

zusätzliche Einsparungen aus Reduzierungen von Stellen

Ab 2027: **- 89.200,00 €**

Ab 2028: **- 65.300,00 €**

zusätzliche Kosten Anträge der Verwaltung von Stellen

ab 2027: **46.900,00 €**

Anmeldung zum Stellenplan 2026/2027

Stand 26.08.2025

Dem Fachdienst 1-60 ist die Haushaltssituation der Stadt Wedel und der nicht vorhandene Spielraum für Erweiterungen des Stellenplans bewusst, dennoch hat der Fachdienst zum einen auch eine Verantwortung für seine Mitarbeitenden zu tragen und zum anderen perspektivisch die Anforderungen an den Fachdienst und seine Sachgebiete insbesondere im Hinblick auf den ab 2026 geltenden Rechtsanspruch auf Ganztagsbetreuung im Blick zu behalten. Aus der bisher als „freiwillige Leistung“ bezeichneten Schulkindbetreuung wird eine gesetzlich verpflichtende Betreuungsleistung im Rahmen der Ganztagschule, für deren Umsetzung zusätzliches Personal benötigt wird.

Gleichzeitig ist aber durch die kurzfristig veröffentlichte Einigung zwischen KLV und Landesregierung eine deutliche Unterstützung und Kompensation der Personalkosten für die Umsetzung des Ganztagsrechtsanspruches durch das Land zu erwarten. Angekündigt wurde eine Einigung, nach der 1,025 Vollzeitäquivalenten pro 25 SuS vom Land erstattet werden. Vorgesehen ist eine Betreuung von 2 Fachkräften pro 25 SuS. 75 Prozent der Betriebskosten werden vom Land refinanziert. Dies bedeutet im neuen Entwurf der Förderrichtlinie die realistische Aussicht für die Stadt Wedel zukünftig deutlich höhere Fördersummen als bisher zu erhalten. Dies sollte bitte in der Prüfung des Stellenplanantrags Berücksichtigung finden.

Die zukünftige Förderrichtlinie bestätigt zudem den 2022 aufgestellten Qualitätsstandard für die Schulkindbetreuung in Wedel, der ebenfalls einen Betreuungsschlüssel von 2 Fachkräften auf 25 Kinder vorsieht.

Gleichzeitig benötigt der Fachdienst einen gewissen Vorlauf um den Ausbau des Ganztages voranzutreiben. Zum jetzigen Zeitpunkt zeigt sich, dass unsere Kapazitäten bereits ohne Rechtsanspruch nicht ausreichen. Daher müssen wir schnellstmöglich unsere Kapazitäten erweitern um dem Rechtsanspruch vollumfänglich gerecht zu werden.

In der Bildung, Kultur und Sportausschusssitzung vom 02.07.2025 wurde sowohl aus der Bevölkerung als auch aus der Politik die Erwartungshaltung deutlich, eine auskömmliche Ganztagsbetreuung zur Verfügung zu stellen. Ohne die beantragten Stellen ist dies nicht möglich.

1-605 Altstadtsschule

Arbeitsplatz Nr.	Bez.	Eingruppierung	Bis-her	Neu	Kosten	Begründung
1-605-NEU	Assistenten	S03		0,512	Ca. 28.700€	Springerkraft zur Absicherung der Betreuung

Begründung:

An der Altstadtsschule sind aktuell 3 Springerkräfte mit 9, 13,5 und 23 Stunden tätig. Zudem wird die standortübergreifende Springerkraft mit 10 Stunden als langfristige Krankheitsvertretung am Standort Altstadtsschule eingesetzt. Die Springerkräfte sind dafür vorgesehen, in Krankheits- und Vertretungsfällen zu unterstützen. Die Mehrstunden bei unseren Springerkräften sind exorbitant hoch, eine Stundenaufstockung ist bei allen aus verschiedensten Gründen nicht möglich. In der Folge können einzelne Springerkräfte in der Praxis nicht mehr eingesetzt werden, da sie ihre Überstunden abbauen müssen. Im Beispiel der 9 Stunden Springerkraft sind dies 170 Überstunden, die durch notwendige Vertretungen alleine im ersten Halbjahr 2025 angefallen sind. Mit Blick darauf, dass die Ganztagsbetreuung an der Altstadtsschule im kommenden Schuljahr um eine Gruppe wächst, müssen auch die Springerkapazitäten mitwachsen. Zudem ist viel Personal für einen beträchtlichen Teil der Betreuungszeit in der Wegebegleitung gebunden, da die SuS aus dem Standort Highlight den Weg rein rechtlich nicht alleine bewältigen dürfen (Schulrecht). Hier gilt es zum einen die Wege in die Bekstraße, aber auch die Wege zu Ganztagskursangeboten zu begleiten.

Antrag der Standortleitung vom 13.05.2025:

Vermerk: Stellenplanantrag - Personalaufstockung als Möglichkeit der Kompensation steigender personeller Engpässe

Hiermit möchte ich um zwei weitere Springerkräfte bei einer Wochenarbeitszeit von jeweils 22 Stunden für die Altstadtsschule bitten.

Die KollegInnen an den vier Standorten der Altstadtsschule sind beinahe täglich durch krankheitsbedingte oder urlaubsbegründete Abwesenheiten von KollegInnen dezimiert und müssen i. V. agieren. Die Qualität ihrer Arbeit leidet darunter dauerhaft und die personelle Aufstel-

lung aller Teams stellt sich nicht so dar, dass ein Fehlen von KollegInnen ohne weiteres kompensierbar ist. Die generelle Personalplanung ist so angelegt, dass eine qualitativ gute Arbeit nur dann erfolgen kann, wenn alle KollegInnen im Dienst sind.

Wir haben vier Springerkräfte für die Altstadtsschule. Hierbei möchte ich die Vertragsstunden der einzelnen Mitarbeiter einmal verdeutlichen. Uns stehen Springerkräfte mit jeweils 9 Stunden, 10 Stunden, 13,2 Stunden und 23 Stunden die Woche zur Verfügung. Hier sieht man auf den ersten Blick, dass die Mitarbeiter mit diesen Stundenkontingenten bei dem o. g. kaum dauerhaft eingesetzt werden können aber eingesetzt werden müssen. Die Mehrstunden der Springerkräfte sind exopritant. Als Beispiel möchte ich hier mein 9-Stunden-Kraft aufführen, die aktuell über 170 Plusstunden hat, und eine Auszahlung ohne Weiteres nicht möglich ist. Eine Stundenaufstockung ist bei 3 von 4, aus verschiedensten Gründen, nicht möglich.

Die Gruppe des Heinrich-Gau-Heim ist im Wechsel sowohl durch die Gruppenleitung als auch durch die Assiszenz regelmäßig und auch länger von Anwesenheiten betroffen. Da dies eine 16:00 Uhr Gruppe ist, und diese Gruppe alleine am Standort ist, muss hier permanet eine Springerin bis 16:00 Uhr eingesetzt werden. Das Stundenkontigent von drei Springerinnen gibt das allerdings nicht her.

Am Standort des Highlights ist eine Springerkraft ebenfalls in einer SKB-Gruppe seit mehreren Monaten eingesetzt, da hier eine Stelle seit relativ langer Zeit krankheitsbedingt nicht besetzt ist. Somit fehlt jene Springerkraft, um in anderen SKB-Gruppen bei zeitweiser Abwesenheit anderer KollegInnen auszuhelfen.

Ich bitte um zwei weitere Springerkräfte auch mit Blick auf die Frist 31.05.2025 (Frist zur Stellenplanbeantragung).

Übersicht Stellenplan Altstadtsschule

<u>SKB Gruppe</u>	<u>Stellenplan-nummer</u>	<u>Anzahl Kinder</u>	<u>Stellenanteile</u>	
SGL	1-605-001	Gruppenübergreifend	1,0	
Verwaltung	1-605-002	0	0,320	
SKB 1	1-605-011	26	0,735	Erzieher*in
	1-605-012		0,734	Assistenz
SKB 2	1-605-021	27	0,589	Erzieher*in
	1-605-022		0,692	Assistenz
SKB 3	1-605-031	28	0,718	Erzieher*in
	1-605-032		0,564	Assistenz
SKB 4	1-605-041	20 (begrenzt durch Raumgröße)	0,718	Erzieher*in
	1-605-042		0,692	Assistenz
SKB 5	1-605-051	0 (derzeit geschlossen)	0,718	Erzieher*in
	1-605-052		0,692	Assistenz
SKB 6	1-605-061	23 (Begrenzt durch Raumgröße)	0,718	Erzieher*in
	1-605-062		0,564	Assistenz
SKB 7	1-605-071	27	0,589	Erzieher*in
	1-605-072		0,564	Assistenz
SKB 8	1-605-081	27	0,718	Erzieher*in
	1-605-082		0,692	Assistenz
SKB 9	1-605-101	27	0,717	Erzieher*in
	1-605-102		0,691	Assistenz
SKB 10	1-605-091	27	0,589	Erzieher*in
	1-605-092		0,564	Assistenz

SKB 11	1-605-121	0	0,718	Erzieher*in
	1-605-122		0,564	Assistenz
Springer- kräfte	1-605-903	Gruppenübergreifend	0,346	Assistenz
	1-605-904		0,512	Assistenz
	1-605-901		0,256	Assistenz
	1-605-902		0,358	Assistenz
	1-605-093 NEU		0,512	Assistenz
Frühdienst	1-605-300	Gruppenübergreifend	0,256	Assistenz
Wartegruppe / Ganztags- koordination	1-605-112	Gruppenübergreifend	0,564	
	1-605-003		0,256	
Schwimmbe- gleitung	1-605-200	Gruppenübergreifend	0,051	
Spätdienst	1-605-400	Gruppenübergreifend	0,166	
			= 19,137	

Kompensationsmöglichkeiten:

Über die Förderrichtlinie der Betriebskostenerstattung für den Ganztagsausbau sind deutliche Mehreinnahmen für die Stadt Wedel zu erwarten. Aufsteigend mit dem ersten Jahrgang im Schuljahr 2025/2026 werden zukünftig 75% (für einen Vollzeitplatz) der Personalkosten sowie pro SuS 700 € Sachkosten vom Land Schleswig-Holstein erstattet. Für das Schuljahr 2026/2027 bedeutet dies für den ersten Jahrgang bei prognostizierten 70 SuS Ganztags Teilnehmern eine zusätzliche Fördereinnahme von ca. 161.350 €.

1-606 Moorwegschule

Arbeitsplatz Nr.	Bez.	Eingruppierung	Bis-her	Neu	Kosten	Begründung
1-606-121 NEU	Erzieher*in	S08a	0	0,781	Ca. 45.500€	Gruppenleitung zusätzliche Gruppe
1-606-131 NEU	Erzieher*in	S08a	0	0,781	Ca. 45.500€	Gruppenleitung zusätzliche Gruppe
1-606-122 NEU	Assistenz	S03	0	0,692	Ca. 38.700€	Assistenz zusätzliche Gruppe
1-606-132 NEU	Assistenz	S03	0	0,692	Ca. 38.700€	Assistenz zusätzliche Gruppe

Begründung:

Die Ganztagsbetreuung an der Moorwegschule hat eine Kapazität von 240 Plätzen. Im kommenden Schuljahr ist die Betreuung mit 276 Plätzen belegt.

Zum Schuljahr 2025/2026 startet der Ganztags an der Moorwegschule mit einer Überbelegung der Gruppen in einem Umfang von 36 Kindern, d.h. es werden 36 Kinder mehr in 10 Gruppen betreut, als an Betreuungsplätzen zur Verfügung stehen. Weitere 10 Kinder befinden sich auf der Warteliste. Hintergrund ist, dass sowohl die Schule als auch die Schulkindbetreuung möglichst allen Familien einen Platz bieten möchten und nicht in die Situation bringen möchten, um ihre berufliche Existenz zu bangen.

Diese Überbelegung bedeutet eine große Belastung für das Team und kann kein dauerhafter Zustand sein. Der Qualitätsstandard der SKB sieht einen Betreuungsschlüssel von 2:25 SuS vor.

Insbesondere im Hinblick auf den startenden Rechtsanspruch für Ganztagsbetreuung ab dem Schuljahr 2026/2027 muss bereits jetzt mit steigenden Bedarfsmeldungen nach Ganztagsbetreuung gerechnet werden. Ein Ausbau der Betreuungskapazitäten an der Moorwegschule ist unumgänglich, ansonsten werden wir den Rechtsanspruch zukünftig nicht erfüllen können. Ohne das zusätzliche Personal werden wir für das Schuljahr 2026/2027 prognostiziert um die 50 SuS mit Bedarf keinen Platz anbieten können.

Die zukünftige Förderrichtlinie zur Finanzierung der Betriebskosten der Ganztagsbetreuung sieht einen Betreuungsschlüssel von 2:25 vor, unter Berücksichtigung der Fachlichkeit Erzieher und Assistenz.

Übersicht Stellenplan zum kommenden Schuljahr:

<u>SKB Gruppe</u>	<u>Stellenplan-nummer</u>	<u>Anzahl Kinder</u>	<u>Stellen-anteile</u>	
SGL	1-606-001	Gruppenübergreifend	1,0	
Verwaltung	1-606-002	0	0,384	
Ganztagskoordination	1-606-003		0,128	
SKB 1	1-606-011	32	0,693	Erzieher*in
	1-606-012		0,656	Assistenz
SKB 2	1-606-021	28	0,718	Erzieher*in
	1-606-022		0,692	Assistenz
SKB 3	1-606-031	29	0,730	Erzieher*in
	1-606-032		0,692	Assistenz
SKB 4	1-606-041	21 (Begrenzt durch Raumgröße)	0,718	Erzieher*in
	1-606-042		0,565	Assistenz
SKB 5	1-606-051	33	0,717	Erzieher*in
	1-606-052		0,692	Assistenz
SKB 6	1-606-061	30	0,590	Erzieher*in
	1-606-062		0,628	Assistenz
SKB 7	1-606-071	25	0,718	Erzieher*in
	1-606-072		0,692	Assistenz
SKB 8	1-606-081	24 (begrenzt durch Raumgröße)	0,718	Erzieher*in
	1-606-082		0,692	Assistenz
SKB 9	1-606-091	23 (begrenzt durch Raumgröße)	0,718	Erzieher*in
	1-606-092		0,692	Assistenz
SKB 10	1-606-101	32	0,718	Erzieher*in
	1-606-102		0,692	Assistenz

SKB 11 - NEU	1-606-121		0,718	Erzieher*in
	1-606-122		0,692	Assistenz
SKB 12- NEU	1-606-131		0,718	Erzieher*in
	1-606-132		0,692	Assistenz
Springerkräfte	1-606-901	Gruppenübergreifend	0,358	Assistenz
	1-606-902		0,435	Assistenz
	1-606-903		0,692	Assistenz
Wartegruppe	1-606-112	Gruppenübergreifend	0,640	Assistenz
Frühbetreuung	1-606-300	Gruppenübergreifend	0,370	Assistenz
			= 20,558	

Kompensationsmöglichkeit:

Die Mehrkosten werden durch folgende Einnahmen teilweise kompensiert:

- Zusätzliche Elternbeiträge: 81.000 Euro (50 Plätze, 135 Euro Beitrag pro Monat)
- Einnahmen durch die neue Förderrichtlinie

Die Berechnung bezieht sich auf ein Betreuungsmodul mit vollen 8 Stunden Betreuungszeit (8-16 Uhr). Im Hinblick auf Planbarkeit und Verlässlichkeit der Einnahmen-/Refinanzierungsplanung präferiert der FD 1-60 die Option auf eine Flexibilisierung der Betreuungszeiten zu verzichten und nur Vollzeitplätze anzubieten.

Rechenbeispiel für eine Gruppe (25 Kinder):

Die Förderrichtlinie geht von einer Gruppenstärke von 25 Kindern betreut von 2 Fachkräften aus. Die Elternbeiträge sind auf maximal 135 Euro gedeckelt.

Die Personalkosten werden in Höhe von maximal 1,026 VZÄ in Schulzeit und 1,538 VZÄ in Ferienzeiten berücksichtigt.

75% Personalkostenerstattung Erzieher pro Jahr: 34.100 € von 45.500 € (0,51 Stellen)

75% Personalkostenerstattung Assistenz pro Jahr; 29.025 € von 38.700 € (0,51 Stellen)

Sachkostenbeitrag 700 Euro pro Kind/Jahr: $700 \times 25 = 17.500$ Euro pro Jahr pro Gruppe

Personalkostenerstattung vom Land: 63.125 Euro

Sachkostenerstattung 17.500 Euro

Abzüglich Elternbeiträge ($25 \times 135,00 \times 12$ Monate): 40.500 Euro Elternbeiträge

40.125 € Erstattungen pro Gruppe vom Land

= 1.605 € pro Kind

Für zwei zusätzliche Gruppen bedeutet dies Fördereinnahmen von **115.250 €**

Prognostisch werden ca. 70 Erstklässler in den Ganzttag aufgenommen und erhalten die Förderung in 2026.

Das macht eine Gesamtförderung für das Schuljahr 2026/2027 von ca. 161.350 Euro für den Standort zzgl. der Elternbeiträge von 113.400 Euro für den 1. Jahrgang 2025/2026

Im Vergleich dazu beträgt die bisherige Förderung 45.000 Euro für 4 Jahrgänge pro Standort.

Fachdienstleitung Kinder, Jugend und Familie

Fachbereich Bauen und Umwelt - Anlage Grobkonzept Nachhaltigkeitsmanagement

Vorläufiges Grobkonzept Nachhaltigkeitsmanagement

Die Stelle beinhaltet anteilig die Aufgaben des Klimamanagers (Klimaschutz 35%, Klimaanpassung 10%), des Mobilitätsmanagers (30%) und der Leitstelle Umweltschutz (25%). Die Stelle soll auch weiterhin Leitstelle bleiben.

Aufgaben könnten wie folgt aussehen:

1. Aktive Öffentlichkeitsarbeit (inkl. Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE))
2. Übergeordnete Konzepte; Erstellung und Umsetzungsbegleitung (z.B. Wärme-Kälteplanung, Strategie zum Schutz und zur Förderung der biologischen Vielfalt)
3. Ganzheitliche Planungsprozesse- und Projekte für eine zukunftsweisende und moderne Mobilität gestalten und betreuen
4. Projektarbeit, Zuarbeit
5. Bürgerservice ("passive Öffentlichkeitsarbeit")
6. Pflege der Online-Präsenz
7. Controlling
8. Gremienarbeit, Beratung Umwelt-, Bau- und Feuerwehrausschuss
9. Betreuung Umweltbeirat
10. Stellungnahmen
11. Vertretung der Stadt Wedel in Organisationen

Haushaltsplan

Stellenplan

2026

Bedeutung der verwendeten Abkürzungen

Tz. = Stelle/n ist bzw. sind (auch) mit Teilzeitkräften besetzt

k.u. = künftig umzuwandeln

k.w. = Die Stelle ist an die/den Inhaber/in gebunden.
Durch Umorganisation oder nach Ablauf eines vorübergehenden Personalmehrbedarfs fällt die Stelle zu einem späteren Zeitpunkt weg.

x-xx-xx } Stellenteilung aufgrund unterschiedlicher Eingruppierung
x-xx-xxA } der Stelleninhaber/innen.

PB = Produktbereich

L = Leistung

TL = Teilleistung

K = Kostenstelle

VK = Vorkostenstelle

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Bürgermeister/in											
I	1110001100	L Bürgermeister	100%	Bürgermeister/in	1,00	B5	1,00	B5	1,00	B5	
Summe				1	1,00		1,00		1,00		
Erste/r Stadtrat/-rätin											
II	1110001300	L Leitungsteam	100%	Erste/r Stadtrat/-rätin	1,00	B3	1,00	B3	1,00	B3	
II-01	1110001300	L Leitungsteam	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,00		0,65	09a	Tz. 25,5 Std./Woche
Summe				2	1,50		1,00		1,65		
Personalvertretung											
0-08-01	1110100100	L Personalvertretung	100%	Personalratsvorsitzende/r	1,00	S17	0,26	09a	1,00	S17	
0-08-02	1110100100	L Personalvertretung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,63	07	0,63	07	0,63	07	Tz. 24,5 Std./Woche
							0,71	A11			
Summe				2	1,63		1,60		1,63		
Justizariat											
0-11-01	1110110100	L Rechtsberatung / gerichtliche Vertretung	100%	Stadtberrat / -rätin	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A14	
0-11-02	1110110100	L Rechtsberatung / gerichtliche Vertretung	100%	Stadtamtsrat/ -rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	
Summe				2	2,00		2,00		2,00		
Gleichstellungsbeauftragte											
0-12-01	1110120100	L Gleichstellungsarbeit	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,77	11	1,00	11	
Summe				1	1,00		0,77		1,00		
Büro der Bürgermeisterin / des Bürgermeisters											
0-13-01	1110001100 1110001200 9701300100	L Bürgermeister L Öffentlichkeitsarbeit des Bürgermeisters VK FD 0-13	15% 75% 10%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1	10	0,5	10	Tz. 19,5 Std./Woche
0-13-02	1110001100 9701300100	L Bürgermeister VK FD 0-13	98% 2%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,85	08	0,85	08	Tz. 33 Std./Woche
0-13-03	1110001100 1110001200 9701300100	L Bürgermeister L Öffentlichkeitsarbeit des Bürgermeisters VK FD 0-13	15% 75% 10%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,5	10	Tz. 19,5 Std./Woche
0-13-04	1110001100 1110002100 9701300100	L Bürgermeister L Stadtmarketing VK FD 0-13	80% 15% 5%	Referent/in	1,00	A11	1,00	11	1,00	11	
Summe				4	3,00		2,85		2,85		
Rechnungsprüfungsamt											
0-14-01	1110130100	L gesetzliche und freiwillige Prüfungen	100%	Stabsstellenleiter/in	1,00	12	1,00	12	1,00	12	
0-14-02	1110130100	L gesetzliche und freiwillige Prüfungen	100%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,23	12	0,23	12	0,23	12	Tz. 9 Std./Woche
0-14-03	1110130100	L gesetzliche und freiwillige Prüfungen	100%	Stadtamtsrat/ -rätin	1,00	A11	1,00	A12	1,00	A12	1,00* KU A11
0-14-04	1110130100	L gesetzliche und freiwillige Prüfungen	100%	Stadtamtman/ -frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
0-14-05	1110130100	L gesetzliche und freiwillige Prüfungen	100%	Stadtamtman/ -frau	0,50	A11	0,00		0,50	A11	Tz. 19,5 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung												
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung		im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
						Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3		4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Summe					5	3,73		3,23		3,73		
Wirtschaftsförderung												
0-15-01	5710010100	L Wirtschaftsförderung	100%	Stadtoberamtsrat/ -rätin Stabsstellenleiter/in						0,50	A13	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe					1	0,00		0,00		0,50		
Fachbereich Bürgerservice												
1	1110001300	L Leitungsteam	92%	Stadtdirektor/-in		1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	
	9701300100	VK FD 0-13	8%	Fachbereichsleiter/in								
1-01	1110001300	L Leitungsteam	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,50	08	0,50	08	0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe					2	1,50		1,50		1,50		
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice												
1-30-01	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	50%	Stadtamtsrat/ -rätin		1,00	A13	1,00	12	1,00	A12	
	1260010100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel	15%	Fachdienstleiter/in								
	1280010100	L Bevölkerungsschutz	25%									
	9713000100	VK FD 1-30	10%									
Summe					1	1,00		1,00		1,00		
Verkehrsaufsicht												
1-301-01	1220010102	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren	90%	Sachgebietsleiter/in		1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
	9113010100	K SG 1-301 Verkehrsaufsicht	10%									
1-301-02	1220010102	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00	09b	0,10	08	0,90	09b	Tz. 35 Std./Woche
								0,90	09b			
1-301-03	1220010102	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,50	08	0,50	08	0,60	08	Tz. 23,5 Std./Woche
1-301-04	1220010203	TL Überwachung ruhender Verkehr	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,76	05	0,26	03	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
								1,00	05			
1-301-05	1220010203	TL Überwachung ruhender Verkehr	100%	Tariflich Beschäftigte/-r						0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-06	1220010203	TL Überwachung ruhender Verkehr	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,50	05	0,00		0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-07	1220010203	TL Überwachung ruhender Verkehr	100%	Tariflich Beschäftigte/-r						0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-08	1220010203	TL Überwachung ruhender Verkehr	100%	Tariflich Beschäftigte/-r						0,26	05	Tz. 10,14 Std./Woche
Summe					8	4,76		3,76		4,76		
Allgemeine Ordnungsangelegenheiten												
1-302-01	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	50%	Stadtamtsmann/-frau		1,00	A11	0,00		1,00	A11	
	1260010100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel	15%	Sachgebietsleiter/in								
	1280010100	L Bevölkerungsschutz	25%									
	9713000100	VK FD 1-30	10%									
1-302-02	1220010102	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
1-302-03	1220010104	TL Sondernutzungen	20%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	
	1260010100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel	65%									
	5730020100	L Märkte	15%									

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
1-302-05	1260010100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel	100%	Feuerwehrgerätewart / -in	4,00	07	4,00	07	1,00	7	
1-302-06	1220010102	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09a	0,82	09a	0,82	09a	Tz. 32 Std./Woche
1-302-07	1220010102 1280010100	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren L Bevölkerungsschutz	75% 25%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	0,73	A10	1,00	09b	
1-302-08	1260010100 9713000100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel VK FD 1-30	90% 10%	Teamleiter/in	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
1-302-09	1220010102	TL Ordnungswidrigkeitsverfahren	100%	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,00	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
1-302-10	1260010100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel	100%	Feuerwehrgerätewart / -in					1,00	07	
1-302-11	1260010100 5730020100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel L Märkte	75% 25%	Feuerwehrgerätewart / -in					1,00	07	
1-302-12	1260010100	L Freiwillige Feuerwehr Wedel	100%	Feuerwehrgerätewart / -in					1,00	07	
Summe					11	10,32		8,55		10,32	
Einwohnermeldeamt											
1-303-01	1220010106 9113030100	TL Sonstige Ordnungsaufgaben K SG 1-303 Meldewesen	60% 40%	Sachgebietsleiter/in	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	
1-303-02	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	2,87	06	2,00	7	0,50	07	Tz. 19,5 Std./Woche
1-303-03	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,90	08	0,90	08	0,90	08	Tz. 35 Std./Woche
1-303-04	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Stadtobersekretär/in	1,00	A7	0,00	A5-8	1,00	A7	
1-303-05	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	A7	0,82	07	0,82	07	Tz. 33 Std./Woche
1-303-06	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,87	07	0,220 KW, Tz. 34
1-303-07	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	07	Tz. 19,5 Std./Woche
1-303-08	1220010103	TL Fundrecht	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	07	
Summe					8	6,59		4,72		6,59	
Standesamt											
1-304-01	1220010106 9713000100	TL Sonstige Ordnungsaufgaben VK FD 1-30	95% 5%	Stadtoberinspektor/ -in Standesbeamter/ -beamtin	1,00	A10	1,00	A9mD	1,00	A10	
1-304-02	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Standesbeamter/ -beamtin	0,50	A9	0,50	09a	0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-304-03	1220010106	TL Sonstige Ordnungsaufgaben	100%	Standesbeamter/ -beamtin	0,99	A8	0,99	09a	1,00	09a	
Summe					3	2,49		2,49		2,50	
Rathausinformation											
1-305-01	9713000100	VK FD 1-30	100%	Teamleiter/in					0,77	08	Tz. 30 Std./Woche
1-305-02	9713000100	VK FD 1-30	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,64	05	Tz. 25 Std./Woche
1-305-03	9713000100	VK FD 1-30	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,64	06	0,64* KU 05 Tz. 25
Summe					3				2,05		
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport											
1-40-01	9714000100	VK FD 1-40		Stadtoberamtsrat/ -rätin Fachdienstleiter/in	1,00	A13	1,00	12	1,00	A13	

I. Allgemeine Verwaltung												
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung		im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
						Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3		4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Summe					1	1,00		1,00		1,00		
Schule, Kultur und Sport												
1-401-01	2410010100	L Schülerbeförderung	1%	Stadtamtmann/ -frau		1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
	9114020100	K SG 1-402 Schulen	65%	Sachgebietsleiter/in								
	9714000100	VK FD 1-40	34%									
1-401-02	24100101002	L Schülerbeförderung	5%	Stadthauptsekretär / -in		0,50	A8	0,50	A8	0,50	A8	0,50* KU 05 Tz. 20,5 Std./Woche
	520010100	L Stadtmuseum	25%									
	2600000000	PB Theater/Musikpflege	10%									
	2810000000	L Förderung Heimatpflege/Amschlerstiftung	17,5%									
	9114020100	K SG 1-402 Schulen	40%									
	9714000100	VK FD 1-40	2,5%									
1-401-03	9114020100	K SG 1-402 Schulen	100%	Stadtoberinspektor / -in		0,50	A10	0,50	09a	1,00	A10	
				Tariflich Beschäftigte/-r		0,50	08	0,50	08			
1-401-05	9114020100	K SG 1-402 Schulen	95%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00	10	0,00		1,00	11	
	9714000100	VK FD 1-40	5%									
1-401-06	9114020100	K SG 1-402 Schulen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,50	10	0,00		0,50	10	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe					6	4,00		2,50		4,00		
Förderzentrum (FöZ)												
1-401-10	2210010100	L Förderzentrum	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,60	06	0,54	06	0,60	06	Tz. 16 Std./Woche und 5
Summe						0,60		0,54		0,60		
Johann-Rist-Gymnasium (JRG)												
1-401-20	2170010100	L Johann-Rist-Gymnasium	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,77	06	0,77	06	0,77	06	Tz. 30 Std./Woche
1-401-21	2170010100	L Johann-Rist-Gymnasium	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,64	06	0,64	06	0,64	06	Tz. 25 Std./Woche
1-401-22	2170010100	L Johann-Rist-Gymnasium	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,38	06	0,38	06	0,38	06	Tz. 15 Std./Woche
1-401-23	2170010100	L Johann-Rist-Gymnasium	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,87	S02	0,54	S02	0,87	S02	
Summe						2,66		2,33		2,66		
Albert-Schweitzer-Schule (ASS)												
1-401-30	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,94	06	0,62	06	0,94	06	Tz. 36,8 Std./Woche
								0,17	S03			
1-401-31	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,49	06	0,38	06	0,49	06	Tz. 19 Std./Woche
								0,10	S03			
Summe						1,43		1,27		1,43		
Altstadtschule (ATS)												
1-401-40	2110010100	L Altstadtschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,72	06	0,72	06	0,72	06	Tz. 28,15 Std./Woche
Summe					1	0,72		0,72		0,72		
Moorwegschule (MWS)												
1-401-50	2110030100	L Moorwegschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,65	06	0,65	06	0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung												
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung	
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung		
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7	
1-401-51	2110030100	L Moorwegschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,51	06	0,51	06	0,51	06	Tz. 20 Std./Woche	
Summe					2	1,16	1,16		1,16			
Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS)												
1-401-60	2182010100	L Gebrüder-Humboldt-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	06	0,74	06	0,82	06	Tz. 32 Std./Woche	
1-401-61	2182010100	L Gebrüder-Humboldt-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,72	06	0,72	06	0,72	06	Tz. 28 Std./Woche	
1-401-62	2182010100	L Gebrüder-Humboldt-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,41	03	0,20	06	0,41	06	Tz. 16 Std./Woche	
1-401-63	2182010100	L Gebrüder-Humboldt-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,40	S02	0,30	S02	0,40	S02	Tz. 15,6 Std./Woche	
1-401-64	2182010100	L Gebrüder-Humboldt-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,10	05	0,00		0,10	05	Tz. 4 Std./Woche	
Summe					5	2,45	1,96		2,45			
Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG)												
1-401-790	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Teamleiter/in	0,77	08	0,64	08	0,77	08	Tz. 30 Std./Woche	
1-401-70	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06		
1-401-71	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,37	06	0,37	06	0,37	06	Tz. 14,25 Std./Woche	
1-401-79	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Erzieher/in	0,51	S08a	0,51	S08a	0,51	S08a	Tz. 20 Std./Woche	
1-401-80	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche	
1-401-81	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Erzieher/in	0,50	S08a	0,50	S08a	0,50	S08a	Tz. 19,5 Std./Woche	
1-401-82	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Erzieher/in	0,51	S08a	0,51	S08a	0,51	S08a	Tz. 20 Std./Woche	
1-401-83	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,00		0,12	S03	Tz. 4,5 Std./Woche	
1-401-84	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,54	S03	0,51	S03	0,54	S03	Tz. 20,9 Std./Woche	
1-401-85	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Erzieher/in	0,51	S08a	0,51	S08a	0,51	S08a	Tz. 20 Std./Woche	
1-401-86	2182020100	L Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Erzieher/in	0,54	S08a	0,54	S08a	0,54	S08a	Tz. 21 Std./Woche	
Summe					11	6,51	5,99		6,27			
Kindertageseinrichtungen												
1-403-01	3650010100 9714000100	L Tageseinrichtungen für Kinder VK FD 1-40	96% 4%	Stadtamtmann/ -frau Sachgebietsleiter/in	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11		
1-403-02	3610010100 3650010100 9714000100	L Förderung der Tagespflege L Tageseinrichtungen f. Kinder VK FD 1-40	4% 92% 4%	Stadtoberinspektor / -in	0,73	A10	0,73	A10	0,73	A10	Tz. 30 Std./Woche	
1-403-03	3650010100 9714000100	L Tageseinrichtungen f. Kinder VK FD 1-40	96% 4%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	06	1,00	06		
1-403-04	1110000100 3610010100 3650010100 9714000100	L Betreuung politischer Gremien L Förderung der Tagespflege L Tageseinrichtungen f. Kinder VK FD 1-40	23% 4% 69% 4%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A9	1,00	09b	1,00	09b		
1-403-05	3650010100 9714000100	L Tageseinrichtungen f. Kinder VK FD 1-40	96% 4%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	07	0,77	07	0,77	07	Tz. 30 Std./Woche	
Summe					5	4,50	4,50		4,50			

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Stadtmuseum											
1-411-01	2520010100	L Stadtmuseum	100%	Leiter/in	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
Summe				1	1,00		1,00		1,00		
Stadtbücherei											
1-420-01	9114200100	K SG 1-420 Stabü	100%	Leiter/in	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
1-420-02	2720010101	TL Medien und Info	100%	Dipl.-Bibliothekar/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
1-420-03	2720010101	TL Medien und Info	100%	Dipl.-Bibliothekar/in	2,74	09b	2,74	09b	0,63	09b	Tz. 24,5 Std./Woche
1-420-04	2720010101	TL Medien und Info	100%	Dipl.-Bibliothekar/in	0,50	06	0,50	06	1,00	09b	
1-420-05	2720010101	TL Medien und Info	100%	Dipl.-Bibliothekar/in	3,33	06	3,24	06	0,34	09b	Tz. 13,3 Std./Woche
1-420-06	2720010101	TL Medien und Info	90%	Dipl.-Bibliothekar/in					0,77	09b	Tz. 30 Std./Woche
	9114200100	K SG 1-420 Stabü	10%								
1-420-07	9114200100	K SG 1-420 Stabü	60%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,67	09a	0,67	09a	0,67	09a	Tz. 26 Std./Woche
	2720010101	TL Medien und Info	40%								
1-420-08	2720010101	TL Medien und Info	100%	Bibliotheksassistent/in					0,70	06	Tz. 27,1 Std./Woche
1-420-09	2720010101	TL Medien und Info	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	06	
1-420-10	2720010101	TL Medien und Info	90%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,54	06	Tz. 21 Std./Woche
	9114200100	K SG 1-420 Stabü	10%								
1-420-11	2720010101	TL Medien und Info	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,60	06	Tz. 23,5 Std./Woche
1-420-12	2720010101	TL Medien und Info	90%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	06	
	9114200100	K SG 1-420 Stabü	10%								
Summe				12	9,24		9,15		9,25		
Fachdienst Weiterbildung (VHS)											
1-43-01	9714300100	VK FD 1-43	100%	Fachdienstleiter/in	1,00	14	1,00	14	1,00	14	
1-43-02	2710010103	TL PB Fremdsprachen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	1,00	13	1,00	13	
1-43-03	2730010100	L Integration	10%	Stadtamtmann /-frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
	9114300100	K SG 1-43 allg. Bildungsprogramm	20%								
	9114300200	K SG 1-43 spez. Bildungsprogramm	5%								
	9714300100	VK FD 1-43	65%								
1-43-04	9114300100	K SG 1-43 allg. Bildungsprogramm	50%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	
	9114300200	K SG 1-43 spez. Bildungsprogramm	40%								
	9714300100	VK FD 1-43	10%								
1-43-05	2710010201	TL Deutsch als Zweitsprache	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	04	0,47	04	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
							1,00	05			
1-43-06	2710010102	TL PB Beruf	80%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	S17	1,00	11	
	9714300100	VK FD 1-43	20%								
1-43-07	2730010100	L Integration	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	0,50	09c	1,00	09c	
							0,50	11			
1-43-08	2710010201	TL Deutsch als Zweitsprache	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
1-43-09	9714300100	VK FD 1-43		Tariflich Beschäftigte/-r					0,41	04	0,41* KU 03 Tz. 16
1-43-10	2710010201	TL Deutsch als Zweitsprache	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-11	2710010101	TL PB Gesellschaft	75%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
	9714300100	VK FD 1-43	25%								
1-43-12	2710010201	TL Deutsch als Zweitsprache	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-13	2710010201	TL Deutsch als Zweitsprache	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-14	9714300100	VK FD 1-43	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,38	04	0,38	05	0,38	04	Tz. 15 Std./Woche
1-43-15	2710010201	TL Deutsch als Zweitsprache	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,00		0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-16	9714300100	VK FD 1-43	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,39	05	Tz. 15 Std./Woche
Summe					16	11,35		10,85		11,18	
Musikschule											
1-440-01	2630010100	L Musikschule	100%	Leiter/in	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
1-440-02	2630010100	L Musikschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	
1-440-03	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,90	09b	0,90	09b	0,90	09b	Tz. 35 Std./Woche
1-440-04	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,64	09b	0,64	09b	0,64	09b	Tz. 25 Std./Woche
1-440-05	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,5 Std./Woche
1-440-06	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,61	09b	0,58	09b	0,53	09b	Tz. 20,7 Std./Woche
1-440-07	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	1,00	09b	
1-440-08	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,5 Std./Woche
1-440-09	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,5 Std./Woche
1-440-10	2630010100	L Musikschule	100%	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe					10	6,65		6,62		7,07	
Fachdienst Soziales											
1-50-01	3154010100	L Hilfe für Wohnungslose	13%	Stadtoberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	
	9715000100	VK FD 1-50	87%	Fachdienstleiter/in							
Summe					1	1,00		1,00		1,00	
Allgemeine Sozialhilfe											
1-501-01	3111010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII	10%	Stadtamtmann/-frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
	9115010100	K SG 1-501 Allg. Sozialhilfe	80%	Sachgebietsleiter/in							
	9715000100	VK FD 1-50	10%								
1-501-02	3111010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII	75%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00		1,00	09b	1,00	09b	
	3131010100	L Leistungen nach dem AsylbewerberleistG	20%			A10					
1-501-03	3111010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII	80%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00		1,00	09b	1,00	09b	
	3112010100	L Hilfe zur Pflege nach SGB XII	20%			A10					
1-501-04	3111010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII	75%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
	3112010100	L Hilfe zur Pflege nach SGB XII	25%								

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellennummer	Produktbereich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
1-501-05	3112010100 3112010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII L Hilfe zur Pflege nach SGB XII	36% 64%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,87	10	1,00	10	1,00* KU 09b
1-501-06	3111010100 3131010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII L Leistungen nach dem AsylbewerberleistungG	43% 57%	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,15	07	1,00	A10	
							0,85	A10			
1-501-07	3111010100 3112010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII L Hilfe zur Pflege nach SGB XII	36% 64%	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	
1-501-08	3111010100 3131010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII L Leistungen nach dem AsylbewerberleistungG	50% 50%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	06	0,64	06	0,64	06	Tz. 25 Std./Woche
1-501-09	3111010100 3131010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII L Leistungen nach dem AsylbewerberleistungG	75% 25%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,99	09b	0,77	09b	Tz. 30 Std./Woche
1-501-10				Stadtamtsinspektor/in	0,10	A9mD	0,00				
1-501-11	3111010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	0,85	07	1,00	07	
1-501-12	3111010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,27	06	0,00				
1-501-13	3111010100 3112010100	L Hilfe zum Lebensunterhalt SGB XII L Hilfe zur Pflege nach SGB XII	75% 25%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,50	09b	0,72	09b	Tz. 28 Std./Woche
Summe					13	10,51		9,85	10,13		
Fachstelle Wohnen											
1-502-01	1110000100 3154010100 3310010100 9715000100	L Betreuung politischer Gremien L Hilfe für Wohnungslose L Zuschüsse f. Träger sozialer Aufgaben VK FD 1-50	20% 45% 30% 5%	Sachgebietsleiter/in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	09c	
1-502-01A	5220010100	L Wohnen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,20	06	0,00				
1-502-02	5220010100	L Wohnen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,02	08	1,00	08	1,00	08	
1-502-03	3154010100	L Hilfe für Wohnungslose	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	
1-502-04	3154010100 5220010100	L Hilfe für Wohnungslose L Wohnen	98% 2%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	1,00	09a	
1-502-05	3154010100 5220010100	L Hilfe für Wohnungslose L Wohnen	97% 3%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	0,00	09a	1,00	09a	1,0 KW 01.01.2028
1-502-06	3154010100	L Hilfe für Wohnungslose	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	05	1,00	04	1,00	05	
							1,00	05			
1-502-07	3154010100	L Hilfe für Wohnungslose	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	1,00	05	
1-502-08	3154010100	L Hilfe für Wohnungslose	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
Summe					9	8,22		7,00	8,00		
Wohngeld											
1-503-01	3510010100	L Wohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09a	0,76	09a	0,76	09a	Tz. 29,5 Std./Woche
1-503-02	3510010100	L Wohngeld	100%	Stadtinspektor/in	1,00	A8	1,00	09a	1,00	09a	
1-503-03	3510010100	L Wohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	

I. Allgemeine Verwaltung												
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung	
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung		
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7	
1-503-04	3510010100	LWohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	09a	0,17	09a				
1-503-05	3510010100	LWohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09a	0,82	09a	0,82	09a	Tz. 32 Std./Woche	
1-503-06	3510010100	LWohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09a	0,82	09a	0,82	09a	Tz. 32 Std./Woche	
1-503-07	3510010100	LWohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,67	09a	0,67	09a	1,00	09a		
1-503-08	3510010100	LWohngeld	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09b	1,00	09c		
Summe				8	6,84		6,24		6,40			
Seniorenbüro												
1-504-01	3115010100	L Unterstützung von Senioren	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S15	1,00	S15	1,00	S15		
Summe				1	1,00		1,00		1,00			
Stadtteilzentrum - mittendrin -												
1-506-01	3156010100	L Stadtteilzentrum	100%	Sozialpädagoge/-in	0,51	S11b	0,51	S11b	0,51	S11b	Tz. 20 Std./Woche	
1-506-02	3156010100	L Stadtteilzentrum	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,50	06	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche	
1-506-03	3156010100	L Stadtteilzentrum	100%	Leiter/in	1,00	S12	0,92	S12	1,00	S12		
Summe				3	2,01		1,93		2,01			
Jugend- u. Kommunikationszentrum - Die Villa												
1-507-01	3660020100	L Die Villa - Treffpunkt und Beratung in Wedel	100%	Leiter/in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche	
1-507-02	3660020100	L Die Villa - Treffpunkt und Beratung in Wedel	100%	Sozialpädagoge/-in	0,63	S11b	0,63	S11b	0,63	S11b	Tz. 24,6 Std./Woche	
1-507-03	3660020100	L Die Villa - Treffpunkt und Beratung in Wedel	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,51	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche	
Summe				3	1,90		1,91		1,90			
Fachdienst Kinder, Jugend und Familie												
1-60-01	9116010100 9116010200 9716000100	K SG 1-601 Kinder, Jugend u. Familie K SG 1-601 SKB VK FD 1-60	10% 10% 80%	Stadtoberamtsrat/-rätin Fachdienstleiter/in	1,00	A13	1,00	S18	1,00	A13		
Summe				1	1,00		1,00		1,00			
Allgemeine Kinder- u. Jugendangelegenheiten												
1-601-01	2430010100 9116010100 9116010200 9716000100	L Schulsozialarbeit K SG 1-601 Kinder, Jugend u. Familie K SG 1-601 SKB VK FD 1-60	20% 50% 10% 20%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,86	A10	0,77	09c	0,86	09c	Tz. 33,5 Std./Woche	
1-601-02	3620010100 9116010100	L Jugendarbeit (KGM Schulau, Fahrten, Freiz.) K SG 1-601 Kinder, Jugend u. Familie	90% 10%	Sozialpädagoge/-in	0,63	S12	0,63	S12	0,63	S12	Tz. 24,5 Std./Woche	
1-601-03	3620010200	L Streetwork	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	0,00	S12				
1-601-04	9116010200	K SG 1-601 SKB	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,77	08	0,77	08	Tz. 30 Std./Woche	
1-601-05	9116010200	K SG 1-601 SKB	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,73	08	1,00	08		
1-601-06	9116010200	K SG 1-601 SKB	100%	Erzieher/in	1,00	S08a	0,10	S03				
							0,90					

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
1-601-07	9116010200	K SG 1-601 SKB	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	1,00	S03	0,26	S02	1,00	S03	Tz. 38,8 Std./Woche
Summe					7	6,26		4,16	4,26		
Kinder- und Jugendzentrum											
1-602-01	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Leiter/in	1,00	S11b	1,00	S11b	1,00	S11b	
1-602-02	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Erzieher/in	1,00	S08b	1,00	S08b	1,00	S08b	
1-602-03	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Erzieher/in	0,75	S08b	0,75	S08b	0,75	S08b	Tz. 29,25 Std./Woche
1-602-04	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Erzieher/in	0,62	S08b	0,62	S08b	0,62	S08b	Tz. 24 Std./Woche
1-602-05	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Erzieher/in	0,89	S08b	0,00	S04			
1-602-06	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Erzieher/in	0,08	S08b	0,08	S08a	0,08	S08b	Tz.3 Std./Woche
1-602-07	3660010100	L Kinder- und Jugendzentrum	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,26	S03	0,26	06	Tz. 10 Std./Woche
1-602-08	3620010200	L Streetwork	100%	Streetworker/in					1,00	S12	
Summe					8	4,60		3,71	4,71		
Schulsozialarbeit											
1-603-01	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	
1-603-02	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,00		0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-03	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-04	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-05	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,88	S12	0,88	S12	0,88	S12	Tz. 34,5 Std./Woche
1-603-06	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,62	S12	0,62	S12	0,62	S12	Tz. 24 Std./Woche
1-603-07	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	
1-603-08	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-09	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,90	S12	0,51	S12	0,72	S12	Tz. 28 Std./Woche
1-603-10	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,39	S12	0,38	S12	0,39	S12	Tz. 15 Std./Woche
1-603-11	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,51	S12	0,69	S12	0,69	S12	Tz. 27 Std./Woche
1-603-12	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	
1-603-13	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-14	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-15	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-603-16	2430010100	L Schulsozialarbeit	100%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	0,00				
Summe					16	12,69		10,70	11,69		
Freie Lernzeit u. Betreuungsangebote Albert-Schweitzer-Schule (ASS)											
1-604-001	2110020100 3650020101	L Albert-Schweitzer-Schule TL SKB ASS	85% 15%	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S11b	
1-604-002	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S07	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-604-003	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	05	0,64	05	0,64	05	Tz. 25 Std./Woche
1-604-011	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
1-604-012	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,72	S02	0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
							0,00	S03			
1-604-021	3650020101	TL SKB ASS	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-604-022	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	75%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,92	S03	0,92	S03	0,92	S03	Tz. 36 Std./Woche
	3650020101	TL SKB ASS	25%								
1-604-031	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	75%	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
	3650020101	TL SKB ASS	25%								
1-604-032	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,72	S03	0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-041	3650020101	TL SKB ASS	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-604-042	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,33	S02	0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
							0,38	S03			
1-604-051	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	80%	Erzieher/in	0,85	S08a	0,85	S08a	0,85	S08a	Tz. 33 Std./Woche
	3650010101	TL SKB ASS	20%								
1-604-052	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	70%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,74	S03	0,74	S03	0,74	S03	Tz. 29 Std./Woche
	3650020101	TL SKB ASS	30%								
1-604-061	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-604-062	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,72	S03	0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-071	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Erzieher/in	0,86	S08a	0,86	S08a	0,86	S08a	Tz. 33,5 Std./Woche
1-604-072	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,71	S02	0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-081	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	74%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,73	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
	3650020101	TL SKB ASS	26%								
1-604-082	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,82	S03	0,82	S03	0,82	S03	Tz. 32 Std./Woche
1-604-091	3650020101	TL SKB ASS	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-604-101	3650020101	TL SKB ASS	100%	Erzieher/in					1,00	S08a	
1-604-901	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,72	S03	0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-902	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,42	S03	0,36	S03	0,42	S03	Tz. 16,5 Std./Woche
1-604-903	2110020100	L Albert-Schweitzer-Schule	100%	Erzieher/in	0,69	S08a	0,69	S02	0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-604-905	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,17	05	0,26	S03	Tz. 10 Std./Woche
1-604-906	3650020101	TL SKB ASS	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,00		0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-604-907	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,00		0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-908	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,00		0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-909	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,00		0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
1-604-910	3650020101	TL SKB ASS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,72	S03	0,00		0,72	S03	Tz. 28 Std./Woche
Summe					30	21,38		17,58		22,38	
Ganztags- u. Betreuungsangebote Altstadtsschule (ATS)											
1-605-001	2110010100	L Altstadtsschule	100%	Sachgebietsleiter/in	1,00	S12	1,00	S08b	1,00	S12	Stellenbewertung steht aus, ggf. KU- Vermerk

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
1-605-002	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,32	S08a	0,32	S08a	0,32	S08a	Tz. 12,5 Std./Woche
1-605-003	2110010100	L Altstadtsschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	05	0,26	S03	0,26	05	10 Std./Woche
1-605-011	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,74	S08a	0,72	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-605-012	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,73	S03	0,69	S03	0,73	S03	Tz. 28,5 Std./Woche
1-605-021	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,59	S08a	0,59	S08a	0,59	S08a	Tz. 23 Std./Woche
1-605-022	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,56	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-605-031	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,59	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-032	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,56	S03	0,56	S03	0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-605-041	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,65	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-042	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-605-051	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-052	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S02	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-605-061	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,59	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-062	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,56	S03	0,56	S03	0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-605-071	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,59	S08a	0,59	S08a	0,59	S08a	Tz. 23 Std./Woche
1-605-072	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,56	S03	0,56	S03	0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-605-081	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-082	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-605-091	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,59	S08a	0,59	S08a	0,59	S08a	Tz. 23 Std./Woche
1-605-092	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,56	S03	0,00		0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-605-093	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,51	S03	Tz. 20 Std./Woche
1-605-101	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-102	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S02	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-605-112	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,56	S03	0,23	S02	0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
							0,32	S03			
1-605-121	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in					0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-605-122	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-605-200	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,05	S03	0,05	S03	0,05	S03	Tz. 2 Std./Woche
1-605-300	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,26	S03	0,26	S03	Tz. 10 Std./Woche
1-605-400	3650020102	TL SKB ATS	100%	Erzieher/in	0,17	S08a	0,00		0,17	S08a	Tz. 6,5 Std./Woche
1-605-901	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,23	S02	0,26	S03	Tz. 10 Std./Woche
1-605-902	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,00	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-605-903	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,35	S03	0,35	S02	0,35	S03	Tz. 13,5 Std./Woche
1-605-904	3650020102	TL SKB ATS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,51	S03	0,51	S03	0,51	S03	Tz. 20 Std./Woche
Summe					30	17,35		15,70	19,14		

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Ganztags- u. Betreuungsangebote Moorwegschule (MWS)											
1-606-001	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sachgebietsleiter/in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Stellenbewertung steht aus, ggf. KU- Vermerk
1-606-002	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,38	S08a	0,10	S03	0,38	S08a	Tz. 12,5 Std./Woche
1-606-003	2110030100	L Moorwegschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,13	05	0,00		0,13	05	Tz. 10 Std./Woche
1-606-011	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,69	S08a	0,59	S08a	0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-606-012	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,66	S03	0,64	S03	0,66	S03	Tz. 26 Std./Woche
1-606-021	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-022	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-031	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,73	S08a	0,00		0,73	S08a	Tz. 28,5 Std. Woche
1-606-032	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-041	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,00	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-042	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,57	S03	0,56	S03	0,57	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-606-051	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-052	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-606-061	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,59	S08a	0,59	S08a	0,59	S08a	Tz. 23 Std./Woche
1-606-062	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,63	S03	0,56	S03	0,63	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-606-071	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-072	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S02	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-081	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-082	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-091	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,59	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-092	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-101	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-102	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-112	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,64	S03	0,64	S02	0,64	S03	Tz. 25 Std./Woche
1-606-121	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in					0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-122	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-131	3650020103	TL SKB MWS	100%	Erzieher/in					0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-606-132	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-606-300	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,37	S03	0,12	05	0,37	S03	Tz. 14,43 Std./Woche
							0,15	S03			
1-606-901	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	05	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-606-902	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,44	S03	0,44	S03	0,44	S03	Tz. 17 Std./Woche
1-606-903	3650020103	TL SKB MWS	100%	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,69	S03	0,69	S03	0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung												
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung		im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
						Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3		4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Summe					32	17,75		15,46		20,57		
Fachbereich Bauen und Umwelt												
2	1110001300 9701300100	L Leitungsteam VK FD 0-13	92% 8%	Stadtdirektor/ -in Fachbereichsleiter/in		1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	
2-02	1110001300 5210010100 5210010200	L Leitungsteam L Prüfung von Bauvorhaben L Prüfung v. besteh. Baul. Anlagen/Nutzung	70% 15% 15%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,86	05	0,86	05	0,86	05	Tz. 33,4 Std./Woche Anteilig 2-63
Summe					2	1,86		1,86		1,86		
Fachdienst Gebäudemanagement												
2-10-01	9721000100	VK FD 2-10	100%	Fachdienstleiter/in		1,00	13	1,00	13	1,00	13	
Summe					1	1,00		1,00		1,00		
Technisches Gebäudemanagement												
2-101-01	1110300302 9721000100	TL Neu- und Erweiterungsbauten VK FD 2-10	50% 50%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r		1,00	11	0,00		1,00	11	
2-101-02	1110300302 9721000100	TL Neu- und Erweiterungsbauten VK FD 2-10	10% 90%	Techniker/in		2,00	09b	2,00	09b	1,00	09b	
2-101-03	9721000100 1110300302	VK FD 2-10 TL Neu- und Erweiterungsbauten	70% 30%	Bauzeichner/in		0,77	08	0,77	08	0,74	08	Tz. 29 Std./Woche
2-101-04	1110300302 4240010100 9721000100	TL Neu- und Erweiterungsbauten L Sportstätten VK FD 2-10	85% 7% 8%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r		0,72	11	0,72	11	0,72	11	Tz. 28 Std./Woche
2-101-05	1110300302 9721000100	TL Neu- und Erweiterungsbauten VK FD 2-10	50% 50%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r		1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-06	9721000100	VK FD 2-10	100%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r		0,69	09a	0,69	09a	0,69	09a	Tz. 27 Std./Woche
2-101-07	9721000100	VK FD 2-10	100%	Techniker/in		0,77	09b	0,77	09b	1,00	09b	
2-101-08	1110300500	Energiemanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00	11	1,00	11	1,00	11	Energiemanagement - befristet bis 31.05.2027, Förderung ca. 70 Prozent
2-101-09	1110300302 9721000100	TL Neu- und Erweiterungsbauten VK FD 2-10	13% 87%	Techniker/in		1,00	09b	0,00		1,00	09b	
2-101-10	1110300302 9721000100	TL Neu- und Erweiterungsbauten VK FD 2-10	25% 75%	Techniker/in						1,00	09b	
Summe					10	8,95		6,95		9,15		
Kaufmännisches Gebäudemanagement												
2-102-01	9721000100	VK FD 2-10	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00	10	1,00	09b	1,00	10	
2-102-02	1110300301 9721000100	TL Inventarbeschaffungen VK FD 2-10	30% 70%	Sachgebietsleiter/in		1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
2-102-03	9721000100	VK FD 2-10	100%	Tariflich Beschäftigte/-r		0,62	09a	0,77	09a	0,77	09a	Tz. 30 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
2-102-04	9721000100	VK FD 2-10	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	09b	0,77	09a	0,77	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-102-05	9721000100	VK FD 2-10	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	0,77	09a	1,00	09a	
2-102-06	9721000100	VK FD 2-10	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,74	08	0,00		0,74	08	KW 2028 zuvor Organisationsunter- suchung Tz. 29 Std./ Woche
Summe					6	5,13		4,31		5,28	
Infrastrukturdienste											
2-103-01	1110300101 1110300200	TL Rathaus L Fuhrpark	95% 5%	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-02	1110300101 1110300200	TL Rathaus L Fuhrpark	95% 5%	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-03	1110300101	TL Rathaus	100%	Hausmeister/in	0,62	05	0,62	05	1,00	05	
2-103-04	1110300107	TL Albert-Schweitzer-Schule	100%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-05	1110300107 1110300125	TL Albert-Schweitzer-Schule TL Jugend- u. Kommunikationszentrum	85% 15%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-06	1110300106	TL Altstadtsschule	100%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-07	1110300108	TL Moorwegsschule	100%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-08	1110300108	TL Moorwegsschule	100%	Schulhausmeister/in	0,51	05	0,00				
2-103-09	1110300109	TL Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05
2-103-10	1110300109 1110300114	TL Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule TL Sporthalle Bergstraße	95% 5%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-11	1110300110	TL Johann-Rist-Gymnasium	100%	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	
2-103-12	1110300114 1110300110	TL Sporthalle Bergstraße TL Johann-Rist-Gymnasium	5% 95%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-13	1110300111	TL Förderzentrum	100%	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-14	1110300112	TL Gebrüder-Humboldt-Gemeinschaftsschule	100%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	06	1,00	05	
2-103-15	1110300112 1110300116	TL Gebrüder-Humboldt-Gemeinschaftsschule TL Sporthalle Breitscheid-Straße	85% 15%	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-16	1110300118	TL Freizeitpark Elbmarschen	100%	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-17	1110300109 1110300114 1110300179	TL Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule TL Sporthalle Bergstraße TL Sporthalle TSV	50% 19% 31%	Schulhausmeister/in	1,00	04	1,00	04	1,00	04	
2-103-18	1110300179 1110300113 1110300117	TL Sporthalle TSV TL Sporthalle Bekstraße TL Elbe-Stadion	15% 15% 70%	Hausmeister/in	1,00	05	0,00		1,00	04	
2-103-19	1110300103	TL Volkshochschule/Musikschule	100%	Hausmeister/in	0,64	03	0,00		0,64	03	Tz. 25 Std./Woche
2-103-20	1110300103	TL Schulkinderbetreuung (SKB) Bekstraße	100%	Hausmeister/in	0,36	05	0,00		0,36	05	Tz. 14 Std./Woche

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellennummer	Produktbereich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
2-103-21	1110300115 1110300123 1110300124	TL Sporthalle Steinberg TL Stadtteilzentrum TL Kinder- u. Jugendzentrum	40% 15% 45%	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-103-22	1110300103 1110300104	TL Volkshochschule/Musikschule TL Stadtbücherei	50% 50%	Hausmeister/in	0,41	05	0,41	05	0,41	05	Tz. 16 Std./Woche
2-103-23	1110300109	TL Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,86	02	0,86	02	0,86	02	Tz. 33,5 Std./Woche
2-103-24	1110300116	TL Sporthalle Breitscheid-Straße	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,47	02	0,47	04	0,47	02	KW 2027 Tz. 18,25 Std./
2-103-25	1110300101	TL Rathaus	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	02	0,64	02a	0,64	02	KW 2027 Tz. 25
2-103-26	1110300106	TL Altstadtsschule	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02	1,00	02a	1,00	02	KW 2027
Summe					27	22,51		20,00		22,38	
Leitstelle Nachhaltigkeitsmanagement											
2-13-01	5110010100 5511010100 5610010100 9726100100	P Stadt- und Landschaftsplanung L Unterhaltung Regionalpark Wedeler Au L Umweltschutz VK FD 2-61	42,2% 1,3% 50% 6,5%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	0,5 KW 01.01.2027 - Tz. 19,5 Std./Woche
2-13-02	5610010200	L Klimaschutzmaßnahmen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	
Summe					2	1,50		1,50		1,50	
Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen											
2-60-01	9726000100 9126020100	VK FD 2-60 K SG 2-602 Öffentliche Flächen	95% 5%	Fachdienstleiter/in	1,00	12	1,00	12	1,00	12	
Summe					1	1,00		1,00		1,00	
Bauverwaltung											
2-601-01	1110310100 3660050200 4240010100 5400000000 5500000000	L Allgemeine Bauverwaltung L Abwicklung Invest. Spielplätze L Sportstätten PB Verkehrsfl.u.-anlagen ÖPNV PB Natur- u. Landschaftspflege	87% 1% 1% 8% 3%	Stadtamtmann/ -frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
2-601-03	1110310203	TL Dienstleistungen für 2-61	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
2-601-06	1110310100 1110320102	L Allgemeine Bauverwaltung TL Vergabewesen (2-60)	55% 45%	Stadtamtmann/ -frau	0,76	A11	0,76	A11	0,65	A11	Tz. 26,7 Std./Woche
2-601-08	1110000100 1110310100 9126050200	L Betreuung politischer Gremien L Allg. Bauverwaltung K SG 2-605 Straßenreinigung	25% 69% 6%	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
Summe					4	3,76		3,76		3,65	
öffentliche Flächen											

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
2-602-01	1110310201 5400000000 5550010100 9126020100	TL Dienstleistungen für 1-30 PB Verkehrsfl.u.-anlagen, ÖPNV L Unterhaltung Feld- u. Wirtschaftswege K SG 2-602 Öffentl. Flächen	13% 74% 3% 10%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	1,00	13	1,00	13	1,00* KU 11
2-602-02	1110310201 5400000000 5500000000 9126020100	TL Dienstleistungen für 1-30 PB Verkehrsfl u. -anlagen, ÖPNV PB Natur- u. Landschaftspflege K SG 2-602 Öffentl. Flächen	22% 50% 20% 8%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-602-03	1280010100 5400000000 5500000000 5730010100 9126020100	L Bevölkerungsschutz PB Verkehrsflächen u. -anlagen, ÖPNV PB Natur- u. Landschaftspflege L Leistungen des Bauhofes K SG 2-602 Öffentl. Flächen	1% 70% 17,5% 7,5% 4%	Techniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
2-602-04	1110310100 5110010100 5400000000 5500000000 5730030102	L Allgemeine Bauverwaltung L Landschaftsplanung u. Naturschutz PB Verkehrsflächen u. -anlagen, ÖPNV PB Natur- u. Landschaftspflege TL Aufwand f. Planung u. Erschließung	29,5% 11,5% 38% 17% 4%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-602-05	1110310201 3660050100 5230010100 5500000000 5610010100 9726000100	TL Dienstleistungen für 1-30 L Unterhaltung Spielplätze L Ehrenmale PB Natur- u. Landschaftspflege L Umweltschutz VK FD 2-60	3% 33% 1% 45% 14% 5%	Techniker/in	0,77	09a	0,77	09a	0,77	09a	Tz. 30 Std./Woche
2-602-05A	1110310201 3660050100 5230010100 5500000000 5610010100 9726000100	TL Dienstleistungen für 1-30 L Unterhaltung Spielplätze L Ehrenmale PB Natur- u. Landschaftspflege L Umweltschutz VK FD 2-60	3% 33% 1% 45% 14% 5%	Techniker/in	0,26	09a	0,26	6	0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
Summe					6	5,03		5,03		5,03	
zentrale Vergabestelle											
2-604-01	1110310100 1110320102 9126020100 9726000100	L Allgemeine Bauverwaltung TL Vergabewesen (2-60) K SG 2-602 Öffentl. Flächen VK FD 2-60	10% 70% 15% 5%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
Summe					1	1,00		1,00		1,00	
Bauhof											
2-605-01	9126050100	K SG 2-605 Bauhof	100%	Leiter/in	1,00	10	1,00	10	1,00	10	1,00* KU 09b

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
2-605-02	9126050100	K SG 2-605 Bauhof	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,59	09a	0,77	08	Tz. 30 Std./Woche
2-605-06	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	04	
2-605-07	5410010100	L Unterhaltung Gemeindestraßen	25%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	1,00* KU 04
	5450010110	TL Reinigungsklasse 1+2	75%								
2-605-08	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02	1,00	02	1,00	02	1,00* KU 01
2-605-09	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	
2-605-10	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	
2-605-11	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05
2-605-12	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-13	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-14	5410010100	L Unterhaltung Gemeindestraßen	25%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
	5450010110	TL Reinigungsklasse 1+2	75%								
2-605-15	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	
2-605-16	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	
2-605-17	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05
2-605-18	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,74	06	1,00	06	1,00* KU 05
2-605-19	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-20	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	05	1,00	05	1,00* KU 04
2-605-21	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02a	1,00	04	1,00	01	
2-605-22	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	0,00	05	1,00	05	
2-605-23	5410010100	L Unterhaltung Gemeindestraßen	30%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	0,00		1,00	04	
	5450010110	TL Reinigungsklasse 1+2	50%								
	5510010101	TL Unterhaltung Park- u. Gartenanlagen	20%								
2-605-24	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-25	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	
2-605-26	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	
2-605-27	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-28	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	
2-605-29	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	
2-605-30	5730010100	L Leistungen des Bauhofes	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	
Summe					27	26,77	24,33		26,77		
Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung											
2-61-01	5110010200	L Stadtentwicklung	50%	Fachdienstleiter/in	1,00	13	1,00	13	1,00	13	
	5110020100	L Stadtsanierung u. Städtebauförderung	5%								
	9726100100	VK FD 2-61	45%								
2-61-02	5110010200	L Stadtentwicklung	90%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	0,77	11	0,77	11	Tz. 30 Std./Woche
	9726100100	VK FD 2-61	10%								

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
2-61-03	1110000100 5110010200 9726100100	L Betreuung politischer Gremien L Stadtentwicklung VK FD 2-61	65% 27,5% 7,5%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	A10	0,77	09b	1,00	09b	
2-61-04	5110010100 9726100100	L Landschaftsplanung und Naturschutz VK FD 2-61	92,5% 7,5%	Bauzeichner/in	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-05	5110010200 5110020100 9726100100	L Stadtentwicklung L Stadtsanierung u. Städtebauförderung VK FD 2-61	80% 10% 10%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-61-06	5610010100	L Umweltschutz	100%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-07	5110010200 9726100100	L Stadtentwicklung VK FD 2-61	90% 10%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,77	11	1,00	11	1,00	11	
2-61-08	5110010100 9726100100	L Landschaftsplanung und Naturschutz VK FD 2-61	92,5% 7,5%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,23	09b	0,64	11	Tz. 25 Std./Woche
							0,64	11			
2-61-09	5110010100 9726100100	L Landschaftsplanung und Naturschutz VK FD 2-61	92,5% 7,5%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	
2-61-10	5110010200 9726100100	L Stadtentwicklung VK FD 2-61	90% 10%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,13	09b	0,13	09b			
2-61-11	5110010200 9726100100	L Stadtentwicklung VK FD 2-61	90% 10%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,64	11	0,00				
Summe					11	8,30	7,54		7,41		
Fachdienst Bauaufsicht											
2-63-01	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	40% 60%	Stadtamtsrat/ -rätin Fachdienstleiter/in	1,00	A13	0,78	A12	1,00	A12	
2-63-02	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	75% 25%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-63-03	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	95% 5%	Bautechniker/in	1,00	11	0,00		1,00	11	
2-63-05	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	95% 5%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,82	11	1,00	11	
2-63-06	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	95% 5%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,09	11	0,00				
2-63-07	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	97% 3%	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,00		1,00	09b	
2-63-04	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	75% 25%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	05	1,44	05	0,75	05	Tz.28 Std./Woche
2-63-08	5210010100 9726300100	L Prüfung von Bauvorhaben VK FD 2-63	70% 30%	Tariflich Beschäftigte/-r					0,72	05	Tz. 28 Std./Woche
Summe					8	6,56	4,04		6,47		

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
Fachdienst Interner Dienstbetrieb											
3-10-01	1110200100 1110201100 9731000100	L Organisation L Strategische IT VK FD 3-10	25% 15% 60%	Stadtoberamtsrat/-rätin Fachdienstleiter/in	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	
Summe					1	1,00	1,00		1,00		
Stadtarchiv											
3-101-01	1110200200	L Stadtarchiv	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
Summe					1	1,00	1,00		1,00		
Strategische IT											
3-102-01	1110201100	L Strategische IT	100%	Stadtamtsrat/-rätin Sachgebietsleiter/in	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	
3-102-02	1110201100	L Strategische IT	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	09c	0,77	09c	0,77	09c	Tz. 30 Std./Woche
3-102-03	1110201100	L Strategische IT	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A8	1,00	A8	1,00	A8	
3-102-04	1110201100	L Strategische IT	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
3-102-05	1110201100 5730040100	L Strategische IT L Betrieb wedel.de	15% 85%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	10	1,00	10	
3-102-06	1110201100	L Strategische IT	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	
Summe					6	5,27	5,27		5,27		
Gremien											
3-103-01	1110000100 1210010100 9731000100	L Betreuung politischer Gremien L Wahlen u. Abstimmungen VK FD 3-10	90% 5% 5%	Stadtamtsmann/-frau Sachgebietsleiter/in	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-103-02	1110000100	L Betreuung politischer Gremien	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	A9	0,00		0,77	09b	Tz. 31,5 Std./Woche
3-103-03	1110001300 1110200300 1220090100	L Leitungsteam L Materialbewirtschaftung L Schiedsangelegenheiten	50% 40% 10%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
3-103-04	1110000100 1110200300	L Betreuung politischer Gremien L Materialbewirtschaftung	20% 80%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	07	0,77	07	0,85	06	Tz. 30 Std./Woche
3-103-05	1110200500 1110000100 1210010100	L Regulierung von Schadensfällen L Betreuung politischer Gremien L Wahlen und Abstimmungen	35% 25% 40%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
Summe					5	4,04	3,27		4,12		
Zentrale Dienste											
3-104-01	1110200400	L Interne Dienstleistungen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,77	08			
3-104-02	1110200400	L Interne Dienstleistungen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,85	06	0,79	06			
3-104-03	1110200400	L Interne Dienstleistungen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,50	05	0,63	05	Tz. 24,5 Std./Woche
3-104-04	1110200400	L Interne Dienstleistungen	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,95	05	0,00	05			
							0,64	06			

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellennummer	Produktbereich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
3-104-05	1110200600	L Druckerei	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
3-104-06	1110200600	L Druckerei	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	05	0,26	04	0,26	05	Tz. 10 Std./Woche
Summe				6	4,33		3,96		1,89		
Organisation und Digitalisierung											
3-105-01	1110200100	L Organisation	100%	Stadtamtsrat/ -rätin	1,00	A12	1,00	10	1,00	A12	
3-105-02	1110200100	L Organisation	85%	Stadtamtman/ -frau	1,00	A11	0,73	A11	1,00	A11	
	9731000100	VK FD 3-10	15%								
3-105-03	1110200100	L Organisation	75%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	0,77	10	1,00	10	
	1110201100	L Strategische IT	25%								
3-105-04	1110200100	L Organisation	70%	Stadtamtman/ -frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
	1110201100	L Strategische IT	30%								
3-105-05	1110200100	L Organisation	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	0,00		1,00	10	
3-105-07	1110200100	L Organisation	75%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	10	1,00	10	
	1110201100	L Strategische IT	25%								
Summe				6	6,00		4,50		6,00		
Fachdienst Personal											
3-111-01	1110210100	L Personalmanagement	50%	Stadtoberamtsrat/ -rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	
	9731100100	VK FD 3-11	50%	Fachdienstleiter/in							
3-111-01	1110210100	L Personalmanagement	80%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	11	1,00	11	
	1110210200	L Azubis/Anwärter/Praktikanten	20%								
3-111-02	1110210100	L Personalmanagement	100%	Stadtamtman/ -frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-111-03	1110210100	L Personalmanagement	80%	Stadtamtman/ -frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
	1110210200	L Azubis/Anwärter/Praktikanten	20%								
3-111-04	1110210100	L Personalmanagement	100%	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,00		1,00	A10	
3-111-05	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	1,00	09b	1,00	09b	
3-112-01	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	
3-112-02	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	
3-112-03	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A7	1,00	08	1,00	08	
3-113-01	1110210100	L Personalmanagement	100%	Stadtamtsrat/ -rätin	3,96	A9	1,00	06	1,00	A12	
							0,41	09a			
							1,00	A10			
3-113-02	1110210100	L Personalmanagement	100%	Stadtinspektor/in	3,32	09b	0,26	06	1,00	A9	
							0,18	07			
							0,89	08			
							0,23	09a			
							1,00	09b			
							0,50	11			

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
3-113-03	1110210100	L Personalmanagement	100%	Stadtinspektor/in	1,00	A11	1,00	A13	1,00	A9	
3-113-04	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	0,00				
3-113-05	1110210100	L Personalmanagement	100%	Stadtamtmann/ -frau					1,00	A11	
3-113-06	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09b	
3-113-07	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09b	
3-113-08	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09b	
3-113-09	1110210100	L Personalmanagement	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	11	
3-113-10	1110210100	L Personalmanagement	100%	Erzieher/in	1,00	S08a	0,00		1,00	S08a	
Summe					19	19,28		14,47		18,00	
Fachdienst Finanzen											
3-20-01	1110220100	L Allgemeine Finanzverwaltung/Bilanz	45%	Stadtoberamtsrat/ -rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	
	9732000100	VK FD 3-20	50%	Fachdienstleiter/in							
Summe					1	1,00		1,00		1,00	
Finanzbuchhaltung											
3-201-01	1110220500	L Zahlungsverkehr/Buchführung	100%	Sachgebietsleiter/in	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
3-201-02	1110220500	L Zahlungsverkehr/Buchführung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	1,00	09b	1,00	09b	
3-201-03	1110220500	L Zahlungsverkehr/Buchführung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,46	06	1,00	06	
3-201-04	1110220500	L Zahlungsverkehr/Buchführung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,74	06	1,14	06	0,74	06	Tz. 29 Std./Woche
3-201-05	1110220500	L Zahlungsverkehr/Buchführung	100%	Stadtobersekretär/in	1,00	A7	1,00	A7	1,00	A7	
3-201-06	1110220500	L Zahlungsverkehr/Buchführung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	06	
Summe					7	5,74		4,60		5,74	
Finanzverwaltung											
3-204-01	1110220100	L Allgemeine Finanzverwaltung/Bilanz	100%	Stadtamtsrat/ -rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	
3-204-02	1110220100	L Allgemeine Finanzverwaltung/Bilanz	100%	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,63	A10	1,00	A10	
3-204-03	1110220100	L Allgemeine Finanzverwaltung/Bilanz	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	11	1,00	11	
3-204-04	1110220100	L Allgemeine Finanzverwaltung/Bilanz	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	0,64	09b	1,00	09b	
Summe					4	4,00		3,27		4,00	
Zentrale Steuerungsunterstützung											
3-205-01	1110220300	L Zentrale Steuerungsunterstützung	100%	Stadtamtmann/ -frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-205-02	1110220300	L Zentrale Steuerungsunterstützung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	10	1,00	10	
3-205-03	1110220300	L Zentrale Steuerungsunterstützung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,00	11	1,00	11	
Summe					3	3,00		2,00		3,00	
Zentrale Geschäftsbuchhaltung											
3-206-01	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Stadtamtmann/ -frau	1,00	A10	0,73	A11	1,00	A11	1,00* KU A10
3-206-02	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Sachgebietsleiter/in	1,00	09c	0,90	09b	1,00	09c	
3-206-03	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	2,50	07	1,87	07	1,00	07	

I. Allgemeine Verwaltung											
Stellennummer	Produktbereich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
					Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2a	2b	2c	3	4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
3-206-04	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	0,92	09c	1,00	09c	
3-206-05	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	07	1,00	07	
3-206-06	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	0,76	07	1,00	07	
3-206-07	1110220200	L Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	07	
Summe					7	7,50	6,18		7,00		
Fachdienst Grundstücke und Steuern											
3-22-01	5730030100	L BusinessPark Elbufer	50%	Stadtoberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	0,50	A13	
	9732200100	VK FD 3-22	50%	Fachdienstleiter/in							
Summe					1	1,00	1,00		0,50		
Steuern und Abgaben											
3-222-01	1110222100	L Steuern und kommunale Gebühren	65%	Stadtamtmann/-frau	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
	5710010100	L Wirtschaftsförderung	25%								
	9732200100	VK FD 3-22	10%								
3-222-02	1110222100	L Steuern und kommunale Gebühren	95%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
	9732200100	VK FD 3-22	5%								
3-222-03	1110222100	L Steuern und kommunale Gebühren	95%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	1,54	09b	1,00	09b	
	9732200100	VK FD 3-22	5%								
3-222-04	5710010100	L Wirtschaftsförderung	100%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,00		1,00	11	Sperrvermerk - Freigabe nur durch Ratsbeschluss Citymanagement 55 Prozent Förderung durch
Summe					4	4,00	3,54		4,00		
Grundstücksbewirtschaftung											
3-223-01	1110221100	L Verwaltung städtischer Grundstücke	35%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	1,00	09b	1,00	09b	
	1110320101	TL Submission (3-22)	10%								
	5730030101	TL Projektsteuerung	50%								
	9732200100	VK FD 3-22	5%								
3-223-02	1110221100	L Verwaltung städtischer Grundstücke	85%	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,00		1,00	A10	
	1110320101	TL Submission (3-22)	10%								
	9732200100	VK FD 3-22	5%								
3-223-03	1110221100	L Verwaltung städtischer Grundstücke	85%	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
	1110320101	TL Submission (3-22)	10%								
	9732200100	VK FD 3-22	5%								
Summe					3	3,00	2,00		3,00		
Fachbereich NEU											
4	1110001300	L Leitungsteam	92%	Stadtberrat/-rätin	1,00	A14	0,00		1,00	A14	Sperrvermerk - Freigabe nur durch Ratsbeschluss
	9701300100	VK FD 0-13	8%	Fachbereichsleiter/in							
Summe					1	1,00	0,00		1,00		

I. Allgemeine Verwaltung												
Stellen- nummer	Produktbere- ich	Bezeichnung d.KST	Verteilung %	Bezeichnung der Stelle Amts/Funktionsbezeichnung		im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
						Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	Anzahl	Bewer- tung	
1	2a	2b	2c	3		4a	4b	5a	5b	6a	6b	7
GESAMT					464	370,83		320,68		369,58		

Mandant	17000	Stadt Wedel	Teil B: Veränderungsliste zum Zeitraum		01.01.2026		
Stellenplan 2026							
Abrechnungskreis			Seite		- 1 -		
			Stand gedruckt		27.08.2025 10:19:09 27.08.2025 10:19:09		P&I LOGA P&I LOGA Rel.25.6/1.27 /X1.6 / P1.160
Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Allgemeine Verwaltung							
Verwaltung							
Erste/r Stadtrat/-rätin							
1	II-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,654	09a	09a	0,154	
Zusammenfassung						0,154	
0-11: Justizariat							
2	0-11-01	Stadtoberrat/ -rätin	1.000	A15	A14		
0-13: Büro der Bürgermeisterin / des Bürgermeisters							
3	0-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,846	08	08		0,154
4	0-13-04	Referent/in	1,000	A11	11		
Zusammenfassung							0,154
0-14: Rechnungsprüfungsamt							
5	0-14-03	Stadtamtsrat/-rätin	1.000	A11	A12		
0-15: Wirtschaftsförderung							
6	0-15-01	Stadtoberamtsrat/ -rätin Stabsstellenleiter/in	0,500		A13	0,500	
Zusammenfassung						0,500	
FB1: Fachbereich Bürgerservice							
1-30: Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice							
7	1-30-01	Stadtamtsrat/ -rätin Fachdienstleiter/in	1.000	A13	A12		
1-302: Allgemeine Ordnungsangelegenheiten							
8	1-302-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
1-303: Einwohnermeldeamt							
9	1-303-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,500	06	07		
10	1-303-05	Tariflich Beschäftigte/-r	0,822	A7	07		
11	1-303-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,872	06	07		
12	1-303-07	Tariflich Beschäftigte/-r	0,500	06	07		
13	1-303-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	06	07		

Mandant	17000	Stadt Wedel	Teil B: Veränderungsliste zum Zeitraum		01.01.2026		
Stellenplan 2026							
Abrechnungskreis				Seite	- 1 -		
				Stand gedruckt	27.08.2025 10:19:09 27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA P&I LOGA Rel.25.6/1.27 /X1.6 / P1.160	
Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1-304: Standesamt							
14	1-304-02	Standesbeamtin/ -beamter	0,500	A9	09a		
15	1-304-03	Standesbeamtin/ -beamter	1.000	A8	09a		
1-305: Rathausinformation							
16	1-305-01	Teamleiter/in	0,769		08	0,769	
17	1-305-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,641		05	0,641	
18	1-305-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,641		06	0,641	
Zusammenfassung						2.051	
1-40: Fachdienst Bildung, Kultur und Sport							
1-401: Schule, Kultur und Sport							
19	1-401-03 (neu)	Stadtoberinspektor / -in	1.000		A10	1.000	
20	1-401-04	Stadtoberinspektor / -in	0,000	A10			0,500
21	1-401-03 (alt)	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	08			0,500
22	1-401-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	10	11		
Zusammenfassung						1.000	1.000
1-401-6: Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS)							
23	1-401-62	Tariflich Beschäftigte/-r	0,410	03	06		
1-401-7: Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG)							
24	1-401-83	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,116	S03	S03		0,244
Zusammenfassung							0,244
1-403: Kindertageseinrichtungen							
25	1-403-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	07	06		
26	1-403-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	A9	09b		
1-43: Fachdienst Weiterbildung (VHS)							
27	1-43-09	Tariflich Beschäftigte/-r	0,410	04	03		0,064
28	1-43-16	Tariflich Beschäftigte/-r	0,385		05		0,110
Zusammenfassung							0,174
1-440: Musikschule							
29	1-440-07	Musikschullehrer/in	1.000	09b	09b	0,424	
Zusammenfassung						0,424	

Mandant	17000	Stadt Wedel	Teil B: Veränderungsliste zum Zeitraum		01.01.2026		
Abrechnungskreis				Seite	- 1 -		
				Stand	27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA	
				gedruckt	27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA Rel.25.6/1.27 /X1.6 / P1.160	
Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1-50: Fachdienst Soziales							
1-501: Allgemeine Sozialhilfe							
30	1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
31	1-501-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
32	1-501-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	09b	10		
33	1-501-09	Tariflich Beschäftigte/-r	0,783	09b	09b		0,014
34	1-501-10	Stadtamtsinspektor/in	0,000	A9mD	A9mD		0,100
35	1-501-12	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	06	06		0,265
Zusammenfassung							0,379
1-502: Fachstelle Wohnen							
36	1-502-01	Sachgebietsleiter/in	1,000	A10	09c		
37	1-502-01A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	06	06		0,222
Zusammenfassung							0,222
1-503: Wohngeld							
38	1-503-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A8	09a		
39	1-503-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	09a	09a		0,769
40	1-503-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	09a	09a	0,334	
Zusammenfassung						0,334	0,769
1-60: Fachdienst Kinder, Jugend und Familie							
1-601: Allgemeine Kinder- u. Jugendangelegenheiten							
41	1-601-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,859	A10	09c		
42	1-601-03	Sozialpädagoge/-in	0,000	S12			1,000
43	1-601-06	Erzieher/in	0,000	S08a			1,000
Zusammenfassung							2,000
1-602: Kinder- und Jugendzentrum							
44	1-602-05	Erzieher/in	0,885	S08b	S08b		0,885
45	1-602-08	Sozialpädagoge/-in	1,000	S12	S12	1,000	
Zusammenfassung						1,000	0,885
1-603: Schulsozialarbeit							
46	1-603-16	Sozialpädagoge/-in	1,000	S12	S12		1,000
Zusammenfassung							1,000

Mandant	17000	Stadt Wedel	Teil B: Veränderungsliste zum Zeitraum		01.01.2026		
Stellenplan 2026							
Abrechnungskreis				Seite	- 1 -		
				Stand gedruckt	27.08.2025 10:19:09 27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA P&I LOGA Rel.25.6/1.27 /X1.6 / P1.160	
Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1-604: Freie Lernzeit u. Betreuungsangebote Albert-Schweitzer-Schule (ASS)							
47	1-604-001	Sachgebietsleiter/in	1,000	S12	S11b		
48	1-604-101	Erzieher/in	1,000	S08a	S08a	1,000	
Zusammenfassung						1,000	
1-605: Ganztags- u. Betreuungsangebote Altstadtsschule (ATS)							
49	1-605-93	sozialpäd. Assistenz	0,512	S03	S03	0,512	
50	1-605-121	Erzieher/in	0,718	S08a	S08a	0,718	
51	1-605-122	sozialpäd. Assistenz	0,564	S03	S03	0,564	
Zusammenfassung						1,794	
1-606: Ganztags- u. Betreuungsangebote Moorwegsschule (MWS)							
52	1-606-121	Erzieher/in	0,718	S08a	S08a	0,718	
53	1-606-122	sozialpäd. Assistenz	0,692	S03	S03	0,692	
54	1-606-131	Erzieher/in	0,718	S08a	S08a	0,718	
55	1-606-132	sozialpäd. Assistenz	0,692	S03	S03	0,692	
Zusammenfassung						2,820	
FB2: Fachbereich Bauen und Umwelt							
2-101: Technisches Gebäudemanagement							
56	2-101-03	Bauzeichner/in	0,743	08	08		0,026
57	2-101-07	Techniker/in	1.000	09b	09b	0,231	
Zusammenfassung						0,231	0,026
2-102: Kaufmännisches Gebäudemanagement							
58	2-102-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,769	09a	09a	0,154	
Zusammenfassung						0,154	
2-103: Infrastrukturdienste							
59	2-103-18	Hausmeister/in	1.000	05	04		
2-60: Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen							
2-601: Bauverwaltung							
60	2-601-06	Stadtamtmann/ -frau	0,653	A11	A11		0,103
Zusammenfassung							0,103

Mandant	17000	Stadt Wedel	Teil B: Veränderungsliste zum Zeitraum		01.01.2026		
Stellenplan 2026							
Abrechnungskreis				Seite	- 1 -		
				Stand gedruckt	27.08.2025 10:19:09 27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA P&I LOGA Rel.25.6/1.27 /X1.6 / P1.160	
Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
2-605: Bauhof							
61	2-605-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	05	04		
62	2-605-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	02	01		
63	2-605-11	Kraftfahrer/in	1.000	05	06		
64	2-605-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	07	06		
65	2-605-20	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	04	05		
66	2-605-21	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	02a	01		
2-61: Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung							
67	2-61-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,769	12	11		
68	2-61-03	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b	0,240	
69	2-61-08	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,641	11	11		0,359
70	2-61-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	09b	09b		0,128
71	2-61-11	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,000	11	11		0,641
Zusammenfassung						0,240	1,128
2-63: Fachdienst Bauaufsicht							
72	2-63-01	Stadtamtsrat/ -rätin Fachdienstleiter/in	1.000	A13	A12		
73	2-63-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	11	11		0,089
Zusammenfassung							0,089
FB2: Fachbereich Innerer Service							
3-10: Fachdienst Interner Dienstbetrieb							
3-102: Strategische IT							
74	3-102-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A11	10		
3-103: Gremien							
75	3-103-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,769	A9	09b		
76	3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,847	07	06	0,077	
Zusammenfassung						0,077	
3104: Zentrale Dienste							
77	3-104-01	Teamleiter/in	0,000	08			0,769
78	3-104-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	06			0,846
79	3-104-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,629	05	05	0,128	
80	3-104-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,000	05			0,948
Zusammenfassung						0,128	2,563

Mandant	17000	Stadt Wedel	Teil B: Veränderungsliste zum Zeitraum		01.01.2026		
Stellenplan 2026							
Abrechnungskreis			Seite		- 1 -		
			Stand		27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA	
			gedruckt		27.08.2025 10:19:09	P&I LOGA Rel.25.6/1.27 /X1.6 / P1.160	
Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
3-105: Organisation und Digitalisierung							
81	3-105-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	10		
82	3-105-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A11	10		
3-11: Fachdienst Personal							
83	3-111-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A11	11		
84	3-111-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
85	3-112-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A7	08		
86	3-113-01	Stadtamtsrat/ -rätin	1.000	A9	A12		
87	3-113-04	Stadtinspektor/in	0,962	A9	A9		0,962
88	3-113-09	Tariflich Beschäftigte/-r	0,313	09b	09b		0,313
Zusammenfassung							1,275
320: Fachdienst Finanzen							
3-201: Finanzbuchhaltung							
89	3-201-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
3-204: Finanzverwaltung							
90	3-204-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A11	11		
91	3-204-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
3-205: Zentrale Steuerungsunterstützung							
92	3-205-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1.000	A11	10		
3-206: Zentrale Geschäftsbuchhaltung							
93	3-206-02	Stadtamtman/ -frau	1.000	A10	A11		
94	3-206-08	Tariflich Beschäftigte/-r	0,500	07	07		0,500
Zusammenfassung							0,500
3-22: Fachdienst Grundstücke und Steuern							
95	3-22-01	Stadtoberamtsrat/ -rätin Fachdienstleiter/in	0,500	A13	A13		0,500
Zusammenfassung							0,500
3-222: Steuern und Abgaben							
96	3-222-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b		
3-223: Grundstücksbewirtschaftung							
97	3-223-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,000	A10	09b	0,500	
98	3-223-04	Stadtoberinspektor / -in	0,500	A10			0,500
Zusammenfassung						0,500	0,500

Teil C: Stellenplanquerschnitt 2026 (mit Wahlbeamtinnen und -beamten auf Zeit)

Beamte (Besoldungsgruppen A)

Tariflich Beschäftigte

Laufbahngruppe 2

Laufbahngruppe 1

(nach den Entgeltgruppen der VergO zum TVöD)

Org.kennziffer im Stellenplan,

Bezeichnung der Verw.einheit, (Gliederungsziffer gem.GemHVO)	B3/ B5	16	15	14	13 h	13 g	12	11	10	9 g	9 m	8	7	6	5	Sum- me	15	14	13	12	11 S15/S 17	10 S 12	9a-9c S 11	8 S 8/9	6/7 S5 P 7	5 S 3/4	4	3 S 2	2	1	Summe	insge- samt	
Verwaltung																																	
I Bürgermeister/in	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00	
II 1. Stadtrat/Stadträtin	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0,654	-	-	-	-	-	-	-	-	0,654	0,65
0-08 Personalrat (08)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	-	-	-	0,63	-	-	-	-	-	-	1,63	1,63
0-11 Justitiarin (023)	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2,00	
0-12 Gleichstellungsbeauftragt. (05)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
0-13 Büro d. Bürgermeisters (00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	-	0,846	-	-	-	-	-	-	-	2,846	2,85
0-14 Rechnungsprüfungsamt (01)	-	-	-	-	-	-	1	1,5	-	-	-	-	-	-	-	2,5	-	-	-	1,23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,23	3,73
0-15 Wirtschaftsförderung	-	-	-	-	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,50
1 FBL Bürgerservice	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	1,50
1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11)	-	-	-	-	-	-	1	1	1,5	-	-	-	-	-	-	3,5	-	-	-	-	-	7,51	1,4	4,69	3,08	-	-	-	-	-	-	16,68	20,18
1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407)	-	-	-	-	-	2	-	2	1,73	-	-	0,5	-	-	-	6,23	-	-	-	-	-	-	1	-	1,77	-	-	-	-	-	-	2,77	9,00
1-50 Soziales (40)	-	-	-	-	-	1	-	0,65	1,7	-	0,65	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	2	13,9	-	2,62	-	3	-	-	-	21,52	25,52	
1-60 Kinder, Jugend u. Familie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1,63	0,5	1	-	-	-	-	-	-	-	3,13	4,13	
2 FBL Bauen und Umwelt	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0,6	-	-	-	-	-	0,6	1,60	
2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	1	-	3,72	1	8,23	1,48	-	-	-	-	-	-	15,43	15,43	
2-13 Nachhaltigkeitsmanagement (11)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	1,50
2-60 Bauv. U. öffentliche Flächen (60/6	-	-	-	-	-	-	-	1,66	1	-	-	-	-	-	-	2,66	-	-	1	1	2	1	3,03	-	-	-	-	-	-	-	-	8,03	10,69
2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	1	1	3,27	-	1,99	-	0,5	-	-	-	-	-	7,76	7,76	
2-63 Bauaufsicht (61)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2,65	-	1	-	-	1,73	-	-	-	-	-	5,38	6,38
3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06)	-	-	-	-	-	1	2	3,5	-	-	-	-	-	-	-	6,5	-	-	-	-	-	4,5	4,5	0,5	1,99	2,79	-	-	-	-	-	14,28	20,78
3-11 Personal (022)	-	-	-	-	-	1	1	3	1	2,04	-	-	-	-	-	8,04	-	-	-	-	2	-	7,22	1	-	-	-	-	-	-	-	10,22	18,26
3-20 Finanzen (03)	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	1	-	-	6	-	-	-	-	2	2	4	-	6,74	-	-	-	-	-	-	14,74	20,74
3-22 Grundstücke und Steuern	-	-	-	-	-	0,5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2,5	-	-	-	-	1	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5	7,50
4 FBL NEU	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00
Summe Verwaltung	2	0	2	2	0	9	7	16,31	8,93	2,04	0,65	0,5	1	0	0	51,43	0	0	3	3,23	20,14	14,13	55,53	7,726	19,94	8,2	3	0	0	0	134,90	186,33	
im Vorjahr	2	0	3	1	0	10	4	22,41	19,69	5,77	0,75	2,23	1	0	0	71,85	0	0	3	3,23	17,22	10,13	43,9	9,41	19,29	8,38	3	0	0	0	117,56	189,41	
Differenz	0	0	-1	1	0	-1	3	-6,1	-10,76	-3,73	-0,1	-1,73	0	0	0	-20,42	0	0	0	0	2,92	4	11,63	-1,684	0,65	-0,18	0	0	0	0	17,34	-3,08	
Einrichtungen																																	
1-302 Feuerwehr (13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5	5,00	
1-402 - 1-406 Schulen (21-28)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0,77	9,04	0,1	-	1,27	-	-	-	11,18	11,18	
1-602 Kinder- u. Jugendzentr. (460)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	1	2,44	0,26	-	-	-	-	-	-	-	3,7	3,70
1-603-1-606 SKB uns SSA (464)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	13,68	1	31,08	-	30,31	-	2,98	-	-	-	-	79,05	79,05
1-409 Kindertagesstätten (464)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,00
1-411 Stadtmuseum (32)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00
1-420 Stadtbücherei (352)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	-	4,42	-	3,83	-	-	-	-	-	-	9,25	9,25
1-43 Weiterbildung/VHS (350)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	4	-	1	-	1	0,39	1,79	-	-	-	-	10,18	11,18
1-440 Musikschule (33)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	5,06	-	1	-	-	-	-	-	-	-	7,06	7,06
1-506 Stadtteilzentrum (468)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	1,51	-	-	0,5	-	-	-	-	-	-	2,01	2,01
1-507 Jugend- u. Kommunikationszentrum	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0,77	0,63	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	1,9	1,90
2-10 Gebäudereinigung u. Wartung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	2	13,44	3,2	0,62	3,89	-	-	-	23,15	23,15
2-605 Bauhof, Vw. u. Betrieb (77)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	-	0,769	1	-	-	-	-	-	-	-	2,769	2,77
2-605,2-605 Straßen, Grünfl. (63-66)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	3	10	7	2	1	1	-	24	24,00	
3-10 Archiv (32)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00
3-12 Stadt- u. Verw.marketing (079)	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00
Summe Einrichtungen	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	5	17,45	15,62	35,06	26,63	54,74	11,99	6,87	4,89	1	181,25	183,25	
im Vorjahr	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	5	19,45	14,2	32,79	27,49	54,27	10,05	8,28	5,89	0	179,42	181,42	
Differenz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2	1,42	2,269	-0,86	0,47	1,94	-1,41	-1	1	1,829	1,83	
Gesamtsummen	2	0	2	2	0	9	7	17,31	9,9	2	0,65	0,5	1	0	0	53,43	0	1	4,00	3,2	25,14	31,58	71,15	42,8	46,57	62,94	14,99	6,87	4,89	1	316,15	369,58	
im Vorjahr	2,00	0,00	3,00	1,00	0,00	10,00	4,00	23,41	20,69	5,77	0,75	2,23	1,00	0,00	0,00	73,85	0,00	1,00	4,00	3,23	22,22	29,58	58,10	42,20	46,78	60,85	13,05	8,28	5,89	0,00	295,18	370,83	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

- nachrichtlicher Teil -

Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Im Vorjahr 2025		Tatsächliche Besetzung am 30.06. 2025		Im laufenden Haushaltsjahr 2026		Bemerkungen
	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Auszubildende:							
- Verwaltungsfachangestellte/r	5	Ausb.Vgt.	3	Ausb.Vgt.	6	Ausb.Vgt.	
- Straßenwärter	0	Ausb.Vgt.	0	Ausb.Vgt.	0	Ausb.Vgt.	
Obersekretäranwärter/in	4	Anw.bez.	3	Anw.bez.	1	Anw.bez.	
Stadtinspektoranwärter/in	5	Anw.bez.	3	Anw.bez.	4	Anw.bez.	
Langzeitpraktikum	0	Prakt.Vgt.	0	Prakt.Vgt.	0	Prakt.Vgt.	
Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst	9	Tasch.Geld	8	Tasch.Geld	9	Tasch.Geld	1 x Johann-Rist-Gymnasium, 1x "Die Villa" 1 x Kinder- u. Jugendzentrum; 4 x Ganztagsbetr. Grundschulen, 1 x STZ "mittendrin"; 1x Ernst-Barlach-Gem.Schule
Honorarkräfte/Übungsleiter:							
GHS, EBG, JRG und ASS	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	Betreuungskräfte zur Unterstützung des Ganztagsbetriebs
Kinder-u. Jugendzentrum	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	Interessengruppenleit. 1.344 Std p.a. / "Wespi" 656 Std.p.a.
Stadtteilzentrum "mittendrin"	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	"mittendrin" 625 Std. p.a. / Altenarbeit 160 St. p.a.
Schulkinderbetreuungen	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	Aushilfen u. vorübergeh. Personalverstärkung / 250 Std. p.a.
Volkshochschule	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	Kursleiter/innen
Stadtmuseum	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	Honorarkräfte
Musikschule	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	Lehrkräfte
Mitarbeiter/innen des Leistungszentrums Wedel (ALG II), Stadtentwässerung u. sonstige Abordnungen:							Gegen Erstattung der Personalkosten
Stadtoberinspektor/in	0,83	A 10	0,83	A 10	0,83	A 10	
Stadtamtfrau/amtman	0	A 11	0	A 11	0	A 11	
Amtsrat/-rätin	0	A 12	0	A 12	0	A 12	
Verwaltungsfachangestellte/r	0		0		0		
Sozialpädagogin/e	1	9 b	1	9 b	1	9 b	
Langfristig beurlaubt:							
Beamter/Beamtin gehobener Dienst	0		0		0		
Beamter/Beamtin mittlerer Dienst	0		0		0		
davon aufgrund von Altersteilzeit	2		0		2		
Arbeitnehmer/in	3		3		3		
Langfristig teilzeitbeschäftigt:							
Beamter/Beamtin geh. Dienst	8		8		6		
Beamter/Beamtin mittl. Dienst	1		1		1		