Auszug

aus dem Protokoll der Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses vom 18.09.2023

Top Personalsituation in der Verwaltung, Anfrage der Fraktion Bündnis 90 / Die 11.3.2 Grünen ANF/2023/013

Die schriftliche Antwort ist dem Protokoll beigefügt.

	2023 (Stichtag 31.	2023 (Stichtag 31.08.2023)				1.12.2022)		
	FB 1	FB 2	FB 3	Stabstellen + BGM	FB 1	FB 2	FB 3	Stabstellen + BGM
Anzahl der Planstellen und davon offenen Planstellen zum Stichtag	183,38 davon 25,76 offen 14,05 %	94,97 davon 10,45 offen	68,36 davon 11,73 offen 17,16 %	13,23 davon 0,359 offen 2,71 %	161,19 davon 15,72 offen 9,75 %	93,3 davon 6,33 offen 6,78 %	60,83 davon 13,31 offen 21,88 %	12,23 davon 0,359 offen 2,94 %
Anzahl aller Personalzugänge (Minijob, befr. Einstellung etc.)	Minijob überwieg. befristet: 16 befristet: 2 unbefr.: 22	befristet: 1 unbefr.: 4	befristet: 3 unbefr.: 8	0	Minijob überwieg. befristet: 20 befristet: 7 unbefr.: 29	befristet: 1 unbefr.: 7	befristet: 3 unbefr.: 9	BGM + unbefr.: 1
Anzahl aller Personalabgänge (Minijob, befr. Einstellung etc.)	Minijob: 22 Grund: Schüler Befristung: 1 Grund: Saisonkraft Verkehrüberwach ung Kündigung AN/ Auflösungsv.: 9 Grund: FK, neues Studium, besser bezahlter Job, private Gründe Kündigung AG: 1 Grund: erfüllt nicht die Anforderungen Rente: 3	Kündigung AN/ Auflösungsv.: 2 Grund: neue Ausbildung und mehr Gehalt Kündigung AG: 1 Grund: erfüllt nicht die Anforderungen	Kündigung AN/ Auflösungsv.: 3 Grund: FK + keine Perspektive, besser bezahlter Job, Befristung: 3 Grund: Umzug + FK, Wahlunterstützu ng	0	Minijob: 9 Grund: Schüler Befristung: 1 Grund: ? Kündigung AN/ Auflösungsv.:19 Grund: auf die Schnelle nicht möglich herauszufinden Rente: 5	Befristung: 1 Grund: ? Kündigung AN/ Auflösungsv.: 1 Grund: ? Rente: 6 verstorben: 1	Befristung: 3 Grund: Wahlunterstützu ng Kündigung AN/ Auflösungsv.: 2 Grund: besser bezahlter Job, nähe Wohnort, FK Kündigung AG: 1 Grund: erfüllt nicht die Anforderungen Rente: 2	BGM + Kündigung AN Auflösungsv.: Grund: besser bezahlter Job
Fluktuationsquote	Es gibt diverse Bere	l echnungsmöglichkei	l ten mit verschieder	l Isten Aussagen,	daher wird auf die	l Berechnung verzi	l chtet.	

* Anzahl der	2.112	666	610	151	4.338	1.442	1.142	189
Krankentage, unterteilt nach Kurzzeit- (< 6 Wochen AU/ innerhalb der Entgeltfortzahlung) und Langzeiterkrankten	(202 MA)	(72 MA)	(56 MA)	(11 MA)	(223 MA)	(92 MA)	(65 MA)	(14 MA)
(> 6 Wochen AU/ ohne Entgeltfortzahlung + Beamte*innen)	1.428 (12 MA)	376 (5 MA)	234 (2 MA)	0	965 (15 MA)	848 (8 MA)	294 (3 MA)	7 (1 MA)
** Krankenquote Kranktage : Anzahl Mitarbeitende (unabhängig von Anzahl der Arbeitstage pro Woche)	10,45 Tage/pro MA	9,25 Tage/pro MA	10,89 Tage/pro MA	12,58 Tage/pro MA	19,45 Tage/pro MA	15,67 Tage/pro MA	17,56 Tage/pro MA	13,5 Tage/pro MA
Höhe der aufgelaufenen Überstunden	11.022,37	2.029,30	3.126,60	398,52	10.914,42	1.829,83	2.541,78	498,28
Anzahl der beantragten	12	15	6	1	11	4	3	4
bzw. geschriebenen Zwischenzeugnisse	Gründe: Stellenwechsel, Bewerbungen wg. FK/ höhere Stelle/ keine Perspektive/ Unzufriedenheit Eingruppierung	Gründe: Situation LT, FK Wechsel	Gründe: Bewerbungen höhere Stellen, Unzufriedenheit Bezahlung/FK, generell Wertschätzung, Wechsel FK	Grund: Bezahlung	Gründe: u.a. Wechsel FK, Wechsel Stelle	Gründe: u.a. Wechsel FK, Wechsel Stelle	Gründe: u.a. Wechsel FK, Wechsel Stelle	Gründe: u.a. Wechsel FK, Wechsel Stelle
Anzahl der Eigenkündigungen durch die Beschäftigten und davon Anzahl der Fach- und Führungskräfte (FK)	FK: 1 Fachkräfte: 16 Gründe: FK, neues Studium, besser bezahlter Job, private Gründe	FK: 2 Fachkräfte: 3 Gründe: neue Ausbildung und mehr Gehalt, FK	FK: 0 Fachkräfte: 2 Gründe: FK + keine Perspektive, besser bezahlter Job	FK: 0 Fachkräfte: 0	FK: 2 Fachkräfte: 12 Grund: auf die Schnelle nicht möglich herauszufinden	FK: 0 Fachkräfte: 0	FK: 0 Fachkräfte: 4 Grund: auf die Schnelle nicht möglich herauszufinden	FK: 0 Fachkräfte: 0
Anzahl der bereits heute bekannten Austritte von Fach- und Führungskräften (FK) bis Mitte nächsten Jahres	FK: 2 Fachkräfte: 5 Gründe: u.a. FK, Rente	FK: 3 Fachkräfte: 1 Gründe: u.a. FK	FK: 1 Fachkräfte: 0 Grund: Rente	FK: 0 Fachkräfte: 0				

Im letzten Personalbericht stand, dass mit allen ausscheidenden Mitarbeitenden Abschiedsgespräche	JA!
geführt werden. Werden weiterhin strukturierte Exit-Gespräche geführt und können die Wechselgründe benannt werden?	
Gibt es regelmäßig Feedbackgespräche mit den Beschäftigten, wenn ja, wie oft?	Mitarbeiter*innen und Qualifizierungsgespräche, jährlich
Gab / gibt es Mitarbeiterbefragungen und Vorgesetztenbeurteilungen?	Ja. Erhebung psychischer Belastung (2018,2019,2023) 360 Grad Feedback (2015)
Wie wird die neu eingeführte 4-Tage-Woche angenommen? Wieviel Beschäftigte haben ein Interesse bekundet und wie viele arbeiten aktuell bereits nach dem neuen Arbeitszeitmodell?	2 VZ Kräfte (39 Std.) 5 TZ Kräfte

^{*} Bei einer Krankschreibung über den 31.08. hinaus sind die Tage mitberücksichtigt.

^{**} Bei der Quote wurden die Langzeiterkrankten nicht mitberechnet.