



Stellenplan 2023

Sehr geehrte Damen und Herren,

anliegend erhalten Sie den Entwurf des Stellenplans 2023 sowie eine Aufstellung über die durchs Leitungsteam beschlossenen Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2023.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Fachdienst Personal

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2023

Stand: 28.09.2022

1)

1-301-01 Verkehrsaufsicht

Anhebung um 0,155 Stellen EG 9b

Kosten: 10.600 EUR

Es wurde festgestellt, dass die Entwicklung der Fallzahlen nicht die ursprünglich dargestellte Entwicklung bestätigt. Es gab einen sehr starken Sprung von 2020 zu 2021, der seine Gründe in der Corona-Pandemie haben kann. Trotzdem bleibt die Erhöhung der o.a. Stelle um 6 Stunden aus folgenden Gründen gerechtfertigt: In den vergangenen Jahren hat die politische Diskussion verkehrsrechtlicher Maßnahmen zugenommen. Die Diskussion wird mit einer immer größeren Beharrlichkeit geführt, nehmen wir als Beispiele die Querung der Mühlenstraße am Caudryplatz, die Verkehrssituation im Gnäterkuhlenweg oder Tempo 30. Die Zahl der Mitteilungen, sei es schriftlich oder mündlich, in UBF und Planungsausschuss ist gestiegen.

- Eine gleiche Situation zu teils denselben Fragen ergibt sich auch bei den Bürger*innenanfragen. Sie werden fordernder und auf einer zunehmend emotionalen Basis (muss denn erst ein Kind überfahren werden) geführt. Soziale Medien, Beteiligungsforen (fragdenstaat.de) oder Presse verstärken den öffentlichen Druck. Hier gibt es eine enge Verknüpfung zu politischen Vertreter*innen die Fragestellungen in die politische Beratung einbringen wollen.
- Die Teilnahme an Projektarbeiten hat auch mit der Beschäftigung eines Mobilitätsmanagers zugenommen. Für die Umsetzung der Mobilitätswende wird derzeit an einem Mobilitätskonzept gearbeitet. Vorgesehen sind hierfür die Festlegung sowohl kurz-, mittel- und langfristiger Maßnahmen zur Verbesserung der verkehrlichen Belange im Stadtgebiet, die intensiv die Einbindung und Mitarbeit der Verkehrsaufsicht erforderlich macht. Weiterhin besteht eine Mitarbeit bei den Bürgerbeteiligungen und dem regelmäßig fachdienstübergreifenden Austausch mit den Fachdiensten 2-60 und 2-61. Weitere Projektarbeiten sind zu erwarten, wie z.B. der zur Zeit anstehende Verkehrsversuch einer Teilsperre in der Bahnhofstraße.
- Es laufen und laufen bereits Großbauprojekte wie bonava an der B431, Rehder in der Hafenstraße oder das Sanierungsgebiet der Wertgrund im Bereich Am Rain. Es folgen das Gebäude der Stadtparkasse an der Doppeleiche, der Neubau der medac aber auch Wedel Nord wird in der Verkehrsaufsicht einen spürbaren Arbeitsaufwand erzeugen.

Ohne Berücksichtigung bei der Stellenbemessung bleibt die seit einigen Jahren erfolgende Beteiligung in Baugenehmigungsverfahren. Jedes Verfahren wird im Umlaufverfahren vorgelegt und ist zu sichten, teils konkreter zu prüfen auf verkehrsrechtliche Belange. Das alles in sehr kurzer Frist aufgrund der gesetzlichen

2

1-302-07 Katastrophenschutz

Anhebung um 0,5 Stellen A 10

Kosten: 21.750 EUR

Die Einrichtung einer neuen Vollzeitstelle im Bereich allg. Ordnungsangelegenheiten, Zivil- und Katastrophenschutz ist aus folgenden Gründen erforderlich:

- Die Überprüfung der Stelle 1-302-01, Stelleninhaberin Rebecca Thoß, hat einen Mehrbedarf von 0,32 Stellen ergeben. Praktisch geht es hierbei um die Durchführung der Bußgeldverfahren und den Erlass von Leistungsbescheiden. -> **Umfang 0,32**

- Soweit noch nicht geschehen, sollen alle Ordnungswidrigkeitenverfahren und die Erhebung von Kosten für die Vollzugsmaßnahmen auf der Stelle zusammengefasst werden. Das sind z.B. die Kosten für das Abschleppen von Fahrzeugen, Kosten für die Verwahrung von Fundtieren (die bislang nicht verfolgt wurden) und die Prüfung, wo Kosten im Vollzugsbereich entstehen und zu erheben sind. Auch einzelne neue entstanden Aufgaben wie z.B. die Erlaubnisse oder die Untersagung von Drohnenflügen soll auf der Stelle erledigt werden. Hier gab es bislang keine konkrete Zuordnung. -> **Umfang 0,10**

- Die Aufgabe der Hafenbehörde obliegt dem Bürgermeister als örtlicher Ordnungsbehörde. Nach Entscheidung des Bürgermeisters wird diese Aufgabe in Zukunft vom Fachdienst 1-30 wahrgenommen. Bislang wurde nur ein sehr kleiner Teil der städtischen Aufgaben wie z.B. die Anlegegenehmigungen am Ponton wahrgenommen, dieser bleibt auch bei dem jetzigen Sachbearbeiter in der Bauverwaltung. Folgende Aufgaben stehen hier an: - Schaffung einer Aufgabenstruktur - Aufsicht über den Hafen des Heizkraftwerkes - Abfallrechtliche Aufgaben für alle Häfen, mit Ausnahme des Sportboothafens bis hin zur physischen Kontrolle auf den Schiffen. - Erarbeitung eines Abfallkonzeptes - Erarbeitung einer Hafenordnung - praktische Umsetzung, heißt u.a. Entscheidung über die Nutzung der Hafenflächen, Übergang der Entscheidungen aus dem Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung an die Hafenbehörde - Durchführung von Veranstaltungen im Hafen (z.B. Hafenfest) - Mitarbeit in der AG Hafen soweit dies noch erforderlich ist - Beteiligung an dem Erlaubnisverfahren des Sportboothafens -> **Umfang 0,25**

- Mitarbeit im Zivil- und Katastrophenschutz Insbesondere der Zivilschutz ist in den vergangenen 20 Jahren fast vollständig eingestellt worden. Dies war kein gesellschaftliches Thema mehr. Mit dem Szenario des länger anhaltenden und großräumigen Stromausfalls hat sich dies geändert. Es gehören folgende Aufgaben dazu: - Die Erfassung und regelmäßige Überprüfungen der kritischen Infrastrukturen ist wieder zu einer Aufgabe geworden. Bis vor 20 Jahren war dies einmal die Erstellung einer Luftschutzortsbeschreibung. Heute gehen wir nicht mehr von Luftangriffen sondern von anderen Szenarien aus. - Im Zivil- und Katastrophenschutz sowie der allg. Gefahrenabwehr ist die Betrachtung von Einsatzlagen aufgrund des Klimawandels erforderlich. Hierzu gehören u.a. Starkregenereignisse, lange Trockenperioden, Starkwetterereignisse durch Schneefall. Hierfür müssen Einsatzpläne erarbeitet oder Übungen vorbereitet werden. Dies ist alleine von der bisherigen Stelleninhaberin nicht mehr möglich. -> **Stellenumfang 0,25**

- Verteilzeiten wie bspw. Teilnahme an Besprechungen, Mitarbeitergespräche, Teilnahme an Fortbildungen, Lesen Fachliteratur, Rüstzeiten (Wegezeit, Computerhoch fahren usw.) -> **Stellenumfang 0,10**

3)

1-401-22 Springerstelle Schulverwaltungskräfte Anhebung um 0,33 Stellen EG 6
Kosten: 18.250 EUR

Die bisherigen 15 Wochenstunden reichen nicht aus, um den Springerbedarf aufgrund der Abwesenheiten der Kolleginnen in den Schulverwaltungen abzufangen. Auch 30 Wo.std. werden dies nicht vollständig können, es hilft aber auch bei der Personalgewinnung.

4)

1-401-63 (Neu) Mittagsbetreuung Ganzttag GHS Schaffung 0,4 Stellen S 2

Kosten: 14.750 EUR

Die GHS möchte, wie das JRG es bereits tut, für die Mittagsbetreuung in der Mensa Oberstufenschüler/innen einsetzen. Das geht nur mit Arbeitsverträgen

5) **1-402-471 Spätbetreuung Altstadtsschule** Entfristung 0,166 Stellen S 8a

Kosten: 10.200 EUR

Die Umsetzung der Spätbetreuung ist vom Anmeldeverhalten der Eltern abhängig. Eine Besetzung der Stelle erfolgt nur bei entsprechender Anmeldezahl, jedoch kann keine Besetzung ohne vorhandener Stelle erfolgen. Aus diesem Grund ist die Stelle 1-402-471 unbefristet in den Stellenplan aufzunehmen.

6)

1-402- 475 Schwimmbegleitung Altstadtsschule Entfristung 0,205 Stellen S 3

Kosten: 11.500 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Die Stadt ist gem. SchulG für die Beförderung der SuS zum Schwimmunterricht zuständig. Diese wird im Falle der ATS als Begleitung des Fußweges durch städt. Kräfte zur Badebucht gewährleistet. Die Stunden sind bis 31.12.2022 befristet, sind aber unbefristet notwendig.

7)

1-403-04 Kindertagesstätten Anhebung 0,2 Stellen A 10

Kosten: 8.700 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Der Rat hat beschlossen, die Verwaltung der Schulkinderbetreuung um 0,5 Stelle aufzustocken auf 1,50 Stellen. In der Folge wird die tatsächliche Besetzung von 0,22 Stelle durch die Stelleninhaberin 1-403-04 nicht mehr benötigt. Deshalb soll 1-403-04 der (neuen) tatsächlichen Besetzung von 1,0-Stelle angepasst werden, auch in der Wertigkeit, siehe ggf. die Arbeitsplatzbeschreibung.

8)

1-411-01 Leitung Stadtmuseum Anhebung 0,25 Stellen EG 10

Kosten: 19.300 EUR

Das Stadtmuseum hat seit 2021 das „technicon“ per BKS-Beschluss als Außenstelle für die Wedeler Technikgeschichte zugeordnet bekommen. Es hat sich gezeigt, dass diese Zusatzaufgabe durch den Museumsleiter nicht befriedigend aus dem jetzigen Stundenkontingent geleistet werden kann. Insbesondere die Abstimmungsprozesse und mit den dort ehrenamtlich Tätigen sind umfangreich notwendig.

Die bisherigen Kernaufgaben der Museumsleitung haben sich zudem durch eine deutlich erhöhte mediale Präsenz Anforderung erweitert. Die Stundenerhöhung böte einen erheblichen Mehrwert für die Stadt insgesamt.

9)

1-43-02 Volkshochschule

Anhebung 0,230 Stellen EG 13

Kosten: 20.100 EUR

Die VHS Wedel führt seit 2005 Integrations- und Berufssprachkurse für das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) durch. Dr. Claudia Bolsinger ist seit 2016 mit 30 Wochenstunden als Leiterin des Programmbereichs

Deutsch/Integrationskurse angestellt. Durch die Ankunft der Ukraine-Flüchtlinge in Wedel haben sich die Fallzahlen seit April 2022 noch einmal sehr erhöht, 4 neue Integrationskurse mit einem Stundenkontingent jeweils zwischen 600 und 900 Unterrichtsstunden für ca. 100 Personen wurden seit Mai 2022 zusätzlich eingerichtet.

10)

1-43-14 (NEU) VHS Kursbetreuung

Schaffung 0,384 Stellen EG 4

Kosten: 18.800 EUR

Für den Fall, dass Herr Heiko Renz ab 2023 keine Arbeitsstunden in der VHS leisten kann, beantragen wir, seinen Stellenanteil mit 15 Wochenstunden für Kursaufsicht/Kursbetreuung für den Stellenplan VHS nachzumelden.

11)

1-501-04 allgem. Sozialhilfe

Anhebung 0,18 Stellen auf VZ EG 9b

Kosten: 12.280 EUR

Die Fallzahlen haben sich von 2021 auf 2022 um 70 Fälle erhöht, so dass die Personaldecke nicht mehr dem Fallzahlenschlüssel des Kreises entspricht (mehr Fälle als Personal vorgehalten wird). Durch diese Erhöhung wird auch die Erhöhung der Fallzahlen ausgeglichen. Die Personalkosten werden entsprechend vom Kreis erstattet.

Die Aufstockung ist auch notwendig um erforderliche Überprüfungen von Fällen durchzuführen. Diese sind aufgrund fehlenden oder nicht eingearbeiteten Personals im Bereich Hilfe zur Pflege schon seit 2019 nicht mehr erfolgt. Eine Erhöhung des Stundenanteils ist ebenso für eine adäquate Ausbildungsbetreuung erforderlich. Im FD Soziales sind fast durchgehend Azubis und Studenten, deren Ausbildung wir gerne auf einem hohen Niveau gewährleisten wollen.

12)

1-501-07 Heimsachgebiet

Anhebung 0,2 Stellen EG 9b

Kosten: 13.680 EUR

Für das Heimsachgebiet (Hilfe zur Pflege in Einrichtungen) sind 1,5 Stellen im Stellenplan vorgesehen. Tatsächlich arbeiten die beiden Mitarbeiter dort seit etwa 2 Jahren mit einem Stellenanteil von 1,7 Stellen. Es besteht somit eine Überbesetzung, die hiermit korrigiert werden soll. Die Fallzahlen haben gezeigt, dass diese Stellenanteile für die sach- und fristgerechte Bearbeitung erforderlich sind.

Zudem drohen auch im Heimsachgebiet die Fallzahlen anzusteigen, da es immer schwerer für die Menschen wird, die gestiegenen Heimkosten alleine zu bezahlen. Dies liegt zum einen an der allgemeinen Preissteigerung, andererseits aber auch am Gesundheitsversorgungserweiterungsgesetz. Dieses verlangt von den Heimen eine tarifliche Anpassung der Gehälter, was vielfach zu stark steigenden Personalkosten führen wird. Diese werden wiederum auf die Unterbringungskosten draufgerechnet.

Die häufigen Gesetzesänderungen führen regelmäßig zu Neuberechnungen der Fälle, welche die Mitarbeiter zusätzlich belasten.

13)

1-501-11 Bildung und Teilhabe (BuT)

Anhebung 0,128 Stellen EG 7

Kosten: 7.200 EUR

Zum 01.01.2011 wurden die Leistungen Bildung und Teilhabe neu in das SGB XII aufgenommen. Ausgeweitet wurden die Leistungen in diesem Bereich nochmals durch das Starke-Familien-Gesetz zum 1.8.2019. Insbesondere Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene, die Grundsicherung für Arbeitsuchende (Arbeitslosengeld II oder Sozialgeld) oder Sozialhilfe (Hilfe zum Lebensunterhalt oder Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung) erhalten oder deren Eltern den Kinderzuschlag oder Wohngeld beziehen, haben grundsätzlich einen Rechtsanspruch auf Bildungs- und Teilhabeleistungen. Auch wer Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz erhält, kann einen Anspruch auf das Bildungspaket haben.

Für den anspruchsberechtigten Personenkreis wäre es einfacher und auch wohnortnäher, wenn die Leistungen in den Sozialämtern der Kooperationskommunen, die auch die Leistungen nach dem SGB XII und AsylbLG (und teilweise auch Leistungen nach dem WoGG) bearbeiten, mit beantragt und bewilligt werden könnten. Die anspruchsberechtigten Personen nach dem WoGG und BKGG müssten dann zwar teilweise weiterhin einen Extra-Antrag bei den Sozialämtern stellen, diese wären aber leichter für die Kunden zu erreichen (Wohnortnähe). Deshalb ist beim Kreis der Wunsch entstanden, die Bewilligung der Leistungen aus dem Bildungs- und Teilhabepaket nach §§ 34 ff. SGB XII, § 6b BKGG und §§ 2, 3 AsylbLG i. V. m. §§ 34 ff. SGB XII in den Öffentlich-rechtlichen Vertrag über die Bildung einer Verwaltungsgemeinschaft nach § 19a GkZ zur Wahrnehmung von Aufgaben nach dem SGB XII, Asylbewerberleistungsgesetz und dem Landespflegegesetz aufzunehmen und den Kommunen diese Aufgabe hierdurch zu übertragen. Der Rat der Stadt Wedel hat dieser Vertragsänderung in seiner Sitzung im Dezember 2021 zugestimmt. Die Stadt Wedel übernimmt zum 01.08.2022 die Aufgabe „Bildung und Teilhabe“.

Für die Bearbeitung der Leistungen Bildung und Teilhabe wurde der Fallzahlenschlüssel 700 für eine Vollzeitstelle festgesetzt. Wedel hatte zur Zeit der Beschlussfassung des Rates 280 bekannte Fälle und das entsprach einer Stelle mit 15 Stunden/Woche bewertet mit EG7. Der Kreis hat im Juni 2022 kurzfristig mitgeteilt, dass sich die Fallzahlen für Wedel auf 468 Fälle erhöht haben. Es werden somit weitere 11 Stunden benötigt. Insgesamt 26 Stunden/Woche für Bildung und Teilhabe, bewertet mit EG7.

14)

1-501-12 allg. Sozialhilfe Schaffung 0,5 Stellen EG 6 befristet bis 31.12.2023

Kosten: 26.000 EUR

Auch dieser Personalbedarf ergibt sich u.a. aus den unter 5. beschriebenen gestiegenen Fallzahlen.

Hinzu kommen große Arbeitsrückstände, die auf viele Personalwechsel, zeitweise unbesetzte Stellen und die Flüchtlinge aus der Ukraine zurückzuführen sind. Aufgrund dieser Rückstände kommt es zu Widersprüchen und Klagen. Zudem kann hilfebedürftigen Menschen nicht zeitnah und adäquat geholfen werden - keine ausreichende Pflege, drohende Wohnungsräumungen aufgrund zu geringer Zahlungen, nicht genügend Geld für Nahrung oder andere Dinge des täglichen Lebens.

Es handelt sich bei diesen Tätigkeiten um Zuarbeiten für die Sachbearbeiterinnen. Dabei werden u.a. Rechnungen gebucht, Bescheide erstellt, An- und Abmeldungen bei Krankenkassen und einfache Verwaltungstätigkeiten.

Die Stelle kann zunächst befristet für ein Jahr besetzt werden um dann die aktuellen Fallzahlen und den Bearbeitungsstand neu bewerten zu können.

15)

1-502-07 Unterbringung/Wohnungslose

Schaffung 0,5 Stellen EG 9a

Kosten: 28.100 EUR

In der Fachstellen Wohnen erfolgt auch die Verwaltung und Belegung der städtischen Unterkünfte. Aufgrund der allgemeinen Flüchtlingssituation und explizit durch die Ukrainer*innen, die nach Deutschland gekommen sind, hat sich die Anzahl der unterzubringenden Menschen in kurzer Zeit deutlich erhöht. Waren im Nov. 2021 noch 688 Menschen in städtischen Unterkünften untergebracht, so hat sich diese Zahl zum 31.07.2022 auf 766 Personen erhöht. Entsprechend hat sich auch die Anzahl an angemieteten Wohnungen erhöht, die verwaltet werden müssen. Diese Aufgaben werden derzeit mit 1,5 Stellen bearbeitet. Es kommt bereits jetzt zu Rückständen.

Die Zahlen an unterzubringenden Menschen werden sich voraussichtlich weiter erhöhen. Zum einen kommen noch viele Ortskräfte aus Afghanistan nach Deutschland, zum anderen sind viele Ukrainer*innen derzeit noch privat untergebracht. Da sich die Situation vor Ort nicht verbessert, kehren aktuell wenige in die Heimat zurück. Nach und nach zeigt sich, dass immer mehr Privatpersonen die Ukrainer*innen nicht länger unterbringen wollen, wodurch sie von der Stadt untergebracht werden müssen.

Die anfangs geschilderte Allgemeinsituation führt außerdem zu weiteren Wohnungs-/Obdachlosen, die sich bei der Stadt melden, da sie ihre Mieten nicht mehr zahlen können und es zu Wohnungsräumungen kommt. Die Zahl der Wohnungsräumungen hat in den letzten Monaten zugenommen und droht weiter anzusteigen. Sollte sich die Situation nicht entspannen, muss der Stellenanteil hier um eine halbe Stelle erhöht werden.

16)

1-502-08

Hausmeister Unterkünfte

Schaffung 1,0 Stellen EG 4

Kosten: 48.880 EUR

Es gibt derzeit 2 Vollzeitstellen die mit Hausmeistern besetzt sind, welche derzeit über 100 Wohnungen und 12 Notunterkünfte betreuen. In 308 Wohneinheiten sind zum 31.07. 766 Menschen untergebracht gewesen. Die Tendenz ist derzeit noch steigend, s. auch Erläuterungen zu 3.

Die Menge an Wohneinheiten ist durch 2 Personen nicht adäquat zu leisten. Durch auftretende Schäden und viele Ein- und Auszüge besteht durchgehend eine sehr hohe Arbeitsbelastung. Da die Wohnungen zeitnah wieder benötigt werden und nach einem Auszug häufig viele Arbeiten anstehen, ist ein schnelles Eingreifen erforderlich. Daher müssen für viele Aufgaben Fremdfirmen zur Unterstützung beauftragt werden. Die Kosten für derartige Arbeiten und die Einrichtungen der Wohnungen belaufen sich zum 31.08.2022 bereits auf über 125.000 €. Durch eine weitere Hausmeisterstelle könnten diese Kosten reduziert werden. Viele der Aufgaben können auch nicht durch eine Person durchgeführt werden (u.a. Austausch, Entsorgung, Neuaufbau von Betten, Tischen, Kühlschränken etc.).

Die Stelle wird bereits jetzt benötigt und sollte nach Zustimmung zum Stellenplan ausgeschrieben werden.

17)

1-503-03

Wohngeld

Entfristung 1,0 Stellen EG 9a

Kosten: 56.200 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Die Stelle im Bereich Wohngeld soll zum 01.01.2023 entfristet werden. Die Fallzahlen sind 2020 aufgrund der Corona bedingten Pandemie stark gestiegen und bewegen sich seitdem auf einem sehr hohen Niveau und steigen jährlich sogar noch weiter an. Zudem wurde das

Wohngeldgesetz geändert und dieses beinhaltet, dass sich das Wohngeld zum 1. Januar 2022 erstmals automatisch entsprechend der Mieten- und Einkommensentwicklung erhöht. Danach wird das Wohngeld alle zwei Jahre angepasst. Damit müssen weniger Menschen zu Arbeitslosengeld II oder Sozialhilfe wechseln, um ihren Lebensunterhalt zu sichern. Diese Änderung hat zur Folge, dass mehr Menschen Anspruch auf Wohngeld haben und weniger Menschen zum Jobcenter oder Sozialamt wechseln. Es ist nicht abzusehen, dass sich die Fallzahlen drastisch verringern werden.

18)

1-503-04 Wohngeld

Schaffung 0,5 Stellen EG 9a

Kosten: 28.100 EUR

Die Fallzahlen im Bereich Wohngeld sind seit 2020 aufgrund der Corona bedingten Pandemie stark gestiegen und bewegen sich seitdem auf einem sehr hohen Niveau und steigen jährlich sogar noch weiter an. Zudem wurde das Wohngeldgesetz geändert und dieses beinhaltet, dass sich das Wohngeld zum 1. Januar 2022 erstmals automatisch entsprechend der Mieten- und Einkommensentwicklung erhöht. Danach wird das Wohngeld alle zwei Jahre angepasst. Damit müssen weniger Menschen zu Arbeitslosengeld II oder Sozialhilfe wechseln, um ihren Lebensunterhalt zu sichern. Diese Änderung hat zur Folge, dass mehr Menschen Anspruch auf Wohngeld haben. Es ist nicht abzusehen, dass sich die Fallzahlen drastisch verringern werden.

Hinzu kommen die aktuellen Überlegungen der Bundesregierung, die sich schon sehr konkret mit dem Wohngeld befassen. Es ist davon auszugehen, dass sich durch veränderte Einkommensgrenzen den Kreis der Anspruchsberechtigten weiter erhöht. Ein Heizkostenzuschuss ist ebenfalls Teil der Debatte.

Steigende Fallzahlen wären mit dem vorhandenen Personal nicht zu bewerkstelligen. Diese Stelle würde nur bei einem entsprechenden Anstieg der Fallzahlen in Anspruch genommen werden.

19)

1-507-03 (NEU) Jugend- u. Kommunikationszentrum „Die Villa“ Schaffung 0,5 Stellen EG 6

Kosten: 26.000 EUR

In der Villa arbeiten zwei Mitarbeitende mit insgesamt 54,6 Stunden/Woche. Insgesamt wurden 225 Mehrarbeitsstunden aufgebaut und der Jahresurlaub wurde zum Teil noch gar nicht genommen. Im Stadtteilzentrum „mittendrin“, einer vergleichbaren Einrichtung, arbeiten zwei Mitarbeitende mit insgesamt 58,5 Stunden/Woche und eine Verwaltungskraft mit 19,5 Stunden/Woche.

Für den Stellenplan 2023 soll eine Stelle mit 19,5 Stunden EG 6 aufgenommen werden, um die Mitarbeitenden der Villa im Verwaltungsbereich zu unterstützen. Insbesondere die Abrechnung der Handkasse, Einkäufe erledigen, Kaffee kochen und die Besucher*innen begrüßen und mit Getränken versorgen, Handwerkerleistungen koordinieren und eventuell die Einrichtung aufschließen, wenn Handwerker vor der Öffnungszeit Zutritt benötigen, soll die neue Stelle übernehmen.

Diese Tätigkeiten übernimmt derzeit Frau Jaeger, die Leiterin der Einrichtung. Da die Nachfrage nach Beratungen steigt, steigen auch die Anzahl der Mehrarbeitsstunden.

20)

2-101-07 (NEU) technisch. Gebäudemanagement

Schaffung 0,769 Stellen EG 9b

Kosten: 52.600 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

21)

2-102-03

kaufm. Gebäudemanagement

Anhebung 0,115 Stellen EG 9a

Kosten: 7.650 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Die Stelle bisher 19,5 Std/Woche soll um 4,5 Std auf 24 Std/Woche aufgestockt werden, um die immer weiter zunehmenden Aufgaben und Arbeiten für zusätzliche Gebäude im Bereich des Gebäudemanagements bewältigen zu können.

Dazu gehören u.a.: Betreuung der Mieter und Nutzer städtischer Liegenschaften bei Vertragsfragen, Wünschen, Zahlungsschwierigkeiten, Unstimmigkeiten, Schaden und Beanstandungen.

Ermittlung, Erstellung und Abrechnung der Nebenkosten.

Anordnung der Mieten und Nebenkostenabschlagszahlungen aller städtischen Objekte.

Vertragsgestaltung bei Abschluss, Änderung und Kündigung der Ver- und

Entsorgungsleistungen unter Mithilfe eines Energiefachmannes.

Vertragsabwicklung und Abrechnung der Ver- und Entsorgungsleistungen von Müll, Stadtwerke- und -entwässerung.

Sicherstellung des Zahlungsverkehrs aller Betriebe (s.o.).

Mitwirkung beim Aufbau des Energiemanagements durch regelmäßiges Erfassen aller Zählerstände aller Liegenschaften. Die Aufstellung der jährlichen Verbräuche und Kosten aller Objekte (zurzeit 70) kann derzeit auf Grund der mangelnden Stundenzahl nicht wahrgenommen werden.

Abwicklung von Schaden, mit der Gebäudeversicherung durch Bearbeitung der Schadensmeldungen, Prüfung von Erstattungsansprüchen, Korrespondenz mit den Versicherern, sowie Abwicklung des Zahlungsverkehrs.

Haushaltsaufstellung für die Sachkonten 5241200, 5241400 und 524190

22)

2-102-04

kaufm. Gebäudemanagement

Entfristung 0,769 Stellen EG 9a

Kosten: 51.000 EUR

Entfristung der bis 31.12.2022 befristeten Stelle und Stundenanhebung von 19,5 Std/Woche auf 30 Std/Woche.

Auf diesem Arbeitsplatz werden alle angemieteten Häuser und Wohnungen für Schutzsuchende und andere Unterbringungsfaller verwaltet. Die Zahl der Schutzsuchenden und Menschen, die auf Grund der gestiegenen Nebenkosten ihre bisherige Wohnung nicht mehr bezahlen können, wird immer größer.

Die Stadt Wedel ist zur Unterbringung von obdachlos gewordenen Personen verpflichtet. Daher steigt auch die Zahl der Anmietungen kontinuierlich (weitere 20 Anmietungen im Laufe der ersten Hälfte des Jahres 2022).

Hier geht es um die Vertragsausgestaltung, sowie nach Umsetzung der „Mieter“ Wiederinstandsetzung der Wohnungen (Schadensaufnahme und Abnahme, sowie aller Übergaben an Mieter bzw. Vermieter), Terminkoordination: Vermieter, Sozialamt und die Schlüsselverwaltung aller Objekte.

Bei der techn. Abwicklung zur Instandsetzung der Wohnungen hilft ein Bautechniker weitestgehend mit.

Anordnung der Mieten und Nebenkostenabschlagszahlungen aller angemieteten Objekte.

23)

2-13-02

Klimamanager

Entfristung 1,0 Stellen EG 11

Kosten: 73.600 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Die laufenden Aufgaben aus dem Klimaschutzkonzept 2014, die Pflege und Entwicklung der Klimainitiativen „Wedel ist regional“ und „Klimapartner“ sowie Bildung für nachhaltige Entwicklung und die zukünftigen Schwerpunkte, die sich in der 5. Klimakonferenz im September entwickeln werden, erfordern eine Verstetigung des Klimamanagements in Wedel.

Zudem ist eine neue Pflichtaufgabe, nämlich kommunale Wärme- und Kälteplanung in einem längeren Prozess zu erarbeiten und zu transformieren.

24)

2-63-03

Bauaufsicht/Architekt

Anhebung 1,0 Stellen von EG 9b auf EG 11

Kosten: 9.300 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

25)

3-111-04 (Neu) Personalangelegenheiten

Schaffung 1,0 Stellen A 10

Kosten: 43.500 EUR

In den letzten Jahren hat sich das Aufgabenspektrum des Fachdienstes deutlich erweitert. Das betrifft sowohl die Qualität als auch die Quantität.

Die Anzahl der Kündigungen hat sich in den letzten Jahren verdreifacht. Waren wir 2017 noch bei jährlich ca. 45 Stellenausschreibungen, waren es im letzten Jahr bereits 86 und in diesem Jahr sind wir schon bei über 60 Ausschreibungen. Vielfach müssen Stellen mehrfach ausgeschrieben werden.

Gleiches gilt auch für Überlastungsanzeigen und das betriebliche Eingliederungsmanagement.

Auch das Thema Ausbildungsleitung bindet deutlich mehr Ressourcen. Es bedarf einer intensiveren

Betreuung - die Erwartungen von Auszubildenden und Ausbilder*innen hat sich erhöht.

Wir stellen vermehrt auch psychische Problemstellungen bei den Nachwuchskräften fest. Die Gestaltung der Ausbildung ist insgesamt anspruchsvoller geworden und auch die Organisation der Ausbildung bindet mehr Zeit.

Wie schon dargestellt wird es immer schwieriger qualifiziertes Personal zu finden und zu binden. Der Fachkräftemangel bezieht sich aktuell nicht nur auf Ingenieure, Techniker und pädagogisches Personal. Inzwischen betrifft es auch Verwaltungsfachangestellte oder auch Gärtner.

An der hohen Fluktuation wird sich voraussichtlich mittelfristig auch nichts ändern. Eine Umfrage unter Mitarbeiterinnen des öffentlichen Dienstes (Bleibebarmeter/gefördert vom Bundesministerium des Inneren) hat ergeben, dass sich vier von fünf Mitarbeiterinnen des öffentlichen Dienstes einen Arbeitgeberwechsel vorstellen können.

Insofern wird der Fokus in Zukunft verstärkt auf Maßnahmen von Mitarbeiterbindung und -gewinnung und der Personalentwicklung liegen. Aber auch im Bereich des Marketings.

Diese neuen Aufgaben bzw. die festzustellende Zunahme bestehender Aufgaben, sind mit dem bestehenden Personal nicht mehr zu leisten. Die Erfahrungen der letzten 1-2 Jahre haben gezeigt, dass wir uns im Wesentlichen nur noch um die Personalverwaltung kümmern konnten und wichtige Themen wie etwa die Personalentwicklung konnten zum Teil nur angetoßen werden.

Die bestehenden geschilderten Herausforderungen machen es zwingend erforderlich eine Personalverstärkung im Fachdienst Personal vorzunehmen. Kurzfristig wird damit voraussichtlich

allerdings auch nur eine vernünftige Aufgabenerfüllung möglich sein und noch nicht

der Einstieg in strategisch wichtige Themenstellungen.

26)

3-201-03A *Stadtkasse* Verschiebung i.d. Geschäftsbuchhaltung
und Anhebung 1,0 Stellen (von EG 5 auf EG 6)

Kosten: 62.300 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Aktuell beträgt der Rückstand 9 Buchungstage, in der Spitze lag der Rückstand schon bei 20 Tagen. Wenn alle Mitarbeitenden der Buchhaltung im Dienst sind, gelingt es so eben den Rückstand langsam zu verringern. Sobald jedoch jemand im Urlaub bzw. krank ist, können die verbleibenden MA das Arbeitsaufkommen nicht mehr vollständig bewältigen. Auch die personelle Verstärkung durch Frau Finnern ist durch den Wechsel von Frau Prehm in den Fachdienst Soziales egalisiert. Die Rückstände selbst führen ihrerseits zu vermehrten Nachfragen, deren Beantwortung zusätzliche Arbeit verursacht, zudem führt die zum Teil überlange Bearbeitung zu Mahnungen der Kreditoren, was abgesehen von der schlechten Außenwirkung, zu zusätzlichem Arbeitsaufwand führt, insbesondere, weil die Mahnungen dann vorrangig bearbeitet werden müssen.

Bereits zu Beginn des Jahres wurde entschieden, Herrn Schrader ab dem 01.07.2022 in der GBH einzusetzen und die Stellenzahl dort zu erhöhen und in der Stadtkasse entsprechend zu verringern. Keinesfalls war angedacht, den Weggang von Frau Renk in den Fachdienst Personal damit zu kompensieren.

27)

3-204-03 (Neu) Finanzverwaltung Schaffung 1,0 Stellen EG 10

Kosten: 77.200 EUR

Die steigenden Anforderungen im Bereich der Finanzverwaltung lassen sich mit den vorhandenen Stellen mittlerweile nicht mehr gesetzeskonform erfüllen. Dieser Umstand zeigt sich insbesondere in den verspäteten bzw. vorläufigen Jahresabschlüssen ganz deutlich.

Darüber hinaus hat die Kommunalaufsicht nachhaltig darauf hingewiesen, dass im Kalenderjahr 2023 alle (Jahres-)Abschlüsse, die vorgesehen sind, fristgerecht vorliegen müssen.

Seit 2014 sind die Haushalte der Stadt Wedel fast durchgehend genehmigungspflichtig. Die Haushaltsplanung wird inhaltlich zunehmend umfangreicher und anspruchsvoller. Mit den Jahren wurde auch der Abstimmungsaufwand bei der Planung als auch bei der Ausführung des Haushaltes höher. Zusätzlich sind auch die Anforderungen aus den Genehmigungsverfahren (Auflagen, Anpassung der Planung, Nachtragshaushalte) gestiegen. Ferner obliegt seit der Umstellung der Finanzsoftware zu H+H proDoppik die Verfahrensverantwortung ebenso bei 3-204, was einen wesentlich höheren Zeitaufwand in Anspruch nimmt. Zusätzlich sind auch die Gesamtabschlüsse für den Konzern Stadt Wedel aufzustellen.

In den vergangenen zehn Jahren wurden nicht nur viele neue Aufgaben(-bereiche) neu implementiert, die „alten“ Aufgaben(-bereiche) wurden intensiviert und an die steigenden Anforderungen angepasst.

Auch die familiären Umstände (Kinder) der Stelleninhaber haben sich in den vergangenen Jahren in dem Bereich 3-204 verändert, so dass z.B. bei Ausfällen durch Kinderbetreuung Arbeitsrückstände entstehen können, die ggf. Auswirkungen auf Fristen haben.

Im Ergebnis ist, vor dem Hintergrund der gesetzlichen Anforderungen, einer vernünftigen Qualität von Arbeitsergebnissen sowie der Entlastung der Stelleninhaber 3-204-01 und 3-24-02, dauerhaft eine zusätzliche Stelle zwingend erforderlich bzw. nahezu unabdingbar und somit in den Stellenplan 2023 mit aufzunehmen.

28)

3-205-03 (Neu) zentrale Steuerungsunterstützung

Schaffung 1,0 Stellen EG 11

Kosten: 79.400 EUR

Bei der Stadt Wedel werden Gebühren / Entgelte für die folgenden Einrichtungen / Bereiche erhoben:

- Straßenreinigung
- Nutzung der Einrichtungen für Wohnungslose
- Feuerwehrgebühren
- Bauhof
- Stadtbücherei
- Volkshochschule
- Musikschule
- Märkte
- Parkgebühren
- Museum

Neben den oben aufgeführten regelmäßig anfallenden Kalkulationen kommen „auf Zuruf“ der Fachdienste weitere Anfragen für Kalkulationen dazu. Beispielshaft seien hier die Kalkulation für die „Wohngeldberechnung für Helgoland“ oder die Kalkulation für „Beratungszeiten Seniorenbüros außerhalb von Wedel“ zu nennen. Betriebsabrechnungen und oder Kalkulationen wurden in der Vergangenheit größtenteils von den jeweiligen Fachdiensten selbst - zu einem kleinen Teil auch mit Unterstützung der zentralen Steuerungsunterstützung - erstellt. Teilweise fanden über einen längeren Zeitraum gar keine Kalkulationen statt.

Der Landesrechnungshof (LRH) hat in seiner Prüfungsmitteilung vom 30.09.2021 die Stadt Wedel aufgefordert, künftig eine kontinuierliche Arbeit an den Betriebsabrechnungen und Kalkulationen der kostenrechnenden Einrichtungen sicherzustellen (Vgl. Seite 129). Jährliche Betriebskostenabrechnungen sowie bedarfsgerechte Kalkulationen der Ausgaben sind nach Auffassung des Landesrechnungshofs unabdingbar.

Abgesehen von Gebührenberechnung für die Einrichtungen für Wohnungslose und einer teilweisen Berechnung für den Bauhof liegen für alle anderen Einrichtungen keine vollständigen Berechnungen / Kalkulationen vor.

Für die Gebührenbemessung kann nach § 6 (2) KAG ein Kalkulationszeitraum von bis zu 3 Jahren gewählt werden. Der LRH präferiert jedoch einen einjährigen Kalkulationszeitraum, da hiermit eine am Kostendeckungsprinzip orientierte Gebührenbemessung besser verwirklicht werden kann. Ferner können die politischen Gremien so frühzeitiger über Entwicklungen informiert werden.

Beim Vergleich zwischen einer zentralen und einer dezentralen Kostenrechnung empfiehlt der LRH aus verwaltungsbetriebswirtschaftlicher Sicht eine zentrale Erledigung der Aufgabe.

Vorteile sieht der Landesrechnungshof hier insbesondere in der Spezialisierung von Mitarbeitenden (MA) mit besonderem Fachwissen, einer qualifizierten Kostenrechnung, verlässlichen Ergebnissen sowie einem geringeren zeitlichen Aufwand, da die Aufgaben von den MA mehrfach jährlich erfüllt werden. Ferner wird durch die Einführung eines standardisierten und einheitlichen Verfahrens Transparenz und Rechtssicherheit geschaffen.

Bei einer Fortführung der dezentralen Erledigung der Aufgabe befürchtet der LRH unzureichendes Fachwissen in den Fachdiensten, unsichere und fehleranfälliger Ergebnisse sowie einen höheren zeitlichen Aufwand, weil sich die MA immer wieder neu in das Thema einarbeiten müssen.

Abschließend hat der LRH empfohlen, die Betriebsabrechnungen und Kalkulationen grundsätzlich zentral durch ausgebildetes Personal durchführen zu lassen.

Die Erstellung von rechtlich einwandfreien Betriebsabrechnungen und Kalkulationen ist umfangreich und zeitaufwendig. Neben betriebswirtschaftlichen Kenntnissen wird Fachwissen im Kommunalabgabengesetz SH sowie insbesondere Kenntnisse im Umgang mit der Genesis-Datenbank des statistischen Bundesamtes und der Fachanwendung H+H benötigt.

Aufgrund der Anmerkungen des Landesrechnungshofes ist die Ausweitung der Betriebsabrechnung sowie der Kalkulationen unabdingbar.

Aufgrund der Fülle der zu erstellenden Betriebsabrechnungen und Kalkulationen (s.o.) ist bereits jetzt absehbar, dass diese Aufgabe mit dem zur Verfügung stehenden Personal nicht möglich sein wird. Aktuell werden sowohl die Betriebsabrechnung und Kalkulation für die städtischen Unterkünfte als auch die Betriebsabrechnung und Kalkulation für die Straßenreinigung bearbeitet. Darüber hinaus können mit dem jetzt vorhandenen Personal keine weiteren Betriebsabrechnungen und Kalkulationen bearbeitet werden.

Bei der Bearbeitung der oben genannten zwei Kalkulationen wurde festgestellt, dass auf ältere Berechnungen nicht mehr in vollem Umfang zurückgegriffen werden kann, da von Seiten des Statistischen Bundesamtes die Ausgangsbasis von 2010 auf 2015 verschoben wurde, sodass für alle Verbraucherpreisindizes neue Auswertungen vorgenommen werden müssen. Dies gestaltet sich nicht nur wegen der Datenbankstruktur des Statistischen Bundesamtes schwierig und ist sehr umfangreich.

Anders als vorher müssen auch Daten nunmehr aus zwei unterschiedlichen Systemen (KIS sowie H+H) zusammengeführt werden (Betrachtung der Jahre 2019 - 2021), sodass auch hier im Vergleich zu den Vorjahren ein erheblicher Mehraufwand entsteht.

Für die Satzung der städtischen Notunterkünfte muss für jedes Gebäude eine gesonderte Berechnung erstellt werden. Darüber hinaus müssen alle Buchungen vom Konto 543154 (Kosten der Unterkunft) manuell daraufhin überprüft werden, ob Möbel für eine Unterkunft angeschafft wurden, da hier dann eine Abgrenzung für die Berechnung der Möblierungspauschale erfolgen muss. Für die Satzung zur Straßenreinigung müssen ebenfalls ähnlich umfangreiche Bearbeitungsschritte durchgeführt werden. Hier kommt aber noch dazu, dass die Personalkosten der MA gesondert betrachtet werden müssen. Für alle anderen Satzungen liegen noch keine gesicherten Erkenntnisse bezüglich des Arbeitsaufwandes vor.

Für die Einrichtungen mit „Benutzungszwang“ (Notunterkünfte, Straßenreinigung, Feuerwehr) sollten entsprechend des Vorschlages des LRH Betriebsabrechnungen und Kalkulationen zukünftig jährlich erstellt werden.

Für alle anderen Einrichtungen, deren Nutzung freiwillig ist, sollte alle zwei bis drei Jahre eine Neukalkulation erfolgen. Dies ist nach § 6 KAG (2) KAG möglich und würde den Verwaltungsaufwand und damit auch die entstehenden Kosten im Rahmen halten. Betriebsabrechnungen sind hier ebenfalls jährlich erforderlich.

Der voraussichtlich ab 2023 anstehende Re-Start der „Steuerung über Ziele“ in Zusammenarbeit mit den politischen Gremien muss ebenfalls vorbereitet werden, sodass bei dem bisher vorhandenen Personal hierfür keine weiteren Ressourcen zur Verfügung stehen.

Nach jetziger Einschätzung muss eine 1,00 Stelle EG 11 eingerichtet werden, um so wie oben beschrieben vorgehen zu können. Eine Überprüfung dieser Einschätzung bietet sich nach einem Jahr an, wenn mit der neuen Vorgehensweise erste Erfahrungen vorliegen.

Ohne eine entsprechende Aufstockung des Personals ist eine rechtsichre Umsetzung der Aufgabe im erforderlichen Maße nicht möglich.

29)

3-206-04 (Neu) Anlagenbuchhaltung Schaffung 1,0 Stellen EG 9a

Kosten: 56.200 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Stellungnahme 3-10:

Liegt noch nicht vor.

SUMME I: **913.140,00 €**
(davon bereits 338.050,00 EUR in Planungstabelle enthalten)

II. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2023

Keine vorhanden.

SUMME II : **0,00 €**

III. Änderungen des Stellenplans durch Verschiebung/Neubewertung/Überprüfung von 3-10

1)

0-12-01 Gleichstellungsbeauftragte 1,0 Stellen

Kosten: 2.500 EUR

2)

Kosten: EUR

3)

Kosten: 2.000 EUR

4)

Kosten: 6.400 EUR zzgl. VAK-Kosten

5)

Kosten: 6.900 EUR

6)

Kosten: 6.400 EUR zzgl. VAK-Kosten

7)

Kosten: 6.900 EUR

SUMME III : 31.100,00 €

SUMME I: 913.140,00 €

SUMME II :	0,00 €
-------------------	---------------

SUMME III :	31.100,00 €
-------------	-------------

GESAMTSUMME: 944.240,00 €

14

Haushaltsplan

Stellenplan

2023

Bedeutung der verwendeten Abkürzungen

Tz. = Stelle/n ist bzw. sind (auch) mit Teilzeitkräften besetzt

k.u. = künftig umzuwandeln

k.w. = Die Stelle ist an die/den Inhaber/in gebunden.
Durch Umorganisation oder nach Ablauf eines vorübergehenden Personalmehrbedarfs fällt die Stelle zu einem späteren Zeitpunkt weg.

x-xx-xx } Stellenteilung aufgrund unterschiedlicher Eingruppierung
x-xx-xxA } der Stelleninhaber/innen.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil B: Veränderungsliste

Fachdienst, Lfd. Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen		Höher-/Herabstufungen und Umwandlungen				Zugänge		Abgänge	
		Beamte	Tariflich Besch.	BesGr.	Egr.	BesGr.	nach Egr.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.
Gleichstellungsbeauftragte 0-12-01	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		9 c		10				
Fachdienst Ordnung u. Einwohnerservice 1-301-01	Tarifl. Beschäftigte/r		0,16					A 10	9 b		
1-302-07	Stadtoberinspektor/in	0,50									
1-304-01	Stadtoberinspektor/in	1,00			9 c	A 10					
Fachdienst Bildung, Kultur u. Sport 1-401-22	Tarifl. Beschäftigte/r		0,33						6		
1-401-63	Tarifl. Beschäftigte/r		0,40					A 10	S 2		
1-403-04	Stadtoberinspektor/in										
1-411-01	Tarifl. Beschäftigte/r	0,20	0,25						10		
Fachdienst Weiterbildung 1-43-02	Tarifl. Beschäftigte/r		0,23						13		
1-43-14	Tarifl. Beschäftigte/r		0,38						4		
Fachdienst Soziales 1-501-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,18					A 10	9 b		
1-501-07	Tarifl. Beschäftigte/r	0,20	0,13						7		
1-501-11	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50						6		
1-501-12	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50						9 a		
1-502-07	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00						4		
1-502-08	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50						9 a		
1-503-04	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		10		S 15				
1-504-01	Sozialpädagoge/in		0,50						6		
1-507-03	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50								
Fachdienst Gebäudemanagement 2-101-07	Techniker/in		0,77						9 b		
2-102-03	Tarifl. Beschäftigte/r		0,12						9 a		
2-102-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,27						9 b		
Fachdienst Bauaufsicht 2-63-03	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		9 b		11				
Fachdienst interner Dienstbetrieb 3-102-05	Stadamtfrau/mann	1,00	1,00	A 10		A 11	9 c				
3-102-07	Tarifl. Beschäftigte/r				8	A 11					
3-103-01	Stadamtfrau/mann	1,00		A 10							
Fachdienst Personal 3-111-03	Stadamtfrau/mann	1,00			9 c	A 11					
3-111-04	Stadtoberinspektor/in	1,00						A 10			
Fachdienst Finanzen 3-205-03	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00						9 c		

Fachdienst, Lfd. Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen		Höher-/Herabstufungen und Umwandlungen			Zugänge		Abgänge	
		Beamte	Tariflich Besch.	BesGr.	Egr.	BesGr.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.
3-204-03	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00					10		
3-206-04	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00					9 a		

Teil C: Steifenplanquerschnitt 2023 (mit Wahlbeamtinnen und -beamten auf Zeit)
Tariflich Beschäftigte
(nach den Entgeltgruppen der VergO zum TVöD)

rg.kennziffer im Stellenplan.

Bezeichnung der Verwaltungseinheit,
Bilanzierungsnummer gem. GemHVO

Verwaltung

- 1 Bürgermeister/in
- 09 Personalarzt (08)
- 11 Justiziarin (023)
- 12 Gleichstellungsbeauftragte (06)
- 13 Büro d. Bürgermeisters (00)
- 14 Stabsstelle Prüfungsstelle (01)
- FBL Bürgerservice
- 30 Ordnung u. Einwohnerv. (11)
- 40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/40/7)
- 50 Soziales (40)
- FBL Bauwesen und Umwelt
- 10 Gebäudemgmt. / Verw. (60/61)
- 13 Leitstelle Umweltschutz (11)
- 60 Bauw. u. öffentliche Flächen (60/6)
- 61 Stadt- u. Landschaftsplanung (61)
- 63 Bauaufsicht (61)
- FBL Innerer Service
- 10 Interner Dienstbetrieb (021/06)
- 11 Personal (022)
- 20 Finanzen (03)
- 22 Wirtschaft und Steuern

Summe Verwaltung

Einrichtungen

- 302 Feuerwehr (13)
- 406 - 1-406 Schulen (21-26)
- 406 Kinder- u. Jugendzentr. (460)
- 408 Schulkindbetreuung (464)
- 409 Kindertagesstätten (464)
- 411 Stadtmuseum (32)
- 420 Stadtbücherei (352)
- 43 Weiterbildung/VHS (350)
- 440 Musikschule (33)
- 505 Stadtelizentrum (468)
- 507 Jugend- u. Kommunikationszentrum
- 10 Gebäudereinigung u. Wartung
- 605 Bauhof, Verw. u. Betrieb (77)
- 605.2-605 Straßen, Grünfl. (63-66)
- 10 Archiv (32)
- 12 Stadt- u. Verwaltungszentrum (079)

Summe Einrichtungen

1 Vorjahr

1 Differenz

Gesamtsummen

1 Vorjahr

	B4	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	Sum-	15	14	13	12	11	10	9	8	6	7	5	3	2	1	Summe	insge-	
														me																	samt
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	1,50	
0	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,5	3,50	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,23	3,23	
-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,87	19,17	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,83	9,53	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,67	22,77	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,6	1,60	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,91	10,91	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,8	1,80	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,03	10,79	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,17	8,93	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,82	5,82	
-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,09	20,59	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	14,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41,24	20,24	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7,00	
1	0	3	0	0	2	6	22,91	18,06	4,77	0,75	2,13	1	0	60,82	1	0	2	5,23	17,22	10,13	33,48	7,5	18,48	8,52	3	0	0	0	106,56	167,08	
1	0	3	0	0	2	6	19,91	17,26	4,57	0,75	2,13	1	0	56,52	1	0	2	5,23	14,22	7,83	23,86	11	16,31	9,52	2	0	0	0	97,37	154,49	
0	0	0	0	0	0	0	4,00	-0,30	0,2	0,00	0	0	0	3,3	0	0	0	0	3	2,5	4,52	-3,6	2,17	-1	1	0	0	0	8,69	12,59	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,25	9,25	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,36	10,36	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,59	4,59	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62,06	62,06	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,25	9,25	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,85	10,85	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,01	2,01	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,90	1,90	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,14	30,14	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,77	2,77	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,00	22,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00	
0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	4,5	18,22	12,53	29,9	28,67	46,16	7,52	11,28	10,79	0	169,37	171,37	
0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0,75	0	4,5	17,49	12,93	27,16	36,84	45,14	7,14	10,88	16,75	0	161,26	163,26	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,21	0	0,74	0	2,799	0,93	3,02	0,38	0,4	0	0	0	8,313	8,32	
1	0	3	0	0	2	6	23,91	18,0	4,8	0,75	2,1	1	0	62,52	1	1	3,00	5,2	21,72	28,35	46,01	37,4	45,15	54,68	10,52	11,28	10,79	0	276,13	338,65	
100	0,00	3,00	0,00	0,00	2,00	6,00	19,91	18,26	4,57	0,75	2,13	1,00	0,00	59,52	1,00	1,00	2,79	5,23	19,72	25,11	41,49	38,16	43,15	60,85	9,14	10,88	16,76	0,00	287,31	317,74	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

- nachrichtlicher Teil -

Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Im Vorjahr 2022		Tatsächliche Besetzung am 30.06. 2022		Im laufenden Haushaltsjahr 2023		Bemerkungen
	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Auszubildende: - Verwaltungsfachangestellte/r - Straßenwärter Obersekretäranwärter/in Stadtinspektoranwärter/in	4 1 2 4	Ausb. Vgt. Ausb. Vgt. Anw. bez. Anw. bez.	2 1 2 3	Ausb. Vgt. Ausb. Vgt. Anw. bez. Anw. bez.	4 0 2 6	Ausb. Vgt. Ausb. Vgt. Anw. bez. Anw. bez.	
Langzeitpraktikum	0	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	
Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst	9	Tasch. Geld	7	Tasch. Geld	9	Tasch. Geld	1 x Johann-Rist-Gymnasium, 1x "Die Villa" 1 x Kinder- u. Jugendzentrum; 4 x Ganztagsbetr. Grundschulen, 1 x STZ "mittendrin"; 1x Ernst-Barlach-Gem. Schule
Honorarkräfte/Übungsleiter: GHS, EBG, JRG und ASS Kinder-u. Jugendzentrum Stadtteilzentrum "mittendrin" Schulkinderbetreuungen Volkshochschule Stadtmuseum Musikschule	div. div. div. div. div. div. div.	So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt.	div. div. div. div. div. div. div.	So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt.	div. div. div. div. div. div. div.	So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt.	Betreuungskräfte zur Unterstützung des Ganztagsbetriebs Interessengruppenleit. 1.344 Std p.a. / "Wespi" 656 Std.p.a. "mittendrin" 625 Std. p.a. / Altenarbeit 160 St. p.a. Aushilfen u. vorübergeh. Personalverstärkung / 250 Std. p.a. Kursleiter/innen Honorarkräfte Lehrkräfte
Mitarbeiter/innen des Leistungszentrums Wedel (ALG II), Stadtentwässerung, kommunif u. sonstige Abordnungen: Stadtoberspektor/in Stadtamtfrau/amtmann Amtsrat/-rätin Verwaltungsfachangestellte/r Sozialpädagogin/e	0,73 0 1 0 1	A 10 A 11 A 12 9 b	0,73 0 1 0 1	A 10 A 11 A 12 9 b	0,73 0 1 0 1	A 10 A 11 A 12 9 b	Gegen Erstattung der Personalkosten
Langfristig beurlaubt: Beamter/Beamtin gehobener Dienst Beamter/Beamtin mittlerer Dienst davon aufgrund von Altersteilzeit Arbeitnehmer/in	0 0 2 4		0 0 0 3		0 0 2 4		
Langfristig teilzeitbeschäftigt: Beamter/Beamtin geh. Dienst Beamter/Beamtin mittl. Dienst	10 2		10 2		10 2		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

I. Allgemeine Verwaltung

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	6
		3a	3b	4a	4b	5a	5b	

Bürgermeister/in

1110-00101	Bürgermeister							
		1,00	B4	1,00	B5	1,00	B4	Dienstaufwandsentschädigung nach den zulässigen Höchstsätzen.
Summe	1110-00101	1,00		1,00		1,00		

Personalrat

1110-1000	X Personalrat							
0-08-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	07	0,50	07	0,50	07	Verwaltungskraft, Tz. 19,5 Std./Woche
0-08-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	SI7	0,15	09b	1,00	SI7	Vorsitzende/r, freigestellt
				0,85	SI7			
Summe	1110-1000	1,50		1,50		1,50		

Justiziarat

1110-1100	X Justiziarat							
0-11-01	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	
0-11-02	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	0,93	A11	1,00	A11	
Summe	1110-1100	2,00		1,93		2,00		

Gleichstellungsbeauftragte

1110-1200	X Gleichstellungsbeauftragte							
0-12-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	0,64	10	1,00	10	
Summe	1110-1200	1,00		0,64		1,00		

Büro des Bürgermeisters

1110-0010	X Verwaltungsleitung							
0-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Referent/in und Pressearbeit
0-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,74	08	0,75	08	Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
0-13-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,78	08	0,75	08	Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
Summe	1110-0010	2,50		2,52		2,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

0-13-04	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	10	1,00	A10	
Summe	1	1,00		1,00		1,00		

Prüfendienste

1110-1300 X Stabstelle Prüfendienste

0-14-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Leiter/in
0-14-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,23	12	0,23	12	0,23	12	Tz. 9 Std./Woche
0-14-03	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A12	1,00	A11	
0-14-04	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	1110-1300 4	3,23		3,23		3,23		

Fachbereich Bürgerservice

1110-0010 X Verwaltungsleitung

1	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		

Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice

1220-0100 X FD Ordnung

1-30-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1220-0100 1	1,00		1,00		1,00		

Verkehrsaufsicht

1220-0100 X FD Ordnung

1-301-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,84	09b	0,84	09b	1,00	09b	Regelungen u. Genehmigungen nach der StVO, Tz. 32,93 Std./Woche
1-301-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09a	1,00	09b	Regelungen nach der StVO und Verkehrs-OWi
1-301-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,76	05	1,00	05	1,76	05	Außendienst Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 10,14 Std./Woche und 3x 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6

Summe 1220-0100 4 4,10 3,34 4,26

Allgemeine Ordnungsangelegenheiten 1220-0100 X FD Ordnung

1-302-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,92	09b	1,00	09b	Gewerbeangelegenheiten
1-302-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten
1-302-05	Feuerwehrgerätewart / -in	5,00	06	4,00	06	5,00	06	1 Stelle teilw. Marktmeister
1-302-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,61	05	0,61	05	0,61	05	Außendienst, Tz. 23,81 Std./Woche
1-302-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Allgemeine Ordnungsangelegenheiten
1-302-07	Stadtberinspektor / -in	0,50	A10	0,39	A10	1,00	A10	
Summe	1220-0100 6	9,11		8,92		9,61		

Einwohnermeldeamt

1220-0100 X FD Ordnung

1-303-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	Teamleitung Einwohnerservice, Tz. 2x 19,5 Std.
1-303-02	Tariflich Beschäftigte/-r	5,80	06	0,21	05	5,80	06	0,22* KW Einwohnermeldewesen / Passwesen 5x Vz., 19,5 Std./Woche und 8,15 Std./Woche
1-303-04	Stadthauptsekretär / -in	0,25	A8	0,25	A9mD	0,25	A8	Einwohnermeldewesen / Passwesen, Tz. 10,5 Std./Woche
Summe	1220-0100 3	7,05		7,05		7,05		

Standesamt

1220-0100 X FD Ordnung

1-304-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	A10	1,00	A10	Standesbeamtin/-beamter
1-304-02	Stadtberinspektor / -in	0,77	A9	0,50	08	0,77	A9	Standesbeamtin/-beamter Tz. 11 Std./Woche und 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
		3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-304-03	Stadthauptsekretär/-in	0,48	A8	0,27	A9mD	0,48	A8	Standesbeamtin/-beamtner Tz. 19,52 Std./Woche
Summe	1220-0100	2,25		2,25		2,25		
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport								
97-1400	X FD 1-40							
1-401-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1400	1,00		1,00		1,00		
Schule, Kultur und Sport								
2410-0100	X FD 1-401							
1-401-05	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	10	Schul IT
1-401-06	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	10	Tz. 19,5 Std./Woche Schul-IT
1-401-02	Stadthauptsekretär/-in	0,40	A8	0,50	A8	0,40	A8	0,40* KU 05 Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2410-0100	0,40		0,50		1,90		
2520-0100	X FD 1-41							
1-401-04	Stadtoberinspektor/-in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2520-0100	0,50		0,50		0,50		
4210-0100	X Sportförderung							
1-401-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	4210-0100	0,50		0,50		0,50		
97-1400	X FD 1-40							
1-401-01	Stadtmittelfrau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	97-1400	1,00		1,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Förderzentrum (FöZ)

2210-0100 X FD 1-405

1-401-10	Tariflich Beschäftigte/-r	1		0,60	06	0,60	06	Tz. 16 Std./Woche und 5 Std./Woche
Summe	2210-0100			0,60		0,60		

Johann-Rist-Gymnasium (JRG)

2170-0100 X FD 1-404

1-401-20	Tariflich Beschäftigte/-r		0,82	06	0,82	06		Tz. 32 Std./Woche
1-401-21	Tariflich Beschäftigte/-r		0,64	06	0,64	06		Tz. 25 Std./Woche
1-401-22	Tariflich Beschäftigte/-r		0,42	06	0,77	06		Tz. 29,25 Std./Woche
1-401-23	Tariflich Beschäftigte/-r		0,87	S02	0,56	S02		Mittagsbetreuung
Summe	2170-0100	4	2,75		2,79		3,08	

Albert-Schweitzer-Schule (ASS)

2110-0000 X FD 1-402

1-401-30	Tariflich Beschäftigte/-r		0,70	06	0,62	06	0,70	06	Tz. 27,33 Std./Woche
1-401-31	Tariflich Beschäftigte/-r		0,10	06	0,10	S03	0,10	06	Tz. 4 Std./Woche
Summe	2110-0000	2	0,80		0,72		0,80		

Altstadtschule (ATS)

2110-0000 X FD 1-402

1-401-40	Tariflich Beschäftigte/-r	1		0,65	06	0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche
Summe	2110-0000			0,65		0,65		

2110-0100 X Ganztags ATS

1-401-490	Tariflich Beschäftigte/-r		0,26	05	0,26	S03	0,26	05	Tz. 10 Std./Woche
1-401-49	Sozialpädagogische/r Assistent/in		0,32	S03	0,32	S03	0,32	S03	Tz. 12,5 Std./Woche
1-401-491	Sozialpädagogische/r Assistent/in		0,24	S03	0,24	S02	0,24	S03	Tz. 9,5 Std./Woche
Summe	2110-0100	3	0,82		0,82		0,82		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Moorwegschule (MWS)

2110-0000 X FD 1-402

1-401-50	Tariflich Beschäftigte/-r	1		0,65	06	0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche
Summe	2110-0000	1		0,65		0,65		

2110-0300 X Moorwegschule

1-401-591	Tariflich Beschäftigte/-r		0,26	05	0,26	06	0,26	05	Tz. 10 Std./Woche
1-401-590	Tariflich Beschäftigte/-r		0,21	S03	0,00		0,21	S03	Tz. 8 Std./Woche
1-401-59	Sozialpädagogische/r Assistent/in		0,44	S02	0,44	S02	0,44	S02	Tz. 7,5 Std./Woche und 9,5 Std./Woche
Summe	2110-0300	3		0,91	0,70		0,91		

Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS)

2182-0100 X FD 1-403

1-401-60	Tariflich Beschäftigte/-r		0,67	06	0,67	06	0,67	06	Tz. 26 Std./Woche
1-401-61	Tariflich Beschäftigte/-r		0,67	06	0,67	06	0,67	06	Tz. 26 Std./Woche
1-401-62	Tariflich Beschäftigte/-r		0,41	03	0,41	03	0,41	03	Tz. 2x 8 Std./Woche
1-401-63	Tariflich Beschäftigte/-r						0,40	S02	Tz. 15,6 Std./Woche Mittagsbetreuung
Summe	2182-0100	4		1,75	1,75		2,15		

Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG)

2182-0200 X Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule

1-401-790	Tariflich Beschäftigte/-r		0,77	08	0,77	08	0,77	08	Ganztagskoordination, Tz. 30 Std./Woche
1-401-70	Tariflich Beschäftigte/-r		0,83	06	0,83	06	0,83	06	Tz. 32,4 Std./Woche
1-401-71	Tariflich Beschäftigte/-r		0,82	06	0,82	06	0,82	06	Tz. 32 Std./Woche
1-401-79	Erzieher/in		0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-401-80	Erzieher/in		0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-401-81	Erzieher/in		0,50	S08a	0,50	S08a	0,50	S08a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-401-82	Erzieher/in		0,51	S08a	0,51	S08a	0,51	S08a	Tz. 20 Std./Woche
1-401-83	Sozialpädagogische/r Assistent/in		0,51	S03	0,46	S03	0,51	S03	Tz. 20 Std./Woche
					0,05	S08a			
1-401-84	Sozialpädagogische/r Assistent/in		0,54	S03	0,51	S03	0,54	S03	Tz. 20 Std./Woche
Summe	2182-0200	9		6,28	6,25		6,28		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Stadtjugendpflege

3620-0100 X FD 1-408-2

1-402-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08		0,77	08	1,00	08	
					0,22	A10			
1-402-05	Tariflich Beschäftigte/-r						0,50	08	
1-402-01	Sozialpädagoge/-in	1,00	S17		1,00	S17	1,00	S17	Tz. 19,5 Std./Woche
1-402-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S12		0,63	S12	0,63	S12	Tz. 24,5 Std./Woche
1-402-04	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10		0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	3620-0100 5	3,13		3,12			3,63		

Kinder- und Jugendzentrum

3660-0100 X FD 1-408-20

1-402-26	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06		0,26	S03	0,26	06	Tz. 10 Std./Woche Verwaltungstätigkeit
1-402-20	Sozialpädagoge/-in	1,00	S09		1,00	S09	1,00	S09	1,00* KÜ/ S11b Leiter/in (vorübergehend mit Erzieherin besetzt)
1-402-21	Erzieher/in	1,00	S08b		1,00	S08b	1,00	S08b	
1-402-22	Erzieher/in	0,85	S08b		0,85	S08b	0,85	S08b	Tz. 33,25 Std./Woche
1-402-23	Erzieher/in	0,51	S08b		0,51	S08b	0,51	S08b	Tz. 20 Std./Woche
1-402-24	Erzieher/in	0,89	S08b		0,88	S04	0,89	S08b	Tz. 34,5 Std./Woche
1-402-25	Erzieher/in	0,08	S08b		0,08	S08a	0,08	S08b	Tz. 6 Std. alle 2 Wochen Samstags
Summe	3660-0100 7	4,59		4,58			4,59		

Albert-Schweitzer-Schule (ASS) Schulsozialarbeit und Ganztags

2110-0200 X Ganztags ASS

1-402-300	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	05		0,26	05	0,64	05	Ganztagskoordination Tz. 10 Std./Woche und 15 Std./Woche
					0,39	S03			
1-402-30	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12		0,00		0,77	S12	Teamleitung Ganztags Tz. 30 Std./Woche
1-402-301	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12		0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-302	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12		0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-303	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12		0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-402-311	Erzieher/in	0,90	S08a	0,00		0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-321	Erzieher/in	0,69	S08a	0,69	S08a	0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-402-323	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-331	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-341	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-342	Erzieher/in	0,69	S08a	0,69	S08a	0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-402-351	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-361	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-362	Erzieher/in	0,72	S08a	0,62	S08a	0,62	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-364	Erzieher/in	0,35	S08a	0,44	S08a	0,45	S08a	Tz. 13,4 Std./Woche
1-402-371	Erzieher/in	0,82	S08a	0,82	S08a	0,82	S08a	Tz. 32 Std./Woche
1-402-312	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,92	S03	0,92	S03	0,92	S03	Tz. 36 Std./Woche
1-402-313	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,64	S03	0,00		0,64	S03	Tz. 25 Std./Woche
1-402-322	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,87	S03	0,87	P7	0,87	S03	Tz. 34 Std./Woche
1-402-332	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,74	S03	0,74	S03	0,74	S03	Tz. 29 Std./Woche
1-402-333	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,38	S03	0,38	S03	0,38	S03	Tz. 15 Std./Woche
1-402-343	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,82	S03	0,82	S03	0,82	S03	Tz. 32 Std./Woche
1-402-352	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,62	S03	0,62	S02	0,62	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-353	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,20	S03	0,20	S03	0,20	S03	Tz. 8 Std./Woche
1-402-354	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,31	S02	0,31	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-363	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,44	S03	0,44	S02	0,44	S03	Tz. 17 Std./Woche
1-402-391	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00		0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Summe	2110-0200 27	17,93		15,36		17,93		

1-402-365	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	S03	0,77	S02	0,77	S03	Tz. 30 Std./Woche
Summe	1	0,77		0,77		0,77		

Altstadtschule (ATS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100 X FD 1-408-33

1-402-40	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
----------	--------------------	------	-----	------	-----	------	-----	-------------------------------

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-402-401	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	0,88	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
1-402-402	Sozialpädagoge/-in					0,50	S12	Tz. 19,5 Std./Woche Teamleitung
Summe	2430-0100 3	2,00		1,88		2,50		
3650-0200	X FD 1-408-3							
1-402-411	Erzieher/in	0,74	S08a	0,08	S03	0,74	S08a	Tz. 28,6 Std./Woche
				0,58	S08a			
1-402-4110	Erzieher/in					0,85	S08a	Tz. 33 Std./Woche (davon 5 Verwaltungstätigkeiten)
1-402-421	Erzieher/in	0,76	S08a	0,76	S08a	0,76	S08a	Tz. 29,5 Std./Woche
1-402-4210	Erzieher/in					0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-431	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-4310	Erzieher/in					0,59	S08a	Tz. 23 Std./Woche
1-402-441	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-4410	Erzieher/in					0,59	S08a	Tz. 23 Std./Woche
1-402-451	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-461	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-471	Erzieher/in	0,17	S08a	0,00		0,17	S08a	Tz. 6,5 Std./Woche, Spätbetreuung
1-402-412	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,31	S03	0,31	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-4120	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-402-422	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,27	S03	0,27	S03	0,27	S03	Tz. 10,64 Std./Woche
1-402-4220	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,69	S03	Tz. 27 Std./Woche
1-402-432	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-4320	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-402-442	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-4420	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,56	S03	Tz. 22 Std./Woche
1-402-452	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-4520	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,51	S03	Tz. 20 Std./Woche Springkraft
1-402-462	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-463	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-402-473	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,29	S03	0,18	S02	0,29	S03	Tz. 14,35 Std./Woche
1-402-474	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,11	S03			
1-402-475	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,21	S03	0,00		0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Summe	26	7,43		0,05	S03	0,21	S03	Tz. 8 Std./Woche, Schwimmbegleitung
	3650-0200			6,76		13,19		

Moorwegschule (MWS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100 X FD 1-408-33

1-402-50	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
1-402-501	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2	2,00		2,00		2,00		

3650-0200 X FD 1-408-3

1-402-511	Erzieher/in	0,57	S08a	0,53	S08a	0,57	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-521	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-531	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-541	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-551	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	befristet bis 31.12.2022 Tz. 22 Std./Woche
1-402-512	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,56	S03	0,46	S03	0,56	S03	Tz. 11,9 Std./Woche
1-402-522	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-532	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,39	S03	0,39	S03	0,39	S03	Tz. 15 Std./Woche
1-402-542	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-552	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-562	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,15	S03	0,31	S03	Frühdienst Tz. 12 Std./Woche
1-402-563	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00		0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
1-402-572	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	befristet bis 31.12.2022 Tz. 18 Std./Woche
Summe	13	6,59		6,03		6,59		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Förderzentrum (FöZ) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100 X FD 1-408-33								
1-402-60	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
Summe	2430-0100	1	1,00	1,00		1,00		

3650-0200 X FD 1-408-3

1-402-611	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-621	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S03	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-631	Erzieher/in	0,85	S08a	0,85	S08a	0,85	S08a	Tz. 33 Std./Woche
1-402-641	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-651	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-661	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-612	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-622	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-632	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-642	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-652	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-662	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,00		0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-664	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,44	S03	0,44	S02	0,44	S03	Tz. 5 Std./Woche Schulwegbegleitung und 12 Std./Woche Springkraft
1-402-665	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	befristet bis 31.12.2022 Tz. 18 Std./Woche
Summe	3650-0200	14	7,38	6,92		7,38		

Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG) Schulsozialarbeit

2430-0100 X FD 1-408-33								
1-402-701	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
1-402-702	Sozialpädagoge/-in	0,90	S12	0,79	S12	0,90	S12	Schulsozialarbeit Tz. 35 Std./Woche
1-402-703	Sozialpädagoge/-in	0,39	S12	0,38	S12	0,39	S12	Schulsozialarbeit Tz. 15 Std./Woche
1-402-704	Sozialpädagoge/-in	0,51	S12	0,51	S12	0,51	S12	Schulsozialarbeit Tz. 20 Std./Woche
Summe	2430-0100	4	2,57	2,45		2,57		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS) Schulsozialarbeit 2430-0100 X FD 1-408-33

1-402-801	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
1-402-802	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100 2	1,77		1,77		1,77		

Johann-Rist-Gymnasium (JRG) Schulsozialarbeit 2430-0100 X FD 1-408-33

1-402-901	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
1-402-902	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100 2	1,54		1,54		1,54		

Kindertagesstätten

3650-0100 X FD 1-409

1-403-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	07	1,00	07	
1-403-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	0,60	A11	1,00	A11	
1-403-02	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
1-403-04	Stadtsinspektor/in	0,80	A9	0,78	A10	1,00	A9	
Summe	3650-0100 4	3,30		2,88		3,50		

Stadtmuseum

2520-0100 X FD 1-41

1-411-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	10	0,75	10	1,00	10	Leiter/in
Summe	2520-0100 1	0,75		0,75		1,00		

Stadtbücherei

2720-0100 X FD 1-420

1-420-01	Dipl.-Bibliothekarin	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Leiter/in
1-420-02	Dipl.-Bibliothekarin	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
1-420-03	Dipl.-Bibliothekarin	2,75	09b	2,87	09b	2,75	09b	Tz. 19,5 Std./Woche, 24 Std./Woche, 30 Std./Woche und 34,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-420-04	Bibliotheksassistent/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
1-420-05	Tariflich Beschäftigte/-r	3,50	06	3,19	06	3,50	06	Vz. 1x, Tz. 29,5 Std./Woche, 29 Std./Woche, 19,5 Std./Woche, 10 Std./Woche und 9,5 Std./Woche
Summe	2720-0100 5	9,25		9,06		9,25		

Fachdienst Weiterbildung (VHS)

2710-0100 X FD 1-43

1-43-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	14	1,00	14	1,00	14	Leiter/in
1-43-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,79	13	0,77	13	1,00	13	Programmbereichsleiter/in und Sprachintegrationskurse
1-43-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Programmbereichsleiter/in Junge VHS, Kita-Fortbildungen u. Kultur
1-43-08	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Sprachintegrationskurse
1-43-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche, Sprachintegrationskurse
1-43-11	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Programmbereichsleiter/in EDV u. Medienkompetenz, Grundbildung, Politik u. Gesellschaft. Sprachintegrationskurse
1-43-12	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche, Sprachintegrationskurse
1-43-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,50	11	1,00	09c	Integrationskoordinator/in, Tz. 2x 19,5 Std./Woche.
1-43-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	
1-43-13	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	04	0,47	04	1,47	04	Tz. 7,8 Std./Woche, 19,5 Std./Woche und 30 Std./Woche
				1,00	05			
1-43-14	Tariflich Beschäftigte/-r					0,38	04	Tz. 15 Std./Woche Kursbetreuung
1-43-03	Stadtmfrau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	2710-0100 13	10,26		9,74		10,85		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Musikschule

2630-0100 X FD 1-44

1-440-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
1-440-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
Summe	2	2,00		2,00		2,00		

Unterrichtsfach Klavier

2630-0100 X FD 1-44

1-441-01	Musikschullehrer/in	1,18	09b	1,18	09b	1,18	09b	Tz. 4,62 Std./Woche, 19,25 Std./Woche und 22,1 Std./Woche
1-441-02	Musikschullehrer/in	0,25	09b	0,25	09b	0,25	09b	Tz. 9,63 Std./Woche
Summe	2	1,43		1,40		1,43		

Unterrichtsfach Gitarre

2630-0100 X FD 1-44

1-443-01	Musikschullehrer/in	0,51	09b	0,51	09b	0,51	09b	Tz. 6,54 Std./Woche und 13,26 Std./Woche
1-443-02	Musikschullehrer/in	0,20	09b	0,20	09b	0,20	09b	Tz. 7,69 Std./Woche
Summe	2	0,71		0,71		0,71		

Unterrichtsfach Alt-, Quer- und Blockflöte

2630-0100 X FD 1-44

1-444-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	1	0,50		0,50		0,50		

Unterrichtsfach Akkordeon

2630-0100 X FD 1-44

1-445-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	1	0,50		0,50		0,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6

Unterrichtsfach Cello

2630-0100	X FD 1-44							
1-446-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	0,50		0,50		0,50		

Unterrichtsfach Violine / element. Musikerkz.

2630-0100	X FD 1-44							
1-447-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,00		0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	0,50		0,00		0,50		

Zusätzliche Angebote an allgemeineb. Schulen

1-448-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 9 Std./Woche und 10,25 Std./Woche
Summe	1	0,50		0,50		0,50		

Fachdienst Soziales

97-1500	X FD Soziales							
1-50-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1500	1,00		1,00		1,00		

Allgemeine Sozialhilfe

3111-0100	X FD 1-501							
1-501-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09b	0,82	09b	1,00	09b	Hilfen für Empfänger in Einrichtungen und Heimen
1-501-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,90	09b	1,00	09b	soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,77	09b	1,00	09b	Bildung u. Teilhabe, Tz. 26,5 Std./Woche
1-501-11	Tariflich Beschäftigte/-r					0,68	07	Außendienst, Tz. 10 Std./Woche
1-501-08	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,00		0,26	06	Tz. 19,5 Std./Woche befristet bis 31.12.2023
1-501-12	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	06	
1-501-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	0,00		1,00	A11	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	soziale Sicherung nach Asylbewerberleistungsgesetz
1-501-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	soziale Sicherung nach SGB XII, ambulante Hilfen und Grundsicherung
1-501-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-07	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	10	0,70	A10	Tz. 28,7 Std./Woche
1-501-10	Amtsinspektor/in	0,75	A9mD	0,29	10	0,75	A9mD	Tz. 30,75 Std./Woche soziale Sicherung nach SGB XII und Betreuung des Sozialausschusses
				0,34	A10			
				0,12	A11			
Summe	3111-0100 12	8,33		6,74		9,89		
Fachstelle Wohnen								
3154-0100	X FD 1-502-3							
1-502-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	06	0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-502-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Verwaltung von Unterkünften
1-502-07	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-502-06	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	04	2,00	04	2,00	04	Betreuung der Notunterkünfte
1-502-08	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	04	
1-502-03	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Betreuung städt. Unterkünfte (vorbeh. d. Empfehlung des Sozialausschusses)
Summe	3154-0100 6	4,50		4,50		6,00		
3310-0100	X FD 1-502							
1-502-01	Stadamtfrau / Stadtmann	0,65	A11	0,61	A11	0,65	A11	Wohnungsversorgung, Freiwillige soziale Aufgaben, Tz. 26,65 Std./Woche
Summe	3310-0100 1	0,65		0,61		0,65		
5220-0100	X FD 1-502-2							
1-502-01A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,20	06	0,14	06	0,20	06	Tz. 7,8 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-502-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,78	06	0,77	06	0,78	06	Wohnungsvermittlung, Tz. 30,41 Std./Woche
Summe	5220-0100 2	0,98		0,91		0,98		
Wohngeld								
3510-0100	X FD 1-503							
1-503-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09a	0,76	09a	0,76	09a	Ertelung von Wohnberechtigungsscheinen, Wohngeld, Tz. 29,5 Std./Woche
1-503-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	06	1,00	09a	
1-503-02	Stadtinspektor/in	1,00	A8	1,00	09a	1,00	A8	
Summe	3510-0100 3	2,76		2,76		2,76		
1-503-04	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	1	0,00		0,00		0,50		
Seniorenbüro								
3115-0100	X FD 1-504							
1-504-01	Sozialpädagoge/-i	1,00	10	1,00	S15	1,00	S15	
Summe	3115-0100 1	1,00		1,00		1,00		
Stadtteilzentrum - mittendrin -								
3156-0100	X FD 1-506							
1-506-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,50	06	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-506-01	Sozialpädagoge/-i	1,51	S11b	1,51	S11b	1,51	S11b	Vz. und 20 Std./Woche
Summe	3156-0100 2	2,01		2,01		2,01		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Jugend- u. Kommunikationszentrum - Die Villa

3660-0200 X FD 1-507

1-507-03	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
1-507-01	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-507-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S11b	0,63	S11b	0,63	S11b	Tz. 24,6 Std./Woche
Summe	3660-0200 3	1,40		1,40		1,90		

Fachbereich Bauen und Umwelt

1110-0010 X Verwaltungsleitung

2	Baudirektor/in	1,00	15	1,00	15	1,00	15	Fachbereichsleiter/in
2-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,86	05	0,86	05	0,86	05	Tz. 23,5 Std./Woche
Summe	1110-0010 2	1,86		1,86		1,86		

Fachdienst Gebäudemanagement

1110-3000 X FD 2-10

2-10-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-3000 1	1,00		1,00		1,00		

Technisches Gebäudemanagement

1110-3000 X FD 2-10

2-101-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,72	11	0,72	11	0,72	11	Tz. 28 Std./Woche
2-101-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-02	Techniker/in	2,00	09b	2,77	09b	2,00	09b	
2-101-07	Techniker/in					0,77	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-101-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,26	09a	0,26	09a	0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
2-101-03	Bauzeichner/in	0,77	06	0,77	06	0,77	06	Tz. 30 Std./Woche
Summe	1110-3000 7	5,75		6,52		6,52		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Kaufmännisches Gebäudemanagement

1110-3000 X FD 2-10								
2-102-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	09b	1,00	10	
2-102-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
2-102-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,50	09a	0,77	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-102-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	0,62	09a	Tz. 24 Std./Woche
Summe	1110-3000 4	3,00		3,00		3,39		

Infrastrukturdienste

1110-3000 X FD 2-10								
2-103-05	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05 EBG, zur Hälfte freigestellt als Wehrführer
2-103-08	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	JRG
2-103-01	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-02	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-03	Hausmeister/in	0,62	05	0,62	05	0,62	05	Rathaus, Tz. 24 Std./Woche
2-103-04	Schulhausmeister/in	4,00	05	4,00	05	4,00	05	ASS, ATS und MWS
2-103-09	Schulhausmeister/in	0,94	05	0,95	05	0,94	05	JRG, Tz. 37 Std./Woche
2-103-10	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	06	1,00	05	GHS
2-103-11	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Förderzentrum
2-103-13	Hausmeister/in	0,69	05	1,00	05	0,69	05	Kinder- und Jugendzentrum, Stadtbücherei und Steinberghalle
2-103-14	Hausmeister/in	0,50	05	0,00		0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche TSV Gebäude
2-103-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Sporthalle Rudolf-Breitscheid-Straße
2-103-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart, Freizeitpark Elbmarschen
2-103-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platz-/Hallenwart, Sporthalle und Stadion Bekstraße
2-103-22	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	GHS, Villa, Stadtteilzentrum und VHS
2-103-06	Schulhausmeister/in	0,50	04	0,31	04	0,50	04	EBG (0,5 Stellen als Vertretung für 2-103-05 für die Dauer der Freistellung des Wehrführers)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2-103-12	Hausmeister/in	0,79	04	0,41	04	0,79	04	VHS, Tz. 15 Std./Woche und 16 Std./Woche
2-103-19	Tariflich Beschäftigte/-r	0,69	04	0,38 0,69	05 04	0,69	04	Platz-/Hallenwart, Freizeitpark Elbmarschen, Sporthalle Rud.-Breitscheid- Straße, Tz. 27 Std./Woche
2-103-07	Schulhausmeister/in	1,00	03	0,59 0,41	04 05	1,00	03	EBG
2-103-15	Hausmeister/in	0,62	03	0,64	03	0,62	03	JRG / Aufsicht Steinberghalle, Tz. 24,33 Std./Woche
2-103-20	Tariflich Beschäftigte/-r	8,87	02	0,86	02	8,87	02	Reinigungskräfte, 1x Vz., Tz. 2x 18,25 Std./Woche, 2x 25 Std./Woche, 2x 30 Std./ Woche, 30,4 Std./Woche, 33,5 Std./ Woche, 37,5 Std./Woche
2-103-21	Hausmeister/in	0,15	02	4,48 0,47 0,00	02a 04	0,15	02	Stadtteilzentrum mittendrin, Tz. 5,85 Std./ Woche
Summe	1110-3000	22	29,37	25,81		29,37		
Leitstelle Umweltschutz								
5610-0100	X Leitstelle Umweltschutz							
2-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
2-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Klimaschutzmanager/in
Summe	5610-0100	2	1,50	1,50		1,50		
Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen								
97-2600	X FD Bauverwaltung							
2-60-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-2600	1	1,00	1,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Bauverwaltung

1110-3100 X FD 2-60

2-601-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Verw.aufgaben des FD 2-63, Baulasten, Vorkaufsrechtserklärungen
2-601-01	Stadtmittfrau / Stadtmittmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Widerspruchsbearb. f.d. FD 2-63, Architekten- und Ing.verträge
2-601-06	Stadtmittfrau / Stadtmittmann	0,76	A11	0,76	A11	0,76	A11	Erschließungsbeiträge, Städtebauliche Verträge u. zentr. Vergabestelle f.z. 31 Std./Woche
2-601-08	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	Erschließungsbeiträge, Widersprüche Baumschutzsatzung u. UBF
Summe	1110-3100 4	3,76		3,76		3,76		

öffentliche Flächen

1110-3100 X FD 2-60

2-602-05A	Techniker/in	0,26	09a	0,26	06	0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
Summe	1110-3100 1	0,26		0,26		0,26		

3660-0500 X FD 2-603

2-602-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Unterhaltung Baumbetsand
2-602-05	Techniker/in	0,77	09a	0,77	09a	0,77	09a	Tz. 30 Std./Woche Gärtnereister f. Kinderspielfläche u. Gewässerunterhaltung
Summe	3660-0500 2	1,77		1,77		1,77		

5410-0100 X FD 2-602

2-602-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	0,90	13	1,00	13	1,00* KU 11 / Neubau / Sanierung Straßen, Wege u. Plätze
2-602-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Neubau / Sanierung Straßen, Wege, Plätze
2-602-03	Techniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Straßenunterhaltung
Summe	5410-0100 3	3,00		2,90		3,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6
zentrale Vergabestelle								
1110-3100	X FD 2-60							
2-604-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Aufgaben nach StrWG und zentrale Vergabestelle
Summe	1110-3100	1,00		1,00		1,00		
Bauhof								
91-2605-01	2-605 Bauhof							
2-605-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	1,00* KU 09b Leiter/in städt. Bauhof
2-605-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,62	09a	0,77	08	Verwaltungsarbeiten des Bauhofes, Tz. 30 Std./Woche
2-605-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	06	1,00	07	Vorarbeiter/in, Gärtner/in und Kraftfahrer/in über 7,5 t
2-605-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Vorarbeiter/in, Straßen- u. Wegebau, Vertretung d. Bauhofleiters/in
2-605-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,74	06	1,00	06	Gärtner/in
2-605-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart/in, Unterhaltung Fahrzeuge, Maschinen und Geräte
2-605-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	1,00* KU 04 /Fahrer/in kleine Kehrmaschine
2-605-11	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (KFZ über 7,5t), Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-12	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-13	Gärtner/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-14	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Fahrer/in Kehrmaschine (über 7,5t zul. Gesamtgewicht)
2-605-19	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung
2-605-22	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-24	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Remerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-605-26	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Gärtner/in
2-605-27	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-15	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	05	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-20	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	05	1,00	04	Grünflächenunterhaltung
2-605-25	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	1,00* KUI 02a / manuelle Straßenreinigung
2-605-10	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Wegewart/in, Unterhaltung Verkehrszeichen
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Grünflächen- und Spielplatzunterhaltung
2-605-23	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	0,00		1,00	03	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-28	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Gartenhelfer
2-605-21	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02a	1,00	04	1,00	02a	manuelle Straßenreinigung, Papierkorbenleerung
Summe	91-2605-01 25	24,77		23,36		24,77		

Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung

5110-0100	X FD 2-61-2							
2-61-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	1,00	13	1,00	13	Fachdienstleiter/in
2-61-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Stadtplanung
2-61-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Stadtplanung
2-61-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Landschaftsplanung, Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-07	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,77	11	0,77	11	0,77	11	Stadtplanung, Tz. 30 Std./Woche
2-61-08	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,64	11	1,00	11	Landschaftsplanung
2-61-11	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,64	11	0,64	11	0,64	11	Tz. 25 Std./Woche, Mobilitätsmanager/in / Verkehrsplanung
2-61-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09b	0,00		0,76	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-61-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Administration des geographischen Informationssystems und Bauzeichner/in
2-61-04	Bauzeichner/in	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-03	Stadtoberspektor / -in	0,76	A10	0,77	09b	0,76	A10	Tz. 30 Std./Woche
Summe	5110-0100 11	8,93		7,82		8,93		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6
Fachdienst Bauaufsicht								
5210-0100 X FB 2								
2-63-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
2-63-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,82	11	1,00	11	
2-63-03	Bautechniker/in					1,00	11	
2-63-05	Tariflich Beschäftigte/-r	0,59	11	0,50	11	0,59	11	Tz. 23 Std./Woche
2-63-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
2-63-03	Bautechniker/in	1,00	09b	1,00	11			
2-63-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	05	1,44	05	1,47	05	Tz. 2x 28 Std./Woche
Summe	5210-0100 7	5,56		5,26		5,56		
Fachbereich Innerer Service								
1110-0010 X Verwaltungsleitung								
3	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in, u.a. BgA BusinessPark Elbufer
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		
Fachdienst Interner Dienstbetrieb								
1110-2000 X FD 3-10								
3-10-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		
Stadtarchiv								
1110-2000 X FD 3-10								
3-101-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		
Strategische IT								
1110-2000 X FD 3-10								
3-102-07	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09c	
3-102-09	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09a	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	6
		3a	3b	4a	4b	5a	5b	
3-102-10	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09a	
3-102-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,77	08			
3-102-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,00				
3-102-10	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,00				
3-102-11	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,00		0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
3-102-01	Stadtmittelfrau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A10			
3-102-02	Stadtmittelfrau / Stadtmann	1,00	A11	0,60	A11			
3-102-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09c			
3-102-04	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A10	1,00	A12	Strategische IT
3-102-05	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A11	Betreuung wedel.de
3-102-08	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9			
Summe	1110-2000 13	9,50		6,37		5,50		
3-102-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	09a			
Summe	1	1,00		1,00		0,00		
Gremien								
1110-2000	X FD 3-10							
3-103-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Beschaffung, Verwaltungsbücherei und Vorzimmer FB 3
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	06	0,77	06	0,77	06	Tz. 19,5 Std./Woche
3-103-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A11	
3-103-02	Stadtmittelfrau / Stadtmann	0,50	A11	0,50	A11	0,50	A11	Tz. 20,5 Std./Woche digitale Gremienarbeit
Summe	1110-2000 4	3,27		3,27		3,27		
Zentrale Dienste								
1110-2000	X FD 3-10							
3-104-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	06	0,50	06	0,50* KU 05 Tz. 19,5 Std./Woche
3-104-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,26	05	0,26	04	1,26	05	Tz. 10 Std./Woche und 39 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-104-02	Tariflich Beschäftigte/-r	2,56	05	1,00	05	2,56	05	Tz. 18 Std./Woche, 2x 19,5 Std./Woche und 22 Std./Woche
Summe	1110-2000 3	4,32		0,95	06	4,32		
				3,85				

Organisation und Digitalisierung

1110-2000	X FD 3-10							
3-105-05	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	10	KSA und Wahlen
3-105-06	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09b	Projektmanagement
3-105-01	Stadtmf frau / Stadtmann					1,00	A11	
3-105-02	Stadtmf frau / Stadtmann					1,00	A11	
3-105-03	Stadtoberinspektor / -in					1,00	A10	
3-105-04	Stadtoberinspektor / -in					1,00	A11	
Summe	1110-2000 6	0,00		0,00		6,00		

Fachdienst Personal

1110-2100	X FD 3-11							
3-113-02	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	09b	1,38	06	3,00	09b	Poolstellen
				0,38	09a			
				0,03	10			
				0,21	S12			
3-112-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-112-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-111-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	09c			
3-111-01	Amisrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
3-111-01	Stadtmf frau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-111-02	Stadtmf frau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-111-03	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	A11	
3-111-04	Stadtoberinspektor / -in					1,00	A10	
3-112-03	Kreisobersekretär/in	1,00	A7	1,00	08	1,00	A7	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-113-01	Stadtspektor/in	3,00	A9	0,26	09a	3,00	A9	Poolstellen
Summe	11	13,00		9,26		14,00		
Fachdienst Finanzen								
1110-2200	X FD 3-20/2-60							
3-20-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	1	1,00		1,00		1,00		
Stadtkasse								
1110-2200	X FD 3-20/2-60							
3-201-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
3-201-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,74	06	0,13	06	0,74	06	Vollstreckungsbeamtin/er, Tz. 29 Std./Woche
3-201-04	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	06	1,00	06	2,00	06	
3-201-03 A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	06			
3-201-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
3-201-05	Kreisobersekretär/in	1,00	A7	1,00	A7	1,00	A7	
Summe	6	6,74		5,13		5,74		
Finanzverwaltung								
1110-2200	X FD 3-20/2-60							
3-204-03	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	10	
3-204-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-204-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,50	09b	1,00	A10	
				0,50	A10			
3-204-03	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	4	3,00		3,00		4,00		
Zentrale Steuerungsunterstützung								
1110-2200	X FD 3-20/2-60							
3-205-03	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	11	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-205-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-205-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 3	2,00		2,00		3,00		
Zentrale Geschäftsbuchhaltung								
1110-2200 X FD 3-20/2-60								
3-206-04	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	09a	
3-206-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,90	08	1,00	08	
3-206-03	Tariflich Beschäftigte/-r	2,50	06	2,63	06	2,50	06	1x VZ, Tz. 34 Std./Woche und Tz. 25 Std. Woche
3-206-04	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	06	
3-206-01	Stadtoberrinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09a	1,00	A10	
Summe	1110-2200 5	4,50		5,26		6,50		
Fachdienst Wirtschaft und Steuern								
97-3220 X FD Wirtschaft/Steuern								
3-22-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in, BgA BusinessPark Elbufer
Summe	97-3220 1	1,00		1,00		1,00		
Steuern und Abgaben								
1110-2220 X Steuern/Abgaben								
3-222-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
3-222-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-222-03	Stadtoberrinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
Summe	1110-2220 3	3,00		3,00		3,00		
Grundstücksbewirtschaftung								
1110-2210 X FD 3-22								
3-223-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2023

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-223-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
3-223-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	
3-223-03	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Verwaltung BusinessPark Elbufer, Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	1110-2210 4	3,00		3,00		3,00		
Summe		317,74		294,36		338,65		

Tischvorlage zur BV/2022/108 Stellenplan 2023

Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 14.11.2022

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2022

Nachtrag vom 28.10.2022

1)

1-402-05 Verwaltung Stadtjugendpflege

Anhebung 0,230 Stellen EG 8

Kosten: 13.650 EUR

Die Stadtjugendpflege verzeichnet gestiegene Anforderungen an Verwaltungstätigkeit. Insbesondere mit der Einführung des Verwaltungsprogramms der Schulkinderbetreuung in Verbindung mit der Strukturierung des Sachgebietes und der Anforderungen durch die organisatorische Veränderung hin zum Fachdienst gehen gestiegene Anforderungen an die zentrale Verwaltung einher.

Weiterer Faktor ist die Raumknappheit und die daraus resultierende verwaltungsbezogene Unterstützung der Betreuungsstandorte bei der Beschaffung, Einrichtung und den Betrieb der Gruppenräumlichkeiten.

Hinzu kommen die organisatorischen Anforderungen im Hinblick auf die Umsetzung des Rechtsanspruchs auf einen Ganztagsbetreuungsplatz im Jahr 2026.

2)

2-101-08 (NEU) Energiemanagement Schaffung 1,0 Stellen EG 11 befristet bis 31.12.2025

Kosten: 79.400 EUR

Der Aufbau und die Implementierung eines Energiemanagementsystems ist 3 Jahre lang förderfähig von bis zu 70%.

Dies erfolgt über die Kommunalrichtlinie des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz.

Der Anlass und das Ziel der Etablierung eines Energiemanagements in der Stadt Wedel sind die bekannten und notwendigen Maßnahmen, um die klimaschädliche Emissionen zu reduzieren und die aktuell galoppierenden und enormen angestiegenen Kosten für Strom, Gas und Wasser zu verbessern.

Der gesetzliche Rahmen in Schleswig-Holstein wird sich demnächst im Energiewende-Gesetz in einer Verkürzung des zeitlichen Rahmens für die Erreichung der Klimaneutralität darstellen. Die Forderung wird sein, diese Ziele bereits bis 2040 zu umzusetzen (siehe Koalitionsvertrag Schleswig - Holstein).

Um dieses Ziel annähernd erreichen zu können, bedarf es auf allen Ebenen - auch im Bereich kommunaler Liegenschaften, eines sofortigen Handelns.

Daher ist die Einführung des Energiemanagements in Wedel zwingend und längst überfällig.

3)

3-103-02 Interner Dienstbetrieb

Anhebung 0,013 Stellen EG 9b

Kosten: 800 EUR

Durch organisatorische Verschiebungen von freien Stellenanteilen ergibt sich eine Stundenzahl von 38,5 Stunden. Um die Stelle Vollzeit auszuschreiben bedarf es hier einer Anpassung von 0,5 Stunden auf dann 39 Std./Woche.

II. Änderungen des Stellenplans durch Verschiebung/Neubewertung/Überprüfung von 3-10

Die Stelle wurde nach Ausschreibung mit einer Beamtin besetzt und ist als A 10 bewertet worden (vormals EG 9c für tarifl. Beschäftigte).

III. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2023

1-402-NEU Schulsozialarbeit (Förderprogramme) 0,410 Stellen befristet bis 31.12.2023

Kosten: keine - durch Förderprogramm gedeckt

Gemäß Beschlussvorlage BV/2022/084 am 09.11.2022 im BKS und am 24.11.2022 im Rat.

Verwendungsnachweis städtischer Zuschuss 2021 Wedel Marketing e. V.**1. Prüfauftrag**

Durch Wedel Marketing e. V. (nachstehend WM genannt) wurde Ende Juni 2022 der Jahresabschluss 2021 einschließlich verschiedener Belege und der Kassenunterlagen zur Prüfung vorgelegt. Nach der Ziffer 9. unter **3. Leistungsumfang Stadt Wedel** der *Vereinbarung über die Zusammenarbeit zwischen der Stadt Wedel und dem Verein Wedel Marketing* prüft die Stabsstelle Prüfdienste den Jahresabschluss sowie die Verwendungsnachweise des ausgezahlten Zuschusses.

2. Prüfergebnis

Aus der Jahresabschlussprüfung für das Jahr 2021 errechnet sich ein Erstattungsbetrag aufgrund der ausgefallenen Premiumveranstaltungen in der Größenordnung von rund **20 T€**. Im Hinblick auf die nicht wieder hergestellte dauernde Leistungsfähigkeit der Stadt Wedel wird dringend empfohlen, den Erstattungsanspruch geltend zu machen.

3. Ausgangslage

Im Dezember 2019 wurde zwischen WM und der Stadt Wedel eine Vereinbarung über die Zusammenarbeit geschlossen. Diese Vereinbarung hatte eine Laufzeit vom 01.01.2020 bis zum 31.12.2024. Schon im März 2022 wurde die Vereinbarung durch eine neue Leistungsvereinbarung mit einer Laufzeit vom 01.04.2022 bis zum 31.12.2026 abgelöst.

Am 10.11.2022 fand mit Vertretern von WM unter Leitung des Bürgermeisters ein Abstimmungsgespräch statt. Entgegen der Auffassung der Stabsstelle Prüfdienste wird von WM kein Raum für etwaige Erstattungen aufgrund des in 2021 ausgefallenen Ochsenmarktes und Hafenfestes gesehen. Insbesondere weil die alte Vereinbarung keine konkreten Regelungen bei einer eventuellen Leistungsstörung getroffen hat und WM nach eigenem Verständnis sämtliche Leistungen innerhalb des Bereiches Stadtmarketing erbracht habe. Dabei bezieht sich WM auf die Regelungen nach **2. Grundsätzliches** in der Vereinbarung, wonach die Entscheidungskompetenzen und die Verantwortung für den Bereich Stadtmarketing WM übertragen worden seien. Hinzu komme noch die neue Belastung durch die Abführung von Umsatzsteuer auf den von der Stadt Wedel in 2021 gezahlten Zuschuss. Diese Auffassung verkennt, dass sich die konkreten Aufgaben von WM aus den Regelungen der Vereinbarung unter **4. Aufgaben des Vereins Wedel Marketing** und **5. Veranstaltungen** ergeben.

4. Feststellungen

In der für 2021 geltenden Vereinbarung hat die Stadt Wedel ihre Erwartungen im Zusammenhang mit dem zu zahlenden gezahlten Zuschuss formuliert. Dabei wurden in der Vereinbarung unter **4. Aufgaben des Vereins Wedel Marketing** die Organisation des traditionellen Ochsenmarktes und die Veranstaltung des Hafenfestes explizit an WM übertragen. Hierbei handelt es sich sogenannte Premiumveranstaltungen, für die unter **5. Veranstaltungen** besondere Regelungen getroffen wurden. Zur Frage des Umgangs bei einer möglichen Leistungsstörung wurden in der 2021 geltenden Leistungsvereinbarung keine Aussagen getroffen. Dieser Umstand steht aus Sicht der

Stabsstelle Prüfdienste jedoch nicht einer Erstattungsverpflichtung entgegen. Die von WM in diesem Zusammenhang vorgebrachte Argumentation überzeugt nicht.

In den zwei Vereinbarungen für die Jahre 2012 bis 2014 wurde für den Ochsenmarkt eine Zuschusshöhe von 23.800 € angesetzt. In nachfolgenden Vereinbarungen wurden keine Beträge ausdrücklich mehr genannt, die zur Durchführung des Ochsenmarktes dienen sollen. Durch die pandemiebedingte Absage in 2020 veranlasste WM seinerzeit eine Erstattung von 18 T€. Die damals getroffenen Absprachen bilden die Grundlage für die nachfolgende Einordnung/Betrachtung in 2021.

In 2021 sind die Premiumveranstaltungen

- Ochsenmarkt und
- Hafenfest

erneut coronabedingt ausgefallen. Von WM wurde keine Aufstellung über den sich ergebenden Erstattungsbetrag erstellt. Unter Orientierung an den Buchungen 2021 und an den Zahlen des Erstattungsbetrages 2020 wurde die nachstehende Übersicht erstellt:

Zuschussanteil Stadt Wedel Ochsenmarkt 2021	20.350,00 €
abzgl. Saldo Konto 275	-1.661,49 €
abzgl. Saldo Konto 8633	-505,46 €
mögliche Erstattung Ochsenmarkt	18.183,05 €
 Zuschuss Stadt Wedel Hafenfest 2021 (Orientierung Rückzahlung 2020)	 3.000,00 €
abzgl. Rechnung elbmenschen Kulturbühnen-Kooperation	-1.190,00 €
mögliche Erstattung Hafenfest	1.810,00 €

Somit errechnet sich ein Gesamtbetrag für die Erstattung der ausgefallenen Premiumveranstaltungen 2021 in der Größenordnung von **19.993,05 €**.

Bei der weiteren Durchsicht der zur Verfügung gestellten Unterlagen wurde das besondere Engagement von Wedel Marketing zur Stärkung des lokalen Handels in Zeiten der COVID-19-Pandemie und der damit einhergehenden Einschränkungen sichtbar. Stellvertretend seien hier die „Wedel Gutscheine“ und die Aktion „Lokalhelden“ genannt. Allerdings sieht die für 2021 geltende Leistungsvereinbarung diese Leistungen als nicht vom Zuschuss erfasst vor. Herr Bürgermeister Schmidt hat ausweislich des Protokolls zur Vorstandssitzung am 04.05.2021 unter TOP 3 seinerzeit darauf hingewiesen, dass Wedel Marketing „aus eigenem Antrieb Mittel für die Stadt in die Hand genommen hat“. Eine Zustimmung der Stadt Wedel, dass hierfür Mittel aus dem Zuschuss eingesetzt werden dürfen, kann hieraus nicht abgeleitet werden. In den Unterlagen haben sich keine Hinweise gefunden, dass dieser Umgang mit der Stadt Wedel abgestimmt worden ist. Eine Genehmigung im Nachgang ist dem Rat vorbehalten.

Demgegenüber begegnet das reine Kassengeschäft hinsichtlich der Rechnungs-, Buchungs- und Kontenbelegen keinen Bedenken.

Wedel, 10.11.2022

Rolf Jagemann
Leiter Stabsstelle Prüfdienst

Anfrage HFA am 14.11.2022

1. Welche Investitionsvorhaben wurden von den Fachdiensten angemeldet und in welcher Höhe?
2. Sind in den ursprüngliche von den Fachdiensten angemeldeten Investitionen für den Haushaltsentwurf 2023 auch ALLE vom Rat genehmigten Investitionen enthalten, wenn nein, welche sind nicht enthalten gewesen und warum nicht?
3. Waren alle ursprünglich von den Fachdiensten angemeldeten Investitionen zum Haushaltsentwurf 2023 von Beschlüssen des Rates abgedeckt? Wenn nein, welche waren durch Ratsbeschlüsse nicht abgedeckt?
4. Wurde die Reduzierung der Investitionen auf die nun im Haushaltsentwurf 2023 vorliegende Größenordnung mit den Fachdiensten abgestimmt, welche Gründe haben zu der nun vorliegenden Auswahl geführt? Welche Gründe gibt es für die Verschiebung der vom Rat genehmigten Investitionen im Einzelnen pro Investition für die Verschiebung in die Folgejahre?

Die SPD versteht die Notwendigkeit, das jährliche Investitionsvolumen den Möglichkeiten der Gemeinde insbesondere in Verbindung mit der Genehmigung des Haushaltes durch das Innenministerium anzupassen.

Der Rat der Stadt Wedel hat diverse Investitionsvorhaben beschlossen. Da anscheinend eine Vorauswahl zur Einhaltung einer Obergrenze des Investitionsvolumens notwendig ist, sollte der Rat über eine Prioritätenliste entscheiden.

Die SPD hat die Gesamtliste der ursprünglich von den Fachdiensten eingebrachten Investitionen am 24.10.2022 angefordert und bis heute nicht erhalten.

Es ist im Interesse aller am politischen Prozess Beteiligten, pragmatische Lösungen für die Stadt zu erarbeiten. Das geht nur in vertrauensvoller Zusammenarbeit mit der Verwaltung und den Gremien.

Sophia Jacobs-Emeis, Fraktionsvorsitzende SPD Fraktion im Rat der Stadt Wedel

Wedel, den 13.11.2022

Anfrage SPD-Fraktion zum HFA am 14.11.2022

1. Welche Investitionsvorhaben wurden von den Fachdiensten angemeldet und in welcher Höhe?

Anbei erhalten Sie die, auf der Haushaltsklausur zugesagte Liste, aus der die ursprünglich angemeldeten sowie die aktuell im Haushaltsentwurf enthaltenen Investitionen dargestellt sind.

2. Sind in den ursprünglich von den Fachdiensten angemeldeten Investitionen für den Haushaltsentwurf 2023 auch ALLE vom Rat genehmigten Investitionen enthalten, wenn nein, welche sind nicht enthalten gewesen und warum nicht?

Es wird davon ausgegangen, dass alle Fachdienste, die in ihrem Zuständigkeitsbereich fallenden Investitionsprojekte angemeldet haben.

3. Waren alle ursprünglich von den Fachdiensten angemeldeten Investitionen zum Haushaltsentwurf 2023 von Beschlüssen des Rates abgedeckt? Wenn nein, welche waren durch Ratsbeschlüsse nicht abgedeckt?

Die Maßnahmen, zu denen zum Zeitpunkt der Entwurfserstellung noch kein Grundsatz-beschluss des Rates vorhanden war, wurden gestrichen. Hierbei handelte es sich um folgende Maßnahmen:

- Planungskosten Neubau Feuerwache
- Modernisierung Steinberghalle
- Modernisierung Laufbahn Elbestadion
- Planungskosten Neubau SKB-Gebäude Jungfernstieg

4. Wurde die Reduzierung der Investitionen auf die nun im Haushaltsentwurf 2023 vorliegende Größenordnung mit den Fachdiensten abgestimmt, welche Gründe haben zu der nun vorliegenden Auswahl geführt?

Ja, die Haushaltsanmeldungen wurden von den Fachdiensten nochmals kritisch hinterfragt und ggf. angepasst. In Gesprächen mit der Fachbereichsleitung und dem Bürgermeister wurden weitere Kürzungen erarbeitet.

Alle anderen Maßnahmen wurden, im Anschluss an die fachliche Abstimmung, vom Fachdienst Finanzen nochmal auf ihre Kassenwirksamkeit hin überprüft und angepasst. Dabei wurden fachtechnische Erwägungen außer Acht gelassen, sondern ausschließlich der realistische Mittelabfluss prognostiziert.

Die entsprechende Gesamtermächtigung der einzelnen Maßnahme wurde dabei nicht geändert, vielmehr wurden lediglich die Ansätze in den einzelnen Jahren reduziert, verschoben oder gestreckt.

Weitere Ausführungen folgen ggf. mündlich.

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
111000701	Invest. politische Gremien	0,00	24.000,00
111000701.1 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	0,00	24.000,00
111020701	Investition Druckerei	0,00	0,00
111020702	Investitionen EDV	98.600,00	98.600,00
111020702.1 FA	Lizenzen und DV-Software	20.000,00	20.000,00
111020702.3 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	71.400,00	71.400,00
111020702.11 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	7.200,00	7.200,00
111021706	Investitionen Gesundheitsmanagement	7.500,00	7.500,00
111021706.10 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	7.500,00	7.500,00
111022101	Grunderwerb	285.000,00	135.000,00
111022101.1 FA	Grunderwerb	285.000,00	135.000,00
111030704	Investitionen Gebäudemanagement	72.000,00	64.500,00
111030704.7 FA	Büro- und Geschäftseinrichtungen	30.000,00	30.000,00
111030704.19 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	20.000,00	20.000,00
111030704.23 FA	Sammelposten GWG (BGA) Hausmeister	20.000,00	12.500,00
111030704.34 FA	Außenanlagen (Inventar)	2.000,00	2.000,00
111030705	Investitionen Infektionsschutz	0,00	0,00
121001701	Investitionen Wahlen und Abstimmungen	0,00	0,00
122001705	Investitionen Verkehrsaufsicht	0,00	0,00
126001704	Investitionen Feuerwehr	137.400,00	115.900,00
126001704.16 FA	Inventaranschaffungen > 1.000 €	20.000,00	6.500,00
126001704.17 FA	Inventaranschaffungen Sammelposten GWG (BGA)	32.400,00	28.400,00
126001704.22 FA	EDV Beschaffung	20.000,00	16.000,00
126001704.23 FA	Ersatzbeschaffung Schutzkleidung	65.000,00	65.000,00
126001705	Ersatzbeschaffung Atemschutztechnik	0,00	0,00
126001706	Planung Neubau Feuerwache	500.000,00	0,00
126001706.1 FA	Auszahlungen für Hochbau	500.000,00	0,00
126001708	Abrollbehälter Aufenthalt	0,00	0,00
126001712	HLF 20/16	0,00	0,00
126001716	Abrollbehälter Tank	0,00	0,00
126001717	Wechseladerfahrzeug	0,00	0,00
126001718	Feuerwehrboot	300.000,00	300.000,00
126001718.2 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	300.000,00	300.000,00
126001719	Drehleiter DLK	800.000,00	800.000,00
126001719.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	800.000,00	800.000,00
126001720	Mehrzweckfahrzeug MZF	75.000,00	85.000,00
126001720.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	75.000,00	85.000,00
126001721	Mannschaftstransportfahrzeuge	130.000,00	75.000,00
126001721.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	130.000,00	75.000,00
126001722	Logistikfahrzeug Hygiene	0,00	0,00
126001723	Abrollbehälter Transport	0,00	0,00
126001724	Logistikfahrzeug	0,00	0,00
126001725	Abrollbehälter Boot	0,00	0,00
126001726	Tragkraftspritze	0,00	0,00
126001727	Löschgruppenfahrzeug LF 10	0,00	0,00
126001728	Gerätewagen Logistik mit Ladebordwand	0,00	0,00
126001729	Löschgruppenfahrzeug LF 20	0,00	0,00
211001702	Investitionen Altstadtsschule	37.000,00	37.000,00
211001702.1 FA	Lizenzen u. DV-Software	6.000,00	6.000,00
211001702.4 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	3.000,00	3.000,00
211001702.13 FA	Ersatz Bänke und Abfallbehälter	4.000,00	4.000,00
211001702.14 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	10.000,00	10.000,00
211001702.15 FA	Sportgeräte	10.000,00	10.000,00
211001702.16 FA	Inventar Ganztags	2.000,00	2.000,00
211001702.19 FA	Außenanlagen bei Schulen (Inventar)	2.000,00	2.000,00

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
211001704	Errichtung Fluchttreppe Gebäudeteil "Roland"	0,00	0,00
211001707	Modernisierung/Umnutzung Hausmeisterhaus 4. BA	0,00	0,00
211001708	Modernisierung 3. BA	0,00	0,00
211001750	IT-Ausstattung Altschule	50.500,00	25.300,00
211001750.4 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	50.500,00	25.300,00
211002702	Investitionen Albert-Schweitzer-Schule	401.800,00	401.800,00
211002702.6 FA	Inventaranschaffungen	7.000,00	7.000,00
211002702.14 FA	Inventaranschaffung Sammelkosten GWG (BGA)	9.000,00	9.000,00
211002702.15 FA	Sportgeräte	10.000,00	10.000,00
211002702.16 FA	Inventar Ganztags	4.800,00	4.800,00
211002702.17 FA	Ersatz Außenmobiliar	7.000,00	7.000,00
211002702.20 FA	Ersatzbeschaffung Spielgerät	36.000,00	36.000,00
211002702.23 FA	Modernisierung Kunststoff-Kleinspielfeld	260.000,00	260.000,00
211002702.24 FA	Erneuerung Außen- und Spielbereiche	57.000,00	57.000,00
211002702.28 FA	Inventar (BGA) Ganztags	4.000,00	4.000,00
211002702.31 FA	Außenanlagen (Inventar) bei Schulen	7.000,00	7.000,00
211002704	Neugestaltung des großen Kletterhügels	20.000,00	20.000,00
211002704.1 FA	Sport- u Spielplätze, Grün- u. Waldanlagen u. sonstige	20.000,00	20.000,00
211002706	bauliche Erweiterung	1.589.000,00	280.000,00
211002706.1 FA	Neu- und Erweiterungsbauten	1.589.000,00	280.000,00
211002707	Modernisierung Turnhalle	600.000,00	600.000,00
211002707.4 FA	Um- und Ausbau Modernisierung	600.000,00	600.000,00
211002750	IT-Ausstattung Albert-Schweitzer-Schule	68.000,00	34.000,00
211002750.2 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	68.000,00	34.000,00
211003702	Investitionen Moorwegschule	348.000,00	88.000,00
211003702.5 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	20.000,00	20.000,00
211003702.11 FA	Modernisierung Kunststoff-Kleinspielfeld	300.000,00	40.000,00
211003702.14 FA	Ersatz Außenmobiliar	5.000,00	5.000,00
211003702.15 FA	Inventaranschaffung Sammelkosten GWG (BGA)	7.000,00	7.000,00
211003702.16 FA	Sportgeräte	10.000,00	10.000,00
211003702.17 FA	Inventar Ganztags	2.000,00	2.000,00
211003702.22 FA	Außenanlagen (Inventar) bei Schulen	4.000,00	4.000,00
211003706	Kunststoffpausenhof (Containerfläche)	0,00	0,00
211003707	Lehrerparkplatz erneuern	0,00	0,00
211003708	Sportplatz / Erneuerung Rasenspielfeld	0,00	0,00
211003709	Bauliche Erweiterung MWS	200.000,00	0,00
211003709.1 FA	Neu- und Erweiterungsbauten	200.000,00	0,00
211003710	Umbau des Schulgartenbereiches	0,00	0,00
211003711	Modernisierung Sporthalle Moorwegschule	0,00	0,00
211003750	IT-Ausstattung Moorwegschule	64.500,00	32.300,00
211003750.2 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	64.500,00	32.300,00
217001702	Investitionen Johann-Rist-Gymnasium	226.000,00	146.000,00
217001702.3 FA	Außenanlagen JRG	0,00	30.000,00
217001702.4 FA	Inventaranschaffung Maschinen, technische Anlagen	40.000,00	40.000,00
217001702.8 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	125.000,00	15.000,00
217001702.22 FA	Inventaranschaffung Sammelkosten GWG (BGA)	33.000,00	33.000,00
217001702.23 FA	Sportgeräte	15.000,00	15.000,00
217001702.24 FA	Ersatz Bänke und Abfallbehälter	4.000,00	4.000,00
217001702.28 FA	Außenanlagen (GWG) bei Schulen	2.000,00	2.000,00
217001702.29 FA	Anhänger für Grünschnitt und Laubabfuhr	7.000,00	7.000,00
217001704	Neubau Ganztagsbereich	0,00	0,00
217001709	Neugestaltung Mittelstufenhof am Sportplatz	270.000,00	0,00
217001709.1 FA	Sport- u Spielplätze, Grün- u. Waldanlagen u. sonstige	270.000,00	0,00

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
217001710	Grundsanierung des Bolzplatzes und der Sportanlage	50.000,00	50.000,00
217001710.1 FA	Sport- u Spielplätze, Grün- u. Waldanlagen u. sonstige	50.000,00	50.000,00
217001712	Erneuerung Parkplatzfläche Steinberghalle	0,00	0,00
217001713	Modernisierung WC Unterstufe, Oberstufe, Hinter der Kirche	0,00	0,00
217001714	Erneuerung Unterstufentrakt	3.000.000,00	1.000.000,00
217001714.1 FA	Neu- und Erweiterungsbauten	3.000.000,00	1.000.000,00
217001715	Modernisierung Steinberghalle	825.000,00	0,00
217001715.1 FA	Modernisierung Steinberghalle	825.000,00	0,00
217001716	Neubau Freiflächen am Unterstufentrakt/Südeingang	230.000,00	0,00
217001716.2 FA	Anlagen im Bau - Sport- u Spielplätze, Grün- u Waldanlagen u sonstige Tiefbau	230.000,00	0,00
217001750	IT-Ausstattung Johann-Rist-Gymnasium	196.000,00	98.000,00
217001750.2 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	196.000,00	98.000,00
218201702	Investitionen Gebrüder-Humboldt-Schule	125.500,00	65.500,00
218201702.6 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	68.500,00	8.500,00
218201702.12 FA	Ersatz Außenmobiliar	5.000,00	5.000,00
218201702.13 FA	Sporthalle RBH - Büro- und Geschäftseinrichtungen	4.000,00	4.000,00
218201702.14 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	26.000,00	26.000,00
218201702.15 FA	Sportgeräte	15.000,00	15.000,00
218201702.20 FA	Außenanlagen (Inventar) bei den Schulen	7.000,00	7.000,00
218201708	Bauliche Erweiterung GHS	3.026.000,00	3.026.000,00
218201708.2 FA	Anlagen im Bau - Neu- und Erweiterungsbauten	3.026.000,00	3.026.000,00
218201711	Neugestaltung des Schulhofes nach An- und Umbau	305.000,00	200.000,00
218201711.1 FA	Anlagen im Bau - Sport- u Spielplätze, Grün- u. Waldanlagen u. sonstige	305.000,00	200.000,00
218201750	IT-Ausstattung Gebrüder-Humboldt-Schule	176.200,00	88.100,00
218201750.2 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	176.200,00	88.100,00
218202702	Investitionen Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	86.000,00	86.000,00
218202702.9 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	15.000,00	15.000,00
218202702.15 FA	Ersatz Außenmobiliar	6.000,00	6.000,00
218202702.16 FA	Sporthalle Bergstraße Büro- und Geschäftseinrichtungen	5.000,00	5.000,00
218202702.21 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	19.000,00	19.000,00
218202702.22 FA	Sportgeräte	15.000,00	15.000,00
218202702.23 FA	Inventar Ganztags	3.000,00	3.000,00
218202702.26 FA	Außenanlagen (GWG) bei Schulen	3.000,00	3.000,00
218202702.30 FA	Garage/Carport	20.000,00	20.000,00
218202706	Umbau Sportplatz zum Kunstrasen/Schulhof	0,00	0,00
218202750	IT-Ausstattung Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule	210.600,00	105.300,00
218202750.2 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	210.600,00	105.300,00
221001702	Investitionen Förderzentrum	45.000,00	45.000,00
221001702.4 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	8.000,00	8.000,00
221001702.8 FA	Ersatz Außenmobiliar	6.000,00	6.000,00
221001702.10 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	19.000,00	19.000,00
221001702.11 FA	Sportgeräte	5.000,00	5.000,00
221001702.13 FA	Schulsporthalle Sammelposten GWG (BGA)	1.000,00	1.000,00
221001702.19 FA	Außenanlagen Inventar	6.000,00	6.000,00
221001705	Neubau des Schulhofes	0,00	0,00
221001707	Erneuerung Kunststoffspielfeld/Bolzplatz	20.000,00	20.000,00
221001707.1 FA	Anlagen im Bau - Sport- u Spielplätze, Grün- u. Waldanlagen u. sonstige	20.000,00	20.000,00
221001750	IT-Ausstattung Förderzentrum	41.700,00	20.900,00
221001750.2 FA	Erweiterung / Ersatz IT-Ausstattung	41.700,00	20.900,00
243001702	Investitionen Schulsozialarbeit	13.000,00	13.000,00
243001702.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	3.000,00	3.000,00
243001702.8 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	10.000,00	10.000,00
252001702	Investitionen Stadtmuseum	11.000,00	11.000,00
252001702.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	6.000,00	6.000,00
252001702.5 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	5.000,00	5.000,00

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
261001704	Investitionen Theater Wedel	0,00	0,00
263001702	Investitionen Musikschule	14.000,00	14.000,00
263001702.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	11.000,00	11.000,00
263001702.8 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	3.000,00	3.000,00
271001702	Investitionen VHS	25.000,00	25.000,00
271001702.11 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	5.000,00	5.000,00
271001702.12 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	20.000,00	20.000,00
272001702	Investitionen Stadtbücherei	75.000,00	75.000,00
272001702.2 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	70.000,00	70.000,00
272001702.11 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	5.000,00	5.000,00
311501701	Investitionen Seniorenbüro	0,00	0,00
315401701	Investitionen Unterkünfte	12.000,00	12.000,00
315401701.12 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	12.000,00	12.000,00
315401705	Wohnunterkunft Steinberg	2.851.000,00	2.051.000,00
315401705.1 FA	Neu- und Erweiterungsbauten	2.851.000,00	2.051.000,00
315401706	Ersatzbau für UK Ansgariusweg (am Bullenseedamm)	0,00	150.000,00
315401706.1 FA	Neu- und Erweiterungsbauten	0,00	150.000,00
315401707	Ersatzbau für UK Schulauer Str.	1.040.000,00	500.000,00
315401707.1 FA	Neu- und Erweiterungsbauten	1.040.000,00	500.000,00
315401708	Umbau div. Wohngebäude zu Unterkünften	0,00	0,00
315601702	Investitionen Stadtteilzentrum	5.000,00	5.000,00
315601702.2 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	2.000,00	2.000,00
315601702.6 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	3.000,00	3.000,00
362001702	Investitionen Jugendarbeit	1.000,00	1.000,00
362001702.2 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	1.000,00	1.000,00
365001701	Investitionen Kindertagesstätten	3.146.000,00	1.456.000,00
365001701.1 FA	Investitionszuschuss Kita AWO Renate Palm Bekstraße	40.000,00	40.000,00
365001701.2 FA	Investitionszuschuss Kita Hanna Lucas Pulverstraße	40.000,00	40.000,00
365001701.3 FA	Investitionszuschuss Kita Traute Gothe v.-Suttner-Str.	40.000,00	40.000,00
365001701.4 FA	Investitionszuschuss Kita Lütt Arche Höbüschentwiete	5.000,00	5.000,00
365001701.5 FA	Investitionszuschuss Kita Löwenzahn Voßhagen	10.000,00	10.000,00
365001701.6 FA	Investitionszuschuss Kita DRK Flerrentwiete	20.000,00	20.000,00
365001701.7 FA	Investitionszuschuss Kita Regenbogen Pinneberger Str. / Risthütte	20.000,00	20.000,00
365001701.8 FA	Investitionszuschuss Kita KGM Schulau Hafenstr. / Außenstelle Feldstr.	70.000,00	70.000,00
365001701.9 FA	Investitionszuschuss Kita St. Marien Feldstraße	80.000,00	80.000,00
365001701.11 FA	Investitionszuschuss Kita Lebenshilfe Bekstraße	71.000,00	71.000,00
365001701.12 FA	Investitionszuschuss Kita Lütt Hütt	45.000,00	45.000,00
365001701.13 FA	Investitionszuschuss Waldorf-Kita	20.000,00	20.000,00
365001701.15 FA	Investitionszuschuss Kita DRK Buchsbaumweg	20.000,00	20.000,00
365001701.16 FA	Investitionszuschuss neue Kita/Krippe kath. Kirche	1.990.000,00	400.000,00
365001701.18 FA	Investitionsfond	100.000,00	0,00
365001701.19 FA	Investitionszuschuss Kita Wasserstrolche	255.000,00	255.000,00
365001701.21 FA	Investitionszuschuss Kita AWO Nr. 4	320.000,00	320.000,00
365002702	Investitionen Schulkinderbetreuung	40.000,00	40.000,00
365002702.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	20.000,00	20.000,00
365002702.4 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	15.000,00	15.000,00
365002702.6 FA	Mobiliar Betreuungsräume Bekstraße	5.000,00	5.000,00
365002703	Förderprogramm Ganztagsausbau	0,00	0,00
366001702	Investitionen Kinder- u. Jugendzentrum	21.000,00	21.000,00
366001702.3 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	10.000,00	10.000,00
366001702.6 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	6.000,00	6.000,00
366001702.7 FA	Ersatz Außenmobiliar	2.000,00	2.000,00
366001702.9 FA	Inventaranschaffung (Maschinen, Werkzeuge)	2.000,00	2.000,00
366001702.11 FA	Außenanlagen (GWG)	1.000,00	1.000,00

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
366002702	Investitionen Die Villa - Treffpunkt u. Beratung in Wedel	5.000,00	5.000,00
366002702.1 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	2.000,00	2.000,00
366002702.3 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	3.000,00	3.000,00
366005703	Investitionen Spielplätze	41.000,00	41.000,00
366005703.1 FA	Infrastrukturvermögen Spielplätze > 1.000 €	41.000,00	41.000,00
366005704	LED-Beleuchtung Skateboardanlage	0,00	0,00
421001702	Investitionen Sportförderung	10.000,00	10.000,00
421001702.1 FA	Investive Zuschüsse an übrige Bereiche	10.000,00	10.000,00
424001702	Investitionen Sporthalle Bekstraße	6.000,00	6.000,00
424001702.2 FA	Inventaranschaffung > 1.000 €	3.000,00	3.000,00
424001702.8 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	3.000,00	3.000,00
424001703	Investitionen Elbestadion	1.260.000,00	58.100,00
424001703.5 FA	Inventaranschaffung über 1.000	2.000,00	2.000,00
424001703.7 FA	Neubau einer Garage für Traktor/Geräte	50.000,00	50.000,00
424001703.8 FA	Modernisierung Laufbahn, umlaufende Wege, Barriere	1.200.000,00	0,00
424001703.9 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	2.000,00	100,00
424001703.10 FA	Ersatz Außenmobiliar - Sammelposten GWG (BGA)	2.000,00	2.000,00
424001703.14 FA	Maschinen / Geräte zur Grünpflege	4.000,00	4.000,00
424001704	Investitionen Freizeitpark	46.000,00	16.000,00
424001704.3 FA	Beschaffung Häcksler	3.000,00	3.000,00
424001704.6 FA	Ersatz Außenmobiliar	6.000,00	6.000,00
424001704.17 FA	Inventaranschaffung Sammelposten GWG (BGA)	6.000,00	6.000,00
424001704.18 FA	Ersatz Außenmobiliar - Sammelposten GWG (BGA)	1.000,00	1.000,00
424001704.22 FA	Erweiterung der Beleuchtung	30.000,00	0,00
511001706	Investitionen für Ausgleichsmaßnahmen	3.000,00	3.000,00
511001706.9 FA	Flächen für Natur und Landschaft	3.000,00	3.000,00
511002702	Stadtsanierung u. Städtebauförderung Stadthafen Wedel	50.000,00	50.000,00
511002702.2 FA	Brücken, Unterführungen, Wasser- und Hafenbauanlagen, Entwässerung	50.000,00	50.000,00
535001702	Investition Stadtwerke Wedel GmbH	0,00	0,00
541001703	Investitionsmaßnahmen Gemeindestraßen	229.000,00	397.000,00
541001703.1 FA	Pauschale für Ingenieurleistung Gewährleistungsüberwachung	10.000,00	3.000,00
541001703.16 FA	Ersatz Außenmobiliar	9.000,00	9.000,00
541001703.17 FA	Baukostenanteile Oberflächenentwässerung	60.000,00	60.000,00
541001703.19 FA	Baukostenanteile Netz, Pumpen, Schächte, Trummen	150.000,00	325.000,00
541001704	Radwegeumbau gem. Instandhaltungsplan	100.000,00	0,00
541001704.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	100.000,00	0,00
541001708	Ausbau Tinsdaler Weg	100.000,00	100.000,00
541001708.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	100.000,00	100.000,00
541001711	Grundinstandsetzung Roggenhof/Schloßkamp	30.000,00	30.000,00
541001711.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	30.000,00	30.000,00
541001715	Grundinstandsetzung Gnäterkuhlenweg/Osterkampsweg	0,00	0,00
541001720	Ausbau Haidbrook	0,00	0,00
541001722	Ausbau Heinrich-Schacht-Str.	0,00	0,00
541001723	Erschließung Fr.-Großheim-Str./Eichkamp	0,00	0,00
541001725	Ausbau Beksberg/Am Hang/In de Krümm	0,00	0,00
541001726	Ausbau Kronskamp	0,00	0,00
541001727	Ausbau An der Au	0,00	0,00
541001729	Ausbau Im Sandloch	530.000,00	360.000,00
541001729.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	530.000,00	360.000,00
541001730	Ausbau Sandlochweg	60.000,00	60.000,00
541001730.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	60.000,00	60.000,00
541001731	Ausbau Bündtwiete	0,00	0,00
541001732	Ausbau Kleinsiedlerweg	0,00	0,00
541001733	Ausbau Im Winkel	0,00	0,00

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
541001734	Ausbau Birkenweg	30.000,00	30.000,00
541001734.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	30.000,00	30.000,00
541001737	Ausbau Spitzerdorfstraße (Feldstr.-Bahnhofstr.)	200.000,00	200.000,00
541001737.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	200.000,00	200.000,00
541001738	Ausbau Rud.-Höckner-Straße	80.000,00	0,00
541001738.4 FA	Straßen, Wege, Plätze	80.000,00	0,00
541001739	Brückenerneuerung Hetlinger Binnenelbe	0,00	0,00
541001742	Umbau Bahnhofstraße	80.000,00	80.000,00
541001742.1 FA	Anlagen im Bau - Straßen, Wege, Plätze	80.000,00	80.000,00
541001743	Sanierung Adalbert-Stifter-Straße	50.000,00	50.000,00
541001743.7 FA	Straßen, Wege, Plätze	50.000,00	50.000,00
541001744	Sanierung Eichendorffweg	0,00	0,00
541001745	Brückenerneuerung Schulauer Moorweg	0,00	0,00
541001747	Ausbau Breiter Weg	1.500.000,00	500.000,00
541001747.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	1.500.000,00	500.000,00
541001748	Sanierung Erlenweg	0,00	0,00
541001751	Sanierung Gorch-Fock-Straße	0,00	0,00
541001752	Ausbau Lüttdahl / Ansgariusweg	0,00	0,00
541001753	Ausbau Pöhlenweg	0,00	0,00
541001754	Ausbau Immenhof/Am Hexenberg	0,00	0,00
541001755	Ausbau Strandbaddamm	0,00	0,00
541001756	Ausbau Voßhörntwiete (Erschließung Kita "Nord")	0,00	0,00
541001757	Ausbau Lindenstraße	0,00	0,00
541001758	Ausbau Höbüschentwiete	75.000,00	75.000,00
541001758.1 FA	Baukostenanteile Oberflächenentwässerung	75.000,00	75.000,00
541001759	Instandsetzung Brücke Gehlengraben (im Autal)	125.000,00	125.000,00
541001759.1 FA	Bau- und Baunebenkosten	125.000,00	125.000,00
541001760	Instandsetzung Brücke im Autal (Westseite)	115.000,00	115.000,00
541001760.1 FA	Bau- und Baunebenkosten	115.000,00	115.000,00
541001761	S-Kurve (Breiter Weg/Autal) und Verlängerung Holmer Str. bis 1. BA Wedel Nord	50.000,00	50.000,00
541001761.1 FA	Bau- und Baunebenkosten	50.000,00	50.000,00
543001703	Investitionsmaßnahmen Landesstraßen	0,00	0,00
544001703	Sanierung B 431	4.000,00	92.000,00
544001703.1 FA	Pauschale für Ingenieurleistung Gewährleistungsüberwachung	2.000,00	0,00
544001703.11 FA	Ersatz Außenmobiliar	2.000,00	2.000,00
544001703.13 FA	Neubau Busbucht Schauenburgerstr./Lüland	0,00	80.000,00
544001703.14 FA	Baukostenanteile Oberflächenentwässerung	0,00	10.000,00
544001705	Ausbau Kreuzung B431/Industriestraße	0,00	0,00
545001702	Investitionen Straßenreinigung	250.000,00	250.000,00
545001702.2 FA	Ersatzbeschaffung große Kehrmaschine	250.000,00	250.000,00
546001703	Investitionsmaßnahmen Parkplätze und Parkbauten	0,00	0,00
546001704	P+R-Anlage	0,00	0,00
546001707	Ausbau Parkplatz Spitzerdorfstraße (Schulauer Markt)	0,00	0,00
546001709	Errichtung Bike+Ride Anlagen am Bahnhof	0,00	0,00
547001703	Investitionsmaßnahmen ÖPNV	0,00	0,00
551001703	Investitionsmaßnahmen Park- u. Gartenanlagen	3.000,00	3.000,00
551001703.4 FA	Neuanschaffung Bänke und Papierkörbe	3.000,00	3.000,00
551101703	Allgemeine Investitionen Regionalpark	0,00	0,00
551101709	Naturnahe Gewässerentwicklung Wedeler-Au	0,00	0,00
551101710	Pflege- und Entwicklungsplan	0,00	0,00
551101711	Erneuerung Treppenanlagen Maketeweg/Wolgastweg (Elbhöher	150.000,00	150.000,00
551101711.1 FA	Straßen, Wege, Plätze	150.000,00	150.000,00
552001703	Investitionsmaßnahmen öfftl. Gewässer/Wasserbau	450.000,00	450.000,00
552001703.4 FA	Sanierung Flutschutztore	450.000,00	450.000,00

Schlüssel	Bezeichnung	Anmeldungen Stand August	Ansatz im HH-Entwurf
555001705	Ausbau Steinweg	0,00	0,00
555001706	Ausbau Langer Damm (nach Fährmannssand)	0,00	0,00
555001707	Ausbau Saatlandsdamm (Teilstück)	0,00	0,00
573001702	Investitionen Bauhof	415.000,00	170.000,00
573001702.6 FA	Anschaffung Arbeitsgeräte	65.000,00	75.000,00
573001702.10 FA	Umbau/Erneuerung Sanitär- und Sozialtrakt	350.000,00	70.000,00
573001702.13 FA	Kehrmaschinen, Schneepflüge, Bagger und Traktoren	0,00	25.000,00
573001711	Ersatzbeschaffung Großflächenmäher	0,00	0,00
573001726	Ersatzbeschaffung Pritschenwagen PI-W 5005	0,00	0,00
573001727	Neuanschaffung Solestreuer	0,00	0,00
573001730	Ersatzbeschaffung Kranwagen LKW	0,00	0,00
573001732	Ersatzbeschaffung 7,5 to LKW PI-W 6006 / Pritsche	0,00	0,00
573001733	Ersatzbeschaffung Pritschenwagen PI-W 1515	55.000,00	55.000,00
573001733.1 FA	Inventaranschaffungen > 1.000 €	55.000,00	55.000,00
573001734	Ersatzbeschaffung Müllpritsche PI-W 350	0,00	0,00
573001735	Neuanschaffung Traktor	0,00	0,00
573001736	Soleanlage	0,00	0,00
573001737	Neuanschaffung Pritsche	0,00	0,00
573001738	Neuanschaffung Schredder	0,00	0,00
573001739	Neuanschaffung Anbaugerät für Laubaufnahme	0,00	0,00
573001740	Neuanschaffung Multifunktionsträger für Traktor	0,00	0,00
573001741	Neuanschaffung Anbaugerät für Wegebau	0,00	0,00
573001742	Ersatzbeschaffung Radlader	70.000,00	70.000,00
573001742.1 FA	Inventaranschaffungen > 1.000 €	70.000,00	70.000,00
573001743	Ersatzbeschaffung Pickup PI-W3002 Grünpflege	0,00	0,00
573001744	Ersatzbeschaffung Traktor	0,00	0,00
573001745	Ersatzbeschaffung PI-W 5001 Spielplatzkolonne	0,00	0,00
573001746	Ersatzbeschaffung PI-W 414 HANSA	0,00	0,00
573001747	Ersatzbeschaffung PI-W 690 Traktor	0,00	0,00
573001748	Ersatzbeschaffung Feuchtsalzstreuer	0,00	0,00
573001749	Ersatzbeschaffung Winterdienstgeräte	0,00	0,00
573001750	Ersatzbeschaffung mobile Bewässerungsanlage	40.000,00	40.000,00
573001750.1 FA	Inventaranschaffungen > 1.000 €	40.000,00	40.000,00
573001751	Neubeschaffung Akkuladeschrank	10.000,00	10.000,00
573001751.1 FA	Inventaranschaffungen > 1.000 €	10.000,00	10.000,00
573001752	Neubeschaffung Wildkrautbekämpfung	30.000,00	30.000,00
573001752.1 FA	Inventaranschaffungen > 1.000 €	30.000,00	30.000,00
573001753	Neubeschaffung div. Anbaugeräte Radlader	0,00	0,00
573001754	Ersatzbeschaffung Anhänger (8 t)	0,00	0,00
573001755	Ersatzbeschaffung Pritsche W 645	0,00	0,00
573001756	Neubeschaffung Wegebaufahrzeug	0,00	0,00
573001757	Ersatzbeschaffung Mulcher	0,00	0,00
573001758	Ersatzbeschaffung Traktor PI-W 545	0,00	0,00
573001759	Ersatzbeschaffung Anhänger (8 t)	0,00	0,00
573001760	Ersatzbeschaffung Laubaufnahme	0,00	0,00
573002702	Investitionen Märkte	0,00	0,00
573003702	Erschließung BusinessPark Elbufer	190.000,00	190.000,00
573003702.6 FA	Straßen, Wege, Plätze	190.000,00	190.000,00
573003705	außergebietliche Erschließung BusinessPark Elbufer	0,00	0,00
573003706	Grundstückszukäufe	0,00	0,00
573004703	Investitionen wedel.de	0,00	35.000,00
573004703.1 FA	Auszahlungen für den Erwerb von imm. Vermögensgegenständen	0,00	35.000,00
573007702	Investitionen Mensa JRG	0,00	0,00
Gesamt		28.313.300,00	16.454.800,00