

<u>öffentlich</u>	
Verantwortlich: Fachdienst Personal	BESCHLUSSVORLAGE

Geschäftszeichen 3-111 Kau	Datum 05.10.2021	BV/2021/112
-------------------------------	---------------------	--------------------

Beratungsfolge	Zuständigkeit	Termine
Haupt- und Finanzausschuss	Vorberatung	15.11.2021
Rat der Stadt Wedel	Entscheidung	16.12.2021

Stellenplan 2022

Beschlussvorschlag:

Der Rat beschließt den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 als Bestandteil der Haushaltssatzung 2022.

Ziele

1. Strategischer Beitrag des Beschlusses

(Bezug auf Produkt / Handlungsfeld / Oberziele)

Der Beschluss ermöglicht eine bedarfs- und anforderungsgerechte Personalausstattung und dient folglich dem Ziel der Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns.

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen werden die Funktionsfähigkeit der Verwaltung und die Qualitätsstandards erhalten bzw. hergestellt.

Der Stellenplan dient der Steuerung der Personalwirtschaft der Kommune. Er soll eine wirtschaftliche und bedürfnisgerechte Erfüllung der städtischen Aufgaben ermöglichen.

2. Maßnahmen und Kennzahlen für die Zielerreichung des Beschlusses

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen, mit leistungsfähigem und motiviertem Personal, kann die anforderungsgerechte Aufgabenerledigung gewährleistet werden. Hierdurch wird die Zielerreichung der anderen strategischen Ziele unterstützt

Darstellung des Sachverhaltes

Eine deutliche Veränderung in den Anforderungen und Aufgabenstellungen sowie eine Zunahme der Aufgaben in den letzten Jahren haben zu einer Erhöhung des Personalbedarfs in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung geführt.

Während vor zwei Jahren überwiegend der Fachbereich 2 unter anderem aufgrund der Zunahme des städtischen Mietbestandes bis hin zu neuen Herausforderungen in Folge des Klimawandels betroffen war, entfiel für das letzte Haushaltsjahr wieder der größere Teil der Stellenplananträge auf den Fachbereich 1. Im kommenden Haushaltsjahr fällt ebenfalls der größere Teil der Stellenplananträge auf den Fachbereich 1.

Als Gründe sind hier beispielhaft die Corona Pandemie (befristete Stellenplananträge), die Verwaltungsdigitalisierung sowie die Zentralisierung der Verfahrensbeauftragten für die Betreuung der Fachverfahren.

Das Streben nach effizienten und effektiven Verwaltungshandeln, nach Gewährleistung der Aufgabenerfüllung, aber auch das Ziel der positiven Wahrnehmung der Stadt und der städtischen Leistungen führen in der Gesamtheit nicht zu einem Abbau des Personalbestandes.

Letztlich ist die Erhöhung des Personalbedarfs insgesamt auf die Stadtverwaltung Wedel bezogen auch ein Ausfluss der im Rahmen der Haushaltsplanungen 2015 ff. vom Rat beschlossenen strategischen Ziele, da die eingeworbenen Stellen der Verwirklichung der Ziele der Stadt Wedel als modernes Dienstleistungsunternehmen dienen.

Begründung der Verwaltungsempfehlung

Die Verwaltung ist der Auffassung, dass die beantragten Stellen beschlossen werden sollten.

Am 27.04.2017 hat der Rat 18 strategische Oberziele beschlossen. Das Handlungsfeld 6 „Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns“ beinhaltet das Oberziel, eine anforderungsgerechte Personalausstattung zu gewährleisten.

Die eingeworbenen Stellen definieren die Anforderungen der Verwaltung in verschiedenen Bereichen begründet sowohl durch erhöhten Arbeitsaufkommen als auch durch Gesetzesänderungen.

Die Aufgabenerfüllung ist ohne zusätzliches Personal nicht mehr adäquat gewährleistet.

Bei Verzicht auf die Erweiterung des Stellenplanes um die eingeworbenen Stellen würde das Ziel der Gewährleistung einer anforderungsgerechten Personalausstattung verletzt werden.

In diesem Zusammenhang ist der demographische Wandel zu erwähnen. Dieser ist die größte Herausforderung der anforderungsgerechten Personalausstattung. Regelmäßig bleibt bei öffentlichen Stellenausschreibungen der Stadt Wedel die gewünschte Wirkung aus.

Eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik, die gute Arbeitsbedingungen schafft, ist der Schlüssel

zur Steigerung unserer Attraktivität als Arbeitgeberin.

Im Endeffekt entscheiden u.a. Motivation und Gesundheit der Beschäftigten über die Leistungsfähigkeit der Stadt.

Es wird empfohlen, gemäß Beschlussvorschlag zu entscheiden.

Darstellung von Alternativen und deren Konsequenzen mit finanziellen Auswirkungen

Bei Verzicht auf die Bereitstellung der eingeworbenen Stellen sind Einbußen der Qualität der Produkte des jeweils betroffenen Bereichs bis hin zum Wegfall des Angebotes der damit bezweckten Leistung wahrscheinlich. Mit langfristig unbesetzten Stellen müsste gerechnet werden, mit der Folge, mögliche Abwanderungsgedanken noch zu unterstützen. Das Ziel einer anforderungsgerechten Personalausstattung würde nicht erreicht.

Finanzielle Auswirkungen

Der Beschluss hat finanzielle Auswirkungen:

☒ ja ☐ nein

Mittel sind im Haushalt bereits veranschlagt

☐ ja ☒ teilweise ☐ nein

Es liegt eine Ausweitung oder Neuaufnahme von freiwilligen Leistungen vor:

☒ ja ☐ nein

Die Maßnahme / Aufgabe ist

- ☐ vollständig gegenfinanziert (durch Dritte)
☒ teilweise gegenfinanziert (durch Dritte)
☐ nicht gegenfinanziert, städt. Mittel erforderlich

Aufgrund des Ratsbeschlusses vom 21.02.2019 zum Handlungsfeld 8 (Finanzielle Handlungsfähigkeit) sind folgende Kompensationen für die Leistungserweiterung vorgesehen:
 Über eine Kompensation muss im Rahmen der Haushaltsberatung für den Gesamthaushalt 2022 entschieden werden.

Ergebnisplan						
Erträge / Aufwendungen	2021 alt	2021 neu	2022	2023	2024	2025 ff.
		in EURO				
*Anzugeben bei Erträge, ob Zuschüsse / Zuweisungen, Transfererträge, Kostenerstattungen/Leistungsentgelte oder sonstige Erträge Anzugeben bei Aufwendungen, ob Personalkosten, Sozialtransferaufwand, Sachaufwand, Zuschüsse, Zuweisungen oder sonstige Aufwendungen						
Erträge*						
Aufwendungen*			145.100	204.800	204.800	204.800
Saldo (E-A)			-145.100	-204.800	-204.800	- 204.800

Investition	2021 alt	2021 neu	2022	2023	2024	2025 ff.
	in EURO					
Investive Einzahlungen						
Investive Auszahlungen						
Saldo (E-A)						

Anlage/n

- 1 Anträge zum Stellenplan 2022 für Politik
- 2 Stellenplan_2022

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2022

Stand: 29.09.2021

1)

1-302-07 NEU Allgemeine Ordnungsangelegenheiten Zivil- und Katastrophenschutz

Schaffung 0,5 Stellen A 10

Kosten: 23.400 EUR zzgl. VAK

Die Überprüfung der Stelle 1-302-01 hat einen Mehrbedarf von 0,32 Stellen ergeben. Praktisch geht es hierbei um die Durchführung der Bußgeldverfahren und den Erlass von Leistungsbescheiden. (=Umfang 0,32)

Soweit noch nicht geschehen, sollen alle Ordnungswidrigkeitenverfahren und die Erhebung von Kosten für die Vollzugsmaßnahmen auf der Stelle zusammengefasst werden. Das sind z.B. die Kosten für das Abschleppen von Fahrzeugen, Kosten für die Verwahrung von Fundtieren (die bislang nicht verfolgt wurden) und die Prüfung, wo Kosten im Vollzugsbereich entstehen und zu erheben sind. Auch einzelne neue entstanden Aufgaben wie z.B. die Erlaubnisse oder die Untersagung von Drohnenflügen soll auf der Stelle erledigt werden. Hier gab es bislang keine konkrete Zuordnung. (=Umfang 0,10)

Die Aufgabe der Hafenbehörde obliegt dem Bürgermeister als örtlicher Ordnungsbehörde. Nach Entscheidung des Bürgermeisters wird diese Aufgabe in Zukunft vom Fachdienst 1-30 wahrgenommen. Bislang wurde nur ein sehr kleiner Teil der städtischen Aufgaben wie z.B. die Anlegegenehmigungen am Ponton wahrgenommen, dieser bleibt auch bei dem jetzigen Sachbearbeiter in der Bauverwaltung. Folgende Aufgaben stehen hier an: - Schaffung einer Aufgabenstruktur - Aufsicht über den Hafen des Heizkraftwerkes - Abfallrechtliche Aufgaben für alle Häfen, mit Ausnahme des Sportboothafens bis hin zur physischen Kontrolle auf den Schiffen. - Erarbeitung eines Abfallkonzeptes - Erarbeitung einer Hafenordnung - praktische Umsetzung, heißt u.a. Entscheidung über die Nutzung der Hafenflächen, Übergang der Entscheidungen aus dem Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung an die Hafenbehörde - Durchführung von Veranstaltungen im Hafen (z.B. Hafenfest) - Mitarbeit in der AG Hafen soweit dies noch erforderlich ist - Beteiligung an dem Erlaubnisverfahren des Sportboothafens (=Umfang 0,25)

Mitarbeit im Zivil- und Katastrophenschutz insbesondere der Zivilschutz ist in den vergangenen 20 Jahren fast vollständig eingestellt worden. Dies war kein gesellschaftliches Thema mehr. Mit dem Szenario des länger anhaltenden und großräumigen Stromausfalls hat sich dies geändert. Es gehören folgende Aufgaben dazu: - Die Erfassung und regelmäßige Überprüfungen der kritischen Infrastrukturen ist wieder zu einer Aufgabe geworden. Bis vor 20 Jahren war dies einmal die Erstellung einer Luftschutzortsbeschreibung. Heute gehen wir nicht mehr von Luftangriffen sondern von anderen Szenarien aus. - Im Zivil- und Katastrophenschutz sowie der allg. Gefahrenabwehr ist die Betrachtung von Einsatzlagen aufgrund des Klimawandels erforderlich. Hierzu gehören u.a. Starkregenereignisse, lange Trockenperioden, Starkwetterereignisse durch Schneefall. Hierfür müssen Einsatzpläne erarbeitet oder Übungen vorbereitet werden. Dies ist alleine von der bisherigen Stelleninhaberin nicht mehr möglich. (=Stellenumfang 0,25)

- Verteilzeiten wie bspw. Teilnahme an Besprechungen, Mitarbeitergespräche, Teilnahme an Fortbildungen, Lesen Fachliteratur, Rüstzeiten (=Stellenumfang 0,10)

2)

1-402-511 Erzieher*in Moorwegschule

Ausweitung 0,102 Stellen S 8a

Kosten: 5.800 EUR bereits in Planungstabelle enthalten

Im Rahmen des Vermerks „Personalbedarf Schulkinderbetreuung aufgrund der Corona-Pandemie und gestiegener Anmeldezahlen“ vom 14.06.2021 wurden aufgrund der Leitungsteamvorlage für den 17.06.2021 für die Schulkinderbetreuung Stellen bzw. -Anteile befristet zum Schulhalbjahr eingeworben.

Es ist jedoch nicht abzusehen, wie sich die Anforderungen an die Corona-Pandemie entwickeln. Dennoch besteht ein vertraglich begründetes Betreuungsverhältnis und die sich daraus ergebenden Anforderung an die Sicherstellung der Betreuung durch die Stadt.

Um die Handlungsfähigkeit im Falle weiterbestehender zusätzlicher Anforderungen aufgrund der Hygienevorgaben im Rahmen der Corona-Pandemie auch über das 1. Schulhalbjahr 2021/22 hinaus sicherzustellen ist es daher erforderlich die u. g. Stellen bzw. Stellanteile in den Stellenplan 2021/22, befristet bis 31.12.2022, aufzunehmen. Die Besetzung der u.g. Stellen ist bereits befristet bis 01/2022 erfolgt, jedoch soll die Verlängerung der Verträge nur bei weiterbestehen der zusätzlichen Anforderungen erfolgen.

3)

1-402-572 NEU sozialpäd. Assistenz Moorwegschule Schaffung 0,461 Stellen S 3
befristet bis 12/2022

Kosten: 22.800 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Siehe Punkt 2.

Stellungnahme 3-10:

Siehe Punkt 2.

4)

1-402-551 NEU Erzieher*in Moorwegschule Schaffung 0,564 Stellen S 8a
befristet bis 12/2022

Kosten: 33.800 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Siehe Punkt 2.

Stellungnahme 3-10:

Siehe Punkt 2.

5)

1-402- 665 NEU sozialpäd. Assistenz Förderzentrum Schaffung 0,461 Stellen S 3
befristet bis 12/2022

Kosten: 22.800 EUR *bereits in Planungstabelle enthalten*

Siehe Punkt 2.

Stellungnahme 3-10:

Siehe Punkt 2.

6)

1-402-471 Spätbetreuung Altstadttschule Erweiterung 0,166 Stellen S 8a
befristet bis 12/2022

Kosten: 10.000 EUR

Siehe Punkt 2.

Stellungnahme 3-10:

Siehe Punkt 2.

7) 1-402-475 Schwimmbegleitung Altstadttschule Ausweitung 0,205 Stellen S3
befristet bis 31.12.2022

Kosten: 10.100 EUR

Der Altstadttschule ist es gelungen, trotz nicht besetzter Lehrerwochenstunden einen Schwimmunterricht zu organisieren. Hierzu steht fachlich eine Lehrkraft zur Verfügung. Insbesondere vor dem Hintergrund der Pandemie und der Anforderung an das Schwimmen lernen stellt die Umsetzung des Schwimmunterrichtes eine wichtige Thematik dar. Für den Weg des Schwimmunterrichts und die Begleitung während der Umziehsituation fehlt jedoch das Personal. Die weiterführende Finanzierung von Unterstützungskräften des Landes wurden nicht verlängert.

Im Rahmen der Schülerbeförderung besteht gemäß § 48 SchulG S-H die gesetzliche Anforderung an die Stadt, die Beförderung der Schüler zum Schwimmunterricht zu gewährleisten. Ein Transfer mittels Transportunternehmen ist jedoch für den kurzen Weg zwischen

Altstadtschule und Badebucht a) fußläufig erreichbar und b) unwirtschaftlich für ein mögliches Transportunternehmen oder teuer.

Aus diesem Grund sind hierfür Kolleg*innen der Schulkinderbetreuung angefragt. Diese sind jedoch im Rahmen ihrer Beschäftigung mit der Betreuung innerhalb der SKB ausgelastet und es besteht keine Möglichkeit, die Begleitung zum Schwimmen in den vorhandenen Beschäftigungsanteilen zu inkludieren.

Es handelt sich um den Zeitraum des Schuljahres 2021/22 wöchentlich in der Zeit zwischen 09.45 und 11.45 Uhr, also 2 Stunden Arbeitszeit (Erzieher oder SPA, je nach Verfügbarkeit).

8) 1-503-03

Wohngeld

**Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a
befristet bis 31.12.2022**

Kosten: 32.600 EUR

Die Fallzahlen sind seit 2015 kontinuierlich gestiegen. Im Durchschnitt wurden 2020 68,42 Fälle bearbeitet und mit Stand April 2021 sind es 79,5 Fälle. Bereits zum Stellenplan 2021 wurde eine halbe Stelle im Bereich Wohngeld eingeworben und befristet bis zum 31.12.2022 bewilligt. Diese halbe Stelle ist aber nicht mehr auskömmlich, um die Neuanträge und laufenden Fälle unter einem normalen Arbeitsaufkommen zu bearbeiten. Alle Kolleg*innen fühlen sich stark belastet durch das hohe Arbeitsaufkommen.

Der Anstieg ist insbesondere auf die Änderung des Wohngeldgesetzes im Januar 2020 zurückzuführen. Der Kreis der Anspruchsberechtigten ist durch die Gesetzesänderung erweitert worden. Hinzu kommen die Auswirkungen der Corona-Krise und der damit verbundenen Kurzarbeit, die viele Menschen getroffen hat. Wie lange sich die Auswirkungen noch bemerkbar machen werden, ist nicht abzusehen. Zudem stellte sich bei der Bearbeitung der Anträge heraus, dass einige der Antragsteller auch weiterhin Anspruch auf Wohngeld haben, auch wenn sie nicht mehr von Kurzarbeit betroffen sein werden. Insgesamt ist mit einer Erhöhung der Wohngeldempfänger um 37,5 % zu rechnen. Es wird somit für den Stellenplan 2022 eine zusätzliche befristete beantragt.

9)

3-102-08 NEU Organisation & Strategische IT

Schaffung 1,0 Stellen EG 10

Kosten: 74.400 EUR

Die Inhaberin der Stelle 3-102-03 wird voraussichtlich im Dezember 2021 in den Mutterschutz mit anschließender Elternzeit eintreten. Die Stelleninhaberin plant nach voraussichtlich 8 Monaten ihre Arbeitskraft neben der Elternzeit in Teilzeit (20 h) anzubieten. Die Aufgaben der Stelle 3-102-03 können nicht auf andere Stellen umgelagert werden, da zum einen spezielles Fachwissen (IT, Projektmanagement, Digitalisierung) vorgehalten werden muss und zum anderen die personellen Kapazitäten hierfür nicht ausreichen.

Aufgrund von gesetzlichen Terminierungen und sehr langen Vorlaufzeiten der Verfahrensanbieter können die Aufgaben nicht verzögert werden oder gar unbearbeitet bleiben. Eine fachlich versierte Unterstützung ist dringend erforderlich.

Bei Schaffung der Stelle 3-102-03 war es noch strategische Ausrichtung der Verwaltungsleitung in Sachen Online-Zugangsgesetz keine hohe Priorisierung der Aufgaben vorzunehmen. Bei Schaffung der Stelle sind daher nur Zeitanteile von rd. 1 bis 2 Prozent zur Beobachtung der Entwicklung vorgesehen gewesen. Seit Anfang 2020 hat sich die strategische Ausrichtung nun verändert. Die Anbindung der OZG-Leistungen ist präsenter und steht im Fokus. Die Inhaberin der Stelle 3-102-03 koordiniert diese Anbindung „nebenbei“ mit.

Andere Kernaufgaben der Stelle wie Aufgaben- und Prozesskritik oder Unterstützung der Stelle 3-102-04 (Strat. IT) können dadurch schon heute kaum wahrgenommen werden und liegen brach. Bei Projekten im Bereich eGovernment und Verwaltungsautomatisierung sind deutlich höhere Zeitanteile für Projektsteuerung und -dokumentation erforderlich, als bisher

zur Verfügung stehen. Zusätzlich sind bei Anbindung der OZG-Leistungen an die Fachverfahren Risikobewertungen, Datenschutzfolgeabschätzungen, Beschreibungen von technisch-organisatorischen Maßnahmen und technische Leistungsbeschreibungen vorzunehmen. Diese Teilaufgaben können derzeit nicht erfüllt werden. Die bevorstehenden Mutterschutz- und Elternzeiten der Inhaberin der Stelle 3-102-03 werden die Lage dann zusätzlich verschärfen.

Bei vergleichbaren Stadtverwaltungen sind allein für den Aufgabenkomplex Verwaltungsdigitalisierung zwei und mehr Vollzeitstellen vorgesehen, um der Herausforderung OZG und Verwaltungsdigitalisierung zu begegnen.

Aus vorgenannten Gründen ist die Schaffung einer zusätzlichen Stelle 3-102-08 mit gleicher Aufgabenbeschreibung wie 3-102-03 erforderlich.

10)

3-102-09,-10,-11 NEU Organisation & Strategische IT Schaffung 2,5 Stellen EG 8

Kosten: 130.400 EUR

Zentralisierung der Verfahrensbeauftragten für die Betreuung der Fachverfahren. Hier wurde bereits eine Entscheidungsvorlage am 07.06.2021 eingereicht und unterschrieben. Es steht ein Folgetermin am 07.09.2021 aus.

SUMME I: **366.100 €**

(davon bereits 85.200,- EUR in Planungstabelle enthalten)

II. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2022

Keine vorhanden.

SUMME II : **0,00 €**

III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10

1)

1-43-02a Kursverwaltung Deutsch als Zweitsprache 0,5 Stellen

Kosten: keine Kosten - Einsparung

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 9b).

2)

1-43-0 Programmbereichsleiter*in 0,32 Stellen

Die Bewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 12).

Kosten: keine Kosten - Einsparung

3)

1-43-08 Programmbereichsleiter*in 2,0 Stellen

Kosten: keine Kosten, nur organisatorische Anpassung

Separate Stellen (4x 0,5 Stellen) zur besseren Darstellung.

4)

3-201-05

Stadtkasse

1,0 Stellen

Kosten: Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden

Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 7 (vormals EG 6).

SUMME III : **0 €**

SUMME I: **366.100 €**

SUMME II : **0 €**

SUMME III : **0 €**

GESAMTSUMME: **366.100 €**

(davon bereits 85.200,- EUR in Planungstabelle enthalten)

Haushaltsplan

Stellenplan

2022

Bedeutung der verwendeten Abkürzungen

Tz. = Stelle/n ist bzw. sind (auch) mit Teilzeitkräften besetzt

k.u. = künftig umzuwandeln

k.w. = Die Stelle ist an die/den Inhaber/in gebunden.
Durch Umorganisation oder nach Ablauf eines vorübergehenden Personalmehrbedarfs fällt die Stelle zu einem späteren Zeitpunkt weg.

x-xx-xx } Stellenteilung aufgrund unterschiedlicher Eingruppierung
x-xx-xxA } der Stelleninhaber/innen.

I. Allgemeine Verwaltung

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6

Bürgermeister/in 1110-00101

I	Bürgermeister/in	1,00	B4	1,00	B4	1,00	B4	Dienstaufwandsentschädigung nach den zulässigen Höchstsätzen.
Summe	1110-00101	1	1,00	1,00		1,00		

Personalrat 1110-1000

0-08-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	07	0,50	07	0,50	07	Verwaltungskraft, Tz. 19,5 Std./Woche
0-08-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	S17	0,15	09b	1,00	S17	Vorsitzende/r, freigestellt
Summe	1110-1000	1,50		1,50		1,50		

Justizariat 1110-1100

0-11-01	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	
0-11-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	10	1,00	A11	
Summe	1110-1100	2,00		2,00		2,00		

Gleichstellungsbeauftragte 1110-1200

0-12-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	0,64	09c	1,00	09c	
Summe	1110-1200	1	1,00	0,64		1,00		

Büro des Bürgermeisters 1110-0010

0-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Referent/in und Pressearbeit
0-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,74	08	0,75	08	Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
0-13-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,78	08	0,75	08	Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
Summe	1110-0010	3	2,50	2,52		2,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
0-13-04	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	10	1,00	A10	
Summe	1	1,00		1,00		1,00		
Prüfdienste								
1110-1300								
0-14-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Leiter/in
0-14-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,23	12	0,23	12	0,23	12	Tz. 9 Std./Woche
0-14-03	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A12	1,00	A11	
0-14-04	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	1110-1300 4	3,23		3,23		3,23		
Fachbereich Bürgerservice								
1110-0010								
1	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice								
1220-0100								
1-30-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1220-0100 1	1,00		1,00		1,00		
Verkehrsaufsicht								
1220-0100								
1-301-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,84	09b	0,84	09b	0,84	09b	Regelungen u. Genehmigungen nach der StVO, Tz. 32,93 Std./Woche
1-301-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09a	1,00	09b	Regelungen nach der StVO und Verkehrs-OWi
1-301-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,76	05	1,50	05	1,76	05	Außendienst Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 10,14 Std./Woche und 3x 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Summe	1220-0100	4	4,10	0,19	0,06			
				4,03		4,10		

Allgemeine Ordnungsangelegenheiten 1220-0100

1-302-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,92	09b	1,00	09b	Gewerbeangelegenheiten
1-302-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten
1-302-05	Feuerwehrgerätewart / -in	5,00	06	5,00	06	5,00	06	1 Stelle teilw. Marktmeister
1-302-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,61	05	0,61	05	0,61	05	Außendienst, Tz. 23,81 Std./Woche
1-302-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Allgemeine Ordnungsangelegenheiten
1-302-07	Stadtoberinspektor / -in					0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	1220-0100	6	8,61	8,53		9,11		

Einwohnermeldeamt

1220-0100

1-303-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	Teamleitung Einwohnerservice, Tz. 2x 19,5 Std.
1-303-02	Tariflich Beschäftigte/-r	5,80	06	0,21	05	5,80	06	0,22* KW Einwohnermeldewesen / Passwesen 5x Vz., 19,5 Std./Woche und 8,15 Std./Woche
				4,64	06			
				0,59	08			
1-303-04	Stadthauptsekretär / -in	0,25	A8	0,25	A8	0,25	A8	Einwohnermeldewesen / Passwesen, Tz. 10,5 Std./Woche
Summe	1220-0100	3	7,05	6,69		7,05		

Standesamt

1220-0100

1-304-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	Standesbeamtin/-beamter
1-304-02	Stadtoberinspektor / -in	0,77	A9	0,27	A8	0,77	A9	Standesbeamtin/-beamter Tz. 11 Std./Woche und 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-304-03	Stadthauptsekretär / -in	0,48	A8	0,48	A8	0,48	A8	Standesbeamtin/-beamter Tz. 19,52 Std./Woche
Summe	1220-0100	3	2,25	1,75		2,25		
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport								
97-1400								
1-40-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1400	1	1,00	1,00		1,00		
Schule, Kultur und Sport								
2410-0100								
1-401-02	Stadthauptsekretär / -in	0,40	A8	0,50	A8	0,40	A8	0,40* KU 05 Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2410-0100	1	0,40	0,50		0,40		
2520-0100								
1-401-04	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2520-0100	1	0,50	0,50		0,50		
4210-0100								
1-401-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	4210-0100	1	0,50	0,50		0,50		
97-1400								
1-401-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	97-1400	1	1,00	1,00		1,00		
Förderzentrum (FöZ)								
2210-0100								
1-401-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,60	06	0,54	06	0,60	06	Tz. 16 Std./Woche und 5 Std./Woche
Summe	2210-0100	1	0,60	0,54		0,60		

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Johann-Rist-Gymnasium (JRG)

2170-0100

1-401-20	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	06	0,82	06	0,82	06	Tz. 32 Std./Woche
1-401-21	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	06	0,64	06	0,64	06	Tz. 25 Std./Woche
1-401-22	Tariflich Beschäftigte/-r	0,42	06	0,38	06	0,42	06	Tz. 15 Std./Woche
1-401-23	Tariflich Beschäftigte/-r	0,87	S02	0,24	S02	0,87	S02	Mittagsbetreuung
Summe	2170-0100 4	2,75		2,08		2,75		

Albert-Schweitzer-Schule (ASS)

2110-0000

1-401-30	Tariflich Beschäftigte/-r	0,70	06	0,70	06	0,70	06	Tz. 27,33 Std./Woche
1-401-31	Tariflich Beschäftigte/-r	0,10	06	0,10	S03	0,10	06	Tz. 4 Std./Woche
Summe	2110-0000 2	0,80		0,80		0,80		

Altstadtschule (ATS)

2110-0000

1-401-40	Tariflich Beschäftigte/-r	0,65	06	0,65	06	0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche
Summe	2110-0000 1	0,65		0,65		0,65		

2110-0100

1-401-490	Tariflich Beschäftigte/-r	0,36	05	0,35	05	0,26	05	Tz. 10 Std./Woche
1-401-49	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,32	S03	0,00		0,32	S03	Tz. 12,5 Std./Woche
1-401-491	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,24	S03	Tz. 9,5 Std./Woche
Summe	2110-0100 3	0,68		0,35		0,82		

Moorwegschule (MWS)

2110-0000

1-401-50	Tariflich Beschäftigte/-r	0,65	06	0,65	06	0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche
Summe	2110-0000 1	0,65		0,65		0,65		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

2110-0300

1-401-591	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	05	0,26	06	0,26	05	Tz. 10 Std./Woche
1-401-590	Tariflich Beschäftigte/-r	0,21	S03	0,21	05	0,21	S03	Tz. 8 Std./Woche
1-401-59	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,44	S02	0,44	S02	0,44	S02	Tz. 7,5 Std./Woche und 9,5 Std./Woche
Summe	2110-0300 3	0,91		0,91		0,91		

Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS)

2182-0100

1-401-60	Tariflich Beschäftigte/-r	0,67	06	0,67	06	0,67	06	Tz. 26 Std./Woche
1-401-61	Tariflich Beschäftigte/-r	0,67	06	0,67	06	0,67	06	Tz. 26 Std./Woche
1-401-62	Tariflich Beschäftigte/-r	0,41	03	0,31	03	0,41	03	Tz. 2x 8 Std./Woche
Summe	2182-0100 3	1,75		1,65		1,75		

Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG)

2182-0200

1-401-790	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,77	08	0,77	08	Ganztagskoordination, Tz. 30 Std./Woche
1-401-70	Tariflich Beschäftigte/-r	0,83	06	0,83	06	0,83	06	Tz. 32,4 Std./Woche
1-401-71	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	06	0,82	06	0,82	06	Tz. 32 Std./Woche
1-401-79	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-401-80	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-401-81	Erzieher/in	0,50	S08a	0,50	S08a	0,50	S08a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-401-82	Erzieher/in	0,51	S08a	0,51	S08a	0,51	S08a	Tz. 20 Std./Woche
1-401-83	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,51	S03	0,00		0,51	S03	Tz. 20 Std./Woche
1-401-84	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,54	S03	0,51	S03	0,54	S03	Tz. 20 Std./Woche
Summe	2182-0200 9	6,28		5,74		6,28		

Stadtjugendpflege

3620-0100

1-402-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,77	08	1,00	08	
				0,22	A10			
1-402-01	Sozialpädagoge/-in	1,00	S17	1,00	S17	1,00	S17	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

1-402-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S12	0,63	S12	0,63	S12	Tz. 24,5 Std./Woche
1-402-04	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	3620-0100 4	3,13		3,12		3,13		

Kinder- und Jugendzentrum

3660-0100

1-402-26	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,26	S03	0,26	06	Tz. 10 Std./Woche Verwaltungstätigkeit
1-402-20	Sozialpädagoge/-in	1,00	S09	1,00	S09	1,00	S09	1,00* KU S11b Leiter/in (vorrübergehend mit Erzieherin besetzt)
1-402-21	Erzieher/in	1,00	S08b	1,00	S08b	1,00	S08b	
1-402-22	Erzieher/in	0,85	S08b	0,62	S08b	0,85	S08b	Tz. 33,25 Std./Woche
1-402-23	Erzieher/in	0,51	S08b	0,51	S08b	0,51	S08b	Tz. 20 Std./Woche
1-402-24	Erzieher/in	0,89	S08b	0,88	S04	0,89	S08b	Tz. 34,5 Std./Woche
1-402-25	Erzieher/in	0,08	S08b	0,08	S08a	0,08	S08b	Tz. 6 Std. alle 2 Wochen Samstags
Summe	3660-0100 7	4,59		4,35		4,59		

Albert-Schweitzer-Schule (ASS) Schulsozialarbeit und Ganzttag

2110-0200

1-402-390	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	05	0,26	05	0,64	05	Ganztagskoordination Tz. 10 Std./Woche und 15 Std./Woche
1-402-30	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Teamleitung Ganzttag, Tz. 30 Std./Woche
1-402-301	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,00		0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-302	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-303	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-311	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-321	Erzieher/in	0,69	S08a	0,69	S08a	0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-402-323	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-331	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-341	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-342	Erzieher/in	0,69	S08a	0,69	S08a	0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

1-402-351	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-361	Erzieher/in	0,74	S08a	0,74	S08a	0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-362	Erzieher/in	0,72	S08a	0,72	S08a	0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-364	Erzieher/in	0,35	S08a	0,33	S08a	0,35	S08a	Tz. 13,4 Std./Woche
1-402-371	Erzieher/in	0,82	S08a	0,82	S08a	0,82	S08a	Tz. 32 Std./Woche
1-402-312	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,92	S03	0,92	S03	0,92	S03	Tz. 36 Std./Woche
1-402-313	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,64	S03	0,64	S03	0,64	S03	Tz. 25 Std./Woche
1-402-322	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,87	S03	0,87	P7	0,87	S03	Tz. 34 Std./Woche
1-402-332	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,74	S03	0,74	S03	0,74	S03	Tz. 29 Std./Woche
1-402-333	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,38	S03	0,38	S03	0,38	S03	Tz. 15 Std./Woche
1-402-343	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,82	S03	0,44	S03	0,82	S03	Tz. 32 Std./Woche
1-402-352	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,62	S03	0,62	S02	0,62	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-353	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,20	S03	0,20	S03	0,20	S03	Tz. 8 Std./Woche
1-402-354	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,31	S02	0,31	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-363	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,44	S03	0,44	S03	0,44	S03	Tz. 17 Std./Woche
1-402-391	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00		0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Summe	2110-0200	27	17,93	16,51		17,93		

Altstadtschule (ATS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100								
1-402-40	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
1-402-401	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	0,88	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100	2	2,00	1,88		2,00		

3650-0200

1-402-411	Erzieher/in	0,74	S08a	0,58	S08a	0,74	S08a	Tz. 28,6 Std./Woche
1-402-421	Erzieher/in	0,76	S08a	0,76	S08a	0,76	S08a	Tz. 29,5 Std./Woche
1-402-431	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-441	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-451	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-461	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-402-471	Erzieher/in					0,17	S08a	befristet bis 31.12.2022 Tz. 6,5 Std./Woche, Spätbetreuung
1-402-412	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,31	S03	0,31	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-422	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,27	S03	0,27	S03	0,27	S03	Tz. 10,64 Std./Woche
1-402-432	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-442	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-452	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-462	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-463	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-472	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,15	S03	0,15	05			
1-402-473	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,29	S03	0,18	S02	0,29	S03	Tz. 14,35 Std./Woche
1-402-474	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00		0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
1-402-475	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,21	S03	befristet bis 31.12.2022 Tz. 8 Std./Woche, Schwimmbegleitung
Summe	3650-0200 18	7,20		6,67		7,43		

Moorwegschule (MWS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100								
1-402-50	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
1-402-501	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100 2	2,00		2,00		2,00		
3650-0200								
1-402-511	Erzieher/in	0,47	S08a	0,41	S08a	0,57	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-521	Erzieher/in	0,90	S08a	0,90	S08a	0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-531	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-541	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-551	Erzieher/in					0,56	S08a	befristet bis 31.12.2022 Tz. 22 Std./Woche
1-402-512	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,21	S03	0,56	S03	Tz. 11,9 Std./Woche
1-402-522	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-402-532	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,39	S03	0,39	S03	0,39	S03	Tz. 15 Std./Woche
1-402-542	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-552	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-562	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,31	S03	0,31	S03	0,31	S03	Frühdienst Tz. 12 Std./Woche
1-402-563	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00		0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
1-402-572	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	befristet bis 31.12.2022 Tz. 18 Std./Woche
Summe	3650-0200 13	5,22		4,80		6,59		

Förderzentrum (FöZ) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100	X FD							
1-402-60	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
Summe	2430-0100 1	1,00		1,00		1,00		

3650-0200

1-402-611	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-621	Erzieher/in	0,56	S08a	0,56	S08a	0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-631	Erzieher/in	0,85	S08a	0,85	S08a	0,85	S08a	Tz. 33 Std./Woche
1-402-641	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-651	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-661	Erzieher/in	0,65	S08a	0,65	S08a	0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-612	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-622	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,36	S03	0,36	S03	0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-632	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-642	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-652	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-662	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,46	S03	0,46	S03	0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-663	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,26	S03			
1-402-664	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,44	S03	0,44	S02	0,44	S03	Tz. 5 Std./Woche Schulwegbegleitung und 12 Std./Woche Springkraft
1-402-665	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	befristet bis 31.12.2022 Tz. 18 Std./Woche
Summe	3650-0200 15	7,18		7,18		7,38		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG) Schulsozialarbeit

2430-0100

1-402-701	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
1-402-702	Sozialpädagoge/-in	0,90	S12	0,90	S12	0,90	S12	Schulsozialarbeit Tz. 35 Std./Woche
1-402-703	Sozialpädagoge/-in	0,39	S12	0,38	S12	0,39	S12	Schulsozialarbeit Tz. 15 Std./Woche
1-402-704	Sozialpädagoge/-in	0,51	S12	0,51	S12	0,51	S12	Schulsozialarbeit Tz. 20 Std./Woche
Summe	2430-0100 4	2,57		2,56		2,57		

Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS) Schulsozialarbeit

2430-0100

1-402-801	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
1-402-802	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100 2	1,77		1,77		1,77		

Johann-Rist-Gymnasium (JRG) Schulsozialarbeit

2430-0100

1-402-901	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
1-402-902	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100 2	1,54		1,54		1,54		

Kindertagesstätten

3650-0100

1-403-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	07	1,00	07	
1-403-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A11	0,60	A11	1,00	A11	
1-403-02	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
1-403-04	Stadtspektor/in	0,80	A9	0,00		0,80	A9	Tz. 32 Std./Woche
Summe	3650-0100 4	3,30		2,10		3,30		

Stadtmuseum

2520-0100

1-411-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	10	0,75	10	0,75	10	Leiter/in, Tz. 29,25 Std./Woche
Summe	2520-0100 1	0,75		0,75		0,75		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Stadtbücherei

2720-0100

1-420-01	Dipl.-Bibliothekkar/in	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Leiter/in
1-420-02	Dipl.-Bibliothekkar/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
1-420-03	Dipl.-Bibliothekkar/in	2,75	09b	2,67	09b	2,75	09b	Tz. 19,5 Std./Woche, 24 Std./Woche, 30 Std./Woche und 34,5 Std./Woche
1-420-04	Bibliotheksassistent/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
1-420-05	Tariflich Beschäftigte/-r	3,50	06	3,40	06	3,50	06	Vz. 1x, Tz. 29,5 Std./Woche, 29 Std./Woche, 19,5 Std./Woche, 10 Std./Woche und 9,5 Std. Woche
Summe	2720-0100	5	9,25	9,07		9,25		

Fachdienst Weiterbildung (VHS)

2710-0100

1-43-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	14	1,00	12	1,00	14	Leiter/in
1-43-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,97	13	0,69	11	0,79	13	Programmbereichsleiter/in und Sprachintegrationskurse, Tz. 30 Std./Woche.
				0,77	13			
				0,50	14			
1-43-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,32	12	0,32	14			
						1,00	11	Programmbereichsleiter/in Junge VHS, Kita-Fortbildungen u. Kultur
1-43-08	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	11	2,00	11	0,50	11	Sprachintegrationskurse
1-43-10	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche, Sprachintegrationskurse
1-43-11	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	11	Programmbereichsleiter/in EDV u. Medienkompetenz, Grundbildung, Politik u. Gesellschaft. Sprachintegrationskurse
1-43-12	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche, Sprachintegrationskurse

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

1-43-02A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,00				
1-43-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,50	09b	1,00	09b	Integrationskoordinator/in, Tz. 2x 19,5 Std./Woche.
1-43-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,50	11			
1-43-13	Tariflich Beschäftigte/-r			1,00	06	1,00	06	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	04	0,47	04	1,47	04	Tz. 7,8 Std./Woche, 19,5 Std./Woche und 30 Std./Woche
1-43-03				0,50	05			
1-43-03	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	2710-0100 13	10,26		9,25		10,26		

Musikschule

2630-0100

1-440-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
1-440-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	2,00		2,00		2,00		

Unterrichtsfach Klavier

2630-0100

1-441-01	Musikschullehrer/in	1,18	09b	1,15	09b	1,18	09b	Tz. 4,62 Std./Woche, 19,25 Std./Woche und 22,1 Std./Woche
1-441-02	Musikschullehrer/in	0,25	09b	0,25	09b	0,25	09b	Tz. 9,63 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	1,43		1,40		1,43		

Unterrichtsfach Gitarre

2630-0100

1-443-01	Musikschullehrer/in	0,51	09b	0,51	09b	0,51	09b	Tz. 6,54 Std./Woche und 13,26 Std./Woche
1-443-02	Musikschullehrer/in	0,20	09b	0,20	09b	0,20	09b	Tz. 7,69 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	0,71		0,71		0,71		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Unterrichtsfach Alt-, Quer- und Blockflöte

2630-0100

1-444-01	Musikschullehrer/in	1	0,50	09b		0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50			0,50		

Unterrichtsfach Akkordeon

2630-0100

1-445-01	Musikschullehrer/in	1	0,50	09b		0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50			0,50		

Unterrichtsfach Cello

2630-0100

1-446-01	Musikschullehrer/in	1	0,50	09b		0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50			0,50		

Unterrichtsfach Violine / element. Musikerz.

2630-0100

1-447-01	Musikschullehrer/in	1	0,50	09b		0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50			0,50		

Zusätzliche Angebote an allgemeinh. Schulen

1-448-01	Musikschullehrer/in	1	0,50	09b		0,50	09b	Tz. 9 Std./Woche und 10,25 Std./Woche
Summe		1	0,50			0,50		

Fachdienst Soziales

97-1500

1-50-01	Amtsrat/-rätin	1	1,00	A12		1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1500	1	1,00			1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Allgemeine Sozialhilfe

3111-0100

1-501-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09b		0,82	09b		Tz. 32 Std./Woche
1-501-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b		0,90	09b		Hilfen für Empfänger in Einrichtungen und Heimen
1-501-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b		0,77	09b		soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-08	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06		0,26	06		Außendienst, Tz. 10 Std./Woche
1-501-01	Stadtmffrau / Stadtmann	1,00	A11		1,00	A10		
1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10		0,00			soziale Sicherung nach Asylbewerberleistungsgesetz
1-501-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10		1,00	09a		soziale Sicherung nach SGB XII, ambulante Hilfen und Grundsicherung
1-501-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A10		1,00	A9		soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-07	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10		0,86	10		Tz. 20,5 Std./Woche
1-501-10	Amtsinspektor/in	0,75	A9mD		0,14	10		Tz. 30,75 Std./Woche soziale Sicherung nach SGB XII und Betreuung des Sozialausschusses
					0,34	A10		
					0,12	A11		
Summe	3111-0100	10	8,33	7,21		8,33		

Fachstelle Wohnen

3154-0100

1-502-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a		0,50	06		Tz. 19,5 Std./Woche
1-502-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a		1,00	09a		Verwaltung von Unterkünften
1-502-06	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	04		2,00	04		Betreuung der Notunterkünfte
1-502-03	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12		1,00	S12		Betreuung städt. Unterkünfte (vorbeh. d. Empfehlung des Sozialausschusses)
Summe	3154-0100	4	4,50	4,50		4,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

3310-0100

1-502-01	Stadtmittfrau / Stadtmittmann	0,65	A11	0,61	A11	0,65	A11	Wohnungsversorgung, Freiwillige soziale Aufgaben, Tz. 26,65 Std./Woche
Summe	3310-0100	1	0,65	0,61		0,65		

5220-0100

1-502-01A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,20	06	0,14	06	0,20	06	Tz. 7,8 Std./Woche
1-502-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,78	06	0,64	06	0,78	06	Wohnungsvermittlung, Tz. 30,41 Std./Woche
Summe	5220-0100	2	0,98	0,78		0,98		

Wohngeld

3510-0100 X FD 1-503

1-503-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09a	0,76	09a	0,76	09a	Erteilung von Wohnberechtigungsscheinen, Wohngeld, Tz. 29,5 Std./Woche
1-503-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	06	1,00	09a	befristet bis 31.12.2022
1-503-02	Stadtspektor/in	1,00	A8	1,00	09a	1,00	A8	
Summe	3510-0100	3	2,26	2,26		2,76		

Seniorenbüro

3115-0100

1-504-01	Sozialpädagoge/-i	1,00	10	1,00	S12	1,00	10	
Summe	3115-0100	1	1,00	1,00		1,00		

Stadteilzentrum - mittendrin -

3156-0100

1-506-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,50	06	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-506-01	Sozialpädagoge/-i	1,51	S11b	1,51	S11b	1,51	S11b	Vz. und 20 Std./Woche
Summe	3156-0100	2	2,01	2,01		2,01		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Jugend- u. Kommunikationszentrum - Die Villa 3660-0200

1-507-01	Sozialpädagoge/-i	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-507-02	Sozialpädagoge/-i	0,63	S11b	0,63	S11b	0,63	S11b	Tz. 24,6 Std./Woche
Summe	2	1,40		1,40		1,40		

Fachbereich Bauen und Umwelt 1110-0010

2	Baudirektor/in	1,00	15	1,00	15	1,00	15	Fachbereichsleiter/in
2-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,86	05	0,86	05	0,86	05	Tz. 23,5 Std./Woche
Summe	2	1,86		1,86		1,86		

Fachdienst Gebäudemanagement 1110-3000

2-10-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	1	1,00		1,00		1,00		

Technisches Gebäudemanagement 1110-3000

2-101-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,72	11	0,72	11	0,72	11	Tz. 28 Std./Woche
2-101-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-02	Techniker/in	2,00	09b	2,00	09b	2,00	09b	
2-101-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,26	09a	0,26	09a	0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
2-101-03	Bauzeichner/in	0,77	06	0,77	06	0,77	06	Tz. 30 Std./Woche
Summe	6	5,75		5,75		5,75		

Kaufmännisches Gebäudemanagement 1110-3000

2-102-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	0,85	10	1,00	10	
2-102-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-102-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,50	09a	0,50	09b	Befristung der Stelle bis 31.12.2022, Tz. 19,5 Std./Woche
2-102-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	1110-3000 4	3,00		2,85		3,00		
Infrastrukturdienste								
1110-3000								
2-103-05	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05 EBG, zur Hälfte freigestellt als Wehrführer
2-103-08	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	JRG
2-103-01	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-02	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-03	Hausmeister/in	0,62	05	0,62	05	0,62	05	Rathaus, Tz. 24 Std./Woche
2-103-04	Schulhausmeister/in	4,00	05	4,00	05	4,00	05	ASS, ATS und MWS
2-103-09	Schulhausmeister/in	0,94	05	0,95	05	0,94	05	JRG, Tz. 37 Std./Woche
2-103-10	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	06	1,00	05	GHS
2-103-11	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Förderzentrum
2-103-13	Hausmeister/in	0,69	05	1,00	05	0,69	05	Kinder- und Jugendzentrum, Stadtbücherei und Steinberghalle
2-103-14	Hausmeister/in	0,50	05	0,00		0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche TSV Gebäude
2-103-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Sporthalle Rudolf-Breitscheid-Straße
2-103-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart, Freizeitpark Elbmarschen
2-103-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platz-/Hallenwart, Sporthalle und Stadion Bekstraße
2-103-22	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	GHS, Villa, Stadtteilzentrum und VHS
2-103-06	Schulhausmeister/in	0,50	04	0,31	04	0,50	04	EBG (0,5 Stellen als Vertretung für 2-103-05 für die Dauer der Freistellung des Wehrführers)
2-103-12	Hausmeister/in	0,79	04	0,41	04	0,79	04	VHS, Tz. 15 Std./Woche und 16 Std./Woche
				0,38	05			

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-103-19	Tariflich Beschäftigte/-r	0,69	04	0,69	04	0,69	04	Platz-/Hallenwart, Freizeitpark Elbmarschen, Sporthalle Rud.-Breitscheid- Straße, Tz. 27 Std./Woche
2-103-07	Schulhausmeister/in	1,00	03	0,59	04	1,00	03	EBG
2-103-15	Hausmeister/in	0,62	03	0,41	05	0,62	03	JRG / Aufsicht Steinberghalle, Tz. 24,33 Std./Woche
2-103-20	Tariflich Beschäftigte/-r	9,64	02	0,86	02	9,64	02	Reinigungskräfte, 1x Vz., Tz. 2x 18,25 Std./Woche, 2x 25 Std./Woche, 2x 30 Std./ Woche, 30,4 Std./Woche, 33,5 Std./ Woche, 37,5 Std./Woche
2-103-21	Hausmeister/in	0,15	02	5,25	02a	0,15	02	Stadtteilzentrum mittendrin, Tz. 5,85 Std./ Woche
Summe	1110-3000 22	30,14		26,58		30,14		
Leitstelle Umweltschutz								
5610-0100								
2-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
2-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Klimaschutzmanager/in 3 Jahre zu 30 Prozent durch BMUB und Klimaschutzfond gefördert. Befristet bis 31.07.2022
Summe	5610-0100 2	1,50		1,50		1,50		
Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen								
97-2600								
2-60-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-2600 1	1,00		1,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6
Bauverwaltung								
1110-3100								
2-601-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Verw.aufgaben des FD 2-63, Baulasten, Vorkaufserklärungen
2-601-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Widerspruchsbearb. f.d. FD 2-63, Architekten- und Ing.verträge
2-601-06	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	0,76	A11	0,76	A11	0,76	A11	Erschließungsbeiträge, Städtebauliche Verträge u. zentr. Vergabestelle Tz. 31 Std./Woche
2-601-08	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	Erschließungsbeiträge, Widersprüche Baumschutzsatzun u. UBF
Summe	1110-3100 4	3,76		3,76		3,76		
öffentliche Flächen								
1110-3100								
2-602-05A	Techniker/in	0,26	09a	0,00		0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
Summe	1110-3100 1	0,26		0,00		0,26		
3660-0500								
2-602-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Unterhaltung Baumbetsand
2-602-05	Techniker/in	0,51	09a	0,51	09a	0,51	09a	Tz. 20 Std./Woche / Gärtnermeisterin / Unterhaltung Parkanlagen / Straßenbegleitgrün
Summe	3660-0500 2	1,51		1,51		1,51		
5410-0100								
2-602-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	0,90	13	1,00	13	1,00* KU 11 / Neubau / Sanierung Straßen, Wege u. Plätze
2-602-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Neubau / Sanierung Straßen, Wege, Plätze
2-602-03	Techniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Straßenunterhaltung
Summe	5410-0100 3	3,00		2,90		3,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

zentrale Vergabestelle

1110-3100

2-604-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Aufgaben nach StrWG und zentrale Vergabestelle
Summe	1110-3100 1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	

Bauhof

91-2605-01

2-605-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	1,00* KU 09b Leiter/in städt. Bauhof
2-605-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,00		0,77	08	Verwaltungsarbeiten des Bauhofes, Tz. 30 Std./Woche
2-605-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	06	1,00	07	Vorarbeiter/in, Gärtner/in und Kraftfahrer/in über 7,5 t
2-605-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Vorarbeiter/in, Straßen- u. Wegebau, Vertretung d. Bauhofleiters/in
2-605-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Gärtner/in
2-605-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart/in, Unterhaltung Fahrzeuge, Maschinen und Geräte
2-605-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	1,00* KU 04 /Fahrer/in kleine Kehrmaschine
2-605-11	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (KFZ über 7,5t), Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-12	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-13	Gärtner/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-14	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Fahrer/in Kehrmaschine (über 7,5t zul. Gesamtgewicht)
2-605-19	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung
2-605-22	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-24	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-605-26	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Gärtner/in
2-605-27	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-15	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-20	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	05	1,00	04	Grünflächenunterhaltung
2-605-25	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	05	1,00	03	1,00* KU 02a / manuelle Straßenreinigung
2-605-10	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Wegewart/in, Unterhaltung Verkehrszeichen
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Grünflächen- und Spielplatzunterhaltung
2-605-23	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	0,00		1,00	03	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-28	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Gartenhelfer
2-605-21	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02a	1,00	05	1,00	02a	manuelle Straßenreinigung, Papierkorbleerung
Summe	91-2605-01 25	24,77		23,00		24,77		

Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung

5110-0100

2-61-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	1,00	13	1,00	13	Fachdienstleiter/in
2-61-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Stadtplanung
2-61-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Stadtplanung
2-61-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Landschaftsplanung, Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-07	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,77	11	0,77	11	0,77	11	Stadtplanung, Tz. 30 Std./Woche
2-61-08	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,64	11	1,00	11	Landschaftsplanung
2-61-11	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,64	11	0,64	11	0,64	11	Tz. 25 Std./Woche, Mobilitätsmanager/in / Verkehrsplanung
2-61-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09b	0,76	09b	0,76	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-61-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Administration des geographischen Informationssystems und Bauzeichner/in
2-61-04	Bauzeichner/in	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-03	Stadtberinspektor / -in	0,76	A10	0,77	09b	0,76	A10	Tz. 30 Std./Woche
Summe	5110-0100 11	8,93		8,58		8,93		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Fachdienst Bauaufsicht

5210-0100

2-63-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
2-63-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,82	11	1,00	11	
2-63-05	Tariflich Beschäftigte/-r	0,59	11	0,59	11	0,59	11	Tz. 23 Std./Woche
2-63-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,00		0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
2-63-03	Bautechniker/in	1,00	09b	0,05	05	1,00	09b	
				0,77	09b			
2-63-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	05	1,44	05	1,47	05	Tz. 2x 28 Std./Woche
Summe	5210-0100 6	5,56		4,67		5,56		

Fachbereich Innerer Service

1110-0010

3	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in, u.a. BgA BusinessPark Elbufer
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		

Fachdienst Interner Dienstbetrieb

1110-2000

3-10-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		

Stadtarchiv

1110-2000

3-101-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		

Organisation und strategische IT

1110-2000

3-102-08	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	10	
3-102-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,00		1,00	08	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-102-09	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	08	
3-102-10	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	08	
3-102-11	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
3-102-01	Stadtmffrau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-102-02	Stadtmffrau / Stadtmann	1,00	A11	0,60	A11	1,00	A11	
3-102-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09c	1,00	A10	
3-102-04	Amtsrat/-rätin					1,00	A12	Strategische IT
3-102-05	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	Betreuung wedel.de
3-102-06	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	10	1,00	A10	
Summe	1110-2000 11	6,00		4,60		10,50		
3-102-04	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A9			
Summe	1	1,00		1,00		0,00		
Gremien und KSA								
1110-2000								
3-103-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Beschaffung, Verwaltungsbücherei und Vorzimmer FB 3
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r					0,77	06	Tz. 19,5 Std./Woche
3-103-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	
3-103-02	Stadtmffrau / Stadtmann	0,50	A11	0,50	A11	0,50	A11	Tz. 20,5 Std./Woche digitale Gremienarbeit
Summe	1110-2000 4	2,50		2,50		3,27		
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	06	0,77	06			
Summe	1	0,77		0,77		0,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Service

1110-2000

3-104-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	06	0,50	06	0,50* KU 05 Tz. 19,5 Std./Woche
3-104-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,26	05	0,26	04	1,26	05	Tz. 10 Std./Woche und 39 Std./Woche
				1,00	05			
3-104-02	Tariflich Beschäftigte/-r	2,56	05	1,00	05	2,56	05	Tz. 18 Std./Woche, 2x 19,5 Std./Woche und 22 Std./Woche
				1,00	06			
				0,56	08			
Summe	1110-2000	3	4,32	4,32		4,32		

Fachdienst Personal

1110-2100

3-113-02	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	09b	1,00	09a	3,00	09b	Poolstellen
				0,24	09b			
3-112-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-112-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-111-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	09b	1,00	08	
3-111-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
3-111-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-111-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-112-03	Kreisobersekretär/in	1,00	A7	1,00	08	1,00	A7	
3-113-01	Stadtsinspektor/in	3,00	A9	0,78	A10	3,00	A9	Poolstellen
				0,75	A9mD			
Summe	1110-2100	9	13,00	9,77		13,00		

Fachdienst Finanzen

1110-2200

3-20-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2200	1	1,00	1,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Stadtkasse

1110-2200

3-201-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
3-201-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,74	06	0,74	06	0,74	06	Vollstreckungsbeamtin/er, Tz. 29 Std./Woche
3-201-04	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	06	1,95	06	2,00	06	
3-201-03A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	06	1,00	05	Vollstreckungsbeamtin/er
3-201-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
3-201-05	Kreisobersekretär/in					1,00	A7	
Summe	1110-2200 6	6,74		5,69		6,74		

Finanzverwaltung

1110-2200

3-204-01	Stadtmfraw / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-204-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,50	09b	1,00	A10	
				0,50	A10			
3-204-03	Stadtmfraw / Stadtmann	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 3	3,00		3,00		3,00		

Zentrale Steuerungsunterstützung

1110-2200

3-205-01	Stadtmfraw / Stadt mtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-205-02	Tariflich Beschäftig e/-r	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 2	2,00		2,00		2,00		

Zentrale Geschäftsbuchhaltung

1110-2200

3-206-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,00		1,00	08	
3-206-03	Tariflich Beschäftigte/-r	2,50	06	2,51	06	2,50	06	1x VZ, Tz. 34 Std./Woche und Tz. 25 Std. Woche
3-206-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09a	1,00	A10	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2022

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Summe	1110-2200	3	4,50	0,73	A11			
-------	-----------	---	------	------	-----	--	--	--

4,24

Fachdienst Wirtschaft und Steuern

97-3220

3-22-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in, BgA BusinessPark Elbufer
Summe	97-3220	1	1,00	1,00		1,00		

Steuern und Abgaben

1110-2220

3-222-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
3-222-01	Stadtmittelfrau / Stadtmittelfmann	1,00	A11	1,00	A10	1,00	A11	
3-222-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,00		1,00	A10	
Summe	1110-2220	3	3,00	2,00		3,00		

Grundstücksbewirtschaftung

1110-2210

3-223-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,87	06	1,00	06	
3-223-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
3-223-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
3-223-03	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Verwaltung BusinessPark Elbufer, Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	1110-2210	4	3,00	2,87		3,00		

Summe

311,04

287,41

317,48

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

Teil B: Veränderungsliste

Fachdienst, Lfd. Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen Beamte Besch.		Höher-/Herabstufungen und Umwandlungen				Zugänge		Abgänge	
				BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice 1-302-06	Stadtoberinspektor /in	0,50	0,17 0,21 0,10 0,56 0,46 0,46					A 10	S 8a S 3 S 8a S 8a S 3 S 3		
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport 1-402-471	Erzieher /in										
1-402-475	soz.päd.Assistent/in										
1-402-511	Erzieher /in										
1-402-551	Erzieher /in										
1-402-572	soz.päd.Assistent/in										
1-402-664	soz.päd.Assistent/in										
Fachdienst Weiterbildung (VHS) 1-43-13	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50		9a		6				
Fachdienst Soziales 1-503-03	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50						9a		
Fachdienst Interner Service 3-102-08	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00						10		
3-102-09	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00						8		
3-102-10	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00						8		
3-102-11	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50						8		
Fachdienst Finanzen 3-201-05	Stadtobersekretär/in	1,00			6		A 7				

Teil C: Stellenplanquerschnitt 2022 (mit Wahlbeamtinnen und -beamten auf Zeit)

Beamte (Besoldungsgruppen A)

Laufbahngruppe 1

Tariflich Beschäftigte

(nach den Entgeltgruppen der VergO zum TVöD)

Org.kennziffer im Stellenplan, Bezeichnung der Verw.einheit (Gliederungsziffer gem.GemHVO)	Laufbahngruppe 1															Laufbahngruppe 2															insge- samt			
	(nach den Entgeltgruppen der VergO zum TVöD)																																	
B4	16	15	14	13	h	13	g	12	11	10	9 g	9 m	8	7	6	5	Sum- me	15	14	13	12	11	10	S 12	S 11	S 8/9	S 5/P 7	S 3/4	4	S 2	2	1	Summe	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00
0-08 Personalarzt (08)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	1,50
0-11 Justitiar (023)	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2,00
0-12 Gleichstellungsbeauftr. (05)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00
0-13 Büro d. Bürgermeisters (00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,5	3,50
0-14 Stabsstelle Prüferdienste (01)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,23	3,23
1 FBL Bürgerservice	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00	
1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,5	18,50
1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,13	8,83
1-50 Soziales (40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,31	19,21
2 FBL Bauen und Umwelt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,6	1,60
2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,75	9,75
2-13 Leitstelle Umweltschutz (11)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	1,50
2-60 Bauwv. U. öffentliche Flächen (60/6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,77	10,53
2-61 Stadt- u. Landschaftsplanung (61)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,17	8,93
2-63 Bauaufsicht (61)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,82	5,82
3 FBL Innerer Service	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00
3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,59	18,09
3-11 Personal (022)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	13,00
3-20 Finanzen (03)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,24	17,24
3-22 Wirtschaft und Steuern	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7,00
Summe Verwaltung	1	0	3	0	0	2	6	18,91	17,26	4,57	0,75	2,13	1	0	0	56,62	1	0	2	5,23	14,22	7,63	28,7	11	16,31	9,52	2	0	0	0	97,61	154,23		

Einrichtungen

1-302 Feuerwehr (13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5,00
1-402 - 1-406 Schulen (21-28)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,63	9,63
1-408 Kinder- u. Jugendzentr. (460)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,59	4,59
1-408 Schulkinderbetreuung (464)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55,81	55,81
1-409 Kindertagesstätten (464)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00
1-411 Stadtmuseum (32)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,75	0,75
1-420 Stadtbücherei (352)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,25	9,25
1-43 Weiterbildung/VHS (350)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,26	9,26
1-440 Musikschule (33)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,01	2,01
1-506 Stadteilzentrum (468)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,4	1,40
1-507 Jugend- u. Kommunikationszentr	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,14	30,14
2-10 Gebäudereinigung u. Wartung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,769	2,77
2-605 Bauhof, Vw. u. Betrieb (77)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	22,00
2-605,2-605 Straßen, Grünfl. (63-66)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,00
3-10 Archiv (32)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00
3-12 Stadt- u. Verw.marketing (079)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1,00
Summe Einrichtungen	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0,79	0	4,5	17,48	12,53	27,16	25,84	43,14	7,14	10,88	10,79	0	161,25	163,25
im Vorjahr	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	1	1,97	0,31	3	17,48	13,03	26,32	25,34	42,05	7,14	10,88	10,79	0	159,31	161,31
Differenz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1,18	-0,31	1,5	0	-0,5	0,839	0,5	1,09	0	0	0	0	1,939	1,94
Gesamtsummen	1	0	3	0	0	2	6	19,91	18,3	4,6	0,75	2,1	1	0	58,62	1	1	2,79	5,2	18,72	25,11	41,23	38,2	42,15	52,66	9,14	10,88	10,79	0	258,86	317,48
im Vorjahr	1,00	0,00	3,00	0,00	0,00	2,00	6,00	19,91	17,76	4,57	0,75	2,13	0,00	0,00	57,12	1,00	1,00	3,97	5,54	17,22	24,11	41,23	34,82	42,65	60,85	9,14	10,88	10,79	0,00	263,20	311,04

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 - nachrichtlicher Teil -

Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Im Vorjahr 2021		Tatsächliche Besetzung am 30.06. 2021		Im laufenden Haushaltsjahr 2022		Bemerkungen
	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Auszubildende: - Verwaltungsfachangestellte/r - Straßenwärter Obersekretäranwärter/in Stadtinspektoranwärter/in	5 2 3 4	Ausb. Vgt. Ausb. Vgt. Anw. bez. Anw. bez.	2 1 2 3	Ausb. Vgt. Ausb. Vgt. Anw. bez. Anw. bez.	4 1 2 4	Ausb. Vgt. Ausb. Vgt. Anw. bez. Anw. bez.	
Langzeitpraktikum	0	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	
Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst	9	Tasch. Geld	7	Tasch. Geld	9	Tasch. Geld	1 x Johann-Rist-Gymnasium, 1x "Die Villa" 1 x Kinder- u. Jugendzentrum; 4 x Ganztagsbetr. Grundschulen, 1 x STZ "mittendrin"; 1x Ernst-Barlach-Gem. Schule
Honorarkräfte/Übungsleiter: GHS, EBG, JRG und ASS Kinder- u. Jugendzentrum Stadtteilzentrum "mittendrin" Schulkinderbetreuungen Volkshochschule Stadtmuseum Musikschule	div. div. div. div. div. div. div.	So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt.	div. div. div. div. div. div. div.	So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt.	div. div. div. div. div. div. div.	So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt. So. Vgt.	Betreuungskräfte zur Unterstützung des Ganztagsbetriebs Interessengruppenleit. 1.344 Std p.a. / "Wespi" 656 Std. p.a. "mittendrin" 625 Std. p.a. / Altenarbeit 160 St. p.a. Aushilfen u. vorübergeh. Personalverstärkung / 250 Std. p.a. Kursleiter/innen Honorarkräfte Lehrkräfte
Mitarbeiter/innen des Leistungszentrums Wedel (ALG II), Stadtentwässerung, kommun. u. sonstige Abordnungen: Stadtoberinspektor/in Stadtmittelfrau/amtmann Amtsrat/-rätin Verwaltungsfachangestellte/r Sozialpädagogin/e	0,73 0 1 0 1	A 10 A 11 A 12 9 b	0,73 0 1 0 1	A 10 A 11 A 12 9 b	0,73 0 1 0 1	A 10 A 11 A 12 9 b	Gegen Erstattung der Personalkosten
Langfristig beurlaubt: Beamter/Beamtin gehobener Dienst Beamter/Beamtin mittlerer Dienst davon aufgrund von Altersteilzeit Arbeitnehmer/in	0 0 2 3		0 0 0 3		0 0 2 4		
Langfristig teilzeitbeschäftigt: Beamter/Beamtin geh. Dienst Beamter/Beamtin mittl. Dienst	10 2		10 2		10 2		