<u>öffentlich</u>	
Verantwortlich: Fachdienst Personal	BESCHLUSSVORLAGE

Geschäftszeichen	Datum	BV/2020/087
3-111 Kau	27.10.2020	DV/ZUZU/U0/

Beratungsfolge	Zuständigkeit	Termine
Haupt- und Finanzausschuss	Vorberatung	18.01.2021
Rat der Stadt Wedel	Entscheidung	28.01.2021

# Stellenplananträge 2021

## Beschlussvorschlag:

Der Rat beschließt den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 als Bestandteil der Haushaltssatzung 2021.

#### **Ziele**

#### 1. Strategischer Beitrag des Beschlusses

(Bezug auf Produkt / Handlungsfeld / Oberziele)

Der Beschluss ermöglicht eine bedarfs- und anforderungsgerechte Personalausstattung und dient folglich dem Ziel der Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns.

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen werden die Funktionsfähigkeit der Verwaltung und die Qualitätsstandards erhalten bzw. hergestellt.

Der Stellenplan dient der Steuerung der Personalwirtschaft der Kommune. Er soll eine wirtschaftliche und bedürfnisgerechte Erfüllung der städtischen Aufgaben ermöglichen.

#### 2. Maßnahmen und Kennzahlen für die Zielerreichung des Beschlusses

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen, mit leistungsfähigem und motiviertem Personal, kann die anforderungsgerechte Aufgabenerledigung gewährleistet werden. Hierdurch wird die Zielerreichung der anderen strategischen Ziele unterstützt.

#### Darstellung des Sachverhaltes

Eine deutliche Veränderung in den Anforderungen und Aufgabenstellungen sowie eine Zunahme der Aufgaben in den letzten Jahren haben zu einer Erhöhung des Personalbedarfs in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung geführt.

Während im vergangenen Jahr überwiegend der Fachbereich 2 unter anderem aufgrund der Zunahme des städtischen Mietbestandes bis hin zu neuen Herausforderungen in Folge des Klimawandels betroffen war, entfällt für das kommende Haushaltsjahr wieder der größere Teil der Stellenplananträge auf den Fachbereich 1.

Als Gründe sind hier bespielhaft die Erhöhung des Arbeitsaufkommens in der Gerätewartung bei der Feuerwehr, die Änderung des Wohngeldgesetzes sowie der enorme Anstieg der Unterbringungsfälle.

Ähnlich stellt sich die Situation auch in den anderen Stellenplananträgen der Verwaltung dar.

Das Streben nach effizienten und effektiven Verwaltungshandeln, nach Gewährleistung der Aufgabenerfüllung, aber auch das Ziel der positiven Wahrnehmung der Stadt und der städtischen Leistungen führen in der Gesamtheit nicht zu einem Abbau des Personalbestandes.

Letztlich ist die Erhöhung des Personalbedarfs insgesamt auf die Stadtverwaltung Wedel bezogen auch ein Ausfluss der im Rahmen der Haushaltsplanungen 2015 ff. vom Rat beschlossenen strategischen Ziele, da die eingeworbenen Stellen der Verwirklichung der Ziele der Stadt Wedel als modernes Dienstleistungsunternehmen dienen.

#### Begründung der Verwaltungsempfehlung

Die Verwaltung ist der Auffassung, dass die beantragten Stellen beschlossen werden soll-ten. Am 27.04.2017 hat der Rat 18 strategische Oberziele beschlossen. Das Handlungsfeld 6 "Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns" beinhaltet das Oberziel, eine anforderungsgerechte Personalausstattung zu gewährleisten.

Die eingeworbenen Stellen definieren die Anforderungen der Verwaltung in verschiedenen Bereichen begründet sowohl durch erhöhten Arbeitsaufkommen als auch durch Gesetzesänderungen.

Die Aufgabenerfüllung ist ohne zusätzliches Personal nicht mehr adäquat gewährleistet.

Bei Verzicht auf die Erweiterung des Stellenplanes um die eingeworbenen Stellen würde das Ziel der Gewährleistung einer anforderungsgerechten Personalausstattung verletzt werden. In diesem Zusammenhang ist der demographische Wandel zu erwähnen. Dieser ist die größte Herausforderung der anforderungsgerechten Personalausstattung. Regelmäßig bleibt bei öffentlichen Stellenausschreibungen der Stadt Wedel die gewünschte Wirkung aus.

Eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik, die gute Arbeitsbedingungen schafft, ist der Schlüssel zur Steigerung unserer Attraktivität als Arbeitgeberin.

Im Endeffekt entscheiden u.a. Motivation und Gesundheit der Beschäftigten über die Leistungsfähigkeit der Stadt.

Es wird empfohlen, gemäß Beschlussvorschlag zu entscheiden.

### Darstellung von Alternativen und deren Konsequenzen mit finanziellen Auswirkungen

Bei Verzicht auf die Bereitstellung der eingeworbenen Stellen sind Einbußen der Qualität der Produkte des jeweils betroffenen Bereichs bis hin zum Wegfall des Angebotes der damit bezweckten Leistung wahrscheinlich. Mit langfristig unbesetzten Stellen müsste gerechnet werden, mit der Folge, mögliche Abwanderungsgedanken noch zu unterstützen. Das Ziel einer anforderungsgerechten Personalausstattung würde nicht erreicht.

anforderungsgerechten Pe					Das Ziet eine	1
Finanzielle Auswirkunge	<u>n</u>					
Der Beschluss hat finanzielle	e Auswirkung	en:			ja 🗌 nein	
Mittel sind im Haushalt bere	its veranschl	agt	☐ ja	⊠ teilwe	ise 🗌 nein	
Es liegt eine Ausweitung ode	er Neuaufnah	me von freiw	illigen Leistu	ingen vor:	⊠ ja	nein
Die Maßnahme / Aufgabe ist		teilwei	ndig gegenfin se gegenfina egenfinanzie	ınziert (du	,	ch
Aufgrund des Ratsbeschlus sind folgende Kompensatio Die finanziellen Mittel sind i	nen für die l	Leistungserw	eiterung vor		zielle Handlur	gsfähigkeit)
Ergebnisplan						
Erträge / Aufwendungen	2020 alt	2020 neu	2021	2022	2023	2024 ff.
				in EUR	-	
*Anzugeben bei Erträge, ob Zuschüsse / Anzugeben bei Aufwendungen, ob Perso	Zuweisungen, Tra nalkosten, Sozialti	nsfererträge, Koste ransferaufwand. Sad	nerstattungen/Le chaufwand, Zusch	istungsentgelte od üsse. Zuweisunge	der sonstige Erträge n oder sonstige Aufw	rendungen
Erträge*						
Aufwendungen*			195.000	195.000	195.000	195.000
Saldo (E-A)			-195.000	-195.000	-195.000	-195.000
Investition	2020 alt	2020 neu	2021	2022	2023	2024 ff.
lavortina Eirophlanan			11	n EURO		
Investive Einzahlungen						
Investive Auszahlungen						

#### Anlage/n

- 1 Anträge zum Stellenplan 2021
- 2 Stellenplan2021
- 3 Tischvorlage Stellenplan 2021

## I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021

Stand: 26,10,2020

<u>1)</u>

1-302-05 Feuerwehrgerätewart\*in

Ausweitung 2,0 Stellen EG 6

Kosten: 98.400 EUR zzgl. möglicher tariflicher Zulagen

Neustrukturierung der Gerätewartung der Freiwilligen Feuerwehr Wedel, da das Arbeitsaufkommen in der Gerätewartung und im Ehrenamt stark gestiegen sind. Die 24/7 Bereitschaft wird von der Wehrführung empfohlen.

Eine Besetzung mit drei Mitarbeitenden in der Gerätewartung ist bei weitem nicht ausreichend, um den Bedarf der Freiwilligen Feuerwehr im Rahmen der tariflichen Vorgaben sowie unter Berücksichtigung des Arbeitszeitgesetzes zu decken.

Bei einer Stellenerhöhung um zwei weitere Stelle kann die erforderliche Arbeitsleistung unter Berücksichtigung der tariflichen Vorgaben sowie des Arbeitszeitgesetzes erbracht werden.

<u>2)</u>

### 1-40 Fachdienst Bildung, Kultur und Sport

Neugliederung der Aufbauorganisation - Organisationsverfügung

Kosten: keine - nur organisatorisch

Der Fachdienst Bildung, Kultur und Sport untergliedert sich künftig wie folgt:

1-401 Schule, Kultur und Sport

1-402 Stadtjugendpflege inkl. Außenstellen

1-403 Kindertagesstätten

Folgende Außenstellen bleiben wie bisher:

1-440 Musikschule

1-420 Stadtbücherei

1-411 Stadtmuseum

Im Zuge der Neugliederung wird der Bereich der Schulkinderbetreuung, Ganztag, Schulsozialarbeit und Kinder- und Jugendarbeit ebenfalls neu aufgebaut. Dies dient der besseren Übersicht der Besetzungen und einfacherer Zuordnung bei Wiederbesetzungen freiwerdender Stellen. Im Zuge dessen kommt es zu einer Rundungsdifferenz von 0,230 Stellen.

<u>3)</u>

#### 1-403-04 Sachbearbeitung Kindertagesstätten

Ausweitung 0,5 Stellen A 9 (vorbehaltlich einer Bewertung) befristet bis 31.12.2022 Kosten: 24.000 EUR zzgl. VAK Kosten

Aufgabenausweitung Kita; Die Überprüfung insbesondere des Bereichs 1-409 Kita durch pwc hat ergeben, dass die bereits erfolgte Verstärkung des Bereichs seit 2019 um eine 0,5-Stelle A 10 sachgerecht und notwendig war. Die Überprüfung konnte seinerzeit aber noch nicht berücksichtigen, welche Anforderungen durch die Kita-Reform des Landes auf die Kommunen zukommen. Aufgrund dessen wir eine Ausweitung beantragt. (Detaillierte Änderungen/Aufgaben durch die Kita- Reform siehe Stellenplanantrag vom 20.05.2020)

<u>4)</u>

1-43-06 Bereichsleitung VHS

Reduzierung um 0,18 Stellen EG 12

Einsparung: - 17.500 EUR

Im Jahr 2018 wurde die Stelle 1-43-03 Umfang 0,8 mit einer Vollzeitkraft besetzt. Im Zuge dieser Besetzung wurde die Kompensation mit dem Anteil der o.g. Stelle vorgeschlagen, sobald der Stelleninhaber in Rente gegangen ist. Dies erfolgt nun zum Stellenplan 2021.

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a

Kosten: 35.500 EUR

Die Unterbringungsfälle haben sich seit 2014 (266 untergebrachte wohnungslose Personen) mehr als verdoppelt (632 untergebrachte Personen, Stand April 2020). Bereits 2014 war das Sachgebiet mit einer Vollzeitstelle besetzt. Alle Stelleninhaber seit 2015 klagen über eine extrem hohe Arbeitsbelastung, sowohl aufgrund der reinen Bearbeitungsfälle als auch aufgrund psychischer Belastungen.

Die Herausforderung dieser Stelle ist, das nie einschätzbar ist, wie viele Menschen untergebracht werden müssen, wie viele ausziehen werden und wie viele Zuweisungen von Asylsuchenden es vom Land geben wird. Diese Ungewissheit auf der einen Seite und der Druck obdachlose Menschen sofort unterbringen zu müssen auf der anderen Seite, ist für einen einzigen verantwortlichen Sachbearbeiter enorm hoch. Insbesondere bei der hohen Fallzahl. Der Stress über ausreichend Unterbringungskapazitäten zu verfügen, ist enorm. Zusätzlich kommen die zwischenmenschlichen Problemstellungen hinzu. Streitereien innerhalb von Familien, die zu Wegweisungen seitens der Polizei führen und zu zusätzlichen Unterbringungsfällen führen. Bis es wieder zur Versöhnung kommt und zu einem Umzug zurück zur Familie. Das alles muss organisiert und per Verwaltungsakt durchgesetzt werden. Die Kosten der neuen Unterkunft müssen dem Jobcenter mitgeteilt werden und das EMA muss ebenfalls über den Umzug informiert werden.

Unterschiedliche Interessenslagen müssen vom Stelleninhaber bewertet und aufgrund dessen eine Entscheidung getroffen werden. Dabei können niemals alle Interessen zufriedenstellend berücksichtigt werden. Das sind die Interessen der untergebrachten Menschen, der Nachbarn, der ehrenamtlichen Flüchtlingshelfer, der hauptamtlichen Flüchtlingshelfer, eventueller Sozialarbeiter, Betreuer usw. Auch das verursacht psychischen Druck und muss alleine entschieden und durchgesetzt werden. Ein fachlicher Austausch mit einem Kollegen fehlt.

Die Stelle war bereits von 2015 bis 2017 schon mal im Stellenplan vorhanden und wurde ab dem 01.01.2018 eingespart. Nun ist der Bedarf aber wieder vorhanden.

6) 1 E

1-503-03 Wohngeld

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a / A 7 BBesO befristet bis 31.12.2022

Kosten: 35,500 EUR

Die Fallzahlen sind seit Februar 2020 stark gestiegen. Im September und Oktober 2019 waren es jeweils 39 bzw. 47 bearbeitete Fälle, seit Februar 2020 sind es 92, 76, 73, 68 und 80 (einschließlich Juni 2020). Der Anstieg ist insbesondere auf die Änderung des Wohngeldgesetzes im Januar 2020 zurückzuführen. Der Kreis der Anspruchsberechtigten ist durch die Gesetzesänderung erweitert worden. Hinzu kommen die Auswirkungen der Corona-Krise und der damit verbundenen Kurzarbeit, die viele Menschen getroffen hat. Wie lange sich die Auswirkungen noch bemerkbar machen werden, ist nicht abzusehen. Zudem stellte sich bei der Bearbeitung der Anträge heraus, dass einige der Antragsteller auch weiterhin Anspruch auf Wohngeld haben, auch wenn sie nicht mehr von Kurzarbeit betroffen sein werden.

"Rund 660 .000 Haushalte werden von der Wohngeldreform profitieren. Darunter sind rund 180 .000 Haushalte, die erstmals oder wieder Wohngeld erhalten. Somit erhöht sich die durchschnittliche Wohngeldleistung bestehender Wohngeldempfänger\*innen um 30 Prozent

Erstmalig ab dem Jahr 2022 ist auch eine sogenannte Dynamisierung des Wohngeldes vorgesehen. Das Wohngeld wird dann regelmäßig alle zwei Jahre an die eingetretene Mietund Einkommensentwicklung angepasst."<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Wohngeldreform zum 1. Januar 2020- Kurzinformation - Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat (BMI) · 10557 Berlin, November 2019

Insgesamt ist mit einer Erhöhung der Wohngeldempfänger um 37,5 % zu rechnen.

7) 2-103-14 ALT NEU: 1-502-06 Hausmeisterstellen Notunterkünfte Verschiebung 2,0 Stellen EG 4 Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung) Klimaschutzmanagerin Verlängerung bis 31.07.2022 1,0 Stelle EG 11 2-13-02 Kosten: Mehrkosten erst in 2022 in Höhe von 26.300 EUR Dies ist der Bewilligungszeitraum für die Förderung vom BMU (wurde verlängert wegen fehlender Stellenbesetzung in 2020). 9) **2-605-02** *Verwaltungskraft Bauhof* Ausweitung um 0,019 Stellen auf 30 Std./Woche Kosten: Mehrkosten in Höhe von 1.250 EUR 10) 3-104-03 ALT **NEU:** 3-103-04 Assistenzkraft für den Sitzungsdienst Verschiebung 0,27 Stellen EG 6 Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung) Die freien Stellenanteile von der Information wurden verschoben, der noch verbliebene Anteil von 0,04 entfällt. 11) 3-112-04 ALT NEU: 3-111-03 FD Personal Verschiebung 1,0 Stellen EG 8 Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung) 12) 3-222-03 Grundsteuer, Zweitwohnungssteuer und Straßenreinigungsgebühren Ausweitung 0,4 Stellen A10 Kosten: 20.500 EUR (bereits in Planungstabelle enthalten) Korrektur aus vorherigen Jahren. Durch zusätzliche Aufgaben erhöht worden. Stelle ist bereits Vollzeit besetzt. SUMME I: 197.650 € (davon bereits 20.500,- EUR in Planungstabelle enthalten)

#### Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2021 II.

Keine vorhanden.

0,00 € SUMME II :

#### III. Anderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10

(2-4 bereits in Planungstabelle enthalten)

1) 0-08-02 Verwaltungskraft Personalrat Kosten: 1.000,- EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 7 ergeben (vormals EG 5). 2) **1-302-03** *Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten* Kosten: 11.600,- EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 8). **1-40** Neugliederung der Aufbauorganisation Kosten: derzeit keine Organisationsverfügung vom 03.06.2020. **1-501-02** Allgemeine Sozialhilfe Kosten: ,- EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b). 5) **1-501-06** Allgemeine Sozialhilfe Kosten: ,- EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b). 6) **2-602-04** Unterhaltung Baumbestand Einsparung: - 4.000, - EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 12). 2-605-16 Helfer Grünpflege Einsparung: - 4.400, - EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 3 ergeben (vormals EG 5).

<u>8)</u>

3-103-04 Assistenzkraft für den Sitzungsdienst

Kosten: 4.400,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 5).

 SUMME III :
 8.600 €

 SUMME I:
 197.650 €

 SUMME III :
 0 €

 SUMME III :
 8.600 €

 GESAMTSUMME:
 206.250 €

(davon bereits 11.600,- EUR in Planungstabelle enthalten)



## Stellenplan 2021

Sehr geehrte Damen und Herren,

anliegend erhalten Sie den Entwurf des Stellenplans 2021 sowie eine Aufstellung über die durchs Leitungsteam beschlossenen Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021.

Die umfangreiche Neugliederung im Fachdienst Bildung, Kultur und Sport hat zur Folge, dass wir sowohl die alte Struktur, als auch die neue Struktur im Stellenplan abbilden müssen (rechtliche Vorgabe).

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Fachdienst Personal

#### Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021 I.

Stand: 26, 10, 2020

1-302-05 Feuerwehrgerätewart\*in

Ausweitung 2,0 Stellen EG 6

Kosten: 98.400 EUR zzgl. möglicher tariflicher Zulagen

Neustrukturierung der Gerätewartung der Freiwilligen Feuerwehr Wedel, da das Arbeitsaufkommen in der Gerätewartung und im Ehrenamt stark gestiegen sind. Die 24/7 Bereitschaft wird von der Wehrführung empfohlen.

Eine Besetzung mit drei Mitarbeitenden in der Gerätewartung ist bei weitem nicht ausreichend, um den Bedarf der Freiwilligen Feuerwehr im Rahmen der tariflichen Vorgaben so-

wie unter Berücksichtigung des Arbeitszeitgesetzes zu decken.

Bei einer Stellenerhöhung um zwei weitere Stelle kann die erforderliche Arbeitsleistung unter Berücksichtigung der tariflichen Vorgaben sowie des Arbeitszeitgesetzes erbracht werden.

2)

1-40 Fachdienst Bildung, Kultur und Sport

Neugliederung der Aufbauorganisation - Organisationsverfügung

Kosten: keine - nur organisatorisch

Der Fachdienst Bildung, Kultur und Sport untergliedert sich künftig wie folgt:

1-401 Schule, Kultur und Sport

1-402 Stadtjugendpflege inkl. Außenstellen

1-403 Kindertagesstätten

Folgende Außenstellen bleiben wie bisher:

1-440 Musikschule

1-420 Stadtbücherei

1-411 Stadtmuseum

Im Zuge der Neugliederung wird der Bereich der Schulkinderbetreuung, Ganztag, Schulsozialarbeit und Kinder- und Jugendarbeit ebenfalls neu aufgebaut. Dies dient der besseren Übersicht der Besetzungen und einfacherer Zuordnung bei Wiederbesetzungen freiwerdender Stellen. Im Zuge dessen kommt es zu einer Rundungsdifferenz von 0,230 Stellen.

1-403-04 Sachbearbeitung Kindertagesstätten

Ausweitung 0,5 Stellen A 9 (vorbehaltlich einer Bewertung) befristet bis 31.12.2022

Kosten: 24.000 EUR zzgl. VAK Kosten

Aufgabenausweitung Kita; Die Überprüfung insbesondere des Bereichs 1-409 Kita durch pwc hat ergeben, dass die bereits erfolgte Verstärkung des Bereichs seit 2019 um eine 0,5-Stelle A 10 sachgerecht und notwendig war. Die Überprüfung konnte seinerzeit aber noch nicht berücksichtigen, welche Anforderungen durch die Kita-Reform des Landes auf die Kommunen zukommen. Aufgrund dessen wir eine Ausweitung beantragt. (Detaillierte Änderungen/Aufgaben durch die Kita- Reform siehe Stellenplanantrag vom 20.05.2020)

4)

1-43-06 Bereichsleitung VHS

Reduzierung um 0,18 Stellen EG 12

Einsparung: - 17.500 EUR

Im Jahr 2018 wurde die Stelle 1-43-03 Umfang 0,8 mit einer Vollzeitkraft besetzt. Im Zuge dieser Besetzung wurde die Kompensation mit dem Anteil der o.g. Stelle vorgeschlagen, sobald der Stelleninhaber in Rente gegangen ist. Dies erfolgt nun zum Stellenplan 2021.

Kosten: 35.500 EUR

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a

Die Unterbringungsfälle haben sich seit 2014 (266 untergebrachte wohnungslose Personen) mehr als verdoppelt (632 untergebrachte Personen, Stand April 2020). Bereits 2014 war das Sachgebiet mit einer Vollzeitstelle besetzt. Alle Stelleninhaber seit 2015 klagen über eine extrem hohe Arbeitsbelastung, sowohl aufgrund der reinen Bearbeitungsfälle als auch aufgrund psychischer Belastungen.

Die Herausforderung dieser Stelle ist, das nie einschätzbar ist, wie viele Menschen untergebracht werden müssen, wie viele ausziehen werden und wie viele Zuweisungen von Asylsuchenden es vom Land geben wird. Diese Ungewissheit auf der einen Seite und der Druck obdachlose Menschen sofort unterbringen zu müssen auf der anderen Seite, ist für einen einzigen verantwortlichen Sachbearbeiter enorm hoch. Insbesondere bei der hohen Fallzahl. Der Stress über ausreichend Unterbringungskapazitäten zu verfügen, ist enorm. Zusätzlich kommen die zwischenmenschlichen Problemstellungen hinzu. Streitereien innerhalb von Familien, die zu Wegweisungen seitens der Polizei führen und zu zusätzlichen Unterbringungsfällen führen. Bis es wieder zur Versöhnung kommt und zu einem Umzug zurück zur Familie. Das alles muss organisiert und per Verwaltungsakt durchgesetzt werden. Die Kosten der neuen Unterkunft müssen dem Jobcenter mitgeteilt werden und das EMA muss ebenfalls über den Umzug informiert werden.

Unterschiedliche Interessenslagen müssen vom Stelleninhaber bewertet und aufgrund dessen eine Entscheidung getroffen werden. Dabei können niemals alle Interessen zufriedenstellend berücksichtigt werden. Das sind die Interessen der untergebrachten Menschen, der Nachbarn, der ehrenamtlichen Flüchtlingshelfer, der hauptamtlichen Flüchtlingshelfer, eventueller Sozialarbeiter, Betreuer usw. Auch das verursacht psychischen Druck und muss alleine entschieden und durchgesetzt werden. Ein fachlicher Austausch mit einem Kollegen fehlt.

Die Stelle war bereits von 2015 bis 2017 schon mal im Stellenplan vorhanden und wurde ab dem 01.01.2018 eingespart. Nun ist der Bedarf aber wieder vorhanden.

6)

1-503-03

Wohngeld

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a / A 7 BBesO befristet bis 31.12.2022

Kosten: 35.500 EUR

Die Fallzahlen sind seit Februar 2020 stark gestiegen. Im September und Oktober 2019 waren es jeweils 39 bzw. 47 bearbeitete Fälle, seit Februar 2020 sind es 92, 76, 73, 68 und 80 (einschließlich Juni 2020). Der Anstieg ist insbesondere auf die Änderung des Wohngeldgesetzes im Januar 2020 zurückzuführen. Der Kreis der Anspruchsberechtigten ist durch die Gesetzesänderung erweitert worden. Hinzu kommen die Auswirkungen der Corona-Krise und der damit verbundenen Kurzarbeit, die viele Menschen getroffen hat. Wie lange sich die Auswirkungen noch bemerkbar machen werden, ist nicht abzusehen. Zudem stellte sich bei der Bearbeitung der Anträge heraus, dass einige der Antragsteller auch weiterhin Anspruch auf Wohngeld haben, auch wenn sie nicht mehr von Kurzarbeit betroffen sein werden.

"Rund 660 .000 Haushalte werden von der Wohngeldreform profitieren. Darunter sind rund 180 .000 Haushalte, die erstmals oder wieder Wohngeld erhalten. Somit erhöht sich die durchschnittliche Wohngeldleistung bestehender Wohngeldempfänger\*innen um 30 Prozent.

Erstmalig ab dem Jahr 2022 ist auch eine sogenannte Dynamisierung des Wohngeldes vorgesehen. Das Wohngeld wird dann regelmäßig alle zwei Jahre an die eingetretene Mietund Einkommensentwicklung angepasst."<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Wohngeldreform zum 1. Januar 2020- Kurzinformation - Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat (BMI) · 10557 Berlin, November 2019

Insgesamt ist mit einer Erhöhung der Wohngeldempfänger um 37,5 % zu rechnen.

	Z-103-14 ALI
	NEU:
	1-502-06 Hausmeisterstellen Notunterkünfte Verschiebung 2,0 Stellen EG 4 Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)
	Rostell. 0,00 Edk (flat Verschiebung)
	8)
	2-13-02 Klimaschutzmanagerin Verlängerung bis 31.07.2022 1.0 Stelle FG 11
	Kosten: Mehrkosten erst in 2022 in Höhe von 26.300 EUR
	Dies ist der Bewilligungszeitraum für die Förderung vom BMU (wurde verlängert wegen feh-
	lender Stellenbesetzung in 2020).
	9)
	2-605-02 Verwaltungskraft Bauhof Ausweitung um 0,019 Stellen auf 30 Std./Woche
	Kosten: Mehrkosten in Höhe von 1.250 EUR
	10)
	3-104-03 ALT
	NEU: 3-103-04 Assistenzkraft für den Sitzungsdienst Verschiebung 0,27 Stellen EG 6
	3-103-04 Assistenzkraft für den Sitzungsdienst Verschiebung 0,27 Stellen EG 6 Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)
	Die freien Stellenanteile von der Information wurden verschoben, der noch verbliebene
	Anteil von 0,04 entfällt.
	11)
	3-112-04 ALT
	NEU: 3-111-03 FD Personal Verschiebung 1 0 Stellen FG 8
	3-111-03 FD Personal Verschiebung 1,0 Stellen EG 8 Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)
	(Mair Verbernebung)
	12)
	3-222-03 Grundsteuer, Zweitwohnungssteuer und Straßenreinigungsgebühren
	Koston: 30 500 FUD (horsite in Diagnostale U.S.) Ausweitung 0,4 Stellen A10
	Kosten: 20.500 EUR (bereits in Planungstabelle enthalten) Korrektur aus vorherigen Jahren. Durch zusätzliche Aufgaben erhöht worden. Stelle ist be-
	reits Vollzeit besetzt.
	SUMME I: 197.650 €
	(davon bereits 20.500,- EUR in Planungstabelle enthalten)
	( and an analyst and an analyst about a critical control of the co
II.	Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2021
	remained besentasse mile religen fair den stellenplan 2021
	Keine vorhanden.
	SUMME II: 0,00 €
	0,00 €
	· .
<b>III.</b>	Anderungen des Stellenplans durch Neubewer-
	tung/Überprüfung von 3-10
	(2-4 bereits in Planungstabelle enthalten)
	(= 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1

1) 0-08-02 Verwaltungskraft Personalrat Kosten: 1,000,- EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 7 ergeben (vormals EG 5). 1-302-03 Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten Kosten: 11.600,- EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 8). 1-40 Neugliederung der Aufbauorganisation Kosten: derzeit keine Organisationsverfügung vom 03.06.2020. 4) 1-501-02 Allgemeine Sozialhilfe Kosten: ,- EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b). 5) 1-501-06 Allgemeine Sozialhilfe Kosten: ,- EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b). 2-602-04 Unterhaltung Baumbestand Einsparung: - 4.000, - EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 12). 2-605-16 Helfer Grünpflege Einsparung: - 4.400, - EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 3 ergeben (vormals EG 5). 3-103-04 Assistenzkraft für den Sitzungsdienst Kosten: 4.400, - EUR Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 5). SUMME III: 8.600 € SUMME I: 197.650 € SUMME II: 0€ SUMME III: 8.600 € **GESAMTSUMME:** 206.250 € (davon bereits 11.600,- EUR in Planungstabelle enthalten)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel Datum: 01.01.2021

Stellen-	Stellen- Bezeichnung der Stelle				
nummer	Amts-/Funktionsbezeichnung	m Vo	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
1	7	Anzahl Bewertung	Anzahl Bewertung	Anzahl Bewertung	٥
Bürgermeister/in	lin (in	30 30	4a 4b	5a 5b	9
1110-00101					
Н	Bürgermeister/in	1,00 B4	1,00 B4	1.00 B4	
Summe	1110-00101 1	1,00	1,00	100	Dienstautwandsentschädigung nach den zulässigen Höchstsätzen.
Personalrat	Personalrat			006	
0-08-02 0-08-01 Summe	Tariflich Beschäftigte/-r Tariflich Beschäftigte/-r 1110-1000 2	0,50 06 1,00 S17 1,50	0,50 07 1,00 S17	0,50 07	Verwaltungskraft, Tz. 19,5 Std./Woche Vorsitzende/r, freigestellt
Justiziariat				1,50	
<b>1110-1100</b> 0-11-01	Justiziariat Verwaltmosdirektor/ in				
0-11-02 Summe	Stadtamtfrau / Stadtamtmann 1110-11100 2	1,00 A15 1,00 A11 2,00	1,00 A15 1,00 10	1,00 A15 1,00 A11	
Gleichstellungsbeauftragte 1110-1200 Gleichstel	beauftragte Gleichstellungsbeauftragte		7,00	2,00	
0-12-01 Summe	Tariflich Beschäftigte/-r 1110-1200	1,00 09c 1,00	0,64 09c	1,00 09c	
Büro des Bürgermeisters	rmeisters			2001	
0-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 10	1,00 10	1 00 10	

Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche

1,00 10 0,75 08 0,75 08 2,50

1,00 10 0,74 08 0,78 08 2,52

1,00 10 0,75 08 0,75 08 2,50

> Tariflich Beschäftigte/-r Tariflich Beschäftigte/-r

0-13-01 0-13-02 0-13-03 Summe

1110-0010

Referent/in und Pressearbeit

qel	021
It We	01.2
Stad	: 01.
1/000	Datum

nummer	Amts-/Funktionsbezeichnung	m Vo	tats. Bes	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im laufenden Hanshaltsiahr	Benerking
1	2	Anzahl Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl Bewertung	ann
		30 30	4a	4b	5a 5b	9 6
0-13-04	Stadtoberinspektor / -in	1.00 A10	100			
Summe		1,00	1,00 10		1,00 A10	
Prüfdienste						
1110-1300	Stabstelle Prüfdienste					
0-14-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 12	1 00 13			
0-14-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,23 12	1,00 12		1,00 12	Leiter/in
0-14-03	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00 A11	1.00 A12	2	0,23 12	Tz. 9 Std./Woche
1-04	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00 A11	100 411	7	1,00 AII	
Summe	1110-1300 4	3,23	3,23		1,00 A11 3.23	
Fachbereich Bürgerservice	rgerservice				2	
1110-0010	Verwaltungsleitung					
	Verwaltungsdirektor/-in	1.00 A15	1 00 1			
Summe	1110-0010	1,00	1,00	0	1,00 A15	Fachbereichsleiter/in
Fachdienst Ordr	Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice					
1-30-01	Amtsrat/-rätin	1 00 412				
Summe	1220-0100 1	1,00	1,00 A12	7	1,00 A12 1,00	Fachdienstleiter/in
Verkehrsaufsicht 1220-0100	t FD Ordnung					
1-301-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,84 09b	0.84 095		0.04	
1-301-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1 00 09h	5000		0,84 096	Regelungen u. Genehmigungen nach der StVO, Tz. 32,93 Std./Woche
1-301-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0.50 0.50	1,00 08		1,00 096	Regelungen nach der StVO und Verkehrs- OWi
3	Tariflich Beschäftigte/-r	1 76 05	0,50 08		0,50 08	Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-04	)		1,50 05		1,76 05	Außendienst
					-	verkeinsordnungswidrigkeiten, Tz. 10.14

Summe   120-0100	Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	imi	im Vorjahr	tats. B	tats. Besetzung am	im ls	im laufenden	Pomonless
1   220-0100   4   4,10   3,84   4,10   4,10   3,84   3,84   4,10   3,84   3,84   4,10   3,84   3,84   4,10   3,84   3,			Anzahl	Rewertung	A 2000. U	cs vorjanires	Haus	shaltsjahr	Demerkung
reine Ordnungsangelgenheiten  1200-0100	-	2	3a	3h	Anzanı	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Particle Descripting technic of the continuous angle genetien	000000000000000000000000000000000000000				ta	40	5a	Sb	9
reine Ordnungsangeleganheiten  100 FD Ordnung  23 Tarifich Beschäftigte/-r  1100 096  24 Stadthauptsektretär -in  25 God Beschäftigte/-r  1200-0100  25 Feerwehrentstamman  1,00  096  1,00	ammi	1220-0100	4,10		3,84		4,10		
Tariflich Beschäftigte/-r	Allgemeine Or 220-0100	dnungsangelegenheiten FD Ordnung							
Tariflich Beschäftigte/-r	-302-02	Toutflish D. 1 :0:							
Tarifich Beschäftigte/-r	302.02	T- 'G' 1 S'	1,00 (	960	0,92	960	1 00 5	400	
Color   Colo	-302-03	I aritlich Beschäftigte/-r	1,00 (	80	000		1,000	0.60	Gewerbeangelegenheiten
Tariffich Beschäftigte/-r	307-05	Feuerwehrgerätewart / -in	3.00 (	y.	00,0		1,00 (	19a	Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten
Stadtamtifau / Stadtamtifau   Stadtauptsekretär / -in   0,25   A8   0,27   A8   0,27   A8   0,27   A8   0,27   A8   0,27   A9   A8   0,27   A8   0,27   A8   0,27   A9   A8   0,28   A8   0,28   0	-302-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0.190	Y	00,0	90	5,00 0	9(	1 Stelle teilw. Marktmeister
Partitich Beschäftigte/-r   1,00  A11	.302-01	Stadtamtfran / Stadtamtmann	1001	11:	0,61	05	0,61	)5	Außendienst Tr 23 81 8+4 /W L.
Partition Beschäftigte/-r	ımme	1220-0100 5	1,00,1	AII	1,00	A11	1,00 4	111	Allgemeine Ordningsangelegarbeiten
Paritic Beschäftigte/-r			10,0		5,53		8,61		
Tariflich Beschäftigte/-r	inwohnermel	deamt							
Tariflich Beschäftigte/-r	0010-07	FD Ordnung							
Tariflich Beschäftigte/-r   5,80   06   0,21   05   5,80   06     A   Stadthauptsekretär / -in   0,25   A8   0,25   A8   0,25   A8     1220-0100   3   7,05   7,05   7,05     A   Tariflich Beschäftigte/-r   1,00   09c   1,00	303-01	I arıtlıch Beschäftigte/-r	1,00	8	1,00	8(	1,00	8	Teamleithna Einmohnamis T. A.
Stadthauptsekretär / -in		Tariflich Beschäftigte/-r	2 80 0	4					19,5 Std.
4 Stadthauptsekretär / -in 0,25 A8 0,59 08  1220-0100 3 7,05 A8 0,25 A8  1220-0100 3 7,05 A8 0,25 A8  1220-0100 3 7,05 A8 0,48 A8	303-02		0,00	5	0,21	15	5,80 0	9	0,22* KW Einwohnermeldewesen/
4 Stadthauptsekretär / -in 0,25 A8 0,27 A9 0,27 A8 0,48 A8 0,4									Passwesen 5x Vz., 19,5 Std./Woche und
4 Stadthauptsekretär / -in 0,25 A8 0,25 A8 0,25 A8 0,25 A8					5,00	91			o, 1.5 Std./ Woene
4 January Sexical 7 - In 0,25 A8 0,25 A8 0,25 A8 1220-0100 3 7,05 7,05 7,05 7,05 7,05 7,05 7,05 7,05		Ctadthounted mater 1			0,59	84			
1220-0100       3       7,05       7,05       7,05         camt         FD Ordnung         1       Tariflich Beschäftigte/-r       1,00       09c       1,00       09c       1,00       09c       1,00       09c       1,00       09c       0,77       A9       0,27       A8       0,77       A9       0,77       A9       0,48       A8       0,48       A8       0,48       A8       0       48       A8       1,75       2,25       2,25       2,25       2,25       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       2,25       1,75       1,76       1,76       1,	03-04		0,25 A	∞.	0,25	18	0,25 A		Einwohnermeldewesen / Passwesen Tz
amt           00         FD Ordnung           1         Tariflich Beschäftigte/-r         1,00 09c         1,00 09c         1,00 09c         1,00 09c         0,77 A9         0,77 A9         0,77 A9         0,47 A9         0,47 A9         0,48 A8         0,48 A8         0,48 A8         0,48 A8         0,48 A8         0,48 A8         2,25         1,75         2,25	mme		7,05		7,05		7.05		10,5 Std./Woche
Tariflich Beschäftigte/-r Stadtoberinspektor / -in Stadtthauptsekretär / -in O,77 A9 Stadthauptsekretär / -in O,48 A8 Stadthauptsekretär / -in	indesamt	RD Ordania							
Stadtoberinspektor / -in	104 01	T. G. 1 P. 1.2.							
2 Stadthauptsekretär / -in 0,47 A9 0,27 A8 0,77 A9  Stadthauptsekretär / -in 0,48 A8 0,48 A8 0,48 A8 2,25 1,75 2,25	04-01	Statistich Beschäftigte/-r	1,00 09	)c	1,00	96	1.00 09		Cton Joseph
Stadthauptsekretär / -in 0,48 A8 0,48 A8 0,48 A8 0,48 A8 1220-0100 3 2,25 1,75 2,25	04-02	Stautoberinspektor / -in	0,77 A	6	0,27 A	8	0,77 AS		Standesbeamtin/-beamter Tz 11 Std /
1220-0100 3 2,25 1,75 2,25	04-03	Stadthauptsekretär / -in	0,48 A	~	0.48 A	~			Woche und 19,5 Std./Woche
2,25 1,75 2,25					0,0	9	0,48 A		Standesbeamtin/-beamter Tz. 19,52 Std./
	amme		2,25		1,75		2.25		Woche

2
20
-
Į.
·2
ts.
-
=
S
ā
H
6
das
für
E
a
d
H
lle
3
St
-1

1   2   3a   3b   4a   4b   5a   5a   6b   6b   6b   6b   6b   6b   6b   6	Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im l Haus	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
enst Bildung, Kultur und Sport    Oberamisrat/-rätin   1,00  A13   1,00  A13     Oberamisrat/-rätin   1,00  A13   1,00  A13     P7-1400	1	2	39	Dewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
FD 1-400   A13   1,00   A13   1,00   A13			:	and a	42	40	<b>5a</b>	Sb	9
Oberamtsravf-rätin	Fachdienst Bil 97-1400	dung, Kultur und Sport FD 1-40							
Page	-40-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1 00	413	00.	4.13	
Part	umme		1,00		1,00	CIK	1,00	AI3	Fachdienstleiter/in
Stadthauptsekretär / -in	chulangelege 410-0100	nheiten FD 1-401							
FD 1-40   0,40   0,50   And   0,50   And   0,50   And   0,50   And   0,50   And   0,50   And   And   1,00   And	-401-02	Stadthauptsekretär / -in	0.40	A8	0.50	0.4			
FD 1-40   Stadtamtfrau / Stadtamtmann   1,00 A11   1,	umme	2410-0100 1	0,40		0,50	10	0,00		
Stadtamtfrau / Stadtamtmann   1,00 A11   1	7-1400	FD 1-40							
FD 1-400   1   1,00 A11   1,00	-401-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1 00	A11	-				
Kultur und Sport           100         FD 1-401           2         Stadthauptsekretär / -in           2         2410-0100           1         0,00           00         FD 1-41           4         Stadtoberinspektor / -in           2520-0100         1           00         Sportförderung           3         Tariflich Beschäftigte/-r           3         Tariflich Beschäftigte/-r           4210-0100         1           600         0,00           600         0,00	umme	97-1400 1	1,00	All	1,00 /	AII.	0,00		
2 Stadthauptsekretär / -in	chule, Kultur 410-0100	und Sport FD 1-401							
2410-0100     1     0,00     0,00       4     Stadtoberinspektor / -in     0,00     0,00       2520-0100     1     0,00       00     Sportförderung       3     Tariflich Beschäftigte/-r       4210-0100     1     0,00       FD 1-40       1     Stadtamtfrau / Stadtamtmann	401-02	Stadthauptsekretär / -in							
4         Stadtoberinspektor / -in         0,00         0,00           2520-0100         1         0,00         0,00           00         Sportförderung         3         Tariflich Beschäftigte/-r         4210-0100         1         0,00           FD 1-40         FD 1-40         0,00         0,00         0,00	птте	2410-0100 1	0,00		0,00		0,40	48	0,40* KU 05 Tz. 20,5 Std./Woche
4 Stadtoberinspektor / -in  2520-0100	20-0100	FD 1-41							
2520-0100 1 0,00 0,00  Sportförderung  Tariflich Beschäftigte/-r 4210-0100 1 0,00  FD 1-40  Stadtamtfrau / Stadtamtmann	401-04	Stadtoberinspektor / -in					030	0	
00         Sportförderung           3         Tariflich Beschäftigte/-r           4210-0100         1         0,00           FD 1-40         0,3ddramtfrau / Stadtamtmann	ımme	2520-0100 1	00,00		0,00		05,0	710	Tz. 20,5 Std./Woche
Tariflich Beschäftigte/-r   0,00   0,00   FD 1-40   Stadtamtfrau / Stadtamtmann   Stadtamtmann	10-0100	Sportförderung							
4210-0100 1 0,00 0,00 FD 1-40    Stadtantfrau / Stadtantmann	401-03	Tariflich Beschäftigte/-r					0 50 0	ō	T- 10 & C. 1 ATT 1
FD 1-40 Stadtamtfrau / Stadtamtmann	mme	4210-0100	00,00		00,0		05,0	0	1z. 19,5 Std./Woche
Stadtamtfrau / Stadtamtmann	-1400	FD 1-40							
COT F EG	101-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann					00	;	
97-1400 1 0,00	Summe	97-1400 1	00,00		0.00		1,00 A	111	

02
202
=
ah
S
=======================================
ř
Sn
Ha
1
38
das
fiir
<u></u>
an
d
II.
Ĭ
te
S

Seschäftigte/-r   Seschäftig	nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	ii	im Vorjahr	tats. Be 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im la Haus	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
entrum (FöZ)  1 Tariflich Beschäftigte/-r  1 Tariflich Beschäftigte/-r  1 Tariflich Beschäftigte/-r  1 Tariflich Beschäftigte/-r  2			Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
Partition Beschäftigte/-r	٦	7	3a	3b	4a	4b	5a	5h	4
Tarifich Beschäftigte/-r   0,00   0,00   0,60   0,60   0,60	irderzentru	ım (FöZ) FD 1.405							
Sist-Gymnasium (JRC)	401-10	Tariflich Beechifficts/ =							
Rist-Gymnasium (JRG)	mme	2210-0100 1	000				09'0	90	Tz. 16 Std./Woche und 5 Std./Woch
Pintich Beschäftigte/-r   Tariflich Beschäftigte/-r   Ta		1	0,00		0,00		09'0		
Tariflich Beschäftigte/-r	hann-Rist-	Gymnasium (JRG)							
Tariflich Beschäftigte/-r	70-0100	FD 1-404							
Tariflich Beschäftigte/-r	101-20	Tariflich Beschäftigte/-r							
Tarifich Beschäftigte/-r   Tarifich Beschäftigte/-r   Chweitzer-Schule (ASS)   Chweitzer-Schul	101-21	Tariflich Beschäftigte/-r					0,82 (	96	Tz. 32 Std./Woche
Tariflich Beschäftigte/-r	.01-22	Tariflich Beschäftigte/-r					0,64	96	Tz. 25 Std./Woche
chweitzer-Schule (ASS)         0,00         0,075           chweitzer-Schule (ASS)         2,75           chweitzer-Schule (ASS)         2,75           100         FD 1-402           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00           chule (ATS)         0,00         0,00           chule (ATS)         0         0,00           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,05           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00	01-23	Tariflich Beschäftigte/-r					0,42	9(	Tz. 15 Std./Woche
chweitzer-Schule (ASS)  170-0100	nmo	1170 0100 '					0,87	302	Mittagsbetrennno
chweitzer-Schule (ASS)         00       FD 1-402         1 Tariflich Beschäftigte/-r       0,00       0,00       0,10       06         1 Tariflich Beschäftigte/-r       0,00       0,00       0,80       0,80         1 Tariflich Beschäftigte/-r       1 0,00       0,05       06         2 Tariflich Beschäftigte/-r       0,00       0,00       0,65       0         0 Tariflich Beschäftigte/-r       0,00       0,00       0,65       0         0 Tariflich Beschäftigte/-r       0,36       05       0         0 Tariflich Beschäftigte/-r       0,36       05       0         0 Sozialpädagogische/r Assistent/in       0,35       05       0         0 Janotagogische/r Assistent/in       0,32       0,32       03	2000	71/0-0100	0,00		00,0		2,75		9
PD 1-402   Tariflich Beschäftigte/-r   Tariflich Beschäftigte/-r   Co.70   06   Co.70   Co	ert-Schwe	itzer-Schule (ASS)							
Tariflich Beschäftigte/-r	0-000	FD 1-402							
Tariflich Beschäftigte/-r	01-30	Tariflich Beschäftigte/-r					0 010		
chule (ATS)  0	01-31	Tariflich Beschäftigte/-r					0,700	0	Tz. 27,33 Std./Woche
chule (ATS)           PD 1-402         FD 1-402         0,65   06           Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00         0,65   06           O         Ganztag ATS         0,36   05           O         Tariflich Beschäftigte/-r         0,36   05           Sozialpädagogische/r Assistent/in         0,35   05	nme	2110-0000 2	00,0		0,00		0,10 0	0	Tz. 4 Std./Woche
PD 1-402         Tariflich Beschäftigte/-r         0,00         0,00         0,65         06           2110-0000         1         0,00         0,65         0	stadtschule	(ATS)							
Tariflich Beschäftigte/-r   0,00   0,00   0,65   06	0-000	FD 1-402							
0         Canztag ATS         0,00         0,00         0,05 00           0         Canztag ATS         0         0,36 05           0         Tariflich Beschäftigte/-r         0,36 05           Sozialpädagogische/r Assistent/in         0,35 05	01-40	Tariflich Beschäftigte/-r					0		
0 Ganztag ATS 0 Tariflich Beschäftigte/-r Sozialpädagogische/r Assistent/in 0,36 05 0,310 0100	nme	2110-0000 1	0,00		0,00		0,65,0	9	Tz. 25,33 Std./Woche
Dariflich Beschäftigte/-r Sozialpädagogische/r Assistent/in O,32 S03	0-0100	Ganztag ATS							
Sozialpädagogische/r Assistent/in 0,36 03	01-490	Tariflich Beschäftigte/-r					0		
2110 0100	01-49	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36 0	5	Tz. 13,65 Std./Woche
	nme	2110_0100	000				0,32 S	03	Tz. 12,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel Datum: 01.01.2021

Bemerkung	D	9	Tz. 25,33 Std./Woche		Tz. 10 Std./Woche	Tz. 8 Std./Woche Tz. 7,5 Std./Woche und 9,5 Std./Woche
im laufenden Haushaltsiahr	hl Bew	Sa Sb	0,65 06		0,26 05	0,21 S03 0,44 S02 <b>0,91</b>
tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	Anzahl Bewertung		0,00			0,00
m V	Anzahl Bewertung 3a 3b		0000			0,00
Amts-/Funktionsbezeichnung	2 33	(MWS) FD 1-402	Tariflich Beschäftigte/-r 2110-0000 1	Moorwegschule Tariflich Beschäftiote/-r	Tariflich Beschäftigte/-r	Sozialpädagogische/r Assistent/in 2110-0300 3
nummer	1	Moorwegschule (MWS) 2110-0000 FD 1-4	1-401-50 Summe	<b>2110-0300</b> 1-401-591	1-401-590	1-401-59 Summe

2182-0100	2182-0100 FD 1-403
1-401-60	Tariflich Beschäftigte/-r
1-401-61	Tariflich Beschäftigte/-r
1-401-62	Tariflich Beschäftigte/-r
Summe	2182-0100 3

Tz. 26 Std./Woche Tz. 26 Std./Woche Tz. 2x 8 Std./Woche

0,67 06 0,67 06 0,41 03 1,75

0,00

	Ganztagskoordination, Tz. 30 Std./Woche Tz. 32,4 Std./Woche	Tz. 32 Std./Woche Tz. 35 Std./Woche	Tz. 35 Std./Woche Tz. 19,5 Std./Woche	Tz. 20 Std./Woche Tz. 20 Std./Woche Tz. 20 Std./Woche
	0,83 06	0,82 06 0,90 S08a	0,90 S08a 0,50 S08a	0,51 S08a 0,51 S03 0,54 S03 6,28
				0,00
ule				0,00
Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG)  2182-0200 Ernst-Barlach-Gemeischaftsschule 1-401-790 Tariflich Beschäftigte/-r	Tariflich Beschäftigte/-r Tariflich Beschäftigte/-r	Erzieher/in Erzieher/in	Erzieher/in Erzieher/in	Sozialpädagogische/r Assistent/in Sozialpädagogische/r Assistent/in 2182-0200 9
Ernst-Barlach- 2182-0200 1-401-790	1-401-70	1-401-79	1-401-81	1-401-83 1-401-84 Summe

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	imi	im Vorjahr	tats. Be	tats. Besetzung am	im lau	im laufenden	
,		Anzahl	Bewerfino	Anzahl	zohl Danies	Haush	Haushaltsjahr	Bemerkung
-	2	3a	3h	An An	bewertung	Anzahl	Bewertung	
Crundechulon				<b>+</b> a	40	5a	5b	9
2110-0000	FD 1-402							
1-402-01	Tariflich Beschäftigte/_r	0,						
	Committee 1	2,12 06	90	2,00 06	9.			
Summe	2110-0000 1	2,12		0,10 S03 2,10	(03	00'0		
Stadtjugendpflege	ege FD 1-408 3							
1-402-03	Tariflich Beschäftiote/-r							
1-402-01	Sozialpädagoge/-in					1,00 08		
1-402-02	Sozialpädagoge/-in					1,00 S17	7	
1-402-04	Stadtoberinspektor / -in					0,63 S12	2	Tz. 24.5 Std /Woche
Summe	3620-0100 4	000				0,50 A10	0	Tz. 20 5 Std /Woche
Kinder- und Ingendzentum	and and and			00,0		3,13		
3660-0100	FD 1-408-20							
1-402-26	Tariflich Beschäftigte/-r							
1-402-20	Sozialpädagoge/-in					0,26 06		Tz. 10 Std./Woche Verwaltungsfätigkeit
1-402-21	1 1					1,00 809		Leiter/in (vorrübergehend mit Erzieherin
1-402-22	Etzlener/in Frzieher/in					1.00 SO8b	-5	Desetzt)
1-402-23	Erricher/in					0.85 \$08b	ع ا	T- 22 05 07 1 1835
1-402-24	Erzieher/in					0.51 S08h	ع د	Tz. 23,23 Std./ Woche
1-402-25	Erzieher/in					0,89 S08b	P	Tz 34 5 Std /Woohe
Summe	3660-0100 7	00'0		000		0,08 S08b	9	Tz. 6 Std. alle 2 Wochen Samstags
Albert-Schweitze 2110-0200	Albert-Schweitzer-Schule (ASS) Schulsozialarbeit und Ganztag 2110-0200 Ganztag ASS Tarifich Doot Beet	Ganztag				4,59		
1-402-390	1 at illicii beschaftigte/-r					0,64 05		Ganztagskoordination Tz. 10 Std./Woche
1-402-30	Sozialpädagoge/-in							und 15 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

nummer	Dezelchnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Voriahres	imi	im laufenden	Remarkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Amachi	LI D. D.	Sun wants
	2	3a	3b	4a	4b	59	Bewertung	
	Sozialpädagoge/-in						O.C.	9
	Sozialpädagoge/-in					0,77	0,77 S12	Tz. 30 Std./Woche
	Sozialpädagoge/-in					0,77	0,77 S12	Tz. 30 Std./Woche
	Erzieher/in					0,77 S12	S12	Tz. 30 Std./Woche
	Erzieher/in					06'0	0,90 S08a	Tz. 35 Std./Woche
	Erzieher/in					69'0	0,69 S08a	Tz. 27 Std./Woche
	Erzieher/in					0,72	0,72 S08a	Tz. 28 Std./Woche
	Erzieher/in					0,74	0,74 S08a	Tz. 29 Std./Woche
	Erzieher/in					0,74	0,74 S08a	Tz. 29 Std./Woche
	Erzieher/in					69'0	0,69 S08a	Tz. 27 Std./Woche
	Erzieher/in					06'0	0,90 S08a	Tz. 35 Std /Woche
	Erzieher/in					0,74	0,74 S08a	Tz. 29 Std./Woche
	Erzieher/in					0,72 S08a	S08a	Tz. 28 Std./Woche
	Erzieher/in					0,35 S08a	S08a	Tz. 13,4 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,82 S08a	S08a	Tz. 32 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,92 S03	S03	Tz. 36 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,64 S03	S03	Tz. 25 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,95 S03	S03	Tz. 34 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,74 S03	S03	Tz. 29 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,38 S03	503	Tz. 15 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,82 S03	503	Tz. 32 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46 S03	\$03	Tz. 18 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,28 S03	303	Tz. 8 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,31 S03	303	Tz. 12 Std./Woche
	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,44 S03	303	Tz. 17 Std./Woche
	2110-0200 27	000				0,26 S03	503	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche

Altstadtschule (ATS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung 2430-0100 FD 1-408-33

Schulsozialarbeit/Teamleitung
1,00 S12
ge/-in
Sozialpädago
1-402-40

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	ii	im Vorjahr	tats. B. 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im l Hau	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
-		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
-	7	За	3b	4a	4b	5a	5b	9
1-402-401	Sozialpädagoge/-in							
Summe		000				1,00 S12	S12	Schulsozialarheit
	7 0010-0517	0,00		00,0		2,00		
3650-0200	FD 1-408-3							
1-402-411	Erzieher/in							
1-402-421	Erzieher/in					0,74	0,74 S08a	Tz. 28,6 Std./Woche
1-402-431	Erzieher/in					0,76 S08a	S08a	Tz. 29,5 Std./Woche
1-402-441	Erzieher/in					0,56 S08a	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-451	Erzieher/in					0,65 S08a	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-461	Erzieher/in					0,65 S08a	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-412	Sozialnädagooische/r Assistent/in					0,56 S08a	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-422	Sozialnädaoooische/r Assistent/in					0,31 S03	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-432	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,27 S03	803	Tz. 10,64 Std./Woche
1-402-442	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36 S03	503	Tz. 14 Std./Woche
1-402-452	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36 S03	503	Tz. 14 Std./Woche
1-402-462	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46 S03	503	Tz. 18 Std./Woche
1-402-463	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46 S03	303	Tz. 18 Std./Woche
1-402-472	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36 S03	303	Tz. 14 Std./Woche
1-402-473	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,15 S03	303	Tz. 5,7 Std./Woche
1-402-474	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,29 S03	303	Tz. 14,35 Std./Woche
	3650-0200 16	0,00		0,00		0,26 S03 7,20	503	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Moorwegschule 2430-0100	Moorwegschule (MWS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung 2430-0100 FD 1-408-33	inderbetreuu	8					
1-402-50	Sozialpädagoge/-in					1,00 S12	112	Schulsozialarheit/Teamleitung
1-402-501	goge/-in					1.00 \$12	17	Schulsoziolodo i camienung
	2420 0100					000	1	

Tz. 14 Std./Woche Tz. 35 Std./Woche

0,47 S08a 0,90 S08a

FD 1-408-3 Erzieher/in Erzieher/in

3650-0200 1-402-511 1-402-521 Datum: 01.01.2021

202
8
þ
a
S
=
123
S
=
H
0
<u> </u>
für das
4
Ξ
ole
10
e
7
<b>9</b> 2

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Ë	im Vorjahr	tats. Be 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im l Haus	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
•		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	7	3a	3b	4a	4b	5a	5b	9
1-402-531	Erzieher/in					0 65 0	8089	T 75 £ 043 MV. 1
1-402-541	Erzieher/in					0,63	SOSa	Tz 25 S Std /Woche
1-402-512	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0 31 503	203	Tz. 23,5 Std./ Woodle
1-402-522	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,51,505	203	Tz 18 St4 /Mz-1-
1-402-532	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0 30 803	203	To 15 Std Avr. 1
1-402-542	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0.25 503	203	Tz 19 Ctd AV 2.1.
1-402-552	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0.36 \$03	303	Tz 14 Std /Woche
1-402-562	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0.31 S03	\$03	Frihdienst Tr 12 Ctd /Woothe
1-402-563	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,26 S03	303	Frühdienst Tz 10 Std /Woche
Summe	3650-0200 11	0,00		00,0		5,22		Transport In Day, Would
1-402-60	FD 1-408-33 Sozialpädagoge/-in					,		
1-402-60	Sozialpädagoge/-in					1 00 512	212	Colonia 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
Summe	2430-0100 1	0,00		0,00		1,00		Schaisoziaiai Ociv i camienung
3650-0200	FD 1-408-3							
1-402-611	Erzieher/in					0.56 S08a	308a	Tz 22 Std /Woche
1-402-621	Erzieher/in					0.56 S08a	308a	Tz 22 Std /Woche
1-402-631	Erzieher/in					0.85 S08a	08a	Tz. 33 Std /Woche
1-402-641	Erzieher/in					0,65 S08a	08a	Tz. 25 Std /Woche
1-402-651	Erzieher/in					0,65 S08a	108a	Tz. 25.5 Std /Woche
1-402-661	Erzieher/in					0,65 S08a	108a	Tz. 25.5 Std./Woche
1-402-612	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36 S03	103	Tz. 14 Std./Woche
1-402-622	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36 S03	103	Tz. 14 Std./Woche
1-402-632	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46 S03	03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-642	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46 S03	.03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-652	Sozialpadagogische/r Assistent/in				-	0,46 S03	03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-662	Sozialpadagogische/r Assistent/in					0,46 S03	03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-003	Sozialpadagogische/r Assistent/in					0,26 S03	03	Tz. 10 Std./Woche
1-402-664	Soziaipadagogische/r Assistent/in					0,44 S03	03	Tz. 5 Std./Woche Schulwegbegleitung und
								12 Std./Woche Springerkraft

Datum: 01.01.2021

$\overline{}$
20
7
-
Ч
<u>'a</u>
S
Ξ
22
S
=
20
_
S
das
für
_
Ħ
=
e
te
S

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	tats. Be 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im laufenden Haushaltsjahr	enden Itsjahr	Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
-	7	3a	3b	4a	4b	5a	Sb Sb	9
Summe	3650-0200 14	0,00		0,00		7,18		
rnst-Barlacl	Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG) Schulsozialarbeit	jalarbeit						
2430-0100	FD 1-408-33							
1-402-701	Sozialpädagoge/-in					0 77 613		E. F.
1-402-702	Sozialpädagoge/-in					0.00 0.12		Schulsozialarbeit 1z. 30 Std./Woche
1-402-703	Sozialpädagoge/-in					0,50 512		Schulsozialarbeit 1z. 35 Std./Woche
1-402-704	Sozialpädagoge/-in					0.51		Schulsozialarbeit 1z. 15 Std./Woche
Summe	2430-0100 4	00'0		0,00		2,57		Schulsözlalarbeit 1z. 20 Std./Woche
Gebrüder-Hu 2430-0100	Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS) Schulsozialarbeit 2430-0100 FD 1-408-33	ţ						
1-402-801	Sozialpädagoge/-in					1 00 01		
1-402-802	Sozialpädagoge/-in					1,00 512		Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100 2	00,00		0,00		1,77		Schulsozialarbeit 1z. 30 Std./Woche
Johann-Rist-C 2430-0100	Johann-Rist-Gymnasium (JRG) Schulsozialarbeit 2430-0100 FD 1-408-33							
1-402-901	Sozialpädagoge/-in					0.77 812		Cohintenaislandait T- 20 643 MI
1-402-902	Sozialpädagoge/-in					0.77 512		Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100 2	00,00		0,00		1,54		Schulsvalatatorit 12. 30 Std./ Woche
nst-Barlach	Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule							
0070-7817	Ernst-Barlach-Gemeischaftsschule							
1-403-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,65 06	9(	1.65 06	9			
Summe	2182-0200 1	1,65		1,65		00'0		
Kindertagesstätten 3650-0100 F	ätten FD 1-409							
1-403-03	Tariflich Beschäftigte/-r					1 00 07		
1-403-01	Stadtoheringneldor / -in					1,000,1		

Datum: 01.01.2021

2021
ahr 2
ıaltsj
Haus
das I
für
llenplan
Ste

im laufenden  Haushaltsjahr  Sa Sb  0,50  0,50  0,00  0,00  0,00  0,00
--

\ \oldsymbol{\sigma}	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	mi.	im Vorjahr	tats. B 30.6. d	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	imi	im laufenden Hansholfsioh	Bemerkung
S S	2	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
S		Sa	3b	4a	4p	5.0	Shirt	
S	Sozialpädagoge/-in	0 62 617	110		П	200	ac	
	Stadtoberinspektor / -in	0,0	10	0,63 S12	S12			
ĕ	3620-0100	0,50 AIU	AIO	0,50 A10	A10			
		3,13		3,13		0.00		
gen	Kinder- und Jugendzentrum							
Ξ	FD 1-408-20							
T	Tariflich Beschäftigte/-r	7700						
S	Sozialpädaooge/-in	00 07,0	0	0,26 S03	503			
ΙŢ	Erzieher/in	1,00 S09	60	1,00 S09	608			
i li	Erzieher(in	1,25 S08b	08b	0,40 S08b	308b			
1	SICILAL III	1,08 S08b	98b	0,89 S04	304			
1				0,08 S08a	508a			
L.				0.11 SO8h	108h			
36		1,00 S08b	98b	1,00 S08b	080			
2	5 0010-00	4,59		3.74		000		
ag /	SSA / geb. Ganztag Albert-Schweitzer-Schule			•		0,00		
2	riolni docenia I. I. I.							
20	Sozialpadagogische/r Assistent/in	5,69 S03	13	0,69 P7	7			
				0,31 S02	02			
211	2110-0000			4,61 S03	03			
		60,6		5,61		0,00		
Ga	Ganztag ASS							
Tar	Tariflich Beschäftigte/-r	0 64 05						
Soz	Sozialpädagoge/-in	0.77 812		0,64 05				
Erz	Erzieher/in	7,60	7	0,77 S12	12			
		5,62 S08a	8a	0,10 S02	)2			
Erz	Erzieher/in	1 40		5,46 S08a	18a			
Tari	Tariflich Beschäftigte/ #	1,49 SU8a	Sa	1,49 S08a	18a			
	and Committee 1	1,15 S04		0,18 P7				
211	2110-0200 5	1,00		0,90 S08a	8a			

_
2
20
-
=
<u>.a</u>
ts
7
Å.
Ë
2
das
7
.=
für
<u>-</u>
E D
e
=
it

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	Bese des	im	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
	2	30	Dewertung	hl Bew	Anzahl	Bewertung	
		Sa	30	4a 4b	5a	Sb	
1 408 26	L Albert-Schweitzer-Schule						
	Sozialpadagogische/r Assistent/in	0,26 S03	503	0.00			
	2110020100 1	0,26		0,00	00'0		
	FD 1-408-33						
	Sozialpädagoge/-in	231 812	11.2				
	2430-0100 1	2,31	717	1,54 512	00'0		
0	SKB / SSA / off. Ganztag Altstadtschule 2110-0100 Ganztag ATS						
1	Tariflich Beschäftigte/ #						
1	Common Descharingto/-1	0,36 05	5	0,35 05			
	gogische/r A	0,52 S03	03	0.42 S03			
	2110-0100 2	0,88		0,77	000		
- 1	FD 1-408-33						
	Sozialpädagoge/-in	2,00 S12	12	200 613			
	2430-0100	2,00		2,00 312	0,00		
	FD 1-408-3						
- 0	Erzieher/in	3 93 5082	189	000 000			
1 1	Sozialpädagogische/r Assistent/in	2,12 S03	)3	3,77 S08a 0,15 05			
				0,18 S02			
1	Tariflich Beschäftigte/ #			1,78 S03			
	3650-0200	0,88 S02	22	0,88 S03			
		6,93		92'9	0,00		
	TL SKB MWS						
	Soziaipadagogische/r Assistent/in	0,26 S03	3	0,00			
	3650020103	0.26		000			

17000 Stadt Wedel

Datum: 01.01.2021

0,00

0,00

2,00 S12 2,00

2,00 S12 2,00

FD 1-408-33 Sozialpädagoge/-in 2430-0100

**2430-0100** 1-408-53

Summe

0,00		0000	00,0	000		
	5,89 S08a 4,23 S03 0,59 S03	0,00		1,00 S12 1,00		0,77 08
	6,61 S08a 4,54 S03 0,60 S02 11,75	0,26 S03		1,00 S12	ıle	0,77 08
FD 1-408-3	Erzieher/in Sozialpädagogische/r Assistent/in Sozialpädagogische/r Assistent/in 3650-0200 3	TL SKB MWS Sozialpädagogische/r Assistent/in 3650020103 1	trum FD 1-408-33	Sozialpädagoge/-in 2430-0100 1	SSA / off. Ganztag Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule  2182-0200 Ernst-Barlach-Gemeischaftsschule	Erzieher/in
3650-0200	1-408-50 1-408-51 1-408-51A Summe	3650020103 1-408-55 Summe	SSA Förderzentrum 2430-0100 FD	1-408-60 Summe	SSA / off. Ganzt 2182-0200 1-408-73	1-408-70

0,00

0,77 08 2,29 S08a 1,03 S03 4,09

0,77 08 2,81 S08a 1,05 S02 4,63

Erzieher/in
Tariflich Beschäftigte/-r
2182-0200 3

1-408-71A

Summe

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	ii	im Vorjahr	tats. B. 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im] Hau	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
-		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
٦	2	3a	3b	4a	4b	5a	Sh Sh	9
2430-0100	FD 1-408-33						2	
1-408-72	Sozialpädagoge/-in	2,57	2,57 S12	2.05 \$12	\$12			
Summe	2430-0100 1	2,57		2,05		0,00		
SSA Gebrüde 2430-0100	SSA Gebrüder-Humboldt-Schule 2430-0100 FD 1-408-33							
1-408-80	Sozialpädagoge/-in	1,77	1,77 S12	1,77 S12	\$12			
Summe	2430-0100 1	1,77		1,77		00,00		
SSA Johann-1 2430-0100	SSA Johann-Rist-Gymnasium 2430-0100 FD 1-408-33							
1-408-90	Sozialpädagoge/-in	1,54	1,54 S12	1,54 S12	312			
Summe	2430-0100	1,54		1,54		00,0		
Kindertagesstätten 3650-0100 F	ätten FD 1-409							
1-409-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 07	07	1,00 07	71			
1-409-01	1spektor / -ir	1,50	1,50 A10	1,50 A10	110			
Summe	3650-0100 2	2,50		2,50		000		
Kultur 2520-0100	FD 1-41							
1-410-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50 A10	A10	0,50 A10	10			
Summe	2520-0100 1	0,50		0,50		0,00		
Stadtmuseum 2520-0100	FD 1-41							
1-411-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75 10	10	0.75 10	0	0.75 10		E :/
2				* 1 * 1 * 1		11.7.7.1		11Pt/11 17 /U / C+2 /W/00k

Wedel	2021
1/000 Stadt	Datum: 01.01

g         Anzahl         Bewertung           5a         5b           5a         5b           1,00         11           1,00         09b           2,75         09b           9,25    9,25  9,25  9,25  0,30           1,00         14           1,97         13           0,50         09b           1,00         09b           1,00         09b           1,00         06           1,47         04	nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	mi	im Vorjahr	tats. Besetzung am 30.6. des Voriahres	g am	im laufenden	Remerkung
100   FD 1-420   100   11   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   12   1.00   14   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   15   1.00   1.			Anzahl	Bewertung		erting	ansua	
100	-	2	За	3b	-	4h	-	ertung
100   FD 1-420	Stadtbücherei					a F	RC .	
DiplBibliothekarfin   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  11   1,00  12   1,00  12   1,00  12   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  16   1,00  18   1,00  18   1,00  19   1,00  14   1,00  12   1,00  14   1,00  12   1,00  14   1,00  12   1,00  14   1,00  14   1,00  15   1,00  14   1,00  15   1,00  14   1,00  15   1,00  16   1,00  1	2720-0100							
DiplBibliothekar/in	1-420-01	DiplBibliothekar/in	1.00	11	•			
DiplBibliothekarifn	1-420-02	DiplBibliothekar/in	1,00	111	1,00 11		1,00 11	Leiter/in
Pairlich Beschäftigte/-r   1,00   06   1	1-420-03	DiplBibliothekar/in	27.6	090	1,00 09b		1,00 09b	
Pabliotheksassistent/in   1,00   06   1,00   06     Farifich Beschäftigte/-r   1,00   14     Farifich Beschäftigte/-r   1,00   09b   0,50   09b     Farifich Beschäftigte/-r   1,00   09b     Farifich Beschäft	50-071		2,1	060	7,67 096		2,75 09b	Tz. 19,5 Std./Woche, 24 Std./Woche, 3(
Tariflich Beschäftigte/-r   3,50   06   3,50   06   3,50   06   3,50   06	-420-04	Bibliotheksassistent/in	1,00	90	1 00 06			Std./Woche und 34,5 Std./Woche
enst Weiterbildung (VHS)         9,17         9,25           100         FD 1-43         1,00 14         1,00 12         1,00 14         1,00 15         <	-420-05	Tariflich Beschäftigte/-r	3,50	90	3,50 06		3,50 06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche Vz. 1x, Tz. 29,5 Std./Woche, 29 Std./
Tariflich Beschäftigte/-r	umme		200					woche, 13,3 std./woche, 10 Std./Woch und 9,5 Std.Woche
Tariflich Beschäftigte/-r			67,6		9,17		9,25	
Tariflich Beschäftigte/-r  Tariflich Beschäftigt	achdienst We	eiterbildung (VHS) FD 1-43						
Tariflich Beschäftigte/-r  Tariflich Beschäftigt	-43-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1.00	14	1 00 12			
Tariflich Beschäftigte/-r		Tariflich Beschäftigte/-r	1,97	13	0,00 12		1,00 14	Leiter/in, persönliche Zulage nach EG 1
Tariflich Beschäftigte/-r  Tariflich Beschäftigt	43-02			2	0,09		1,97 13	Programmbereichsleiter/in und
Tariflich Beschäftigte/-r         0,50         12         0,32         13         0,32         12           A Tariflich Beschäftigte/-r         2,00         11         2,00         11         2,00         11           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         0,50         09b         0,50         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         0,50         01         1,00         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         06         1,00         06         1,00         06           Tariflich Beschäftigte/-r         1,47         04         0,27         03         1,47         04								Sprachintegrationskurse, Tz. 19,5 Std./ Woche 27 Std /Woche 120 623 /
Tariflich Beschäftigte/-r         0,50         12         1,27         13         0,32         12           A Tariflich Beschäftigte/-r         2,00         11         2,00         11         2,00         11           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         0,50         09b         0,50         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         06b         0,50         09b         1,00         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         06         1,00         06         1,00         06           Tariflich Beschäftigte/-r         1,47         04         0,27         03         1,47         04								Woche.
Tariflich Beschäftigte/-r 2,00   11 2,00   11 2,00   11 2,00   11 2,00   11 2,00   11		Tariflich Beschäftigte/-r	0.50	C	1,27 13			
Tariflich Beschäftigte/-r 2,00 11 2,00 11 2,00 11 2,00 11  Tariflich Beschäftigte/-r 1,00 09b 0,50 09b 1,00 09b  Tariflich Beschäftigte/-r 1,00 06 1,00 06 1,00 06  Tariflich Beschäftigte/-r 1,00 06 1,00 06 1,00 06  Tariflich Beschäftigte/-r 1,47 04 0,27 03 1,47 04	43-06		OC'O	7	0,32 13		0,32 12	0,50* KU 11 Programmbereichsleiter/in
A Tariflich Beschäftigte/-r 1,00 09b 0,50 09b 1.7 ariflich Beschäftigte/-r 1,00 09b 0,50 09b 1.0 0,50 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0	43-08	Trailist Dantage						Beruf und Arbeit, Gesundheitsbildung,
Tariflich Beschäftigte/-r 1,00 09b 0,50 09b 0,50 09b 0,50 09b 1,00 09b 0,50 09b 1,00 09b 1,00 09b 1,00 09b 1,00 06b 1,00 06 1,47 04 0,27 03 1,47 04	4000	a unicii Deschattigte/-r	2,00 1		2.00 11		2 00 11	TE. 12.5 Stu./ Woolle
Tariflich Beschäftigte/-r       1,00       09b       0,50       09b       1,00       09b         Tariflich Beschäftigte/-r       1,00       06       1,00       06       1,00       06         Tariflich Beschäftigte/-r       1,47       04       0,27       03       1,47       04	43-02A	Taritlich Beschäftigte/-r	0,50	96	0.50 09h		0.50 004	Sprachintegrationskurse
Tariflich Beschäftigte/-r 1,00 06 1,00 06 1,00 06 1,47 04 0,50 11 1,47 04 0,57 03 1,47 04 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0	43-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	96	0 50 001		1,00,000	1z. 19,5 Std./Woche
Tariflich Beschäftigte/-r       1,00       06       1,00       06       1,00       06         Tariflich Beschäftigte/-r       1,47       04       0,27       03       1,47       04					050 050		1,00 096	Integrationskoordinator/in, Tz. 2x 19,5 Std./Woche.
Tariflich Beschäftigte/-r 1,47 04 0,27 03 1,47 04 1,47 04	43-04	Tariflich Beschäftiote/-r	1 00 1		0,50 11			
1,47 04	20 00	Tariflich Beschäftiote/-r	1,000		1,00 06		1,00 06	
	43-03		1,4/0	+	0,27 03		1,47 04	Tz. 7,8 Std./Woche, 19,5 Std./Woche und

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	1ats. B	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im l Haus	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
1	2	3.0	Dewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
		24	30	43	4p	Sa	5b	9
1-43-03	Stadtamtfran / Stadtamtum	-		1,00 05	05			
Summe	2710-0100 9	10,44	AII	1,00 A11 10,05	A11	1,00 A11 10,26	A11	
Musikschule 2630-0100	FD 1-44							
1-440-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 10	10	1.00 10	01	1 00 10	10	
1-440-02 Summe	Tariflich Beschäftigte/-r 2630-0100 2	1,00 06	90	1,00 06	90	1,00 06	90	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
Unterrichtsfac 1 Klavier 2630-0100 FD 1-4	1 Klavier FD 1-44							
1-441-01	Musikschullehrer/in	1,18 096	960	1,15 09b	960	1,18 09b	960	Tz. 4,62 Std./Woche, 19,25 Std./Woche
1-441-02	Musikschullehrer/in	0 25 09h	001	0 30 0	01-			und 22,1 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	1,43		1,40	96	0,25 09b 1,43	99b	Tz. 9,63 Std./Woche
Unterrichtsfac 1 Gitarre 2630-0100 FD 1-4	) Gitarre FD 1-44							
1-443-01	Musikschullehrer/in	0,51 096	960	0,51 096	961	0,51 09b	960	Tz. 6,54 Std./Woche und 13,26 Std./
1-443-02 Summe	Musikschullehrer/in 2630-0100 2	0,20 096	960	0,20 09b 0,71	96p	0,20 096	960	Woche Tz. 7,69 Std./Woche
Unterrichtsfac 2630-0100	Unterrichtsfac 1 Alt., Quer- und Blockflöte 2630-0100 FD 1-44							
1-444-01 Summe	Musikschullehrer/in 2630-0100 1	0,50 09b	960	0,50 096	96	0,50 096	96	Tz. 19,25 Std./Woche
		2		06,0		0,50		

N
2021
. 4
-
_
7
- 60
TO S
+
=
<u>ca</u>
_
62
=
C
-
das
ca
$\boldsymbol{\sigma}$
für
===
4
-
lan
6.0
~
=
0
0
+
S
-

35	nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	1ats. B 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im l Haus	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
Musikschullehrer/in   0,50   09b   0,50   0,50   09b   0,50   00b	1	2	3a	3b	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
th Musikschallehrer/in 0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b   chtsfach Cello  1	Unterrichtsfa 2630-0100	ich Akkordeon FD 1-44				Q‡	ec.	Sb	9
the State Cello  chtsfach Cello  Et D 1-44    Musikschullehrer/in   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b      Musikschullehrer/in   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b      Musikschullehrer/in   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b      Musikschullehrer/in   0,50   09b   0,50	1-445-01	Musikschullehrer/in	0 5 0	100	( )				
chtsfach Cello   FD 1-44   Musikschullchrer/in   0,50   09b   0,50   09b   0,50   09b	Summe	2630-0100 1	0,50	060	0,50	0960	0,50	96c	Tz. 19,25 Std./Woche
Musikschullehrer/in	Unterrichtsfa 2630-0100	ch Cello FD 1-44							
chetsfach Violine / element. Musikerz.    Musikschullehrer/in	1-446-01 Summe	Musikschullehrer/in 2630-0100 1	0,50	960	0,50	960	0,50	960	Tz. 19,25 Std./Woche
Musikschullehrer/in	Unterrichtsfa 2630-0100	ch Violine / element. Musikerz. FD 1-44							
the Angebote an allgemeinb. Schulen    Musikschullehrer/in	1-447-01 Summe	Musikschullehrer/in 2630-0100 1	0,50	960	0,50 (0,50	960	0,50 0	96	Tz. 19,25 Std./Woche
Musikschullehrer/in	Zusätzliche A	ngebote an allgemeinb. Schulen							
Amtsrat/-rätin	-448-01	Musikschullehrer/in 1	0,50	960	0,50 0	96	0,50 0	96	Tz. 9 Std./Woche und 10,25 Std./Woche
Amtsrat/-rätin         1,00 A12         1,00 A12         1,00 A12         1,00 A12           97-1500         1         1,00         1,00         A12         1,00 A12           ine Sozialhilfe         1,00         1,00         A12         1,00         A12           1,00         FD 1-501           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00 O9b         1,00 O9a         0,82 O9b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00 O9b         0,82 O9b         0,82 O9b         0,82 O9b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00 O9b         0,82 O9b         0,90 O9b         1,00 O9b	achdienst So. 7-1500	ziales FD Soziales							
ine Sozialhilfe           FD 1-501           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         1,00         09b         0,82         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         0,82         09b         0,82         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         1,00         09b         1,00         09b	-50-01	97-1500 1	1,00 /	X12	1,00 A 1,00	.12	1,00 A	12	Fachdienstleiter/in
Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         1,00         09a           Tariflich Beschäftigte/-r         0,82         09b         0,82         09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09b         1,00         09b	Allgemeine So.	zialhilfe FD 1-501							
Tariflich Beschäftigte/-r         0,82   09b         0,82   09b         0,82   09b           Tariflich Beschäftigte/-r         1,00   09b         0,90   09b         1,00   09b	501-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	96	1,00	)a			
1 arithen Beschaftigte/-r 1,00 09b 0,90 09b 1,00 09b 1,00 09b	-201-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	96	0,82 09	16	00 68 0	Ĭ.	T- 22 C4 1 MY 1
	501-05	ı arıflıcın Beschäftigte/-r	1,00 0	96	06,0	96	1,00 09		12. 32 Std./Woche Hilfen für Empfänger in Einrichtungen und

Tarifich Beschäftigle-r   1,00   09b   1,00   00b	Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	ii	im Vorjahr	tats. B. 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Voriahres	iml	im laufenden Hansbaltsiahr	Bemerkung
1   1,00   0.96   1,00   0.9			Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	Anzahl	Powertung	D
Tarifich Beschäftigted-r	-	2	3a		4a	4b	5a	Sh Sh	
1	501-06	Tariflich Beschäftigte/_r	-	100				O.C.	0
Stadiantified Beschäftiget-r	501-00	Touidish Dealing:	1,00	060	1,00	960			
Stationarizary Stationarizary   0,26   06   0,26   0,	501-03	Tallich Beschäftigte/-r	1,00	960	0,77	960	1,00	960	Soziale Sichemus and COD VII
Stadtoberinspektor/-in	201-00	I aritlich Beschaftigte/-r	0,26	90	0.26	90	0.06	90	A TO 1: THE STATE AND AND
Tariflich Beschäftigte/r   Tariflich Beschäftigte/r   Tariflich Beschäftigte/r   1,00   A10   A1	501-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	000		1,00	411	Außendienst, Tz. 10 Std./Woche
Stadioberinspektor / -in   1,00   A10   1,00   08   1,00   A10     Tariflich Beschäftigte/-r   1,00   A10   0,34   A10   0,15   A9mD   0,14   10   0,75   A9mD   0,14   10   0,75   A9mD   0,14   10   0,75   A9mD   0,12   A11     A	1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	A10	soziale Sicherung nach
Tariffich Beschäftigte/-r   Stadtoberinspektor/in   0,50 A10   0,86 10   1,00 A10	501-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	80	1.00	A10	Asylbewerberleistungsgesetz
7   Stadtoberinspektor/in   0,56 A10   0,86   10   1,00 A10	501-06	Tariflich Beschäftiote/_r							ambulante Hilfen und Grundsicherung
Amtsinspektor/in	501-07	Stadtoberinsnektor / -in	03.0	410			1,00	A10	soziale Sicherung nach SGB XII
111-0100   12   8,33   7,21   10   0,14   10   0,15   A9mD		Amteinenettor/in	0,20	Alu	0,86	10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Stadtamtfrau / Stadtamtmann   State   State	501-10	, amesins power/III	0,73	A9mD	0,14	01	0,75	A9mD	Tz. 30,75 Std./Woche soziale Sicherung
March   Marc									nach SGB XII und Betreuung des
Second   State   Sta					0,34	410			0.0214140300
Second   12   Second   13   Second   13   Second   13   Second   14   Second   14   Second   14   Second   15					0,12	411			
FD 1-502-3	mme		8,33		7,21		8,33		
4 Tariflich Beschäftigte/-r         I,00 09a         1,00 09a         1,00 09a         0,50 09a           5 Tariflich Beschäftigte/-r         1,00 09a         1,00 09a         1,00 09a         1,00 09a           6 Tariflich Beschäftigte/-r         1,00 512         0,00         1,00 512         0,0           3 Sozialpädagoge/-in         1,00 512         0,00         1,00 512         1,00 512           00 FD 1-502         1,00         4,50         4,50           1         Stadtamtfrau / Stadtamtmann         0,65 A11         0,65 A11         0,65 A11           3310-0100         1         0,65         0,61         0,61         0,65	chstelle Woh	nen							
4         Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09a         1,00         09a         1,00         09a           5         Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09a         1,00         09a         1,00         09a           3         Sozialpädagoge/-in         1,00         \$12         0,00         1,00         \$12           00         FD 1-502         4,50           1         Stadtamtfrau / Stadtamtmann         0,65         A11         0,65         A	54-0100	FD 1-502-3							
5         Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         09a         1,00         09a         1,00         09a           6         Tariflich Beschäftigte/-r         1,00         S12         0,00         4         2,00         04           3         Sozialpädagoge/-in         1,00         S12         0,00         1,00         S12           00         FD 1-502         4,50         4,50         A11         0,65         A	40-70	Tariflich Beschäftigte/-r					0 60 0	000	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
6         Tariflich Beschäftigte/-T         1,00 03a         1,00 04a           3         Sozialpädagoge/-in         1,00 S12         0,00         1,00 S12           00         FD 1-502         4,50         4,50                     Stadtamtfrau / Stadtamtmann         0,65 A11         0,61 A11         0,65 A11           3310-0100         1         0,65         0,61         0,65	02-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1 00 0	03	0,00	)9a	12. 19,5 Std./Woche
Sozialpädagoge/-in	90-70	Tariflich Beschäftigte/-r				*	1,000	193	Verwaltung von Unterkünften
2,00 1,00 4,50 0,65 A11 0,61 A11 0,65 A11 0,65 0,61 0.65	1-502-03	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	00,00		1,00	312	Betreuung der Notunterkünfte Betreuung städt. Unterkünfte (vorbeh. d.
900     FD 1-502       Stadtamtfrau / Stadtamtmann     0,65 A11     0,61 A11     0,65 A11       3310-0100     1     0,65     0,61	mme		2,00		1,00		4,50		Empfehlung des Sozialausschusses)
Stadtamtfrau / Stadtamtmann 0,65 A11 0,61 A11 0,65 A11 0,65 A11 0,65 A11 0,65 A11	10-0100	FD 1-502							
3310-0100 1 0,65 0,61 0.65	02-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	0,65	A11	0,61 A	11	0,65 A	111	Wohnungsversorgung, Freiwillige soziale
	nme	3310-0100 1	0,65		0,61		0,65		Aufgaben, Tz. 26,65 Std./Woche

2021
sjahr
ushalt
H
das
für
lan
Stellenp

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	.ii	im Vorjahr	tats. Be 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im lau Haush	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
-		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Rewerting	
-	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	9
nd- u. Kom	Jugend- u. Kommunikationszentrum - Die Villa							
3660-0200	FD 1-507							
1-507-01	Sozialpädagoge/-in	0,77 S12	\$12	0 77 812	12	10 77 0		E
1-507-02	Sozialpädagoge/-in	0,63 S11b	S11b	0.63 \$115	111	0,77 512	11-	Tz. 30 Std./Woche
Summe	3660-0200 2	1,40		1,40		1.40	10	1z. 24,6 Std./Woche
ereich Bau	Fachbereich Bauen und Umwelt							
1110-0010	Verwaltungsleitung							
	Baudirektor/in	1,00 15	5	1.00 15	8	1 00 1		
	Tariflich Beschäftigte/-r	0,60 05	15	0 09 0		CI 00,1		Fachbereichsleiter/in
Summe	1110-0010 2	1,60		1,60		1,60		1z. 23,5 Std./Woche
1110-3000	FD 2-10							
2-10-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 12	2	1.00 12		1 00 12		
Summe	1110-3000 1	1,00		1,00		1,00,1		racndienstleiter/in
Technisches Geb 1110-3000	Technisches Gebäudemanagement 1110-3000 FD 2-10							
2-101-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 11	1	1.00 11		1 00 1		
2-101-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,72 11		0.72 11		1,00 11		. AM 1.00 00 -H
2-101-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 11	1	1 00 1		1,00		1Z. 28 Std./ Woche
2-101-02	Techniker/in	2,00 096	96	2,00 09b	16	2 00 005		
2-101-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,26 09a	9a	0.26 09a	6	0.00 000		- AND 110 OF H
2-101-03	Bauzeichner/in	0,77 06	9	0.77 06	3	0.20 099	1	Tz. 10 Std./Woche
Summe	1110-3000 6	5,75		5,75		5,75		12. 30 Sta./ woche
Kaufmännisches 1110-3000	Kaufmännisches Gebäudemanagement 1110-3000 FD 2-10							
2-102-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1.00 10		1 00 10		00		
2-102-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 090	)c	1,00 10		1,00 10		
				12 2261		1,00 090		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

e e	Demerkung	9	Befristung der Stelle bis 31.12.2022, Tz. 19,5 Std./Woche Tz. 19,5 Std./Woche
im laufenden	Hausnaitsja hl Bew	3a Sb	0,50 09a 3,00
tats. Besetzung am 30.6. des Voriahres	Anzahl Bewertung	00,0	0,50 09a 2,50
im Vorjahr	Anzahl Bewertung 3a 3b	0,50 09b	0,50 09a 3,00
Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	2	Tariflich Beschäftigte/-r	Tariflich Beschäftigte/-r 1110-3000 4
Stellen- nummer	1	2-102-04	Summe 1

A STATE OF THE STA		1,00* KU 05 EBG, zur Hälfte freigestellt	als Wehrführer	Rathaus	Rathaus	Rathaus, Tz. 24 Std./Woche	JRG Tz 37 Std Woods	GHS CALL WOOLIG	Förderzentrum	Kinder- und Jugendzentrum, Stadtbücherei	Shorthalla D. 4215 D	Platzwart, Freizeitnark Elbmarcchan	Platz-/Hallenwart, Sporthalle und Stadion	Bekstraße	EBG (0,5 Stellen als Vertretung für	2-103-05 für die Dauer der Freistellung	VHS, Tz. 15 Std./Woche und 16 Std /	Woche	Platz-/Hallenwart Freizeitna-L	Elbmarschen, Sporthalle RudBreitscheid-Straße, Tz. 27 Std./Woche
3,00		1,00 06	1.00 06	1,00 05	1,00 05	0,62 05	0,94 05	1,00 05	1,00 05	0,69 05	1,00 05	1,00 05	1,00 05	1,00 05	0,50 04		0,79 04		0,69 04	
2,50		1,00 06	1,00 06	1,00 05	1,00 05	4,00 05	0,95 05	1,00 06	1,00,05		1,00 04	1,00 05	1,00 03	0,00	0,31 04		0,41 04	0,38 05	0,69 04	
2,00		1,00 06	1,00 06	1.00 05	0,62 05	4,00 05	1 00 05	1.00 05	0,69 05		1,00 05	1,00 05		1,00 05	0,00	0.70	to 0,0		0,69 04	
dienste	FD 2-10 Schulhausmeister/in	Schulboness 1.	Hausmeister/in	Hausmeister/in	Hausmeister/in	Schulhausmeister/in	Schulhausmeister/in	Hausmeister/in	Hausmeister/in	Tariflich Beschäftigte/-r	Tariflich Beschäftigte/-r	Tariflich Beschäftigte/-r	Hausmeister/in	Schulhausmeister/in		Hausmeister/in		Tariflich Beschäftiote/-r	1 /29	
Infrastrukturdienste	1110-3000	2-103-05	2-103-01	2-103-02	2-103-03	2-103-09	2-103-10	2-103-11	2-103-13	2-103-16	2-103-17	2-103-18	2-103-22		2-103-06	2-103-12			2-103-19	

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	mi	im Vorjahr	tats. Bee	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im Hau	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	Anzohl	Downsater	
1	7	3a	3b	4a	4b	5a	Sh 5b	9
2-103-07	Schulhausmeister/in	1 00	00					D
		00 00,1	60	0,59 04	4	1,00 03	03	EBG
2-103-15	Hausmeister/in	0,62 03	03	0,62 03	3	0,62 03	03	JRG / Aufsicht Steinberghalle, Tz, 24 33
2-103-20	Tariflich Beschäftigte/-r	9,64 02	00	0,86 02	2	9,64 02	02	Std./Woche Reinigungskräfte, 1x Vz., Tz. 2x 18,25 Std./Woche, 2x 25 Std./Woche, 2x 30 Std./ Woche, 30,4 Std./Woche, 33,5 Std./
				5 25 02a	29			Woche, 37,5 Std./Woche
				0,47 04	2 4			
2-103-21	Hausmeister/in	0,15 02	32	00,00		0,15 02	02	Stadtteilzentrum mittendrin, Tz. 5,85 Std./
Summe	1110-3000 21	29,64		25,56		29,64		Woche
2-103-14	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00 04	)4	1.00 04				
Summe	1	2,00		1,00		0,00		
Leitstelle Umweltschutz 5610-0100	Stschutz Leitstelle Umwaltschutz							
2-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0.50		0				
2-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00		0,00		0,50 11 1,00 11	= <mark>=</mark>	Tz. 19,5 Std./Woche Klimaschutzmanager/in 2 Jahre zu 40% durch BMUB gefördert. Befristet bis 31.07.2022
Summe	5610-0100 2	1,50		0,50		1,50		
Fachdienst Bauv 97-2600	Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen 97-2600 FD Bauverwaltung							
2-60-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 12	2	1 00 12		1 00 1		
Summe	97-2600	1,00		1,00		1,00 12	7	Fachdienstleiter/in

17000 Stadt Wedel Datum: 01.01.2021

Sa   Sb   Sb	Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	ii ii	im Vorjahr	tats. Besetzung am 30.6. des Voriahres	ng am	im la	im laufenden	Bemerkung
valueng         2         3a         3b         4a         4b         5a         bottom           valueng         FD 2-60         1,00         99b         1,00         A11         A10         A10         A10         A10			Anzahl	Bewertung		Werting	Anzohl	naitsjanr	Sund Paris
Stadtamtfrau / Stadtamtmann   1,00   A11   1,00   O9b   O,00   O,	-	2	3a	3b		4h	Fo	Bewertung	
Stadtamtfrau / Stadtamtmann   1,00   A11	Bauverwaltun	ži.				2	Sa	ge	9
Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1110-3100	t							
Stadtanuffrau / Stadtanufmann   1,00   A11   1,00   A10	2-601-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	960	1,00 09b		1,00	960	Verw.aufgaben des FD 2-63 Bandocton
Stadtoperinspektor / -in	2-601-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1.00 A11		001	5	Vorkaufsrechtserklärungen
8 Stadtoberinspektor / -in 1,00 A10 A10 A10 A10 A10 A10 A10 A10 A10 A		Stadtamtfrau / Stadtamtmann	25.0	A 1.1			1,00	411	Widerspruchsbearb. f.d. FD 2-63, Architekten- und Ino verträge
Stadtoberinspektor / -in   1,00   A10	2-601-06		0,'0	AII	0,76 A11		0,76 A	V11	Erschließungbeiträge, Städtebauliche Verträge u. zentr. Vergabestelle Tz. 31
110-3100	2-601-08	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00 A10		1,00 A	10	Std./Woche Frechließungeheitene Widen 11
Techniker/in   1,00   1,00   1,0	Summe		3,76		3,76		3.76		Baumschutzsatzun u. UBF
Techniker/in	öffentliche Fläu 1110-3100	chen FD 2-60							
1110-3100	2-602-05A	Techniker/in	0.26	193	000				
PD 2-603         Techn. tariflich Beschäftigte/-r         1,00   12         1,00   11         1,00   11           Techniker/in         0,51   09a         0,51   09a         0,51   09a         0,51   09a           3660-0500         2         1,51         1,51         1,51           Techn. tariflich Beschäftigte/-r         1,00   13         1,00   13         1,00   11           Techn. tariflich Beschäftigte/-r         1,00   11         1,00   11         1,00   11           Techniker/in         1,00   09b         1,00   09b         1,00   09b         1,00   09b           5410-0100         3         3,00         2.90         2.00	Summe		0,26		0,00		0,26 09	9a	Tz. 10 Std./Woche
Techn. tariflich Beschäftigte/-r   1,00   12   1,00   11   1,00   11   1,00   11   1,00   11   1,00   11   1,00   11   1,00   11   1,00   12   1,51   1,51   1,00   12   1,00   12   1,00   12   1,00   12   1,00   12   1,00   12   1,00   12   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   14   1,00   15   1,0	3660-0500	FD 2-603							
Techniker/in   0,51   09a   0,51   09a   1,00   11     3660-0500	2-602-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 1	2	1,00 11				
3660-0500       2       1,51       1,51       1,51         1,51       1,51       1,51       1,51         7 Echn. tariflich Beschäftigte/-r       1,00       13       0,90       13       1,00       13         7 Techn. tariflich Beschäftigte/-r       1,00       11       1,00       11       1,00       11       1,00       11         7 Techniker/in       1,00       09b       1,00       09b       1,00       09b         5410-0100       3       3,00       2.90       2.00       2.00	2-602-05	Techniker/in	0,51	9a	0,51 09a		1,00 11	)a	Unterhaltung Baumbetsand Tz. 20 Std./Woche / Gärtnermeisterin /
PD 2-602         Techn. tariflich Beschäftigte/-r         1,00         13         0,90         13         1,00         13           Techn. tariflich Beschäftigte/-r         1,00         11         1,00         11         1,00         11         1,00         11           5410-0100         3         3,00         2.90         2.00         2.00	Summe		1,51		1,51		151		Unterhaltung Parkanlagen / Straßenbegleitgrün
Techn. tariflich Beschäftigte/-r       1,00       13       0,90       13       1,00       13         Techn. tariflich Beschäftigte/-r       1,00       11       1,00       11       1,00       11         5410-0100       3       3,00       2.90       2.00       2.00	5410-0100	FD 2-602					1		
Techn. tariflich Beschäftigte/-r         1,00         11         1,00         11         1,00         11           Techniker/in         1,00         09b         1,00         09b         1,00         09b           5410-0100         3         3,00         2.90         2.00	2-602-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	3	0,90 13		1,00 13		1,00* KU 11 / Neuhau / Saniomung
Techniker/in 1,00 09b 1,00 11 5410-0100 3 3,00 2.90 2.00 2.00	-602-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 1		1 00 11		1,00		Straßen, Wege u. Plätze
5410-0100 3 3,00 2,90 3,00	-602-03	Techniker/in	1,00	96	1.00 09h		1,00 11		Neubau / Sanierung Straßen, Wege, Plätze
	umme		3,00		2,90		3.00	0	Straßenunterhaltung

Datum: 01.01.2021

=
2
7
2
4
· <u>a</u>
S
Ë
8
3
Se
das
-
für
7
7
9
t
5

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	tats. B. 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im lau Haush	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
•		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
I	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	9
zentrale Vergabestelle 1110-3100 FD 2	bestelle FD 2-60							
2-604-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 10	10	1,00 10	10	1,00 10		Aufgaben nach StrWG und zentrale
Summe	1110-3100	1,00		1.00		100		Vergabestelle
Bauhof 91-2605-01	2-605 Bauhof					7,00		
2-605-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 10	10	1.00 07	77	1 00 10		1 00* 1711 001 T
2-605-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75 08	80	0,75 08	80	0,77 08		Verwaltungsarbeiten des Bauhofes, Tz. 30
2-605-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 07	7(	1,00 06	90	1 00 07		Std./Woche
	Towistick Deschabited							in über 7,5 t
2-605-09	rannen Deschangle/-I	1,00 06	90	1,00 06	90	1,00 06		Vorarbeiter/in, Straßen- u. Wegebau,
2-605-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1.00 06	91	1 00 06	9(	1 00 00		Vertretung d. Bauhofleiters/in
000	Tariflich Beschäftiøte/-r	1 00 05	2	1,000	20	1,00 06		Gärtner/in
7-603-06		1,00,1	2	00 00,1	SC	1,00 05		Platzwart/in, Unterhaltung Fahrzeuge,
2-605-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 05	15	1 00 05	)5	1 00 05		Maschinen und Geräte
	V 0.6.1					1,00		1,00* KU 04 /Fahrer/m kleine Kehrmaschine
2-605-11	Nrautanrer/in	1,00 05	15	1,00 05	35	1,00 05		Kraftfahrer/in (KFZ über 7,5t), Straßen-
2-605-12	Tariflich Beschäftigte/r	1 00 0						und Wegeunterhaltung
2-605-13	Cartner/in	1,00,1		1,00 05	15	1,00 05		Straßen- und Wegeunterhaltung
21.00	variativiii	1,00 05	5	1,00 05	5	1,00 05		
2-605-14	Krattfahrer/in	1,00 05	5	1,00 05	15	1,00 05		Fahrer/in Kehrmaschine (über 7,5t zul.
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1.00 05	5	000				Gesamtgewicht)
2-605-19	Kraftfahrer/in	1,00 05	5	1,00 05	15	1,00 05		Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und
2-605-22	Tariflich Beschäftigte/-r	1 00 05		100	4			Grünflächenunterhaltung
	Tariflich Beschäftiote/-r	1,00	7	00,00,1	0	1,00 05		Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-24		00,1		1,00 05	S	1,00 05		Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und
								Or diffidultivitudiffully

Wedel	01 2021
Stadt	.010
17000	Datum

nummer	Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	tats. B. 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorighres	im ls	im laufenden	Romostruce
-		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	Haus	Haushaltsjahr	Demerkung
1	7	3a	3b	4a	4h	7 So	Bewertung	
2-605-26	Tariflich Beschäftigta/ "				2	Sa	ge	9
7 505 77	T 'S' T Socialingle'-1	1,00 05	15	1.00 04	04	1 00 1		
17-50	I aritlich Beschäftigte/-r	1,00 05	15	1 00 05	0.5	1,00 05	Cr	Gärtner/in
21-200-7	Tariflich Beschäftigte/-r	1.00 04	4	1,00	00	1,00 05	)5	Straßen- und Wegeunterhalnıng
2-605-20	Tariflich Beschäftigte/-r	1 00 04		1,00 04	94	1,00 04	4(	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-25	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 04		1,00 05	35	1,00 04	40	Grünflächenunterholtung
2-605-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 04	4 6	1,00 04	46	1,00 04	4	Straßen- und Wegeunterhaltung
	E .		)	1,00 03	)3	1,00 03	13	1,00* KU 02a / manuelle
2-605-10	I arıtlıch Beschäftigte/-r	1,00 03	3	1,00 03	)3	1.00 03	3	Straßenreinigung
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r						)	wegewarum, Unterhaltung Verkehrezeichen
2-605-23	Tariflich Beschäftigte/-r	1 00 03				1,00 03	3	Grünflächen- und Snieluleten.
2-605-28	Tariflich Beschäftiote/-r	1,00 0.	0	00,00		1,00 03	3	Spielplatz and Canada
2-605-21	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 02	23	1,00 03	13	1,00 03	3	Gartenhelfer
				00 00,1	0	1,00 02a	2a	manuelle Straßenreinigung.
Summe	91-2605-01 26	24,75		22,75		24.77		Papierkorbentleerung
Fachdienst Stadt	Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung							
-0100	7-10-7 01-							
2-01-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 13		1 00 13	3			
70-10-7	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00 12		1,00 1		1,00 13	3	Fachdienstleiter/in
2-61-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1 00 11		1,00 12	7	1,00 12		Stadtplanung
2-61-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0.50		1,00 11		1,00 11		Stadtplanung
2-61-07	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0 77 11		0,00		0,50 11		Landschaftsplanung. Tz 19 5 Std /Woch
2-61-08	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1 00 1		0,77		0,77 11		Stadtplanung, Tz. 30 Std /Woche
2-61-11	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0.64 11		0,64 11		1,00 11		Landschaftsplanung
		11		0,00		0,64 11		Tz. 25 Std./Woche, Mobilitätsmanager/in
2-61-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0.76 09b	-	100 92 0	1			/ Verkehrsplanung
2-61-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 09a		1 00 09	0 0	0,76 09b		Tz. 30 Std./Woche
2-61-04	D			2,00	3	1,00 09a		Administration des geographischen
	State 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	0,50 06		0.50 06		20 05 0		Informationssystems und Bauzeichner/in
	Stadtoberinspektor / -in	0,76 A10	0	0.77 09h	-	0,30,00		Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	5110-0100 11	0 00				0,70 AIU		Tz. 30 Std./Woche

Datum: 01.01.2021

7
0
4
3
2
S
=
4
IS
्ट
$\equiv$
S
Ö
-
fii
п
a
d
e
Ę

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	imi	im Vorjahr	tats. Beg 30.6. des	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im la Haus	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
1	2	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
i		Ja	30	4a	4b	53	44 A	
Fachdienst Ba 5210-0100	Fachdienst Bauaufsicht 5210-0100 FB 2						ac ac	9
2-63-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1 00 1						
2-63-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 12	7	1,00 12	2	1,00 12	2	Parhdiamethia.
2-63-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 11	1.	1,00 11		1,00 11		r activitetistiettet/111
2-63-03	Bautechniker/in	1,00,00	1 2	0,59 11		0.59 11		T- 22 C43 fty; 1
2-63-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 096	96	1,00 09b	90	1,00 09b	96	12. 23 Std./ Woche
Summe	5210-0100 5	5,32	0	1,44 05 5,03		1,47 05	5	Tz. 2x 28 Std./Woche
Fachbereich In 1110-0010	Fachbereich Innerer Service 1110-0010 Verwaltungsleitung					3,00		
	Verwaltungsdirektor/-in	1 00 1						
		1,00 AIS	CI	1,00 A15	15	1,00 A15	15	Fachbereicheleiten/
Summe	1110-0010	1,00		1,00		1 00		BusinessPark Elbufer
Fachdienst Inte 1110-2000	Fachdienst Interner Dienstbetrieb 1110-2000 FD 3-10							
3-10-01	Amtsrat/-rätin	1 00 1						
Summe	1110-2000 1	1,00 A12	71	1,00 A12	2	1,00 A12	12	Fachdienstleiter/in
Stadtarchiv								
1110-2000	FD 3-10							
3-101-01 Summe	Tariflich Beschäftigte/-r 1110-2000 1	1,00 09c 1,00	0	1,00 09c		1,00 09c	ပ	
Organisation un 1110-2000	Organisation und strategische IT 1110-2000 FD 3-10					1,00		
3-102-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1.00 A11		00				
3-102-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00 A11	1	1,00 A11		1,00 A11	1	
3-102-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00 A10	0	1,00,00		1,00 A11	1	
3-102-05	Stadtoberinspektor / -in	1.00 A10		1,00 09c		1,00 A10	0	
		117 0061		1,00 A10		1 00 4 10		

Betreuung wedel.de

17000 Stadt Wedel Datum: 01.01.2021

nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	tats. Bo	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im la Haus	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
-		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewerting	
T	2	3a	3b	4a	4b	5a	Sb 5b	9
3-102-06	Stadtoberinspektor / -in	1,00 A10	A10	000		1 00	П	
Summe	1110-2000 5	2,00		3,60		5,00	014	
1110-2010	FD 3-10-1							
3-102-04	Amtsrat/-rätin	1.00	A12	000		100 1	0	1
Summe	1110-2010 1	1,00		0,00		1,00 A12	412	Strategische IT
Gremien und KSA 1110-2000	KSA FD 3-10							
3-103-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 09a	09a	1,00 09a	)9a	1,00 09a	19a	Beschaffung, Verwaltungsbücherei und
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0 50 05	).5	000				Vorzimmer FB 3
3-103-01	Stadtoberinspektor / -in	1.00	A10	1,00	90	00		
3-103-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	0,50 A11	411	0,50 A11	NII	1,00 A10	A10	Tz 20 \$ \$44 (W/coho 4: 0:21-
Summo							•	Gremienarbeit
amme	1110-2000	3,00		2,50		2,50		
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r							
Summe		0,00		00,00		0,77	9	Tz. 19,5 Std./Woche
Service								
1010-2000	FD 3-10							
3-104-03	Taritlich Beschäftigte/-r	0,50 06	9(	0,50 06	9	0 50 06	9	0.50* VII 05 T = 10.5 C+3/XII
3-104-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,26 05	15	0,26 04	4	1.26 05	2	Tz 10 Std (Wooth 12.19,3 Std/ Woche
				1,00 05	5			12: 10 Sta.; Wocale und 39 Sta./ Woche
3-104-02	ı arıilıch Beschaftigte/-r	2,87 05		1,00 05	5	2,56 05	2	Tz. 18 Std./Woche, 2x 19,5 Std./Woche
				1,00 06	9			and 22 Stat, WOCHO
				0,56 08	8			
Summe	1110-2000	4,63		4.32		133		

17000 Stadt Wedel

7	-	
į	C	
)		
	0	١
	_	
•		
,	_	
1	-	
		)
ı		•
1	8	
•	Ξ	5
•	t	
	~	
		١

orellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	mi	im Vorjahr	tats. Be 30.6. de	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im l Haus	im laufenden Haushaltsjahr	Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
-	2	3a	3b	4a	4b	5a	Sb	9
Fachdienst Personal	sonal							
1110-2100	FD 3-11							
3-113-02	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00 096	960	0,64 06	90	3,00 096	960	Poolstellen
				0,24 09b	960			
3-112-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 09a	19a	1,00 09a	19a	1,00 09a	09a	Lohnbuchhaltung
3-112-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 09a	)9a	1,00 09a	19a	1.00 09a	09a	Lohnbuchhaltmo
3-111-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 08	8(	1,00 096	960	1.00 08	80	Similariang
3-11-01	Amtsrat/-rätin	1,00 A12	412	1,00 A12	V12	1,00 A12	A12	Fachdienstleiter/in
3-111-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00 A11	411	1,00 A11	111	1.00 A11	A11	r controllorion III
3-111-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00 A10	410	1.00 A10	A10	1.00 A11	A11	
3-112-03	Kreisobersekretär/in	1,00 A7	47	1,00 08	8	1.00 A7	A7	
3-113-01	Stadtinspektor/in	3,00 A9	49	0,75 A9mD	V9mD	3,00 A9	A9	Poolstellen
Summe	1110-2100 9	13,00		8,63		13,00		
Fachdienst Finanzen	ınzen							
1110-2200	FD 3-20/2-60							
3-20-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00 A13	A13	1.00 A13	113	1 00	A13	Fachdienetleiter/in
Summe	1110-2200 1	1,00		1,00		1,00		
Stadtkasse								
1110-2200	FD 3-20/2-60							
3-201-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 10	0	0,00		1,00 10	01	Leiter/in
3-201-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,74 06	90	0,74 06	9	0,74 06	90	Vollstreckungsbeamtin/er, Tz. 29 Std./ Woche
3-201-04	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00 06	90	2,95 06	9	3,00 06	90	
3-201-03A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 05	15	1,00 06	9	1,00 05	)5	Vollstreckungsbeamtin/er
3-201-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00 A10	A10	1,00 A10	10	1,00 A10	A10	70 100000000000000000000000000000000000
Summe	1110-2200 5	6.74		5.69		6.74		

17000 Stadt Wedel Datum: 01.01.2021

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	iii	im Vorjahr	tats. B 30.6. d	tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres	im laı Haush	im laufenden Haushaltsiahr	Bemerkung
,		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Rewerting	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	Sp. 5b	9
Finanzverwaltung	ııng							
1110-2200	FD 3-20/2-60							
3-204-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	100 411	A11	1 00	A 1.1			
3-204-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00 A10	110	1,00 A11	A11	1,00 AII	111	
3-204-03	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1.00 A11	411	1 00 11	A10	1,00 A11	10	
Summe	1110-2200 3	3,00		2,50	11	3,00	11	
Zentrale Steuer [110-2200	Zentrale Steuerungsunterstützung 1110-2200 FD 3-20/2-60							
3-205-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1.00 A11	111	1 00 411	A11	00 -		
3-205-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1.00 A11	V11	1,00	11	1,00 A11	11	
Summe	1110-2200 2	2,00		2,00		2,00		
Zentrale Gesch 1110-2200	Zentrale Geschäftsbuchhaltung 1110-2200 FD 3-20/2-60							
3-206-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00 08	8	1.00 08	38	1 00 08		
3-206-03	Tariflich Beschäftigte/-r	2,50 06	9	2,51 06	90	2,50 06		1x VZ, Tz. 34 Std./Woche und Tz. 25 Std.
3-206-01	Stadtoberinspektor / -in	1.00 A10	10	0.73 411	A11	100		Woche
Summe	1110-2200 3	4,50		4,24		1,00 A10 4,50	01	
Fachdienst Wir 97-3220	Fachdienst Wirtschaft und Steuern 97-3220 FD Wirtschaft/Steuern							
3-22-01	Amtsrat/-rätin	1,00 A12	112	1,00 A12	412	1,00 A12	12	Fachdienstleiter/in, BgA BusinessPark
Summe	97-3220	100		60,4				Elbufer

1,00 08 1,00 A11

0,77 08 1,00 A11

1,00 08 1,00 A11

Steuern und Abgaben
1110-2220
3-222-02 Tariflich Beschäftigte/-r
3-222-01 Stadtamtfrau / Stadtamtmann

1,00

1,00

1,00

97-3220

Summe

2021
<b>[aushaltsjahr</b> ]
für das H
Stellenplan

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im	im Vorjahr	tats. Besetzung am	zung am	l mi	im laufenden	Bemerkung
		Anzahl	Roworting	3	or Janieco	nau	riausnaitsjanr	Sunu rama
_	,		Sum raug	AllCalll	pewertung	Anzahl	Bewertung	
	4	38	3b	4a	4b	5a	5b	9
3-222-03	Stadtoberinspektor / -in	0.60 A10	410	1 00 40		•	11	
Summe	1110-2220 3	2,60		2,77		3,00	A10	
Grundstücksbe	Grundstücksbewirtschaftung 1110-2210 FD 3-22							
3-223-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1 00 06	9	100				
3-223-01	Stadtoheringnelder / :-	2,00,1		0,8/0		1,00 06	90	
3-223-02	Stadtoberinspektor / -in	0,50 A10	10	0,50 09b		0,50 A10	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
	Stadtoherinsnektor / -in	7,00,1	10	1,00 096		1,00 A10	A10	
3-223-03	The county of th	0,50 A10	011	0,50 096		0,50 A10	A10	Verwaltung BusinessPark Elbufer, Tz.
Summe	1110-2210 4	3.00		100				20,5 Std./Woche
		0060		78,7		3,00		

308,48

274,80

303,84

Gesamtsumme

Teil B: Veränderungsliste

ſ	*****	_	-	Т				-	Т			_	Т	_	_		-	_	_		_	_					_
	Abgänge		Egr.									12															
	Abg		BesGr.																								
	nge	1	Łgr.				2	9								9a	9a			∞							
	Zugänge		besur.							4 A																	
	-		Egr.	1	,	(	9a											;	Ξ	(	2	,	9				-
Höher-/Herabstufungen	und Umwandlungen	Boros -	חבים.											A10	A10									1	A /		
löher-/Hera	und Umw	Far	L51.	и	C	o	0		5				đ	8 4	90			,	7	ш		U	n	7			
	× ×	BesGr																									A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
	Zahl der Stellen Tariflich	Besch.		7	2,2	00	2,00	2,00			0 18	2, 6			0.50	0,50	226	1.00	0 02	1,00	20,1	0.50	2,0				
	Zahl der	Beamte							0.50	2,6			1 00	0,1	20.									1.00		0,40	
	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung			Tarifl. Beschäftigte/r	Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice	Tarifl. Beschäftigte/r	Tarifl. Beschäftigte/r	Cultur und Sport	Stadtinspektor/in	Jung (VHS)	Tarifl. Beschäftigte/r		Stadtoberinspektor/in	Stadtoberinspektor/in	Tarifl. Beschäftigte/r	Tarifl. Beschäftigte/r	Fachdienst Bauverwaltung u. öffentliche Flächen	Techn.tarifl. Beschäftigte/r	Tarifl. Beschäftigte/r	Tarifl. Beschäftigte/r	rvice	Tarifl. Beschäftigte/r		Obersekretär/in	u. Steuern	Stadtoberinspektor/in	
	rachdienst, Lfd. Nr.		Personalrat	0-08-02	Fachdienst Ordnung u	1-302-03	1-302-05	Fachdienst Bildung, Kultur und Sport	1-403-04	Fachdienst Weiterbildung (VHS)	1-43-06	Fachdienst Soziales			1-502-04 T	1-503-03 T	Fachdienst Bauverwalt	Z-602-04		2-605-16 T	Fachdient Interner Service	3-103-04 T	Fachdienst Personal	3-112-03	Fachdienst Wirtschaft u. Steuern	3-222-03	

Teil Leannante (Besoldungsgruppen A)

Org, kenrziffer im Stellenplan, Lauf Bezeichnung der Verw einheit, (Gliederungsziffer gem. GemHVO) B4 16  Verwaltung 1 Bürgermeisterfin 0-08 Personalrat (08) 0-11 Justitianin (023) 0-12 Gleichstellungsbeaufr. (05) 0-13 Büro d. Bürgermeisters (00) 0-14 Stabsstelle Prüdlenste (01) 1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umweit 2-10 Gebäudengt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauww. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt. u. Landsch. planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)	fbahng 15	Laufbahngruppe 2 16 15 14 13 h 13 g	13 g	12	1	10 9 g	Lauft 9 m	Laufbahngruppe 1 9 m 8 7 6	ruppe 7		Sum- 5 me		ach (	Jen E	ntgel	tgrupp 11	<b>pen d</b>	9a-9c	s 8/9 S	(nach den Entgeltgruppen der VergO zum TVÖD) 11 10 9a-9c 8 6/7 5 15 14 13 12 S17 S12 S11 S8/9 S5 P7 S3/	'öD) 5 S 3/4	4	s 2	8	S	Summe	insge-
erw.einheit,  gem.GemHVO) B4  193)	5 , ,	14 13 h	13 g	12		10 9 g	9 m	œ	7						N.	÷.	10	Ja-9c S 11 S	8 8/9 \$	6/7 35 P 7	5 S 3/4	4	3 S 2	2		umme	insge-
gem.GemHVO) B4  ter/in 1  38) 38beauftr. (05) 38beauftr. (05) 38beauftr. (05) 38beauftr. (07) 38beauftr. (07) 38beauftr. (07) 38beauftr. (0861)	5 , ,	14 13 h	13 g	12		0 6 d	9 H	80	7												S 3/4	4	\$2	2		umme	980
Verwaltung  I Bürgermeister/In  0-08 Personalrat (08)  0-11 Justitiarin (023)  0-12 Gleichstellungsbeauftr. (05)  0-13 Büro d. Bürgermeisters (00)  0-14 Stabsstelle Prüfdienste (01)  1 FBL Bürgerservice  1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11)  1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407)  1-50 Soziales (40)  2 FBL Bauen und Umwelt  2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61)  2-13 Leitstelle Umweltschutz (11)  2-60 Bauww. U. öffentliche Flächen (60/67  2-61 Stadt. u. Landsch. planung (61)  2-63 Bauaufsicht (61)  3-71 Personal (022)  3-70 Finanzen (03)													15 14	13	12	S 17 S	\$ 12										samt
Bürgermeister/in   1 Bürgermeister/in   0-08 Personalrat (08)   0-11 Justitiarin (023)   0-12 Gleichstellungsbeauftr. (05)   0-13 Büro d. Bürgermeisters (10)   0-14 Stabsstelle Prüfdienste (10)   1-8 Bürgerservice   1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11)   1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407)   1-50 Soziales (40)   2 FBL Bauen und Umwelt   2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61)   2-13 Leitstelle Umweltschutz (11)   2-60 Bauww. U. öffentliche Flächen (60/67   2-61 Stadt. u. Landsch. planung (61)   2-63 Bauaufsicht (61)   3-10 Interner Dienstberrieb (021/06)   3-10 Interner Dienstberrieb (021/06)   3-20 Finanzen (103)   3-20 Finanzen																											
0-08 Personalrat (08) 0-11 Justitiarin (023) 0-12 Gleichstellungsbeauftr. (05) 0-13 Büro d. Bürgermeisters (00) 0-14 Stabsstelle Prüfdienste (01) 1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Urnwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Urnweltschutz (11) 2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-3-20 Finanzen (03)		1	9	э	•			3		100		-				,	-									•	,
0-11 Justitiarin (023) 0-12 Gleichstellungsbeauftr. (05) 0-13 Büro d. Bürgermeisters (00) 0-14 Stabsstelle Prüfdienste (01) 1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudengt. I. Verw. (60/61) 2-10 Cebäudengt. I. Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt- u. Landsch. planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-3-20 Finanzen (03)				,	,				,								ĺ			' '		•			,	D	1,00
0-12 Gleichstellungsbeauftr. (05) 0-13 Büro d. Bürgermeisters (00) 0-14 Stabsstelle Prüfdienste (01) 1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt- u. Landsch. planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstberrieb (021/06) 3-20 Finanzen (03)			1	1		W 6		00 E				<b>.</b>				-			,	6'0	•	•	1	•		1,5	1,50
0-13 Büro Bürgermeisters (00) 0-14 Stabsstelle Prüfdienste (01) 1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u.Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/67) 2-61 Stadt- u. Landsch, planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (032)					-			•				7					•	*	,		•	•	ī	,	,	0	2,00
0-15 Dury or. Dury entriesters (UU) 0-15 Stabsstelle Prüfdienste (01) 1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-11 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Dienstbetrieb (021/06) 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (03)												0				6		-	·	•	•	•	x			-	1,00
0-14 Stabsstelle Pruddenste (01) 1 FBL Bürgersvice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Cebäudengt. / Verw. (60/61) 2-10 Cebäudengt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt-u. Landsch. planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (03)							•	9		ı		-				•	-	٠	1,5	,	•	•	4	9	ï	2.5	3.50
1 FBL Bürgerservice 1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-11 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauww. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstberrieb (021/06) 3-20 Finanzen (032)	•	·	1	,	2							2		•	1,23		٠	ř		•		•	7			1 23	2 23
1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11) 1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Urnwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Urnweltschutz (11) 2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/67) 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (022) 3-20 Finanzen (03)	•						•				,	-	,	•	•	9	,									67,1	2,5
1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/407) 1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudemgt, / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/08) 3-20 Finanzen (03)	,	•		+	•	- 077		0.73	,	,		. 4								1	' !	•			í	0	00,1
1-50 Soziales (40)  2 FBL Bauen und Umwelt 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-11 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt. u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (022) 3-20 Finanzen (03)			•		- •			2.0				3,3						4,83	1,5	2,8	2,37			×		14,5	18,00
1-50 Soziales (40) 2 FBL Bauen und Umweit 2-10 Gebäudemgt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweitschutz (11) 2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/6 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)			-			6,0 6,5		4,0				5,4				-	0,63		1,5	•	٠	•		*	•	3,13	8,53
2 FBL Bauen und Umweit 2-10 Cebäudengt. / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweitschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/67 2-61 Stadt-u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (02)				-	1,65 3	3,5	0,75	-				6'2	,		•		2	5.58		1.23		0			,	10 01	18 74
2-10 Gebäudemgt, / Verw. (60/61) 2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/6 2-61 Stadt- u. Landsch, planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (03)			•	9.0							,					0	r					4			ç	10,01	10,01
2-13 Leitstelle Unweltschutz (11) 2-60 Bauw. U. öffentliche Flächen (60/6 - 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (02)		10 10											- 1			• 0000000					0,0	1		e	c	1,6	1,60
2-13 Leitstelle Umweltschutz (11) 2-60 Bauwr. U. öffentliche Flächen (60/6° - 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-20 Finanzen (022)						e e						0	r.	•	-	2,72	-	4,26	•	0,77		•	,	,		9.75	9.75
2-60 Bauvw. U. öffentliche Flächen (60/6° - 2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-71 Personal (022) 3-70 Finanzen (03)		,	1							ı.		0	,		,	5	•	,		٠	,	1	31	10			4
2-61 Stadt- u. Landsch.planung (61) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)	٠	1			176	,						27.6		*	•								rs ·			c'1	06,1
2-01 otaque u. carloscu; planturig (01) 2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)						- 1						9,			-	7	~	7,11		1	•	•	1	1		77,77	10,53
2-63 Bauaufsicht (61) 3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)				,	- 0	- 9/,0		•		·		92'0	i.		Ψ-	3,91	•	1,76		0,5	•	•	•	31	,	8.17	8 93
3 FBL Innerer Service 3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-10 Fasonal (022) 3-20 Finanzen (03)		1	•	а		,					•	0		•	,	1 59		٠			1 47						000
3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06) 3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)	•				9							, ,			-	50,1		3/1			/+,		•		,	2,06	90,6
3-10 Interner Dienstoetrieb (021/06)	-											_				e:		•	•	i	•	•	٠	3	,	0	1.00
3-11 Personal (022) 3-20 Finanzen (03)			1	7	2,5	3	9					7,5		•	•			-	,	1.27	3.82	1	1		9	8 00	12 50
3-20 Finanzen (03)		•		-	2	0	•	9	,		,	7						u								60,0	2,00
			•	0		,												0	-			•		e.		ဖ	13,00
			-		4					,		20			1		-		-	6,24	***	•	٠			9,24	17.24
3-22 Wirtschaft und Steuern				-	-	3						2	,	•	•				-	-	٠	•	٠	٠	2		7 00
Summe Verwaltung 1 0	3	0	2	6 17	17.91 17.76	76 4 27	0.75	2 13	-	0	0 55	55.82	+	0	F 22	12 70	683	27.0	7.5	47.04	000	1	0	1		1	00,1
								î		>		4	-			21,51	00'0	7' 17	o,	5,7	9,20	٧	0	0	0	91,85	147,67
im Vorjahr 1 0		0 0	2		16,91 16,36	36 3,77	0,75	2,13	-	0	0 52	52,92	1 0		6,01	12,98	6.63	27.21	8.5	16.54	10.07	C	0	c	c	00 00	113 86
Differenz	0	0	0		100 14			_	_	_	c	00			0 10	77.0		1 0	,		000	0 (	0 (	0	>	30,34	00,01
								0	0	0	5	۲,9	0		-0,78	0,74	0	-0,01	7	0,77	-0,81	2	0	0	0	0,91	3,81
Finrichtungen																											
1-302 Federwehr (13)												0			,		*	1	×	2	•	•	•	14		45	5.00
1-402 - 1-406 Schulen (21-28)	•		•	,	,	,	•	•				0			•				0.77	7 58		1	1 28				0 63
1-408 Kinder- u. Jugendzentr. (460)	,				,	,			,			•								000			041			2,63	5,0
1.408 Schulbipderhetrenmer (464)												> 1				•			4,33	0,26		•	٠	i e		4,59	4,59
- (+o+) funding per language of the					i							0			•		13,96		20,45		16,49	•	2,98	٠		53,88	53,88
1-409 Kindertagesstatten (464)		•	•	×			•	٠				0			٠	•	٠		٠	-	٠		٠	,		-	1 00
1-411 Stadtmuseum (32)		*		,			•	٠		3		0		•		34	0.75			•	,		,		,	75.0	0.75
1-420 Stadtbücherei (352)	,		•	,		,	•	,	,	9		•				٠		3.75								2 1	5 6
A 40 Motostatististististististististististististist					,							•				-	,	0,10		4,0			•	e	·	9,25	8,25
(ncc) CHA/BIINNII I I I I I I I I I I I I I I I I					-					×		-		1,97	0,31	2		1,5		-	•	1,47	•		•	9,25	10,25
1-440 Musikschule (33)			e e	r			•	٠				0	•	(A)	٠	٠	-	4,64		1	•	•	•			6.64	6.64
1-506 Stadtteilzentrum (468)			٠				٠	•				0		•		•		151			0.5	٠					20,0
1-507 Jugend- 11 Kommunikationszentrur																		2 0			2.					7017	2,0
									•			>					0,17	0,63		1		٠	1			4,4	1,40
z-10 Gebaudereinigung u. wartung			·		ı		•	•		e	i	0	·		•	•	,			2	13,56	2,67	1,62	9,79		29,64	29,64
2-605 Bauhof, Vw. u. Betrieb (77)		1	•	1			•			e		0			•		-	,	0.769	-	,	•		٠		2 769	277
2-605.2-605 Straßen, Grünfl. (63-66)	0	9	1	1	,			71				•									;	C	t			3	100
0 40 Arabic (99)												•	ii.		Ĭ	r			·	7	=	0	0	-	,	77	77,00
2-10 Alcilly (32)		,		t								0	•		e		*	-	·	r	ī	•	•	ï	,	-	1,00
3-12 Stadt- u. Verw.marketing (079)		,	1	3	0	,	٠	•			,				,			,	D	)	8					•	00
•		(		(	,	. ,		,	,		. ,	- 1								•		•				0	1,00
Summe Einrichtungen 0 0	0	0	0	0	-	1 0	0	0	0	0	0	2	0	1,97	0,31	3	17,48	13,03 2	26,32	25.34	41.55	7.14	10.88	10.79	C	158.81	160.81
																							0		•	0,00	0,00
im Voriahr 0 0	0	0	c	C		0	<b>C</b>	C	c	c	_	0	-	1 07	40	c	47 40	40.00	000	70 00	27.44		0	0			000
					- 6	- 0		0	0			7 (		-	0,0	0	17,40		50,3	23,34	41,55	9,14	8,88	10,79	0	157,98	159,98
	>			0		0		0	0	0	0	0	0	0	-0,19	0	0	0	0,019	2	0	-5	-	0	0	0,829	0,83
	c						i	,	,																		
	າ	•	٧	9	18,91 18,8	5,4	0,75	۲,7	-	0	0 57,82	32	-	3,97	5,5	16,72 2	24,11 4	40,23	33,8	42,65	50,81	9,14	10,88	10,79	0	250,66	308,48
im Vorjahr 1,00 0,00	3,00	00'0 00'0	2,00	6,00 17	17,91 17,36	36 3,77	0,75	2,13	1,00 0,	0.00 0.00	00 54.92		1.00 1.00	3.97	6.51	15.98	24 11	40 24	34 RO	39 88	60 RF	0 17	88 0	10.70		250 45	202 04
																			2,5	20,00	20,00		0,00		00'0	228,15	50,000

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 - nachrichtlicher Teil -

Persentation of the processor of		Ш	Im Vorjahr	Tats	Tatsächliche	lm l	Im laufenden	
Anzahl   Bewertung	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		2020	Besetzur	ng am 30.06.	Han	shaltsjahr 2021	Bemerkungen
F		Anzahl		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Face	Auszubildende:						D	
2 Ausb.Vgt. 1 Ausb.Vgt. 2 Ausb.Vgt. 3 Anw.bez. 3 Anw.bez. 1 Anw.bez. 3 Anw.bez. 1 Anw.bez. 3 Anw.bez. 2 Anw.bez. 3 Anw.bez. 2 Anw.bez. 3 Anw.bez. 3 Anw.bez. 3 Anw.bez. 3 Anw.bez. 4 Anw.bez. 3 Anw.bez. 2 Anw.bez. 4 Anw.bez. 3 Anw.bez. 4 Anw.bez. 3 Anw.bez. 4 Anw.bez. 3 Anw.bez. 4 Anw.bez. 3 Anw.bez. 4 Anw.bez. 4 Anw.bez. 3 Anw.bez. 4 Anw.be	- Verwaltungsfachangestellte/r	2	Ausb.Vgt.	2	Ausb.Vgt.	2	Ausb.Vat.	
3 Anw.bez. 2 Anw.bez. 3 4 Anw.bez. 2 Anw.bez. 3 6 Prakt.Vgt. 0 Prakt.Vgt. 0 Prakt.Vgt.  8 Tasch.Geld 8 Tasch.Geld 9 Tasch.Geld div. So.Vgt. div. So.	- Straßenbauer	2	Ausb.Vgt.	<del>-</del>	Ausb.Vgt.	2	Ausb.Vat.	
4 Anw.bez. 2 Anw.bez. 4 Anw.bez.     0 Prakt.Vgt. 0 Prakt.Vgt. 0 Prakt.Vgt.     1	Obersekretäranwärter/in	က	Anw.bez.	_	Anw.bez.	က		
0 Prakt.Vgt. 0 Prakt.Vgt. 0 Prakt.Vgt.     8 Tasch.Geld 8 Tasch.Geld 9 Tasch.Geld     2 div. So.Vgt. div. S	Stadtinspektoranwärter/in	4	Anw.bez.	2	Anw.bez.	4	Anw.bez.	
8	Langzeitpraktikum	0	Prakt.Vgt.	0	Prakt.Vgt.	0	Prakt.Vgt.	
8 Tasch.Geld 8 Tasch.Geld 9 Tasch.Geld   9 Tasch.Geld   9 Giv. So.Vgt.   div. S	Freiwilliges Soziales Jahr /							
div. So.Vgt. div.	Bundestreiwilligendienst	∞	Tasch.Geld	ω	Tasch.Geld	6	Tasch.Geld	1 x Kinder- u. Jugendzentrum; 5 x Ganztagsbetr. Grundschulen, 2 x STZ "mittendrin". 1 v Ernet Barlach Com Schulz 4 2 "Pols Vene".
div. So.Vgt. div.	Honorarkräfte/Übungsleiter:							The VIIIs
div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.           szentrums Wedel (ALG II),         div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.           t. sonstige Abordnungen:         1,23         A 10         0,73         A 10           t. sonstige Abordnungen:         1,23         A 10         A 11           1         A 12         0         A 12         1         A 12           0         0         0         0         0         0         0           sinst         0         0         0         0         0         0         0           sinst         0         0         0         0         0         0         0           sist         2         2         2         2         2         2	GHS, EBG, JRG und ASS	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat.	div.	So.Vat	Betrei i indskräfte zur I Interstützung des Ganatagebatriaha
div. So.Vgt. div.	Kinder-u. Jugendzentrum	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat.	Interessentruppenleit 1 344 Std n.a. / "Massi" 656 Std n.a.
div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.           div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.           div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.         div.         So.Vgt.           szentrums Wedel (ALG II),         41.23         A 10         0,73         A 10           t u. sonstige Abordnungen:         1,73         A 10         1,23         A 10         0,73         A 10           t u. sonstige Abordnungen:         1,73         A 10         1,23         A 10         0,73         A 10           1 A 11         1 A 12         0         A 11         0         A 11           1 A 12         0         A 12         0         0           1 B b         1         9 b         1         9 b           1 b         0         0         0         0           1 and         2         2         0         0           2 and <t< td=""><td>Stadtteilzentrum "mittendrin"</td><td>div.</td><td>So.Vgt.</td><td>div.</td><td>So.Vgt.</td><td>div.</td><td>So.Vat.</td><td>"mittendrin" 625 Std in a / Altenarheit 160 St in a</td></t<>	Stadtteilzentrum "mittendrin"	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat.	"mittendrin" 625 Std in a / Altenarheit 160 St in a
div. So.Vgt. div. So.Vgt. div. So.Vgt.  div. So.Vgt. div. So.Vgt.  div. So.Vgt. div. So.Vgt.  szentrums Wedel (ALG II),  t u. sonstige Abordnungen:  1,73	Schulkinderbetreuungen	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat.	Aushilfen II vorühendeb Personalverstärkung / 250 Std in 20
div. So.Vgt. div.	Volkshochschule	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat	Kursleiter/innen
div.     So.Vgt.     div.     So.Vgt.     div.     So.Vgt.       1szentrums Wedel (ALG II), t u. sonstige Abordnungen:     1,23     A 10     0,73     A 10       1,73     A 10     1,23     A 10     0,73     A 10       1     A 11     1     A 12     0     A 11       1     A 12     0     A 12     0     A 11       0     0     0     0     0     0       sinst     0     0     0     0     0       seit     2     2     0     0       2     2     0     0       2     2     0     0       2     2     0     0       2     2     2     2       2     2     2     2       2     2     2     2       2     2     2     2       2     2     2     2       2     2     2     2       2     2     2     2       3     3     3     3       4     4     4     4     4       5     6     6     6     6       6     7     6     7     6 <tr< td=""><td>Stadtmuseum</td><td>div.</td><td>So.Vgt.</td><td>div.</td><td>So.Vgt.</td><td>div.</td><td>So.Vat.</td><td>Honorarkräffe</td></tr<>	Stadtmuseum	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat.	Honorarkräffe
yszentrums Wedel (ALG II), t u. sonstige Abordnungen: 1,73	Musikschule	div.	So.Vgt.	div.	So.Vgt.	div.	So.Vat.	ehrkräfte
t u. sonstige Abordnungen:  1,73	Mitarbeiter/innen des Leistungszentrur	ns Wedel	(ALG II),					Geden Erstattung der Personalkosten
1,73     A10     1,23     A10     0,73       1     A11     1     A11     0       1     A12     0     A12     1       0     0     0     0     0       inst     0     0     0     0       ieit     2     2     0     0       2     2     0     0     0       2     2     0     0     0       2     2     0     0     0       2     2     2     0     0       2     2     2     2     2       2     2     2     2     2	Stadtentwässerung, kommunit u. sons	tige Abor	dnungen:					
1     A11     1     A11     0       1     A12     0     A12     1       0     0     0     0     0       Inst     0     0     0     0       seit     2     2     0     0       2     2     0     0     0       2     2     0     0     0       2     2     0     0     0       2     2     0     0     0       2     2     2     2     2       2     2     2     2     2	Stadtoberinspektor/in	1,73	A 10	1,23	A 10	0,73	A 10	
1     A12     0     A12     1       0     0     0     0       0     1     9b     1       0     0     0     0       evit     2     2     0       10     10     10       10     10     10       2     2     0       2     2     0       2     2     0       2     2     0       2     2     0       2     2     2       2     2     2	Stadtamtfrau/amtmann	-	A 11	_	A 11	0	A 11	
Dienst 0 0 0 0 1  Dienst 0 0 0 0 0  snst 0 0 0 0 0  eif 2 2 2 0  seif 3 3 3 3	Amtsrat/-rätin	_	A 12	0	A 12	-	A 12	
Dienst 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Verwaltungsfachangestellte/r	0		0		0		
Dienst 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Sozialpädagogin/e	-	9 b	<del></del>	9 b	•	96	
Dienst 0 0 0 on the sent 2 2 2 3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	Langfristig beurlaubt:							
reit 0 0 0 2 2 3 3 10 10 10 2 2	Beamter/Beamtin gehobener Dienst	0		0		0		
reit 2 2 3 3 10 10 10 2	Beamter/Beamtin mittlerer Dienst	0		0		0		
3 3 10 2 2	davon aufgrund von Altersteilzeit	2		2		C		
10 2 2 2	Arbeitnehmer/in	က		က		· m		
10 10 2 2	Langfristig teilzeitbeschäftigt:							
2 2	Beamter/Beamtin geh. Dienst	10		10		10		
	Beamter/Beamtin mittl. Dienst	2		2		2		

## <u>Tischvorlage zur BV/2020/087 Stellenplan 2021</u>

# Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 15.02.2021

## I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021 Nachtrag vom 26.01.2021

13)

3-102-07 FD Interner Dienstbetrieb

1,0 Stellen EG 8

Kosten: 38.250,- EUR

Die Stelle übernimmt Aufgaben mit hohem IT-Bezug, die bislang im Bereich Gebäudemanagement wahrgenommen wurden. Hierzu zählen unter anderem die Betreuung und Administration der Telefonie, Beschaffung und Betreuung von Präsentations- und Konferenztechnik, Beschaffung von Hardware für den Bereich Schul-IT, Inventarverwaltung und Vertragsmanagement im Bereich Schul-IT, Beratung der Schulen bei Produktauswahl und Machbarkeit, Erstellen von Leistungsverzeichnissen und die Vorbereitung von Vergabeverfahren.

Die Stelle ist erforderlich für den Aufbau einer nachhaltigen Basis-Infrastruktur im Bereich Schul-IT. Eine bedarfsgerechte Begleitung aller Beteiligten an den Schulen kann hiermit noch nicht erfolgen. Ein zukünftiger Bedarf von einer Vollzeitstelle pro 300 betreuter Endgeräte ist zu erwarten, um den Aufgaben als Schulträger im Bereich der Digitalisierung der Schulen gerecht zu werden.

# III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10

<u>9)</u>

1-409-01

Kosten: 4.250,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat A 11 ergeben (vormals A 10).

<u>10)</u>

3-311-02

Kosten: 4.110,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat A 11 ergeben (vormals A 10).