

<u>öffentlich</u>	
Verantwortlich: Fachdienst Personal	BESCHLUSSVORLAGE

Geschäftszeichen 3-111 Kau	Datum 27.10.2020	BV/2020/087
-------------------------------	---------------------	--------------------

Beratungsfolge	Zuständigkeit	Termine
Haupt- und Finanzausschuss	Vorberatung	18.01.2021
Rat der Stadt Wedel	Entscheidung	28.01.2021

Stellenplananträge 2021

Beschlussvorschlag:

Der Rat beschließt den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 als Bestandteil der Haushaltssatzung 2021.

Ziele

1. Strategischer Beitrag des Beschlusses

(Bezug auf Produkt / Handlungsfeld / Oberziele)

Der Beschluss ermöglicht eine bedarfs- und anforderungsgerechte Personalausstattung und dient folglich dem Ziel der Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns.

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen werden die Funktionsfähigkeit der Verwaltung und die Qualitätsstandards erhalten bzw. hergestellt.

Der Stellenplan dient der Steuerung der Personalwirtschaft der Kommune. Er soll eine wirtschaftliche und bedürfnisgerechte Erfüllung der städtischen Aufgaben ermöglichen.

2. Maßnahmen und Kennzahlen für die Zielerreichung des Beschlusses

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen, mit leistungsfähigem und motiviertem Personal, kann die anforderungsgerechte Aufgabenerledigung gewährleistet werden. Hierdurch wird die Zielerreichung der anderen strategischen Ziele unterstützt.

Darstellung des Sachverhaltes

Eine deutliche Veränderung in den Anforderungen und Aufgabenstellungen sowie eine Zunahme der Aufgaben in den letzten Jahren haben zu einer Erhöhung des Personalbedarfs in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung geführt.

Während im vergangenen Jahr überwiegend der Fachbereich 2 unter anderem aufgrund der Zunahme des städtischen Mietbestandes bis hin zu neuen Herausforderungen in Folge des Klimawandels betroffen war, entfällt für das kommende Haushaltsjahr wieder der größere Teil der Stellenplananträge auf den Fachbereich 1.

Als Gründe sind hier beispielhaft die Erhöhung des Arbeitsaufkommens in der Gerätewartung bei der Feuerwehr, die Änderung des Wohngeldgesetzes sowie der enorme Anstieg der Unterbringungsfälle.

Ähnlich stellt sich die Situation auch in den anderen Stellenplananträgen der Verwaltung dar.

Das Streben nach effizienten und effektiven Verwaltungshandeln, nach Gewährleistung der Aufgabenerfüllung, aber auch das Ziel der positiven Wahrnehmung der Stadt und der städtischen Leistungen führen in der Gesamtheit nicht zu einem Abbau des Personalbestandes.

Letztlich ist die Erhöhung des Personalbedarfs insgesamt auf die Stadtverwaltung Wedel bezogen auch ein Ausfluss der im Rahmen der Haushaltsplanungen 2015 ff. vom Rat beschlossenen strategischen Ziele, da die eingeworbenen Stellen der Verwirklichung der Ziele der Stadt Wedel als modernes Dienstleistungsunternehmen dienen.

Begründung der Verwaltungsempfehlung

Die Verwaltung ist der Auffassung, dass die beantragten Stellen beschlossen werden soll-ten.

Am 27.04.2017 hat der Rat 18 strategische Oberziele beschlossen. Das Handlungsfeld 6 „Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns“ beinhaltet das Oberziel, eine anforderungsgerechte Personalausstattung zu gewährleisten.

Die eingeworbenen Stellen definieren die Anforderungen der Verwaltung in verschiedenen Bereichen begründet sowohl durch erhöhten Arbeitsaufkommen als auch durch Gesetzesänderungen.

Die Aufgabenerfüllung ist ohne zusätzliches Personal nicht mehr adäquat gewährleistet.

Bei Verzicht auf die Erweiterung des Stellenplanes um die eingeworbenen Stellen würde das Ziel der Gewährleistung einer anforderungsgerechten Personalausstattung verletzt werden.

In diesem Zusammenhang ist der demographische Wandel zu erwähnen. Dieser ist die größte Herausforderung der anforderungsgerechten Personalausstattung. Regelmäßig bleibt bei öffentlichen Stellenausschreibungen der Stadt Wedel die gewünschte Wirkung aus.

Eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik, die gute Arbeitsbedingungen schafft, ist der Schlüssel zur Steigerung unserer Attraktivität als Arbeitgeberin.
Im Endeffekt entscheiden u.a. Motivation und Gesundheit der Beschäftigten über die Leistungsfähigkeit der Stadt.

Es wird empfohlen, gemäß Beschlussvorschlag zu entscheiden.

Darstellung von Alternativen und deren Konsequenzen mit finanziellen Auswirkungen

Bei Verzicht auf die Bereitstellung der eingeworbenen Stellen sind Einbußen der Qualität der Produkte des jeweils betroffenen Bereichs bis hin zum Wegfall des Angebotes der damit bezweckten Leistung wahrscheinlich. Mit langfristig unbesetzten Stellen müsste gerechnet werden, mit der Folge, mögliche Abwanderungsgedanken noch zu unterstützen. Das Ziel einer anforderungsgerechten Personalausstattung würde nicht erreicht.

Finanzielle Auswirkungen

Der Beschluss hat finanzielle Auswirkungen:

☒ ja ☐ nein

Mittel sind im Haushalt bereits veranschlagt

☐ ja ☒ teilweise ☐ nein

Es liegt eine Ausweitung oder Neuaufnahme von freiwilligen Leistungen vor:

☒ ja ☐ nein

Die Maßnahme / Aufgabe ist

- ☐ vollständig gegenfinanziert (durch Dritte)
☒ teilweise gegenfinanziert (durch Dritte)
☐ nicht gegenfinanziert, städt. Mittel erforderlich

Aufgrund des Ratsbeschlusses vom 21.02.2019 zum Handlungsfeld 7 (Finanzielle Handlungsfähigkeit) sind folgende Kompensationen für die Leistungserweiterung vorgesehen:
 Die finanziellen Mittel sind im Haushalt 2021 berücksichtigt.

Ergebnisplan						
Erträge / Aufwendungen	2020 alt	2020 neu	2021	2022	2023	2024 ff.
		in EURO				
*Anzugeben bei Erträge, ob Zuschüsse / Zuweisungen, Transfererträge, Kostenerstattungen/Leistungsentgelte oder sonstige Erträge Anzugeben bei Aufwendungen, ob Personalkosten, Sozialtransferaufwand, Sachaufwand, Zuschüsse, Zuweisungen oder sonstige Aufwendungen						
Erträge*						
Aufwendungen*			195.000	195.000	195.000	195.000
Saldo (E-A)			-195.000	-195.000	-195.000	-195.000

Investition	2020 alt	2020 neu	2021	2022	2023	2024 ff.
	in EURO					
Investive Einzahlungen						
Investive Auszahlungen						
Saldo (E-A)						

Anlage/n

- 1 Anträge zum Stellenplan 2021
- 2 Stellenplan2021
- 3 Tischvorlage Stellenplan 2021

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021

Stand: 26.10.2020

1)

1-302-05 Feuerwehrgerätewart*in Ausweitung 2,0 Stellen EG 6

Kosten: **98.400 EUR zzgl. möglicher tariflicher Zulagen**

Neustrukturierung der Gerätewartung der Freiwilligen Feuerwehr Wedel, da das Arbeitsaufkommen in der Gerätewartung und im Ehrenamt stark gestiegen sind. Die 24/7 Bereitschaft wird von der Wehrführung empfohlen.

Eine Besetzung mit drei Mitarbeitenden in der Gerätewartung ist bei weitem nicht ausreichend, um den Bedarf der Freiwilligen Feuerwehr im Rahmen der tariflichen Vorgaben sowie unter Berücksichtigung des Arbeitszeitgesetzes zu decken.

Bei einer Stellenerhöhung um zwei weitere Stelle kann die erforderliche Arbeitsleistung unter Berücksichtigung der tariflichen Vorgaben sowie des Arbeitszeitgesetzes erbracht werden.

2)

1-40 Fachdienst Bildung, Kultur und Sport

Neugliederung der Aufbauorganisation - Organisationsverfügung

Kosten: **keine - nur organisatorisch**

Der Fachdienst Bildung, Kultur und Sport untergliedert sich künftig wie folgt:

1-401 Schule, Kultur und Sport

1-402 Stadtjugendpflege inkl. Außenstellen

1-403 Kindertagesstätten

Folgende Außenstellen bleiben wie bisher:

1-440 Musikschule

1-420 Stadtbücherei

1-411 Stadtmuseum

Im Zuge der Neugliederung wird der Bereich der Schulkinderbetreuung, Ganztage, Schulsozialarbeit und Kinder- und Jugendarbeit ebenfalls neu aufgebaut. Dies dient der besseren Übersicht der Besetzungen und einfacherer Zuordnung bei Wiederbesetzungen freiwerdender Stellen. Im Zuge dessen kommt es zu einer Rundungsdifferenz von 0,230 Stellen.

3)

1-403-04 Sachbearbeitung Kindertagesstätten

Ausweitung 0,5 Stellen A 9 (vorbehaltlich einer Bewertung) befristet bis 31.12.2022

Kosten: **24.000 EUR zzgl. VAK Kosten**

Aufgabenausweitung Kita; Die Überprüfung insbesondere des Bereichs 1-409 Kita durch pwc hat ergeben, dass die bereits erfolgte Verstärkung des Bereichs seit 2019 um eine 0,5-Stelle A 10 sachgerecht und notwendig war. Die Überprüfung konnte seinerzeit aber noch nicht berücksichtigen, welche Anforderungen durch die Kita-Reform des Landes auf die Kommunen zukommen. Aufgrund dessen wird eine Ausweitung beantragt. (Detaillierte Änderungen/Aufgaben durch die Kita-Reform siehe Stellenplanantrag vom 20.05.2020)

4)

1-43-06 Bereichsleitung VHS Reduzierung um 0,18 Stellen EG 12

Einsparung: - 17.500 EUR

Im Jahr 2018 wurde die Stelle 1-43-03 Umfang 0,8 mit einer Vollzeitkraft besetzt.

Im Zuge dieser Besetzung wurde die Kompensation mit dem Anteil der o.g. Stelle vorgeschlagen, sobald der Stelleninhaber in Rente gegangen ist. Dies erfolgt nun zum Stellenplan 2021.

5)

1-502-04

ordnungsrechtliche Unterbringung obdachloser Menschen

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a

Kosten: **35.500 EUR**

Die Unterbringungsfälle haben sich seit 2014 (266 untergebrachte wohnungslose Personen) mehr als verdoppelt (632 untergebrachte Personen, Stand April 2020). Bereits 2014 war das Sachgebiet mit einer Vollzeitstelle besetzt. Alle Stelleninhaber seit 2015 klagen über eine extrem hohe Arbeitsbelastung, sowohl aufgrund der reinen Bearbeitungsfälle als auch aufgrund psychischer Belastungen.

Die Herausforderung dieser Stelle ist, das nie einschätzbar ist, wie viele Menschen untergebracht werden müssen, wie viele ausziehen werden und wie viele Zuweisungen von Asylsuchenden es vom Land geben wird. Diese Ungewissheit auf der einen Seite und der Druck obdachlose Menschen sofort unterbringen zu müssen auf der anderen Seite, ist für einen einzigen verantwortlichen Sachbearbeiter enorm hoch. Insbesondere bei der hohen Fallzahl. Der Stress über ausreichend Unterbringungskapazitäten zu verfügen, ist enorm.

Zusätzlich kommen die zwischenmenschlichen Problemstellungen hinzu. Streitereien innerhalb von Familien, die zu Wegweisungen seitens der Polizei führen und zu zusätzlichen Unterbringungsfällen führen. Bis es wieder zur Versöhnung kommt und zu einem Umzug zurück zur Familie. Das alles muss organisiert und per Verwaltungsakt durchgesetzt werden. Die Kosten der neuen Unterkunft müssen dem Jobcenter mitgeteilt werden und das EMA muss ebenfalls über den Umzug informiert werden.

Unterschiedliche Interessenslagen müssen vom Stelleninhaber bewertet und aufgrund dessen eine Entscheidung getroffen werden. Dabei können niemals alle Interessen zufriedenstellend berücksichtigt werden. Das sind die Interessen der untergebrachten Menschen, der Nachbarn, der ehrenamtlichen Flüchtlingshelfer, der hauptamtlichen Flüchtlingshelfer, eventueller Sozialarbeiter, Betreuer usw. Auch das verursacht psychischen Druck und muss alleine entschieden und durchgesetzt werden. Ein fachlicher Austausch mit einem Kollegen fehlt.

Die Stelle war bereits von 2015 bis 2017 schon mal im Stellenplan vorhanden und wurde ab dem 01.01.2018 eingespart. Nun ist der Bedarf aber wieder vorhanden.

6)

1-503-03

Wohngeld

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a / A 7 BBesO

befristet bis 31.12.2022

Kosten: **35.500 EUR**

Die Fallzahlen sind seit Februar 2020 stark gestiegen. Im September und Oktober 2019 waren es jeweils 39 bzw. 47 bearbeitete Fälle, seit Februar 2020 sind es 92, 76, 73, 68 und 80 (einschließlich Juni 2020). Der Anstieg ist insbesondere auf die Änderung des Wohngeldgesetzes im Januar 2020 zurückzuführen. Der Kreis der Anspruchsberechtigten ist durch die Gesetzesänderung erweitert worden. Hinzu kommen die Auswirkungen der Corona-Krise und der damit verbundenen Kurzarbeit, die viele Menschen getroffen hat. Wie lange sich die Auswirkungen noch bemerkbar machen werden, ist nicht abzusehen. Zudem stellte sich bei der Bearbeitung der Anträge heraus, dass einige der Antragsteller auch weiterhin Anspruch auf Wohngeld haben, auch wenn sie nicht mehr von Kurzarbeit betroffen sein werden.

„Rund 660 .000 Haushalte werden von der Wohngeldreform profitieren. Darunter sind rund 180 .000 Haushalte, die erstmals oder wieder Wohngeld erhalten. Somit erhöht sich die durchschnittliche Wohngeldleistung bestehender Wohngeldempfänger*innen um 30 Prozent.“

Erstmalig ab dem Jahr 2022 ist auch eine sogenannte Dynamisierung des Wohngeldes vorgesehen. Das Wohngeld wird dann regelmäßig alle zwei Jahre an die eingetretene Miet- und Einkommensentwicklung angepasst.“¹

¹ Wohngeldreform zum 1. Januar 2020- Kurzinformation - Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat (BMI) · 10557 Berlin, November 2019

Insgesamt ist mit einer Erhöhung der Wohngeldempfänger um 37,5 % zu rechnen.

7)

2-103-14 ALT

NEU:

1-502-06 Hausmeisterstellen Notunterkünfte Verschiebung 2,0 Stellen EG 4

Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)

8)

2-13-02 Klimaschutzmanagerin Verlängerung bis 31.07.2022 1,0 Stelle EG 11

Kosten: Mehrkosten erst in 2022 in Höhe von 26.300 EUR

Dies ist der Bewilligungszeitraum für die Förderung vom BMU (wurde verlängert wegen fehlender Stellenbesetzung in 2020).

9)

2-605-02 Verwaltungskraft Bauhof Ausweitung um 0,019 Stellen auf 30 Std./Woche

Kosten: Mehrkosten in Höhe von 1.250 EUR

10)

3-104-03 ALT

NEU:

3-103-04 Assistentkraft für den Sitzungsdienst Verschiebung 0,27 Stellen EG 6

Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)

Die freien Stellenanteile von der Information wurden verschoben, der noch verbliebene Anteil von 0,04 entfällt.

11)

3-112-04 ALT

NEU:

3-111-03 FD Personal Verschiebung 1,0 Stellen EG 8

Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)

12)

3-222-03 Grundsteuer, Zweitwohnungssteuer und Straßenreinigungsgebühren

Ausweitung 0,4 Stellen A10

Kosten: 20.500 EUR (bereits in Planungstabelle enthalten)

Korrektur aus vorherigen Jahren. Durch zusätzliche Aufgaben erhöht worden. Stelle ist bereits Vollzeit besetzt.

SUMME I: 197.650 €

(davon bereits 20.500,- EUR in Planungstabelle enthalten)

II. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2021

Keine vorhanden.

SUMME II : 0,00 €

III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10 (2-4 bereits in Planungstabelle enthalten)

1)

0-08-02 Verwaltungskraft Personalrat

Kosten: 1.000,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 7 ergeben (vormals EG 5).

2)

1-302-03 Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten

Kosten: 11.600,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 8).

3)

1-40 Neugliederung der Aufbauorganisation

Kosten: derzeit keine

Organisationsverfügung vom 03.06.2020.

4)

1-501-02 Allgemeine Sozialhilfe

Kosten: , - EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden

Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b).

5)

1-501-06 Allgemeine Sozialhilfe

Kosten: , - EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden

Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b).

6)

2-602-04 Unterhaltung Baumbestand

Einsparung: - 4.000,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 12).

7)

2-605-16 Helfer Grünpflege

Einsparung: - 4.400,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 3 ergeben (vormals EG 5).

8)

3-103-04 Assistentenkraft für den Sitzungsdienst

Kosten: 4.400,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 5).

SUMME III : **8.600 €**

SUMME I: **197.650 €**

SUMME II : **0 €**

SUMME III : **8.600 €**

GESAMTSUMME: **206.250 €**

(davon bereits 11.600,- EUR in Planungstabelle enthalten)



Stellenplan 2021

Sehr geehrte Damen und Herren,

anliegend erhalten Sie den Entwurf des Stellenplans 2021 sowie eine Aufstellung über die durchs Leitungsteam beschlossenen Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021.

Die umfangreiche Neugliederung im Fachdienst Bildung, Kultur und Sport hat zur Folge, dass wir sowohl die alte Struktur, als auch die neue Struktur im Stellenplan abbilden müssen (rechtliche Vorgabe).

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Fachdienst Personal

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021

Stand: 26.10.2020

1)

1-302-05

Feuerwehrgerätewart*in

Ausweitung 2,0 Stellen EG 6

Kosten: **98.400 EUR zzgl. möglicher tariflicher Zulagen**

Neustrukturierung der Gerätewartung der Freiwilligen Feuerwehr Wedel, da das Arbeitsaufkommen in der Gerätewartung und im Ehrenamt stark gestiegen sind. Die 24/7 Bereitschaft wird von der Wehrführung empfohlen.

Eine Besetzung mit drei Mitarbeitenden in der Gerätewartung ist bei weitem nicht ausreichend, um den Bedarf der Freiwilligen Feuerwehr im Rahmen der tariflichen Vorgaben sowie unter Berücksichtigung des Arbeitszeitgesetzes zu decken.

Bei einer Stellenerhöhung um zwei weitere Stelle kann die erforderliche Arbeitsleistung unter Berücksichtigung der tariflichen Vorgaben sowie des Arbeitszeitgesetzes erbracht werden.

2)

1-40 Fachdienst Bildung, Kultur und Sport

Neugliederung der Aufbauorganisation - Organisationsverfügung

Kosten: **keine - nur organisatorisch**

Der Fachdienst Bildung, Kultur und Sport untergliedert sich künftig wie folgt:

1-401 Schule, Kultur und Sport

1-402 Stadtjugendpflege inkl. Außenstellen

1-403 Kindertagesstätten

Folgende Außenstellen bleiben wie bisher:

1-440 Musikschule

1-420 Stadtbücherei

1-411 Stadtmuseum

Im Zuge der Neugliederung wird der Bereich der Schulkinderbetreuung, Ganztage, Schulsozialarbeit und Kinder- und Jugendarbeit ebenfalls neu aufgebaut. Dies dient der besseren Übersicht der Besetzungen und einfacherer Zuordnung bei Wiederbesetzungen freiwerdender Stellen. Im Zuge dessen kommt es zu einer Rundungsdifferenz von 0,230 Stellen.

3)

1-403-04 Sachbearbeitung Kindertagesstätten

Ausweitung 0,5 Stellen A 9 (vorbehaltlich einer Bewertung) befristet bis 31.12.2022

Kosten: **24.000 EUR zzgl. VAK Kosten**

Aufgabenausweitung Kita; Die Überprüfung insbesondere des Bereichs 1-409 Kita durch pwc hat ergeben, dass die bereits erfolgte Verstärkung des Bereichs seit 2019 um eine 0,5-Stelle A 10 sachgerecht und notwendig war. Die Überprüfung konnte seinerzeit aber noch nicht berücksichtigen, welche Anforderungen durch die Kita-Reform des Landes auf die Kommunen zukommen. Aufgrund dessen wird eine Ausweitung beantragt. (Detaillierte Änderungen/Aufgaben durch die Kita-Reform siehe Stellenplanantrag vom 20.05.2020)

4)

1-43-06 Bereichsleitung VHS

Reduzierung um 0,18 Stellen EG 12

Einsparung: - 17.500 EUR

Im Jahr 2018 wurde die Stelle 1-43-03 Umfang 0,8 mit einer Vollzeitkraft besetzt.

Im Zuge dieser Besetzung wurde die Kompensation mit dem Anteil der o.g. Stelle vorgeschlagen, sobald der Stelleninhaber in Rente gegangen ist. Dies erfolgt nun zum Stellenplan 2021.

5)

1-502-04

ordnungsrechtliche Unterbringung obdachloser Menschen

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a

Kosten: **35.500 EUR**

Die Unterbringungsfälle haben sich seit 2014 (266 untergebrachte wohnungslose Personen) mehr als verdoppelt (632 untergebrachte Personen, Stand April 2020). Bereits 2014 war das Sachgebiet mit einer Vollzeitstelle besetzt. Alle Stelleninhaber seit 2015 klagen über eine extrem hohe Arbeitsbelastung, sowohl aufgrund der reinen Bearbeitungsfälle als auch aufgrund psychischer Belastungen.

Die Herausforderung dieser Stelle ist, das nie einschätzbar ist, wie viele Menschen untergebracht werden müssen, wie viele ausziehen werden und wie viele Zuweisungen von Asylsuchenden es vom Land geben wird. Diese Ungewissheit auf der einen Seite und der Druck obdachlose Menschen sofort unterbringen zu müssen auf der anderen Seite, ist für einen einzigen verantwortlichen Sachbearbeiter enorm hoch. Insbesondere bei der hohen Fallzahl. Der Stress über ausreichend Unterbringungskapazitäten zu verfügen, ist enorm. Zusätzlich kommen die zwischenmenschlichen Problemstellungen hinzu. Streitereien innerhalb von Familien, die zu Wegweisungen seitens der Polizei führen und zu zusätzlichen Unterbringungsfällen führen. Bis es wieder zur Versöhnung kommt und zu einem Umzug zurück zur Familie. Das alles muss organisiert und per Verwaltungsakt durchgesetzt werden. Die Kosten der neuen Unterkunft müssen dem Jobcenter mitgeteilt werden und das EMA muss ebenfalls über den Umzug informiert werden.

Unterschiedliche Interessenslagen müssen vom Stelleninhaber bewertet und aufgrund dessen eine Entscheidung getroffen werden. Dabei können niemals alle Interessen zufriedenstellend berücksichtigt werden. Das sind die Interessen der untergebrachten Menschen, der Nachbarn, der ehrenamtlichen Flüchtlingshelfer, der hauptamtlichen Flüchtlingshelfer, eventueller Sozialarbeiter, Betreuer usw. Auch das verursacht psychischen Druck und muss alleine entschieden und durchgesetzt werden. Ein fachlicher Austausch mit einem Kollegen fehlt.

Die Stelle war bereits von 2015 bis 2017 schon mal im Stellenplan vorhanden und wurde ab dem 01.01.2018 eingespart. Nun ist der Bedarf aber wieder vorhanden.

6)

1-503-03

Wohngeld

Ausweitung 0,5 Stellen EG 9a / A 7 BBesO

befristet bis 31.12.2022

Kosten: **35.500 EUR**

Die Fallzahlen sind seit Februar 2020 stark gestiegen. Im September und Oktober 2019 waren es jeweils 39 bzw. 47 bearbeitete Fälle, seit Februar 2020 sind es 92, 76, 73, 68 und 80 (einschließlich Juni 2020). Der Anstieg ist insbesondere auf die Änderung des Wohngeldgesetzes im Januar 2020 zurückzuführen. Der Kreis der Anspruchsberechtigten ist durch die Gesetzesänderung erweitert worden. Hinzu kommen die Auswirkungen der Corona-Krise und der damit verbundenen Kurzarbeit, die viele Menschen getroffen hat. Wie lange sich die Auswirkungen noch bemerkbar machen werden, ist nicht abzusehen. Zudem stellte sich bei der Bearbeitung der Anträge heraus, dass einige der Antragsteller auch weiterhin Anspruch auf Wohngeld haben, auch wenn sie nicht mehr von Kurzarbeit betroffen sein werden.

„Rund 660 .000 Haushalte werden von der Wohngeldreform profitieren. Darunter sind rund 180 .000 Haushalte, die erstmals oder wieder Wohngeld erhalten. Somit erhöht sich die durchschnittliche Wohngeldleistung bestehender Wohngeldempfänger*innen um 30 Prozent.“

Erstmalig ab dem Jahr 2022 ist auch eine sogenannte Dynamisierung des Wohngeldes vorgesehen. Das Wohngeld wird dann regelmäßig alle zwei Jahre an die eingetretene Miet- und Einkommensentwicklung angepasst.“¹

¹ Wohngeldreform zum 1. Januar 2020- Kurzinformation - Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat (BMI) - 10557 Berlin, November 2019

Insgesamt ist mit einer Erhöhung der Wohngeldempfänger um 37,5 % zu rechnen.

7)

2-103-14 ALT

NEU:

1-502-06 Hausmeisterstellen Notunterkünfte Verschiebung 2,0 Stellen EG 4
Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)

8)

2-13-02 Klimaschutzmanagerin Verlängerung bis 31.07.2022 1,0 Stelle EG 11

Kosten: Mehrkosten erst in 2022 in Höhe von 26.300 EUR

Dies ist der Bewilligungszeitraum für die Förderung vom BMU (wurde verlängert wegen fehlender Stellenbesetzung in 2020).

9)

2-605-02 Verwaltungskraft Bauhof Ausweitung um 0,019 Stellen auf 30 Std./Woche

Kosten: Mehrkosten in Höhe von 1.250 EUR

10)

3-104-03 ALT

NEU:

3-103-04 Assistentkraft für den Sitzungsdienst Verschiebung 0,27 Stellen EG 6

Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)

Die freien Stellenanteile von der Information wurden verschoben, der noch verbliebene Anteil von 0,04 entfällt.

11)

3-112-04 ALT

NEU:

3-111-03 FD Personal Verschiebung 1,0 Stellen EG 8

Kosten: 0,00 EUR (nur Verschiebung)

12)

3-222-03 Grundsteuer, Zweitwohnungssteuer und Straßenreinigungsgebühren
Ausweitung 0,4 Stellen A10

Kosten: 20.500 EUR (bereits in Planungstabelle enthalten)

Korrektur aus vorherigen Jahren. Durch zusätzliche Aufgaben erhöht worden. Stelle ist bereits Vollzeit besetzt.

SUMME I: **197.650 €**
(davon bereits 20.500,- EUR in Planungstabelle enthalten)

II. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2021

Keine vorhanden.

SUMME II : **0,00 €**

III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10 (2-4 bereits in Planungstabelle enthalten)

1)

0-08-02 Verwaltungskraft Personalrat

Kosten: 1.000,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 7 ergeben (vormals EG 5).

2)

1-302-03 Marktwesen /Gewerbeangelegenheiten

Kosten: 11.600,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 8).

3)

1-40 Neugliederung der Aufbauorganisation

Kosten: derzeit keine

Organisationsverfügung vom 03.06.2020.

4)

1-501-02 Allgemeine Sozialhilfe

Kosten: , - EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden

Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b).

5)

1-501-06 Allgemeine Sozialhilfe

Kosten: , - EUR Mehrkosten durch die VAK können nicht genau beziffert werden

Die Besetzung der Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten erfolgt nach A 10 (vormals EG 9b).

6)

2-602-04 Unterhaltung Baumbestand

Einsparung: - 4.000,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 11 ergeben (vormals EG 12).

7)

2-605-16 Helfer Grünpflege

Einsparung: - 4.400,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 3 ergeben (vormals EG 5).

8)

3-103-04 Assistenzkraft für den Sitzungsdienst

Kosten: 4.400,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 5).

SUMME III : **8.600 €**

SUMME I: **197.650 €**

SUMME II : **0 €**

SUMME III : **8.600 €**

GESAMTSUMME: **206.250 €**

(davon bereits 11.600,- EUR in Planungstabelle enthalten)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

I. Allgemeine Verwaltung

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
Bürgermeister/in								
1110-00101	Bürgermeister							
I	Bürgermeister/in	1,00	B4	1,00	B4	1,00	B4	Dienstaufwandsentschädigung nach den zulässigen Höchstsätzen.
Summe	1110-00101	1,00		1,00		1,00		
Personalrat								
1110-1000	Personalrat							
0-08-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	07	0,50	07	
0-08-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	S17	1,00	S17	1,00	S17	Verwaltungskraft, Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	1110-1000	1,50		1,50		1,50		Vorsitzende/r, freigestellt
Justizariat								
1110-1100	Justizariat							
0-11-01	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	
0-11-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	10	1,00	A11	
Summe	1110-1100	2,00		2,00		2,00		
Gleichstellungsbeauftragte								
1110-1200	Gleichstellungsbeauftragte							
0-12-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	0,64	09c	1,00	09c	
Summe	1110-1200	1,00		0,64		1,00		
Büro des Bürgermeisters								
1110-0010	Verwaltungsleitung							
0-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Referent/in und Pressearbeit
0-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,74	08	0,75	08	Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
0-13-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,78	08	0,75	08	Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
Summe	1110-0010	2,50		2,52		2,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
0-13-04	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	10	1,00	A10	
Summe	1	1,00		1,00		1,00		
Prüfdienste								
1110-1300	Stabstelle Prüfdienste							
0-14-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Leiter/in
0-14-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,23	12	0,23	12	0,23	12	Tz. 9 Std./Woche
0-14-03	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A12	1,00	A11	
0-14-04	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	1110-1300 4	3,23		3,23		3,23		
Fachbereich Bürgerservice								
1110-0010	Verwaltungsleitung							
1	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice								
1220-0100	FD Ordnung							
1-30-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1220-0100 1	1,00		1,00		1,00		
Verkehrsaufsicht								
1220-0100	FD Ordnung							
1-301-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,84	09b	0,84	09b	0,84	09b	Regelungen u. Genehmigungen nach der StVO, Tz. 32,93 Std./Woche
1-301-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	08	1,00	09b	Regelungen nach der StVO und Verkehrs-OWi
1-301-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Verkehrswidrigkeiten, Tz. 19,5 Std./Woche
1-301-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,76	05	1,50	05	1,76	05	Außendienst Verkehrswidrigkeiten, Tz. 10,14 Std./Woche und 3x 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	
Summe	1220-0100	4	4,10	3,84		4,10		6
Allgemeine Ordnungsangelegenheiten								
1220-0100 FD Ordnung								
1-302-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,92	09b	1,00	09b	Gewerbeangelegenheiten
1-302-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,00		1,00	09a	Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten
1-302-05	Feuerwehrgerätewart / -in	3,00	06	3,00	06	5,00	06	1 Stelle teilw. Marktmeister
1-302-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,61	05	0,61	05	0,61	05	Außendienst, Tz. 23,81 Std./Woche
1-302-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Allgemeine Ordnungsangelegenheiten
Summe	1220-0100	5	6,61	5,53		8,61		
Einwohnermeldeamt								
1220-0100 FD Ordnung								
1-303-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	Teamleitung Einwohnerservice, Tz. 2x 19,5 Std.
1-303-02	Tariflich Beschäftigte/-r	5,80	06	0,21	05	5,80	06	0,22* KW Einwohnermeldewesen / Passwesen 5x Vz., 19,5 Std./Woche und 8,15 Std./Woche
				5,00	06			
				0,59	08			
1-303-04	Stadthauptsekretär / -in	0,25	A8	0,25	A8	0,25	A8	Einwohnermeldewesen / Passwesen, Tz. 10,5 Std./Woche
Summe	1220-0100	3	7,05	7,05		7,05		
Standesamt								
1220-0100 FD Ordnung								
1-304-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	Standesbeamtin/-beamter
1-304-02	Stadtoberinspektor / -in	0,77	A9	0,27	A8	0,77	A9	Standesbeamtin/-beamter Tz. 11 Std./Woche und 19,5 Std./Woche
1-304-03	Stadthauptsekretär / -in	0,48	A8	0,48	A8	0,48	A8	Standesbeamtin/-beamter Tz. 19,52 Std./Woche
Summe	1220-0100	3	2,25	1,75		2,25		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport								
97-1400 FD 1-40								
1-40-01	Oberamtsrat/-rätin		1,00 A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1400 1	1,00	1,00	1,00		1,00		
Schulangelegenheiten								
2410-0100 FD 1-401								
1-401-02	Stadthauptsekretär / -in		0,40 A8	0,50	A8			
Summe	2410-0100 1	0,40	0,40	0,50		0,00		
97-1400 FD 1-40								
1-401-01	Stadtmann / Stadtmann		1,00 A11	1,00	A11			
Summe	97-1400 1	1,00	1,00	1,00		0,00		
Schule, Kultur und Sport								
2410-0100 FD 1-401								
1-401-02	Stadthauptsekretär / -in					0,40	A8	0,40* KU 05 Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2410-0100 1	0,00	0,00	0,00		0,40		
2520-0100 FD 1-41								
1-401-04	Stadtoberinspektor / -in					0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2520-0100 1	0,00	0,00	0,00		0,50		
4210-0100 Sportförderung								
1-401-03	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	4210-0100 1	0,00	0,00	0,00		0,50		
97-1400 FD 1-40								
1-401-01	Stadtmann / Stadtmann					1,00	A11	
Summe	97-1400 1	0,00	0,00	0,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
Förderzentrum (FöZ)								
2210-0100 FD 1-405								
1-401-10	Tariflich Beschäftigte/-r					0,60	06	Tz. 16 Std./Woche und 5 Std./Woche
Summe	2210-0100 1	0,00		0,00		0,60		
Johann-Rist-Gymnasium (JRG)								
2170-0100 FD 1-404								
1-401-20	Tariflich Beschäftigte/-r					0,82	06	Tz. 32 Std./Woche
1-401-21	Tariflich Beschäftigte/-r					0,64	06	Tz. 25 Std./Woche
1-401-22	Tariflich Beschäftigte/-r					0,42	06	Tz. 15 Std./Woche
1-401-23	Tariflich Beschäftigte/-r					0,87	S02	Mittagsbetreuung
Summe	2170-0100 4	0,00		0,00		2,75		
Albert-Schweitzer-Schule (ASS)								
2110-0000 FD 1-402								
1-401-30	Tariflich Beschäftigte/-r					0,70	06	Tz. 27,33 Std./Woche
1-401-31	Tariflich Beschäftigte/-r					0,10	06	Tz. 4 Std./Woche
Summe	2110-0000 2	0,00		0,00		0,80		
Altstadtschule (ATS)								
2110-0000 FD 1-402								
1-401-40	Tariflich Beschäftigte/-r					0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche
Summe	2110-0000 1	0,00		0,00		0,65		
2110-0100 Ganztags ATS								
1-401-490	Tariflich Beschäftigte/-r					0,36	05	Tz. 13,65 Std./Woche
1-401-49	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,32	S03	Tz. 12,5 Std./Woche
Summe	2110-0100 2	0,00		0,00		0,68		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
Moorwegschule (MWS)								
2110-0000	FD 1-402							
1-401-50	Tariflich Beschäftigte/-r					0,65	06	Tz. 25,33 Std./Woche
Summe	2110-0000 1	0,00		0,00		0,65		
Moorwegschule								
1-401-591	Tariflich Beschäftigte/-r					0,26	05	Tz. 10 Std./Woche
1-401-590	Tariflich Beschäftigte/-r					0,21	S03	Tz. 8 Std./Woche
1-401-59	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,44	S02	Tz. 7,5 Std./Woche und 9,5 Std./Woche
Summe	2110-0300 3	0,00		0,00		0,91		
Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS)								
2182-0100	FD 1-403							
1-401-60	Tariflich Beschäftigte/-r					0,67	06	Tz. 26 Std./Woche
1-401-61	Tariflich Beschäftigte/-r					0,67	06	Tz. 26 Std./Woche
1-401-62	Tariflich Beschäftigte/-r					0,41	03	Tz. 2x 8 Std./Woche
Summe	2182-0100 3	0,00		0,00		1,75		
Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG)								
2182-0200	Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule							
1-401-790	Tariflich Beschäftigte/-r					0,77	08	Ganztagskoordination, Tz. 30 Std./Woche
1-401-70	Tariflich Beschäftigte/-r					0,83	06	Tz. 32,4 Std./Woche
1-401-71	Tariflich Beschäftigte/-r					0,82	06	Tz. 32 Std./Woche
1-401-79	Erzieher/in					0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-401-80	Erzieher/in					0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-401-81	Erzieher/in					0,50	S08a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-401-82	Erzieher/in					0,51	S08a	Tz. 20 Std./Woche
1-401-83	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,51	S03	Tz. 20 Std./Woche
1-401-84	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,54	S03	Tz. 20 Std./Woche
Summe	2182-0200 9	0,00		0,00		6,28		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	

Grundschulen

2110-0000 FD 1-402								
1-402-01	Tariflich Beschäftigte/-r							
		2,12	06					
				2,00	06			
				0,10	S03			
Summe	2110-0000 1	2,12		2,10		0,00		

Stadtjugendpflege

3620-0100 FD 1-408-2								
1-402-03	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	08	
1-402-01	Sozialpädagoge/-in					1,00	S17	
1-402-02	Sozialpädagoge/-in					0,63	S12	Tz. 24,5 Std./Woche
1-402-04	Stadtberinspektor / -in					0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	3620-0100 4	0,00		0,00		3,13		

Kinder- und Jugendzentrum

3660-0100 FD 1-408-20								
1-402-26	Tariflich Beschäftigte/-r					0,26	06	Tz. 10 Std./Woche Verwaltungstätigkeit
1-402-20	Sozialpädagoge/-in					1,00	S09	Leiter/in (vorübergehend mit Erzieherin besetzt)
1-402-21	Erzieher/in					1,00	S08b	
1-402-22	Erzieher/in					0,85	S08b	Tz. 33,25 Std./Woche
1-402-23	Erzieher/in					0,51	S08b	Tz. 20 Std./Woche
1-402-24	Erzieher/in					0,89	S08b	Tz. 34,5 Std./Woche
1-402-25	Erzieher/in					0,08	S08b	Tz. 6 Std. alle 2 Wochen Samstags
Summe	3660-0100 7	0,00		0,00		4,59		

Albert-Schweitzer-Schule (ASS) Schulsozialarbeit und Ganztags Ganztags ASS

2110-0200								
1-402-390	Tariflich Beschäftigte/-r					0,64	05	Ganztagskoordination Tz. 10 Std./Woche und 15 Std./Woche
1-402-30	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Teamleitung Ganztags, Tz. 30 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-402-301	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-302	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-303	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-402-311	Erzieher/in					0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-321	Erzieher/in					0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-402-323	Erzieher/in					0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-331	Erzieher/in					0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-341	Erzieher/in					0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-342	Erzieher/in					0,69	S08a	Tz. 27 Std./Woche
1-402-351	Erzieher/in					0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche
1-402-361	Erzieher/in					0,74	S08a	Tz. 29 Std./Woche
1-402-362	Erzieher/in					0,72	S08a	Tz. 28 Std./Woche
1-402-364	Erzieher/in					0,35	S08a	Tz. 13,4 Std./Woche
1-402-371	Erzieher/in					0,82	S08a	Tz. 32 Std./Woche
1-402-312	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,92	S03	Tz. 36 Std./Woche
1-402-313	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,64	S03	Tz. 25 Std./Woche
1-402-322	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,95	S03	Tz. 34 Std./Woche
1-402-332	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,74	S03	Tz. 29 Std./Woche
1-402-333	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,38	S03	Tz. 15 Std./Woche
1-402-343	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,82	S03	Tz. 32 Std./Woche
1-402-352	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-353	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,28	S03	Tz. 8 Std./Woche
1-402-354	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,31	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-363	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,44	S03	Tz. 17 Std./Woche
1-402-391	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Summe	2110-0200 27	0,00		0,00		17,93		

Altstadtschule (ATS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung
2430-0100 FD 1-408-33

1-402-40	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
----------	--------------------	--	--	--	--	------	-----	-------------------------------

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	

1-402-401	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100	2	0,00	0,00		2,00		

3650-0200	FD 1-408-3							
1-402-411	Erzieher/in					0,74	S08a	Tz. 28,6 Std./Woche
1-402-421	Erzieher/in					0,76	S08a	Tz. 29,5 Std./Woche
1-402-431	Erzieher/in					0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-441	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-451	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-461	Erzieher/in					0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-412	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,31	S03	Tz. 12 Std./Woche
1-402-422	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,27	S03	Tz. 10,64 Std./Woche
1-402-432	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-442	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-452	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-462	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-463	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-472	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,15	S03	Tz. 5,7 Std./Woche
1-402-473	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,29	S03	Tz. 14,35 Std./Woche
1-402-474	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Summe	3650-0200	16	0,00	0,00		7,20		

Moorwegschule (MWS) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100	FD 1-408-33							
1-402-50	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
1-402-501	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100	2	0,00	0,00		2,00		

3650-0200	FD 1-408-3							
1-402-511	Erzieher/in					0,47	S08a	Tz. 14 Std./Woche
1-402-521	Erzieher/in					0,90	S08a	Tz. 35 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-402-531	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-541	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-512	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,31	S03	Tz. 11,9 Std./Woche
1-402-522	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-532	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,39	S03	Tz. 15 Std./Woche
1-402-542	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-552	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-562	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,31	S03	Frühdienst Tz. 12 Std./Woche
1-402-563	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,26	S03	Frühdienst Tz. 10 Std./Woche
Summe	3650-0200 11	0,00		0,00		5,22		

Förderzentrum (FöZ) Schulsozialarbeit und Schulkinderbetreuung

2430-0100	FD 1-408-33							
1-402-60	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Schulsozialarbeit/Teamleitung
Summe	2430-0100 1	0,00		0,00		1,00		

3650-0200 FD 1-408-3

1-402-611	Erzieher/in					0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-621	Erzieher/in					0,56	S08a	Tz. 22 Std./Woche
1-402-631	Erzieher/in					0,85	S08a	Tz. 33 Std./Woche
1-402-641	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-651	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-661	Erzieher/in					0,65	S08a	Tz. 25,5 Std./Woche
1-402-612	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-622	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,36	S03	Tz. 14 Std./Woche
1-402-632	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-642	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-652	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-662	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,46	S03	Tz. 18 Std./Woche
1-402-663	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,26	S03	Tz. 10 Std./Woche
1-402-664	Sozialpädagogische/r Assistent/in					0,44	S03	Tz. 5 Std./Woche Schulwegbegleitung und 12 Std./Woche Springerkraft

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	
Summe	3650-0200	14	0,00	0,00		7,18		6

Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule (EBG) Schulsozialarbeit

2430-0100 FD 1-408-33								
1-402-701	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
1-402-702	Sozialpädagoge/-in					0,90	S12	Schulsozialarbeit Tz. 35 Std./Woche
1-402-703	Sozialpädagoge/-in					0,39	S12	Schulsozialarbeit Tz. 15 Std./Woche
1-402-704	Sozialpädagoge/-in					0,51	S12	Schulsozialarbeit Tz. 20 Std./Woche
Summe	2430-0100	4	0,00	0,00		2,57		

Gebrüder-Humboldt-Schule (GHS) Schulsozialarbeit

2430-0100 FD 1-408-33								
1-402-801	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Schulsozialarbeit
1-402-802	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100	2	0,00	0,00		1,77		

Johann-Rist-Gymnasium (JRG) Schulsozialarbeit

2430-0100 FD 1-408-33								
1-402-901	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
1-402-902	Sozialpädagoge/-in					0,77	S12	Schulsozialarbeit Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100	2	0,00	0,00		1,54		

Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule

2182-0200 Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule								
1-403-01	Tariflich Beschäftigte/-r		1,65	06		1,65	06	
Summe	2182-0200	1	1,65			0,00		

Kindertagesstätten

3650-0100 FD 1-409								
1-403-03	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	07	
1-403-01	Stadtberinspektor / -in					1,00	A10	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							
1-403-02	Stadtoberinspektor / -in					0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
1-403-04	Stadtspektor/in					0,50	A9	0,50* KW 31.12.2022, Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	3650-0100 4	0,00		0,00		3,00		
Johann-Rist-Gymnasium								
2170-0100	FD 1-404							
1-404-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,88	06	1,85	06			
1-404-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,87	S02	0,26	S02			
Summe	2170-0100 2	2,75		2,11		0,00		
Förderzentrum								
2210-0100	FD 1-405							
1-405-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,60	06	0,54	06			
Summe	2210-0100 1	0,60		0,54		0,00		
Gebrüder-Humboldt-Schule								
2182-0100	FD 1-403							
1-406-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,33	06	1,33	06			
1-406-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,41	03	0,31	03			
Summe	2182-0100 2	1,74		1,64		0,00		
Sportangelegenheiten								
4210-0100	Sportförderung							
1-407-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08			
Summe	4210-0100 1	0,50		0,50		0,00		
Verwaltung der Stadtjugendpflege								
3620-0100	FD 1-408-2							
1-408-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08			
1-408-01	Sozialpädagoge/-in	1,00	S17	1,00	S17			

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	
1-408-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S12	0,63	S12			
1-408-04	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10			
Summe	4	3,13		3,13				6
	3620-0100					0,00		

Kinder- und Jugendzentrum

3660-0100	FD 1-408-20							
1-408-24	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,26	S03			
1-408-20	Sozialpädagoge/-in	1,00	S09	1,00	S09			
1-408-21	Erzieher/in	1,25	S08b	0,40	S08b			
1-408-22	Erzieher/in	1,08	S08b	0,89	S04			
				0,08	S08a			
1-408-23	Erzieher/in	1,00	S08b	0,11	S08b			
Summe	5	4,59		3,74		0,00		
	3660-0100							

SSA / geb. Ganztags Albert-Schweitzer-Schule

2110-0000	FD 1-402							
1-408-32	Sozialpädagogische/r Assistent/in	5,69	S03	0,69	P7			
				0,31	S02			
Summe	1	5,69		4,61	S03	0,00		
	2110-0000							

2110-0200 Ganztags ASS

1-408-34	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	05	0,64	05			
1-408-31	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12			
1-408-30	Erzieher/in	5,62	S08a	0,10	S02			
1-408-35	Erzieher/in			5,46	S08a			
1-408-30A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,49	S08a	1,49	S08a			
		1,15	S04	0,18	P7			
Summe	5	9,67		9,54		0,00		
	2110-0200							

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2110020100 L Albert-Schweitzer-Schule								
1-408-36	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00				
Summe	2110020100 1	0,26		0,00		0,00		
2430-0100 FD 1-408-33								
1-408-33	Sozialpädagoge/-in	2,31	S12	1,54	S12			
Summe	2430-0100 1	2,31		1,54		0,00		
SKB / SSA / off. Ganztags Altstadtschule								
2110-0100 Ganztags ATS								
1-408-44	Tariflich Beschäftigte/-r	0,36	05	0,35	05			
1-408-42	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,52	S03	0,42	S03			
Summe	2110-0100 2	0,88		0,77		0,00		
2430-0100 FD 1-408-33								
1-408-43	Sozialpädagoge/-in	2,00	S12	2,00	S12			
Summe	2430-0100 1	2,00		2,00		0,00		
3650-0200 FD 1-408-3								
1-408-40	Erzieher/in	3,93	S08a	3,77	S08a			
1-408-41	Sozialpädagogische/r Assistent/in	2,12	S03	0,15	05			
				0,18	S02			
1-408-41A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,88	S02	1,78	S03			
Summe	3650-0200 3	6,93		6,76		0,00		
3650020103 TL SKB MWS								
1-408-45	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00				
Summe	3650020103 1	0,26		0,00		0,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
SKB / SSA / off. Ganztags Moorwegschule								
2110-0300 Moorwegschule								
1-408-54	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	05	0,26	06			
1-408-52	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	S02	0,56	S02			
Summe	2	0,90		0,82		0,00		
2430-0100 FD 1-408-33								
1-408-53	Sozialpädagoge/-in	2,00	S12	2,00	S12			
Summe	1	2,00		2,00		0,00		
3650-0200 FD 1-408-3								
1-408-50	Erzieher/in	6,61	S08a	5,89	S08a			
1-408-51	Sozialpädagogische/r Assistent/in	4,54	S03	4,23	S03			
1-408-51A	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,60	S02	0,59	S03			
Summe	3	11,75		10,71		0,00		
3650020103 TL SKB MWS								
1-408-55	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,26	S03	0,00				
Summe	1	0,26		0,00		0,00		
SSA Förderzentrum								
2430-0100 FD 1-408-33								
1-408-60	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12			
Summe	1	1,00		1,00		0,00		
SSA / off. Ganztags Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule								
2182-0200 Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule								
1-408-73	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,77	08			
1-408-70	Erzieher/in	2,81	S08a	2,29	S08a			
1-408-71A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,05	S02	1,03	S03			
Summe	3	4,63		4,09		0,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2430-0100	FD 1-408-33							
1-408-72	Sozialpädagoge/-in	2,57	S12	2,05	S12			
Summe	2430-0100	2,57		2,05		0,00		
SSA Gebrüder-Humboldt-Schule								
2430-0100	FD 1-408-33							
1-408-80	Sozialpädagoge/-in	1,77	S12	1,77	S12			
Summe	2430-0100	1,77		1,77		0,00		
SSA Johann-Rist-Gymnasium								
2430-0100	FD 1-408-33							
1-408-90	Sozialpädagoge/-in	1,54	S12	1,54	S12			
Summe	2430-0100	1,54		1,54		0,00		
Kindertagesstätten								
3650-0100	FD 1-409							
1-409-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	07			
1-409-01	Stadtoberinspektor / -in	1,50	A10	1,50	A10			
Summe	3650-0100	2,50		2,50		0,00		
Kultur								
2520-0100	FD 1-41							
1-410-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10			
Summe	2520-0100	0,50		0,50		0,00		
Stadtmuseum								
2520-0100	FD 1-41							
1-411-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	10	0,75	10	0,75	10	Leiter/in, Tz. 29,25 Std./Woche
Summe	2520-0100	0,75		0,75		0,75		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	

Stadtbücherei

2720-0100 FD 1-420

1-420-01	Dipl.-Bibliothekarin	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Leiter/in
1-420-02	Dipl.-Bibliothekarin	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
1-420-03	Dipl.-Bibliothekarin	2,75	09b	2,67	09b	2,75	09b	Tz. 19,5 Std./Woche, 24 Std./Woche, 30 Std./Woche und 34,5 Std./Woche
1-420-04	Bibliotheksassistent/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
1-420-05	Tariflich Beschäftigte/-r	3,50	06	3,50	06	3,50	06	Vz. 1x, Tz. 29,5 Std./Woche, 29 Std./Woche, 19,5 Std./Woche, 10 Std./Woche und 9,5 Std. Woche
Summe	2720-0100 5	9,25		9,17		9,25		

Fachdienst Weiterbildung (VHS)

2710-0100 FD 1-43

1-43-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	14	1,00	12	1,00	14	Leiter/in, persönliche Zulage nach EG 14
1-43-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,97	13	0,69	11	1,97	13	Programmbereichsleiter/in und Sprachintegrationskurse, Tz. 19,5 Std./Woche, 27 Std./Woche und 30 Std./Woche.
1-43-06	Tariflich Beschäftigte/-r		0,50 12			0,32 12		0,50* KU 11 Programmbereichsleiter/in Beruf und Arbeit, Gesundheitsbildung, Tz. 12,5 Std./Woche
1-43-08	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	11	2,00	11	2,00	11	Sprachintegrationskurse
1-43-02A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,50	09b	1,00	09b	Integrationskoordinator/in, Tz. 2x 19,5 Std./Woche.
1-43-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,50	11			
1-43-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	04	0,27	03	1,00	06	
						1,47	04	Tz. 7,8 Std./Woche, 19,5 Std./Woche und 30 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-43-03	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	05			
Summe	2710-0100 9	10,44		10,05		1,00	A11	
						10,26		
Musikschule								
2630-0100	FD 1-44							
1-440-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
1-440-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	2,00		2,00		2,00		
Unterrichtsfac 1 Klavier								
2630-0100	FD 1-44							
1-441-01	Musikschullehrer/in	1,18	09b	1,15	09b	1,18	09b	Tz. 4,62 Std./Woche, 19,25 Std./Woche und 22,1 Std./Woche
1-441-02	Musikschullehrer/in	0,25	09b	0,25	09b	0,25	09b	Tz. 9,63 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	1,43		1,40		1,43		
Unterrichtsfac 1 Gitarre								
2630-0100	FD 1-44							
1-443-01	Musikschullehrer/in	0,51	09b	0,51	09b	0,51	09b	Tz. 6,54 Std./Woche und 13,26 Std./Woche
1-443-02	Musikschullehrer/in	0,20	09b	0,20	09b	0,20	09b	Tz. 7,69 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	0,71		0,71		0,71		
Unterrichtsfac 1 Alt-, Quer- und Blockflöte								
2630-0100	FD 1-44							
1-444-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100 1	0,50		0,50		0,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	

Unterrichtsfach Akkordeon

2630-0100	FD 1-44							
1-445-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50	0,50		0,50		

Unterrichtsfach Cello

2630-0100	FD 1-44							
1-446-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50	0,50		0,50		

Unterrichtsfach Violine / element. Musikerz.

2630-0100	FD 1-44							
1-447-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100	1	0,50	0,50		0,50		

Zusätzliche Angebote an allgemeinh. Schulen

1-448-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 9 Std./Woche und 10,25 Std./Woche
Summe	1	0,50		0,50		0,50		

Fachdienst Soziales

97-1500	FD Soziales							
1-50-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1500	1	1,00	1,00		1,00		

Allgemeine Sozialhilfe

3111-0100	FD 1-501							
1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09a			Tz. 32 Std./Woche
1-501-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09b	0,82	09b	0,82	09b	Hilfen für Empfänger in Einrichtungen und Heimen
1-501-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,90	09b	1,00	09b	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-501-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b			
1-501-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,77	09b	1,00	09b	soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-08	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,26	06	0,26	06	Außendienst, Tz. 10 Std./Woche
1-501-01	Stadtmf. / Stadtmann	1,00	A11	0,00		1,00	A11	
1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	A10	soziale Sicherung nach Asylbewerberleistungsgesetz
1-501-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	08	1,00	A10	soziale Sicherung nach SGB XII, ambulante Hilfen und Grundsicherung
1-501-06	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	A10	soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-07	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,86	10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
1-501-10	Amtsinspektor/in	0,75	A9mD	0,14	10	0,75	A9mD	Tz. 30,75 Std./Woche soziale Sicherung nach SGB XII und Betreuung des Sozialausschusses
Summe	3111-0100 12	8,33		7,21		8,33		

Fachstelle Wohnen

3154-0100	FD 1-502-3							
1-502-04	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
1-502-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Verwaltung von Unterkünften
1-502-06	Tariflich Beschäftigte/-r					2,00	04	Betreuung der Notunterkünfte
1-502-03	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	0,00		1,00	S12	Betreuung städt. Unterkünfte (vorbeh. d. Empfehlung des Sozialausschusses)
Summe	3154-0100 4	2,00		1,00		4,50		
3310-0100	FD 1-502							
1-502-01	Stadtmf. / Stadtmann	0,65	A11	0,61	A11	0,65	A11	Wohnungsversorgung, Freiwillige soziale Aufgaben, Tz. 26,65 Std./Woche
Summe	3310-0100 1	0,65		0,61		0,65		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
5220-0100 FD 1-502-2								
1-502-01A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,20	06	0,14	06	0,20	06	Tz. 7,8 Std./Woche
1-502-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,78	06	1,00	07	0,78	06	Wohnungsvermittlung, Tz. 30,41 Std./Woche
Summe	5220-0100 2	0,98		1,14		0,98		
Wohngeld								
3510-0100 FD 1-503								
1-503-01	Tariflich Beschäftigte/-r					0,76	09a	Erteilung von Wohnberechtigungsscheinen, Wohngeld, Tz. 29,5 Std./Woche
1-503-03	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	09a	befristet bis 31.12.2022, Tz. 19,5 Std./Woche
1-503-02	Stadinspektor/in	1,00	A8	1,00	09a	1,00	A8	
Summe	3510-0100 3	1,00		1,00		2,26		
Seniorenbüro								
3115-0100 FD 1-504								
1-504-01	Sozialpädagoge/-in	1,00	10	1,00	S12	1,00	10	
Summe	3115-0100 1	1,00		1,00		1,00		
Stadtteilzentrum - mittendrin -								
3156-0100 FD 1-506								
1-506-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,50	06	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-506-01	Sozialpädagoge/-in	1,51	S11b	1,51	S11b	1,51	S11b	Vz. und 20 Std./Woche
Summe	3156-0100 2	2,01		2,01		2,01		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Jugend- u. Kommunikationszentrum - Die Villa

3660-0200 FD 1-507								
1-507-01	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-507-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S11b	0,63	S11b	0,63	S11b	Tz. 24,6 Std./Woche
Summe	2	1,40		1,40		1,40		

Fachbereich Bauen und Umwelt

1110-0010 Verwaltungsleitung								
2	Baudirektor/in	1,00	15	1,00	15	1,00	15	Fachbereichsleiter/in
2-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,60	05	0,60	05	0,60	05	Tz. 23,5 Std./Woche
Summe	2	1,60		1,60		1,60		

Fachdienst Gebäudemanagement

1110-3000 FD 2-10								
2-10-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	1	1,00		1,00		1,00		

Technisches Gebäudemanagement

1110-3000 FD 2-10								
2-101-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,72	11	0,72	11	0,72	11	Tz. 28 Std./Woche
2-101-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-02	Techniker/in	2,00	09b	2,00	09b	2,00	09b	
2-101-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,26	09a	0,26	09a	0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
2-101-03	Bauzeichner/in	0,77	06	0,77	06	0,77	06	Tz. 30 Std./Woche
Summe	6	5,75		5,75		5,75		

Kaufmännisches Gebäudemanagement

1110-3000 FD 2-10								
2-102-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
2-102-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-102-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,00		0,50	09b	Befristung der Stelle bis 31.12.2022, Tz. 19,5 Std./Woche
2-102-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	1110-3000 4	3,00		2,50		3,00		
Infrastrukturdienste								
1110-3000	FD 2-10							
2-103-05	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05 EBG, zur Hälfte freigestellt als Wehrführer
2-103-08	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	JRG
2-103-01	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-02	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-03	Hausmeister/in	0,62	05	0,62	05	0,62	05	Rathaus
2-103-04	Schulhausmeister/in	4,00	05	4,00	05	4,00	05	Rathaus, Tz. 24 Std./Woche
2-103-09	Schulhausmeister/in	0,94	05	0,95	05	0,94	05	ASS, ATS und MWS
2-103-10	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	06	1,00	05	JRG, Tz. 37 Std./Woche
2-103-11	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	GHS
2-103-13	Hausmeister/in	0,69	05	1,00	05	1,00	05	Förderzentrum
2-103-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Kinder- und Jugendzentrum, Stadtbücherei und Steinberghalle
2-103-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Sporthalle Rudolf-Breitscheid-Straße
2-103-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart, Freizeitpark Elbmarschen
2-103-22	Hausmeister/in	1,00	05	0,00		1,00	05	Platz-/Hallenwart, Sporthalle und Stadion Bekstraße
2-103-06	Schulhausmeister/in	0,50	04	0,31	04	0,50	04	EBG (0,5 Stellen als Vertretung für 2-103-05 für die Dauer der Freistellung des Wehrführers)
2-103-12	Hausmeister/in	0,79	04	0,41	04	0,79	04	VHS, Tz. 15 Std./Woche und 16 Std./Woche
2-103-19	Tariflich Beschäftigte/-r	0,69	04	0,38	05	0,69	04	Platz-/Hallenwart, Freizeitpark Elbmarschen, Sporthalle Rud.-Breitscheid-Straße, Tz. 27 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2-103-07	Schulhausmeister/in	1,00	03	0,59	04	1,00	03	EBG
2-103-15	Hausmeister/in	0,62	03	0,41	05			
2-103-20	Tariflich Beschäftigte/-r	9,64	02	0,62	03	0,62	03	JRG / Aufsicht Steinberghalle, Tz. 24,33 Std./Woche
				0,86	02	9,64	02	Reinigungskräfte, 1x Vz., Tz. 2x 18,25 Std./Woche, 2x 25 Std./Woche, 2x 30 Std./Woche, 30,4 Std./Woche, 33,5 Std./Woche, 37,5 Std./Woche
2-103-21	Hausmeister/in	0,15	02	5,25	02a			
				0,47	04			
				0,00		0,15	02	Stadtteilzentrum mittendrin, Tz. 5,85 Std./Woche
Summe	1110-3000 21	29,64		25,56		29,64		

2-103-14	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	04	1,00	04			
Summe	1	2,00		1,00		0,00		

Leitstelle Umweltschutz

5610-0100	Leitstelle Umweltschutz							
2-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche
2-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,00		1,00	11	Klimaschutzmanager/in 2 Jahre zu 40% durch BMUB gefördert. Befristet bis 31.07.2022
Summe	5610-0100 2	1,50		0,50		1,50		

Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen

97-2600	FD Bauverwaltung							
2-60-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-2600 1	1,00		1,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
Bauverwaltung								
1110-3100 FD 2-60								
2-601-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Verw.aufgaben des FD 2-63, Baulasten, Vorkaufsrechtserklärungen
2-601-01	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Widerspruchsbearb. f.d. FD 2-63, Architekten- und Ing.verträge
2-601-06	Stadtamtfrau / Stadtamtman	0,76	A11	0,76	A11	0,76	A11	Erschließungsbeiträge, Städtebauliche Verträge u. zentr. Vergabestelle Tz. 31 Std./Woche
2-601-08	Stadtobersinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	Erschließungsbeiträge, Widersprüche Baumschutzsatzun u. UBF
Summe	1110-3100 4	3,76		3,76		3,76		
öffentliche Flächen								
1110-3100 FD 2-60								
2-602-05A	Techniker/in	0,26	09a	0,00		0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
Summe	1110-3100 1	0,26		0,00		0,26		
3660-0500 FD 2-603								
2-602-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	11			Unterhaltung Baumbetsand
2-602-05	Techniker/in	0,51	09a	0,51	09a	0,51	09a	Tz. 20 Std./Woche / Gärtnermeisterin / Unterhaltung Parkanlagen / Straßenbegleitgrün
Summe	3660-0500 2	1,51		1,51		1,51		
5410-0100 FD 2-602								
2-602-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	0,90	13	1,00	13	1,00* KU 11 / Neubau / Sanierung Straßen, Wege u. Plätze
2-602-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Neubau / Sanierung Straßen, Wege, Plätze
2-602-03	Techniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Straßenunterhaltung
Summe	5410-0100 3	3,00		2,90		3,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							
zentrale Vergabestelle								
1110-3100 FD 2-60								
2-604-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Aufgaben nach StrWG und zentrale Vergabestelle
Summe	1110-3100 1	1,00		1,00		1,00		
Bauhof								
91-2605-01 2-605 Bauhof								
2-605-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	07	1,00	10	1,00* KU 09b Leiter/in städt. Bauhof
2-605-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,75	08	0,77	08	Verwaltungsarbeiten des Bauhofes, Tz. 30 Std./Woche
2-605-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	06	1,00	07	Vorarbeiter/in, Gärtner/in und Kraftfahrer/in über 7,5 t
2-605-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Vorarbeiter/in, Straßen- u. Wegebau, Vertretung d. Bauhofleiters/in
2-605-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Gärtner/in
2-605-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart/in, Unterhaltung Fahrzeuge, Maschinen und Geräte
2-605-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	1,00* KU 04 /Fahrer/in kleine Kehrmaschine
2-605-11	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (KFZ über 7,5t), Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-12	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-13	Gärtner/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	
2-605-14	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Fahrer/in Kehrmaschine (über 7,5t zul. Gesamtgewicht)
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	0,00				
2-605-19	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung
2-605-22	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-24	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-605-26	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Gärtner/in
2-605-27	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-15	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-20	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	05	1,00	04	Grünflächenunterhaltung
2-605-25	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	1,00* KU 02a / manuelle Straßenreinigung
2-605-10	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Wegewart/in, Unterhaltung Verkehrszeichen
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	03	Grünflächen- und Spielplatzunterhaltung
2-605-23	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	0,00		1,00	03	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-28	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Gartenhelfer
2-605-21	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02a	1,00	05	1,00	02a	manuelle Straßenreinigung, Papierkorbentleerung
Summe	91-2605-01 26	24,75		22,75		24,77		

Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung

5110-0100	FD 2-61-2							
2-61-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	1,00	13	1,00	13	Fachdienstleiter/in
2-61-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Stadtplanung
2-61-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Stadtplanung
2-61-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Landschaftsplanung, Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-07	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,77	11	0,77	11	0,77	11	Stadtplanung, Tz. 30 Std./Woche
2-61-08	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,64	11	1,00	11	Landschaftsplanung
2-61-11	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,64	11	0,00		0,64	11	Tz. 25 Std./Woche, Mobilitätsmanager/in / Verkehrsplanung
2-61-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09b	0,76	09b	0,76	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-61-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Administration des geographischen Informationssystems und Bauzeichner/in
2-61-04	Bauzeichner/in	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-03	Stadtoberinspektor / -in	0,76	A10	0,77	09b	0,76	A10	Tz. 30 Std./Woche
Summe	5110-0100 11	8,93		7,94		8,93		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
Fachdienst Bauaufsicht								
5210-0100 FB 2								
2-63-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
2-63-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-63-05	Tariflich Beschäftigte/-r	0,85	11	0,59	11	0,59	11	
2-63-03	Bautechniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Tz. 23 Std./Woche
2-63-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	05	1,44	05	1,47	05	Tz. 2x 28 Std./Woche
Summe	5210-0100 5	5,32		5,03		5,06		
Fachbereich Innerer Service								
1110-0010 Verwaltungsleitung								
3	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in, u.a. BgA BusinessPark Elbufer
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		
Fachdienst Interner Dienstbetrieb								
1110-2000 FD 3-10								
3-10-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		
Stadtarchiv								
1110-2000 FD 3-10								
3-101-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		
Organisation und strategische IT								
1110-2000 FD 3-10								
3-102-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-102-02	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	0,60	A11	1,00	A11	
3-102-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09c	1,00	A10	
3-102-05	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	Betreuung wedel.de

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-102-06	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,00		1,00	A10	
Summe	1110-2000	5	5,00	3,60		5,00		
1110-2010	FD 3-10-1							
3-102-04	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	0,00		1,00	A12	Strategische IT
Summe	1110-2010	1	1,00	0,00		1,00		
Gremien und KSA								
1110-2000	FD 3-10							
3-103-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Beschaffung, Verwaltungsbücherei und Vorzimmer FB 3
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,00				
3-103-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	
3-103-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	0,50	A11	0,50	A11	0,50	A11	Tz. 20,5 Std./Woche digitale Gremienarbeit
Summe	1110-2000	4	3,00	2,50		2,50		
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r					0,77	06	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	1	0,00		0,00		0,77		
Service								
1110-2000	FD 3-10							
3-104-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	06	0,50	06	0,50* KU 05 Tz. 19,5 Std./Woche
3-104-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,26	05	0,26	04	1,26	05	Tz. 10 Std./Woche und 39 Std./Woche
3-104-02	Tariflich Beschäftigte/-r	2,87	05	1,00	05	2,56	05	Tz. 18 Std./Woche, 2x 19,5 Std./Woche und 22 Std./Woche
Summe	1110-2000	3	4,63	4,32		4,32		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6

Fachdienst Personal

1110-2100 FD 3-11

3-113-02	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	09b	0,64	06	3,00	09b	Poolstellen
				0,24	09b			
3-112-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-112-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-111-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	09b	1,00	08	
3-11-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
3-111-01	Stadtmutter / Stadtmuttermann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-111-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A11	
3-112-03	Kreisobersekretär/in	1,00	A7	1,00	08	1,00	A7	
3-113-01	Stadtspektor/in	3,00	A9	0,75	A9mD	3,00	A9	Poolstellen
Summe	1110-2100 9	13,00		8,63		13,00		

Fachdienst Finanzen

1110-2200 FD 3-20/2-60

3-20-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2200 1	1,00		1,00		1,00		

Stadtkasse

1110-2200 FD 3-20/2-60

3-201-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	0,00		1,00	10	Leiter/in
3-201-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,74	06	0,74	06	0,74	06	Vollstreckungsbeamtin/er, Tz. 29 Std./Woche
3-201-04	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	06	2,95	06	3,00	06	
3-201-03A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	06	1,00	05	Vollstreckungsbeamtin/er
3-201-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	
Summe	1110-2200 5	6,74		5,69		6,74		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Finanzverwaltung

1110-2200 FD 3-20/2-60

3-204-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-204-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,50	A10	1,00	A10	
3-204-03	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 3	3,00		2,50		3,00		

Zentrale Steuerungsunterstützung

1110-2200 FD 3-20/2-60

3-205-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-205-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 2	2,00		2,00		2,00		

Zentrale Geschäftsbuchhaltung

1110-2200 FD 3-20/2-60

3-206-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
3-206-03	Tariflich Beschäftigte/-r	2,50	06	2,51	06	2,50	06	1x VZ, Tz. 34 Std./Woche und Tz. 25 Std. Woche
3-206-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	0,73	A11	1,00	A10	
Summe	1110-2200 3	4,50		4,24		4,50		

Fachdienst Wirtschaft und Steuern

97-3220 FD Wirtschaft/Steuern

3-22-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in, BgA BusinessPark Elbufer
Summe	97-3220 1	1,00		1,00		1,00		

Steuern und Abgaben

1110-2220 Steuern/Abgaben

3-222-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,77	08	1,00	08	
3-222-01	Stadtmann / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2021

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
3-222-03	Stadtoberinspektor / -in							
Summe	1110-2220	3						
		0,60	A10	1,00	A9	1,00	A10	
		2,60		2,77		3,00		
Grundstücksbewirtschaftung								
1110-2210	FD 3-22							
3-223-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,87	06	1,00	06	
3-223-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
3-223-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
3-223-03	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Verwaltung BusinessPark Elbufer, Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	1110-2210	4						
		3,00		2,87		3,00		
Gesamtsumme		303,84		274,80		308,48		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

Teil B: Veränderungsliste

Fachdienst, Lfd. Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen		Höher-/Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge		Abgänge	
		Beamte	Tariflich Besch.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.
Personalrat 0-08-02	Tarifl. Beschäftigte/r		0,5		5				
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice 1-302-03	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		8				
1-302-05	Tarifl. Beschäftigte/r		2,00				6		
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport 1-403-04	Stadtinspektor/in	0,50				A 9			
Fachdienst Weiterbildung (VHS) 1-43-06	Tarifl. Beschäftigte/r		0,18						12
Fachdienst Soziales 1-502-02	Stadtoberinspektor/in	1,00			9b				
1-502-06	Stadtoberinspektor/in	1,00			9b				
1-502-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50				9a		
1-503-03	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50				9a		
Fachdienst Bauverwaltung u. öffentliche Flächen 2-602-04	Techn. tarifl. Beschäftigte/r		1,00		12				
2-605-05	Tarifl. Beschäftigte/r		0,02				8		
2-605-16	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		5				
Fachdienst Interner Service 3-103-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50		5				
Fachdienst Personal 3-112-03	Obersekretär/in	1,00			7	A 7			
Fachdienst Wirtschaft u. Steuern 3-222-03	Stadtoberinspektor/in	0,40				A 10			

Teil Stellenplanquerschnitt 2021 (mit Wahlbeamtinnen- und -beamten auf Zeit)

Beamte (Besoldungsgruppen A) Tarflich Beschäftigte (nach den Entgeltgruppen der VergO zum TVöD)

Org.kennziffer im Stellenplan,

Bezeichnung der Verw.einheit,

(Gliederungsziffer gem. GemHVO)

Verwaltung

1 Bürgermeister/in
0-08 Personalrat (08)
0-11 Justiziarin (023)
0-12 Gleichstellungsbeauftragte (05)
0-13 Büro d. Bürgermeisters (00)
0-14 Stabsstelle Prüfungsstelle (01)
1 FBL Bürgerservice
1-30 Ordnung u. Einwohnerserv. (11)
1-40 Bildung, Kultur u. Sport (20/30/40/7)
1-50 Soziales (40)
2 FBL Bauen und Umwelt
2-10 Gebäudemngt. / Verw. (60/61)
2-13 Leitstelle Umweltschutz (11)
2-60 Bauw. u. Öffentliche Flächen (60/6)
2-61 Stadt- u. Landschaftsplanung (61)
2-63 Bauaufsicht (61)
3 FBL Innerer Service
3-10 Interner Dienstbetrieb (021/06)
3-11 Personal (022)
3-20 Finanzen (03)
3-22 Wirtschaft und Steuern

Laufbahnggruppe 2

B4 16 15 14 13 h 13 g 12 11 10 9 g 9 m 8 7 6 5 me

Laufbahnggruppe 1

Sum-

me

11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

15 14 13 12 11 10 9a-9c 8 6/7 5

Einrichtungen

1-302 Feuerwehr (13)
1-402 - 1-406 Schulen (21-28)
1-408 Kinder- u. Jugendzentr. (460)
1-408 Schulkinderbetreuung (464)
1-409 Kindertagesstätten (464)
1-411 Stadtmuseum (32)
1-420 Stadtbücherei (352)
1-43 Weiterbildung/VHS (350)
1-440 Musikschule (33)
1-506 Stadteitzentrum (468)
1-507 Jugend- u. Kommunikationszentrum
2-10 Gebäudereinigung u. Wartung
2-605 Bauhof, Vw. u. Betrieb (77)
2-605-2-605 Straßen, Grünfl. (63-66)
3-10 Archiv (32)
3-12 Stadt- u. Verw.marketing (079)
Summe Einrichtungen

im Vorjahr

Differenz

Gesamtsummen

im Vorjahr

Differenz

insge-
samt

Summe

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

1,00

1,50

2,00

1,00

3,50

3,23

1,00

1,00

18,00

8,53

18,71

1,60

9,75

1,50

10,53

8,93

5,06

13,59

13,00

17,24

147,67

143,86

3,81

5,00

9,63

4,59

53,88

1,00

0,75

9,25

10,25

6,64

2,01

1,40

29,64

2,77

22,00

1,00

1,00

160,81

159,98

0,83

308,48

258,15

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

0,00

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 - nachrichtlicher Teil -

Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Im Vorjahr 2020		Tatsächliche Besetzung am 30.06. 2020		Im laufenden Haushaltsjahr 2021		Bemerkungen
	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Auszubildende:							
- Verwaltungsfachangestellte/r	5	Ausb. Vgt.	2	Ausb. Vgt.	5	Ausb. Vgt.	
- Straßenbauer	2	Ausb. Vgt.	1	Ausb. Vgt.	2	Ausb. Vgt.	
Obersekretärinwärtin/in	3	Anw. bez.	1	Anw. bez.	3		
Stadtinspektoranwärtin/in	4	Anw. bez.	2	Anw. bez.	4	Anw. bez.	
Langzeitpraktikum	0	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	
Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst	8	Tasch. Geld	8	Tasch. Geld	9	Tasch. Geld	1 x Kinder- u. Jugendzentrum; 5 x Ganztagsbetr. Grundschulen, 2 x STZ "mittendrin"; 1x Ernst-Barlach-Gem. Schule, 1x "Die Villa"
Honorarkräfte/Übungsleiter:							
GHS, EBG, JRG und ASS	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Betreuungskräfte zur Unterstützung des Ganztagsbetriebs
Kinder-u. Jugendzentrum	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Interessengruppenleit. 1.344 Std p.a. / "Wespi" 656 Std. p.a.
Stadtteilzentrum "mittendrin"	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	"mittendrin" 625 Std. p.a. / Altenarbeit 160 St. p.a.
Schulkinderbetreuungen	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Aushilfen u. vorübergeh. Personalverstärkung / 250 Std. p.a.
Volkshochschule	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Kursleiter/innen
Stadtmuseum	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Honorarkräfte
Musikschule	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Lehrkräfte
Mitarbeiter/innen des Leistungszentrums Wedel (ALG II), Stadtentwässerung, kommun. u. sonstige Abordnungen:							Gegen Erstattung der Personalkosten
Stadtoberinspektor/in	1,73	A 10	1,23	A 10	0,73	A 10	
Stadtmittelfrau/amtman	1	A 11	1	A 11	0	A 11	
Amtsrat/-rätin	1	A 12	0	A 12	1	A 12	
Verwaltungsfachangestellte/r	0		0		0		
Sozialpädagogin/e	1	9 b	1	9 b	1	9 b	
Langfristig beurlaubt:							
Beamter/Beamtin gehobener Dienst	0		0		0		
Beamter/Beamtin mittlerer Dienst	0		0		0		
davon aufgrund von Altersteilzeit	2		2		0		
Arbeitnehmer/in	3		3		3		
Langfristig teilzeitbeschäftigt:							
Beamter/Beamtin geh. Dienst	10		10		10		
Beamter/Beamtin mittl. Dienst	2		2		2		

Tischvorlage zur BV/2020/087 Stellenplan 2021

Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 15.02.2021

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2021

Nachtrag vom 26.01.2021

13)

3-102-07 **FD Interner Dienstbetrieb**

1,0 Stellen EG 8

Kosten: 38.250,- EUR

Die Stelle übernimmt Aufgaben mit hohem IT-Bezug, die bislang im Bereich Gebäudemanagement wahrgenommen wurden. Hierzu zählen unter anderem die Betreuung und Administration der Telefonie, Beschaffung und Betreuung von Präsentations- und Konferenztechnik, Beschaffung von Hardware für den Bereich Schul-IT, Inventarverwaltung und Vertragsmanagement im Bereich Schul-IT, Beratung der Schulen bei Produktauswahl und Machbarkeit, Erstellen von Leistungsverzeichnissen und die Vorbereitung von Vergabeverfahren.

Die Stelle ist erforderlich für den Aufbau einer nachhaltigen Basis-Infrastruktur im Bereich Schul-IT. Eine bedarfsgerechte Begleitung aller Beteiligten an den Schulen kann hiermit noch nicht erfolgen. Ein zukünftiger Bedarf von einer Vollzeitstelle pro 300 betreuter Endgeräte ist zu erwarten, um den Aufgaben als Schulträger im Bereich der Digitalisierung der Schulen gerecht zu werden.

III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10

9)

1-409-01

Kosten: 4.250,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat A 11 ergeben (vormals A 10).

10)

3-311-02

Kosten: 4.110,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat A 11 ergeben (vormals A 10).