

FACHDIENST Fachdienst Personal	BESCHLUSSVORLAGE
-----------------------------------	------------------

Geschäftszeichen 3-111	Datum 14.10.2019	BV/2019/121
---------------------------	---------------------	--------------------

Gremium	Beratungs- folge	Termin	Beschluss	TOP
Haupt- und Finanzausschuss	1	18.11.2019		
Rat	2	28.11.2019		

Stellenplan der Stadt Wedel 2020

☒ öffentlich ☐ nicht öffentlich

Begründung für die Nichtöffentlichkeit:

./.

☐ nicht beiratsrelevant ☐ relevant für folgenden Beirat:

Beschlussvorschlag:

Der Rat beschließt den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 als Bestandteil der Haushaltssatzung 2020.

Fachdienstleiterin	Leiter/in mitwirkender Fachbereiche	Fachbereichsleiter	Bürgermeister
Frau Rose Tel.: 707-225	Tel.: 707-	Herr Amelung Tel.: 707-373	Niels Schmidt Tel. 707-200

Begründung für Beschlussvorschlag:

1. Ziele

1.1 Strategischer Beitrag des Beschlusses

(Bezug auf Produkt / Handlungsfeld / Oberziele)

Der Beschluss ermöglicht eine bedarfs- und anforderungsgerechte Personalausstattung und dient folglich dem Ziel der Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns.

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen werden die Funktionsfähigkeit der Verwaltung und die Qualitätsstandards erhalten bzw. hergestellt.

Der Stellenplan dient der Steuerung der Personalwirtschaft der Kommune. Er soll eine wirtschaftliche und bedürfnisgerechte Erfüllung der städtischen Aufgaben ermöglichen.

1.2. Maßnahmen und Kennzahlen für die Zielerreichung des Beschlusses

Durch die Erweiterung um die empfohlenen Stellen, mit leistungsfähigem und motiviertem Personal, kann die anforderungsgerechte Aufgabenerledigung gewährleistet werden. Hierdurch wird die Zielerreichung der anderen strategischen Ziele unterstützt.

2. Darstellung des Sachverhaltes

Eine deutliche Veränderung in den Anforderungen und Aufgabenstellungen sowie eine Zunahme der Aufgaben in den letzten Jahren haben zu einer Erhöhung des Personalbedarfs in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung geführt.

Während in den vergangenen Jahren insbesondere der Fachbereich 1 aufgrund steigender Schülerzahlen und einem veränderten Betreuungsbedarf der Eltern sowie durch großen Bedarf an Sprachintegrationskursen von Stellenzuwachs betroffen war, entfällt für das kommende Haushaltsjahr ein großer Teil der Stellenplananträge auf den Fachbereich 2.

Als Gründe sind hier, unter anderem, die in den letzten Jahren erfolgte Zunahme des städtischen Mietbestandes bis hin zu neuen Herausforderungen in Folge des Klimawandels zu nennen.

Ähnlich stellt sich die Situation auch in den anderen Stellenplananträgen der Verwaltung dar.

Das Streben nach effizienten und effektiven Verwaltungshandeln, nach Gewährleistung der Aufgabenerfüllung, aber auch das Ziel der positiven Wahrnehmung der Stadt und der städtischen Leistungen führen in der Gesamtheit nicht zu einem Abbau des Personalbestandes.

Letztlich ist die Erhöhung des Personalbedarfs insgesamt auf die Stadtverwaltung Wedel bezogen auch ein Ausfluss der im Rahmen der Haushaltsplanungen 2015 ff. vom Rat beschlossenen strategischen Ziele, da die eingeworbenen Stellen der Verwirklichung der Ziele der Stadt Wedel als modernes Dienstleistungsunternehmen dienen.

3. Begründung der Verwaltungsempfehlung

Die Verwaltung ist der Auffassung, dass die beantragten Stellen beschlossen werden sollten.

Am 27.04.2017 hat der Rat 18 strategische Oberziele beschlossen. Das Handlungsfeld 6 „Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns“ beinhaltet das Oberziel, eine anforderungsgerechte Personalausstattung zu gewährleisten.

Die eingeworbenen Stellen definieren die Anforderungen der Verwaltung in verschiedenen Bereichen. Die Anforderungen resultieren unter anderem aus der Zunahme der zu betreuenden Schülerinnen und Schüler, den Nachwirkungen der Flüchtlingskrise sowohl im Hinblick auf Sprachkurse als auch auf die Unterbringung sowie dem aktuellen Thema Klimawandel.

Die Aufgabenerfüllung ist ohne zusätzliches Personal nicht mehr adäquat gewährleistet.

Eine relativ neue Herausforderung stellen die durch den Klimawandel erforderlichen Aufgaben da. Wurde zwar aus diesem Grund erst für das Haushaltsjahr 2017 die Stelle der Klimaschutzmanagerin eingerichtet, bedarf es nun zukunftsweisender und innovativer Planungsansätze im Bereich der Mobilität.

Bei Verzicht auf die Erweiterung des Stellenplanes um die eingeworbenen Stellen würde das Ziel der Gewährleistung einer anforderungsgerechten Personalausstattung verletzt werden.

In diesem Zusammenhang ist der demographische Wandel zu erwähnen. Dieser ist die größte Herausforderung der anforderungsgerechten Personalausstattung. Regelmäßig bleibt bei öffentlichen Stellenausschreibungen der Stadt Wedel die gewünschte Wirkung aus.

Eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik, die gute Arbeitsbedingungen schafft, ist der Schlüssel zur Steigerung unserer Attraktivität als Arbeitgeberin.

Im Endeffekt entscheiden u.a. Motivation und Gesundheit der Beschäftigten über die Leistungsfähigkeit der Stadt.

Es wird empfohlen, gemäß Beschlussvorschlag zu entscheiden.

4. Darstellung von Alternativen und deren Konsequenzen mit finanziellen Auswirkungen

Bei Verzicht auf die Bereitstellung der eingeworbenen Stellen sind Einbußen der Qualität der Produkte des jeweils betroffenen Bereichs bis hin zum Wegfall des Angebotes der damit bezweckten Leistung wahrscheinlich. Mit langfristig unbesetzten Stellen müsste gerechnet werden, mit der Folge, mögliche Abwanderungsgedanken noch zu unterstützen. Das Ziel einer anforderungsgerechten Personalausstattung würde nicht erreicht.

5. Finanzielle Auswirkungen

Der Beschluss hat finanzielle Auswirkungen:

☒ ja ☐ nein

Mittel sind im Haushalt bereits veranschlagt

☐ ja ☒ teilweise ☐ nein

Es liegt eine Ausweitung oder Neuaufnahme von freiwilligen Leistungen vor:

☒ ja ☐ nein

Die Maßnahme / Aufgabe ist

- ☐ vollständig gegenfinanziert (durch Dritte)
☒ teilweise gegenfinanziert (durch Dritte)
☐ nicht gegenfinanziert, städt. Mittel erforderlich

Aufgrund des Ratsbeschlusses vom 22.09.2016 zum Handlungsfeld Finanzen (HF 7) sind folgende Kompensationen vorgesehen:

Über eine Kompensation muss im Rahmen der Haushaltsberatung für den Gesamthaushalt 2020 entschieden werden.

Ergebnisplan						
Erträge / Aufwendungen	2019 alt	2019 neu	2020	2021	2022	2023ff.
		in EURO				
*Anzugeben bei Erträge, ob Zuschüsse / Zuweisungen, Transfererträge, Kostenerstattungen/Leistungsentgelte oder sonstige Erträge Anzugeben bei Aufwendungen, ob Personalkosten, Sozialtransferaufwand, Sachaufwand, Zuschüsse, Zuweisungen oder sonstige Aufwendungen						
Erträge*						
Aufwendungen*			271.600	380.000	380.000	380.000
Saldo (E-A)			-271.600	-380.000	-380.000	-380.000

Investition	2019 alt	2019	2020	2021	2022	2023ff.
	in EURO					
Investive Einzahlungen						
Investive Auszahlungen						
Saldo (E-A)						

Anlagen

Der Stellenplan 2020 inklusive sämtlicher Anlagen und die Anträge der Verwaltung zum Stellenplan wurden zentral verteilt.

Haushaltsplan

Stellenplan

2020

Bedeutung der verwendeten Abkürzungen

Tz. = Stelle/n ist bzw. sind (auch) mit Teilzeitkräften besetzt

k.u. = künftig umzuwandeln

k.w. = Die Stelle ist an die/den Inhaber/in gebunden.
Durch Umorganisation oder nach Ablauf eines vorüber-
gehenden Personalmehrbedarfs fällt die Stelle zu einem
späteren Zeitpunkt weg.

x-xx-xx } Stellenteilung aufgrund unterschiedlicher Eingruppierung
x-xx-xxA } der Stelleninhaber/innen.

I. Allgemeine Verwaltung

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Bürgermeister/in

Bürgermeister								
I	Bürgermeister/in	1,00	B4	1,00	B4	1,00	B4	Dienstaufwandsentschädigung nach den zulässigen Höchstsätzen.
Summe	1110-00101	1	1,00	1,00		1,00		

Personalrat

Personalrat								
0-08-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06		0,50	06		0,50* KU 05 Verwaltungskraft, Tz. 19,5 Std./Woche
0-08-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	S17		1,00	S17		Vorsitzende/r, freigestellt
Summe	1110-1000	2	1,50	1,50		1,50		

Justizariat

Justizariat								
1110-1100	Justizariat							
0-11-01	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15		1,00	A15		
0-11-02	Stadtmittfrau / Stadtmittmann	1,00	A11		1,00	A11		
Summe	1110-1100	2	2,00	2,00		2,00		

Gleichstellungsbeauftragte

Gleichstellungsbeauftragte								
1110-1200	Gleichstellungsbeauftragte							
0-12-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c		0,64	09c		
Summe	1110-1200	1	1,00	0,64		1,00		

Büro des Bürgermeisters

Büro des Bürgermeisters								
1110-0010	Verwaltungsleitung							
0-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10		1,00	10		Referent/in und Pressearbeit
0-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08		0,74	08		Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
0-13-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08		0,78	08		Vorzimmer, Tz. 29,25 Std./Woche
0-13-04	Stadtmittfrau / Stadtmittmann	1,00	A11		1,00	A11		
Summe	1110-0010	4	3,50	3,52		2,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
0-13-04	Stadtoberinspektor / -in					1,00	A10	
Summe	1	0,00		0,00		1,00		
Prüfdienste								
1110-1300	Stabstelle Prüfdienste							
0-14-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Leiter/in
0-14-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,23	12	0,23	12	0,23	12	Tz. 9 Std./Woche
0-14-03	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	0,73	A12	1,00	A11	Davon 12 Std./Woche als Behördlicher Datenschutzbeauftragte
0-14-04	Stadtamtfrau / Stadtamtman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	1110-1300 4	3,23		2,96		3,23		
Fachbereich Bürgerservice								
1110-0010	Verwaltungsleitung							
1	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice								
1220-0100	FD Ordnung							
1-30-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1220-0100 1	1,00		1,00		1,00		
Verkehrsaufsicht								
1220-0100	FD Ordnung							
1-301-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,84	09b	0,84	09b	0,84	09b	Regelungen u. Genehmigungen nach der StVO, Tz. 32,93 Std./Woche
1-301-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	08	1,00	09b	Regelungen nach der StVO und Verkehrs- OWi
1-301-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
1-301-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,76	05	0,26	03	1,76	05	Außendienst Verkehrsordnungswidrigkeiten, Tz. 10,14 Std./Woche und 3x 19,5 Std./Woche
Summe	1220-0100	4	4,10	4,10		4,10		
Allgemeine Ordnungsangelegenheiten								
1220-0100 FD Ordnung								
1-302-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,92	09b	1,00	09b	Gewerbeangelegenheiten
1-302-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	Marktwesen / Gewerbeangelegenheiten
1-302-05	Feuerwehrgerätewart / -in	3,00	05	3,00	06	3,00	06	1 Stelle teilw. Marktmeister
1-302-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,61	05	0,61	05	0,61	05	Außendienst, Tz. 23,81 Std./Woche
1-302-01	Stadtmittelfrau / Stadtmittelman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Allgemeine Ordnungsangelegenheiten
Summe	1220-0100	5	6,61	6,53		6,61		
Einwohnermeldeamt								
1220-0100 FD Ordnung								
1-303-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	Teamleitung Einwohnerservice, Tz. 2x 19,5 Std.
1-303-02	Tariflich Beschäftigte/-r	5,80	06	0,21	05	5,80	06	0,22* KW Einwohnermeldewesen / Passwesen 5x Vz., 19,5 Std./Woche und 8,15 Std./Woche
				5,00	06			
				0,59	08			
1-303-04	Stadthauptsekretär / -in	0,25	A8	0,25	A8	0,25	A8	Einwohnermeldewesen / Passwesen, Tz. 10,5 Std./Woche
Summe	1220-0100	3	7,05	7,05		7,05		
Standesamt								
1220-0100 FD Ordnung								
1-304-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	Standesbeamtin/-beamter

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1-304-02	Stadtoberinspektor / -in	0,55	A9	0,26	08	0,77	A9	Standesbeamtin/-beamter Tz. 11 Std./Woche und 19,5 Std./Woche
1-304-03	Stadthauptsekretär / -in	0,48	A8	0,48	A8	0,48	A8	Standesbeamtin/-beamter Tz. 19,52 Std./Woche
Summe	1220-0100	3	2,03	2,01		2,25		
Fachdienst Bildung, Kultur und Sport								
97-1400	FD 1-40							
1-401-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	97-1400	1	1,00	1,00		1,00		
Schulangelegenheiten								
2410-0100	FD 1-401							
1-401-02	Stadthauptsekretär / -in	0,40	A8	0,50	A8	0,40	A8	0,40* KU 05 Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2410-0100	1	0,40	0,50		0,40		
97-1400	FD 1-40							
1-401-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	97-1400	1	1,00	1,00		1,00		
Grundschulen								
2110-0000	FD 1-402							
1-402-01	Tariflich Beschäftigte/-r	2,12	06	2,70	06	2,12	06	Tz. 25,33 Std./Woche (ATS u. MWS) bzw. 27,35 Std./Woche (ASS)
Summe	2110-0000	1	2,12	2,80		2,12		
Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule								
2182-0200	Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule							
1-403-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,65	06	1,65	06	1,65	06	Tz. 32,4 Std./Woche und 32 Std./Woche
Summe	2182-0200	1	1,65	1,65		1,65		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

Johann-Rist-Gymnasium

FD 1-404

1-404-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,88	06	1,85	06	1,88	06	Tz. 32 Std./Woche, 25 Std./Woche und 15 Std./Woche (Springerkraft)
1-404-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,87	S02	0,58	S02	0,87	S02	Mittagsbetreuung
Summe	2170-0100	2	2,75	2,43		2,75		

Förderzentrum

FD 1-405

1-405-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,60	06	0,54	06	0,60	06	Tz. 16 Std./Woche und 5 Std./Woche
Summe	2210-0100	1	0,60	0,54		0,60		

Gebrüder-Humboldt-Schule

FD 1-403

1-406-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,33	06	1,33	06	1,33	06	Tz. 2x 26 Std./Woche
1-406-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,41	03	0,31	03	0,41	03	Tz. 2x 8 Std./Woche
Summe	2182-0100	2	1,74	1,64		1,74		

Sportangelegenheiten

Sportförderung

1-407-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	08	0,50	08	0,50	08	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	4210-0100	1	0,50	0,50		0,50		

Verwaltung der Stadtjugendpflege

FD 1-408-2

1-408-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	
1-408-01	Sozialpädagoge/-in	1,00	S17	0,00		1,00	S17	
1-408-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S12	0,63	S12	0,63	S12	Tz. 24,5 Std./Woche
1-408-04	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	3620-0100	4	3,13	2,13		3,13		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Kinder- und Jugendzentrum

3660-0100 FD 1-408-20

1-408-24	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,26	S03	0,26	06	Tz. 10 Std./Woche Verwaltungstätigkeit
1-408-20	Sozialpädagoge/-in	1,00	S09	1,00	S09	1,00	S09	Leiter/in (vorübergehend mit Erzieherin besetzt)
1-408-21	Erzieher/in	1,25	S08b	1,25	S08b	1,25	S08b	Tz. 15,5 Std./Woche und 33,25 Std./Woche
1-408-22	Erzieher/in	1,08	S08b	0,89	S04	1,08	S08b	Tz. 19 Std./Woche und 20 Std./Woche
				0,08	S08a			
				0,11	S08b			
1-408-23	Erzieher/in	1,00	S08b	1,00	S08b	1,00	S08b	
Summe	3660-0100 5	4,59		4,59		4,59		

SSA / geb. Ganztage Albert-Schweitzer-Schule

2110-0000 FD 1-402

1-408-32	Sozialpädagogische/r Assistent/in	5,69	S03	0,69	P7	5,69	S03	Zweitkräfte / Assistentinnen mit fachbez. Ausbildung Tz. 8 Std./Woche, 12 Std./Woche, 15 Std./Woche, 17 Std./Woche, 2x 24 Std./Woche, 25 Std./Woche, 29 Std./Woche, 32 Std./Woche und 36 Std./Woche
				0,31	S02			
				4,77	S03			
Summe	2110-0000 1	5,69		5,77		5,69		

Ganztage ASS

1-408-34	Tariflich Beschäftigte/-r	0,64	05	0,64	05	0,64	05	Ganztagskoordination Tz. 10 Std./Woche und 15 Std./Woche
1-408-31	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Teamleitung Ganztage Tz. 30 Std./Woche
	Erzieher/in	5,62	S08a	0,10	S02	5,62	S08a	Gruppenleitung Ganztage Tz. 11 Std./Woche, 24 Std./Woche, 2x 27 Std./Woche, 28 Std./Woche, 29 Std./Woche und 2x 35 Std./Woche
1-408-30								

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
1	2	Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	6
1-408-35	Erzieher/in			5,54 S08a				
1-408-30A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,15 S04		0,18 P7		1,49 S08a		Tz. 2x 29 Std./Woche
						1,15 S04		Gruppenleitung Ganztags z.T. ohne staatl. Anerk. als Erzieher/in Tz. 10 Std./Woche und 35 Std./Woche
Summe	2110-0200 5	8,18		0,82 S08a				
				8,05		9,67		
2430-0100	FD 1-408-33							
1-408-33	Sozialpädagoge/-in	1,54 S12		1,54 S12		2,31 S12		Schulsozialarbeit Tz. 3x 30 Std./Woche
Summe	2430-0100 1	1,54		1,54		2,31		
SKB / SSA / off. Ganztags Altstadtsschule								
2110-0100	Ganztags ATS							
1-408-44	Tariflich Beschäftigte/-r	0,36 05		0,35 05		0,36 05		Ganztagskoordination und Mittagsbetreuung Tz. 10 Std./Woche
1-408-42	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,52 S03		0,42 S03		0,52 S03		Zweitkräfte / Assistentinnen Ganztags, Tz. 7,8 Std./Woche und 12,5 Std./Woche
Summe	2110-0100 2	0,88		0,77		0,88		
2430-0100	FD 1-408-33							
1-408-43	Sozialpädagoge/-in	2,00 S12		2,00 S12		2,00 S12		Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100 1	2,00		2,00		2,00		
3650-0200	FD 1-408-3							
1-408-40	Erzieher/in	3,75 S08a		3,68 S08a		3,93 S08a		Gruppenleitung Schulkinderbetreuung, Tz. 3x 22 Std./Woche, 22,5 Std./Woche, 25,5 Std./Woche und 29,5 Std./Woche
1-408-41	Sozialpädagogische/r Assistent/in	2,02 S03		0,15 05		2,12 S03		Schulkinderbetreuung, Tz. 7,5 Std./Woche, 11 Std./Woche, 2x 14 Std./Woche und 18 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-408-41A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,88	S02	0,35	S02	0,88	S02	Assistenz Schulkinderbetreuung ohne fachspez. Ausbildung, Tz. 2x 10,14 Std./Woche und 14 Std./Woche
Summe	3650-0200 3	6,65		6,57		6,93		
SKB / SSA / off. Ganztags Moorwegschule								
2110-0300 Moorwegschule								
1-408-54	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	05	0,26	06	0,26	05	Ganztagskoordination, Tz. 10 Std./Woche
1-408-52	Tariflich Beschäftigte/-r	0,44	S02	0,44	S02	0,64	S02	Assistenz Ganztags, Kräfte ohne fachspez. Ausbildung, Tz. 7,5 Std./Woche und 9,5 Std./Woche
Summe	2110-0300 2	0,70		0,70		0,90		
2430-0100 FD 1-408-33								
1-408-53	Sozialpädagoge/-in	2,00	S12	1,00	S12	2,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100 1	2,00		1,00		2,00		
3650-0200 FD 1-408-3								
1-408-50	Erzieher/in	5,89	S08a	5,83	S08a	6,61	S08a	Gruppenleitung Schulkinderbetreuung, Tz. 16 Std./Woche, 2x 22 Std./Woche, 4x 25,5 Std./Woche, 30,5 Std./Woche und 35 Std./Woche
1-408-51	Sozialpädagogische/r Assistent/in	4,04	S03	4,03	S03	4,54	S03	Schulkinderbetreuung, Tz. 2x 6 Std./Woche, 8,5 Std./Woche, 10 Std./Woche, 2x 12 Std./Woche, 2x 14 Std./Woche, 15 Std./Woche und 4x 18 Std./Woche
1-408-51A	Sozialpädagogische/r Assistent/in	0,60	S02	0,18	S02	0,60	S02	Schulkinderbetreuung, Kräfte ohne fachspez. Ausbildung, Tz. 7 Std./Woche und 2x 8 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

Summe	3650-0200	3	10,53	0,41 S03		11,75		
-------	-----------	---	-------	----------	--	-------	--	--

SSA Förderzentrum

2430-0100 FD 1-408-33

1-408-60	Sozialpädagoge/-in	1,00	S12	1,00	S12	1,00	S12	Schulsozialarbeit
Summe	2430-0100	1	1,00	1,00		1,00		

SSA / off. Ganztags Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule

2182-0200 Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule

1-408-73	Tariflich Beschäftigte/-r	0,77	08	0,77	08	0,77	08	Ganztagskoordination, Tz. 30 Std./Woche
1-408-70	Erzieher/in	2,30	S08a	2,29	S08a	2,81	S08a	Tz. 19,5 Std./Woche , 20 Std./Woche und 2x 35 Std./ Woche
1-408-71A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,05	S02	1,03	S03	1,05	S02	Mittagsfreizeit / Zweitkräfte ohne fachspez. Ausbildung, Tz. 10 Std./Woche und 20 Std./Woche
Summe	2182-0200	3	4,12	4,09		4,63		

2430-0100 FD 1-408-33

1-408-72	Sozialpädagoge/-in	1,80	S12	1,79	S12	2,57	S12	Schulsozialarbeit, Tz. 3x 30 Std./Woche,
Summe	2430-0100	1	1,80	1,79		2,57		

SSA Gebrüder-Humboldt-Schule

2430-0100 FD 1-408-33

1-408-80	Sozialpädagoge/-in	1,77	S12	1,77	S12	1,77	S12	Schulsozialarbeit, Vz. 1x, Tz. 30 Std./Woche
Summe	2430-0100	1	1,77	1,77		1,77		

SSA Johann-Rist-Gymnasium

2430-0100 FD 1-408-33

1-408-90	Sozialpädagoge/-in	1,54	S12	1,54	S12	1,54	S12	Schulsozialarbeit, Tz. 2x 30 Std./Woche
Summe	2430-0100	1	1,54	1,54		1,54		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Kindertagesstätten

3650-0100 FD 1-409

1-409-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	07	1,00	07	
1-409-01	Stadtoberinspektor / -in	1,50	A10	1,50	A10	1,50	A10	Vollzeit und Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	2	2,50		2,50		2,50		

Kultur

2520-0100 FD 1-41

1-410-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	1	0,50		0,50		0,50		

Stadtmuseum

2520-0100 FD 1-41

1-411-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	10	0,75	10	0,75	10	Leiter/in, Tz. 29,25 Std./Woche
Summe	1	0,75		0,75		0,75		

Stadtbücherei

2720-0100 FD 1-420

1-420-01	Dipl.-Bibliothekarin	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Leiter/in
1-420-02	Dipl.-Bibliothekarin	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
1-420-03	Dipl.-Bibliothekarin	2,75	09b	2,77	09b	2,75	09b	Tz. 19,5 Std./Woche, 24 Std./Woche, 30 Std./Woche und 34,5 Std./Woche
1-420-04	Bibliotheksassistent/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
1-420-05	Tariflich Beschäftigte/-r	3,50	06	3,33	06	3,50	06	Vz. 1x, Tz. 29,5 Std./Woche, 29 Std./Woche, 19,5 Std./Woche, 10 Std./Woche und 9,5 Std. Woche
Summe	5	9,25		9,10		9,25		

Fachdienst Weiterbildung (VHS)

2710-0100 FD 1-43

1-43-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	14	1,00	12	1,00	14	Leiter/in, persönliche Zulage nach EG 14
---------	---------------------------	------	----	------	----	------	----	--

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-43-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,97	13	0,69	11	1,97	13	Programmbereichsleiter/in und Sprachintegrationskurse, Tz. 19,5 Std./Woche, 27 Std./Woche und 30 Std./Woche.
1-43-06	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	12	1,27	13	0,50	12	0,50* KU 11 Programmbereichsleiter/in Beruf und Arbeit, Gesundheitsbildung, Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-08	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	11	2,00	11	2,00	11	Sprachintegrationskurse (Einsparung Honorare 123.000 EUR)
1-43-02A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,5 Std./Woche
1-43-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,50	09b	1,00	09b	Integrationskoordinator/in, Tz. 2x 19,5 Std./Woche.
1-43-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,50	11	1,00	06	
1-43-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,47	04	0,27	03	1,47	04	Tz. 7,8 Std./Woche, 19,5 Std./Woche und 30 Std./Woche
				1,00	05			
				0,20	AT			
1-43-03	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
Summe	2710-0100 9	10,44		10,43		10,44		
Musikschule								
2630-0100	FD 1-44							
1-440-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
1-440-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Tz. 2x 19,5 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	2,00		2,00		2,00		
Unterrichtsfach 1 Klavier								
2630-0100	FD 1-44							
1-441-01	Musikschullehrer/in	1,18	09b	1,18	09b	1,18	09b	Tz. 4,62 Std./Woche, 19,25 Std./Woche und 22,1 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
1-441-02	Musikschullehrer/in	0,25	09b	0,25	09b	0,25	09b	Tz. 9,63 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	1,43		1,43		1,43		
Unterrichtsfach Gitarre								
2630-0100	FD 1-44							
1-443-01	Musikschullehrer/in	0,51	09b	0,51	09b	0,51	09b	Tz. 6,54 Std./Woche und 13,26 Std./Woche
1-443-02	Musikschullehrer/in	0,20	09b	0,20	09b	0,20	09b	Tz. 7,69 Std./Woche
Summe	2630-0100 2	0,71		0,71		0,71		
Unterrichtsfach Alt-, Quer- und Blockflöte								
2630-0100	FD 1-44							
1-444-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100 1	0,50		0,50		0,50		
Unterrichtsfach Akkordeon								
2630-0100	FD 1-44							
1-445-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100 1	0,50		0,50		0,50		
Unterrichtsfach Cello								
2630-0100	FD 1-44							
1-446-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100 1	0,50		0,50		0,50		
Unterrichtsfach Violine / element. Musikerz.								
2630-0100	FD 1-44							
1-447-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,50	09b	0,50	09b	Tz. 19,25 Std./Woche
Summe	2630-0100 1	0,50		0,50		0,50		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Zusätzliche Angebote an allgemeinb. Schulen

1-448-01	Musikschullehrer/in	0,50	09b	0,39	09b	0,50	09b	Tz. 9 Std./Woche und 10,25 Std./Woche
Summe	1	0,50		0,39		0,50		

Fachdienst Soziales

97-1500 FD Soziales

1-501-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1	1,00		1,00		1,00		

Allgemeine Sozialhilfe

3111-0100 FD 1-501

1-501-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	soziale Sicherung nach Asylbewerberleistungsgesetz
1-501-04	Tariflich Beschäftigte/-r	0,82	09b	0,82	09b	0,82	09b	Tz. 32 Std./Woche
1-501-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Hilfen für Empfänger in Einrichtungen und Heimen
1-501-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	0,77	09b	1,00	09b	soziale Sicherung nach SGB XII
1-501-08	Tariflich Beschäftigte/-r	0,26	06	0,26	06	0,26	06	Außendienst, Tz. 10 Std./Woche
1-501-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann	1,00	A11	0,66	A11	1,00	A11	
1-501-03	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	08	1,00	A10	soziale Sicherung nach SGB XII, ambulante Hilfen und Grundsicherung
1-501-07	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	A10	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
1-501-10	Amtsinspektor/in	0,75	A9mD	0,75	A9mD	0,75	A9mD	Tz. 30,75 Std./Woche soziale Sicherung nach SGB XII und Betreuung des Sozialausschusses
Summe	3111-0100 10	8,33		7,76		8,33		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

Fachstelle Wohnen

3154-0100 FD 1-502-3

1-502-05	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Verwaltung von Unterkünften
1-502-03	Sozialpädagoge/-in					1,00	S12	Betreuung städt. Unterkünfte (vorbeh. d. Empfehlung des Sozialausschusses)
Summe	3154-0100 2	1,00		1,00		2,00		

3310-0100 FD 1-502

1-502-01	Stadtmf. / Stadtmann	0,65	A11	0,61	A11	0,65	A11	Wohnungsversorgung, Freiwillige soziale Aufgaben, Tz. 26,65 Std./Woche
Summe	3310-0100 1	0,65		0,61		0,65		

5220-0100 FD 1-502-2

1-502-01A	Tariflich Beschäftigte/-r	0,20	06	0,14	06	0,20	06	Tz. 7,8 Std./Woche
1-502-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,78	06	1,00	07	0,78	06	Wohnungsvermittlung, Tz. 30,41 Std./Woche
Summe	5220-0100 2	0,98		1,14		0,98		

Wohnungsgeld

3510-0100 FD 1-503

1-503-02	Stadtinspektor/in	1,00	A8	1,00	A9	1,00	A8	
Summe	3510-0100 1	1,00		1,00		1,00		

5220-0100 FD 1-502-2

1-503-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09a	0,76	09a	0,76	09a	Erteilung von Wohnberechtigungsscheinen, Wohnungsgeld, Tz. 29,5 Std./Woche
Summe	5220-0100 1	0,76		0,76		0,76		

Seniorenbüro

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
3115-0100	FD 1-504							
1-504-01	Sozialpädagoge/-in	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
Summe	1	1,00		1,00		1,00		
Stadtteilzentrum - mittendrin -								
3156-0100	FD 1-506							
1-506-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	05	0,50	06	0,50	05	Tz. 19,5 Std./Woche
1-506-01	Sozialpädagoge/-in	1,51	S11b	1,51	S11b	1,51	S11b	Vz. und 20 Std./Woche
Summe	2	2,01		2,01		2,01		
Jugend- u. Kommunikationszentrum - Die Villa								
3660-0200	FD 1-507							
1-507-01	Sozialpädagoge/-in	0,77	S12	0,77	S12	0,77	S12	Tz. 30 Std./Woche
1-507-02	Sozialpädagoge/-in	0,63	S11b	0,63	S11b	0,63	S11b	Tz. 24,6 Std./Woche
Summe	2	1,40		1,40		1,40		
Fachbereich Bauen und Umwelt								
1110-0010	Verwaltungsleitung							
2	Baudirektor/in	1,00	15	1,00	15	1,00	15	Fachbereichsleiter/in
2-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,60	05	0,60	05	0,60	05	Tz. 23,5 Std./Woche
Summe	2	1,60		1,60		1,60		
Fachdienst Gebäudemanagement								
1110-3000	FD 2-10							
2-10-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	1	1,00		1,00		1,00		
Technisches Gebäudemanagement								
1110-3000	FD 2-10							
2-101-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-101-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,72	11	0,72	11	0,72	11	Tz. 28 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2-101-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,00		1,00	11	
2-101-02	Techniker/in	2,00	09b	2,00	09b	2,00	09b	
2-101-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r					0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche
2-101-03	Bauzeichner/in	0,77	06	0,77	06	0,77	06	Tz. 30 Std./Woche
Summe	1110-3000 6	5,49		4,49		5,75		
Kaufmännisches Gebäudemanagement								
1110-3000 FD 2-10								
2-102-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	
2-102-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09c	1,00	09c	1,00	09c	
2-102-04	Tariflich Beschäftigte/-r					0,50	09b	Befristung der Stelle bis 31.12.2022, Tz. 19,5 Std./Woche
2-102-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	09a	0,50	09a	0,50	09a	Tz. 19,5 Std./Woche
Summe	1110-3000 4	2,50		2,50		3,00		
Infrastrukturdienste								
1110-3000 FD 2-10								
2-103-05	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	1,00* KU 05 EBG, zur Hälfte freigestellt als Wehrführer
2-103-08	Schulhausmeister/in	1,00	06	1,00	06	1,00	06	JRG
2-103-01	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-02	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Rathaus
2-103-03	Hausmeister/in	0,62	05	0,62	05	0,62	05	Rathaus, Tz. 24 Std./Woche
2-103-04	Schulhausmeister/in	4,00	05	3,00	05	4,00	05	ASS, ATS und MWS
2-103-09	Schulhausmeister/in	0,94	05	0,95	05	0,94	05	JRG, Tz. 37 Std./Woche
2-103-10	Schulhausmeister/in	1,00	05	1,00	06	1,00	05	GHS
2-103-11	Hausmeister/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Förderzentrum
2-103-13	Hausmeister/in	0,69	05	1,00	05	0,69	05	Kinder- und Jugendzentrum, Stadtbücherei und Steinberghalle
2-103-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Sporthalle Rudolf-Breitscheid-Straße
2-103-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart, Freizeitpark Elbmarschen

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2-103-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platz-/Hallenwart, Sporthalle und Stadion Bekstraße
2-103-22	Hausmeister/in					1,00	05	
2-103-06	Schulhausmeister/in	0,50	04	0,31	04	0,50	04	EBG (0,5 Stellen als Vertretung für 2-103-05 für die Dauer der Freistellung des Wehrführers)
2-103-12	Hausmeister/in	0,79	04	0,41	04	0,79	04	VHS, Tz. 15 Std./Woche und 16 Std./ Woche
2-103-14	Tariflich Beschäftigte/-r	2,00	04	2,00	04	2,00	04	Betreuung der Notunterkünfte
2-103-19	Tariflich Beschäftigte/-r	0,69	04	0,69	04	0,69	04	Platz-/Hallenwart, Freizeitpark Elbmarschen, Sporthalle Rud.-Breitscheid- Straße, Tz. 27 Std./Woche
2-103-07	Schulhausmeister/in	1,00	03	0,59	04	1,00	03	EBG
2-103-15	Hausmeister/in	0,62	03	0,41	05	0,62	03	JRG / Aufsicht Steinberghalle, Tz. 24,33 Std./Woche
2-103-20	Tariflich Beschäftigte/-r	9,64	02	0,86	02	9,64	02	Reinigungskräfte, 1x Vz., Tz. 2x 18,25 Std./Woche, 2x 25 Std./Woche, 2x 30 Std./ Woche, 30,4 Std./Woche, 33,5 Std./ Woche, 37,5 Std./Woche
2-103-21	Hausmeister/in	0,15	02	6,03	02a	0,15	02	Stadtteilzentrum mittendrin, Tz. 5,85 Std./ Woche
Summe	1110-3000 22	30,64		27,34		31,64		
Leitstelle Umweltschutz								
5610-0100	Leitstelle Umweltschutz							
2-13-01	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Tz. 19,5 Std./Woche

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2-13-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Klimaschutzmanager/in 3 Jahre zu 30 Prozent durch BMUB und Klimaschutzfond gefördert. Befristet bis 28.02.2022
Summe	5610-0100 2	1,50		1,50		1,50		
Fachdienst Bauverwaltung und öffentliche Flächen								
97-2600	FD Bauverwaltung							
2-60-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
Summe	97-2600 1	1,00		1,00		1,00		
Bauverwaltung								
1110-3100	FD 2-60							
2-601-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Verw.aufgaben des FD 2-63, Baulasten, Vorkaufsrechtserklärungen
2-601-01	Stadtmffrau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	Widerspruchsbearb. f.d. FD 2-63, Architekten- und Ing.verträge
2-601-06	Stadtmffrau / Stadtmann	0,76	A11	0,76	A11	0,76	A11	Erschließungsbeiträge, Städtebauliche Verträge u. zentr. Vergabestelle Tz. 31 Std./Woche
2-601-08	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	Erschließungsbeiträge, Widersprüche Baumschutzsatzun u. UBF
Summe	1110-3100 4	3,76		3,76		3,76		
öffentliche Flächen								
3660-0500	FD 2-603							
2-602-04	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,78	12	0,78	12	0,78	12	Gartenbauingenieurin Tz. 30,5 Std./Woche
2-602-05	Techniker/in	0,77	09a	0,77	09a	0,51	09a	Tz. 30 Std./Woche / Gärtnermeisterin
Summe	3660-0500 2	1,55		1,55		1,29		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
5410-0100 FD 2-602								
2-602-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	0,90	13	1,00	13	1,00* KU 11 / Neubau / Sanierung Straßen, Wege u. Plätze
2-602-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Neubau / Sanierung Straßen, Wege, Plätze
2-602-03	Techniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	Straßenunterhaltung
Summe	5410-0100 3	3,00		2,90		3,00		
2-602-05A								
	Techniker/in					0,26	09a	Tz. 10 Std./Woche, Unterhaltung Parkanlagen/Straßenbegleitgrün
Summe	1	0,00		0,00		0,26		
zentrale Vergabestelle								
1110-3100 FD 2-60								
2-604-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Aufgaben nach StrWG und zentrale Vergabestelle
Summe	1110-3100 1	1,00		1,00		1,00		
Bauhof								
91-2605-01 2-605 Bauhof								
2-605-01	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	07	1,00	10	1,00* KU 09b Leiter/in städt. Bauhof
2-605-02	Tariflich Beschäftigte/-r	0,75	08	0,75	08	0,75	08	Verwaltungsarbeiten des Bauhofes, Tz. 29,25 Std./Woche
2-605-17	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	06	1,00	07	Vorarbeiter/in, Gärtner/in und Kraftfahrer/ in über 7,5 t
2-605-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	1,00	06	1,00	06	Vorarbeiter/in, Straßen- u. Wegebau, Vertretung d. Bauhofleiters/in
2-605-18	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	06	Gärtner/in
2-605-06	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Platzwart/in, Unterhaltung Fahrzeuge, Maschinen und Geräte
2-605-07	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	1,00* KU 04 /Fahrer/in kleine Kehrmaschine

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2-605-11	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz über 7,5t), Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-12	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-13	Gärtner/in	1,00	05	0,00		1,00	05	
2-605-14	Kraftfahrer/in	1,00	05	0,50	05	1,00	05	Fahrer/in Kehrmaschine (über 7,5t zul. Gesamtgewicht)
2-605-16	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Grünflächen- und Spielplatzunterhaltung
2-605-18	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	06			
2-605-19	Kraftfahrer/in	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung
2-605-22	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Spielplatz- und Grünflächenunterhaltung
2-605-24	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Kraftfahrer/in (Kfz bis 7,5 t), Straßen- und Grünflächenunterhaltung
2-605-26	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	04	1,00	05	Gärtner/in
2-605-27	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	05	1,00	05	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-15	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-20	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	04	1,00	04	1,00	04	Grünflächenunterhaltung
2-605-25	Tariflich Beschäftigte/-r					1,00	04	Straßen- und Wegeunterhaltung
2-605-08	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	1,00* KU 02a / manuelle Straßenreinigung
2-605-10	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Wegewart/in, Unterhaltung Verkehrszeichen
2-605-23	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	0,00		1,00	03	
2-605-25	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	04			
2-605-28	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	03	1,00	03	1,00	03	Gartenhelfer
2-605-21	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	02a	1,00	05	1,00	02a	manuelle Straßenreinigung, Papierkorbentleerung
Summe	91-2605-01	24,75		22,25		24,75		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Fachdienst Stadt- und Landschaftsplanung

5110-0100 FD 2-61-2

2-61-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	13	1,00	13	1,00	13	Fachdienstleiter/in
2-61-02	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Stadtplanung
2-61-05	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	Stadtplanung
2-61-06	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,50	11	Landschaftsplanung, Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-07	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	0,50	11	0,50	11	0,77	11	Stadtplanung, Tz. 30 Std./Woche
2-61-08	Techn. tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	0,87	11	1,00	11	Landschaftsplanung
2-61-11	Techn. tariflich Beschäftigte/-r					0,64	11	Mobilitätsmanager/in / Verkehrsplanung
2-61-10	Tariflich Beschäftigte/-r	0,76	09b	0,76	09b	0,76	09b	Tz. 30 Std./Woche
2-61-09	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	09a	1,00	09a	Administration des geographischen Informationssystems und Bauzeichner/in
2-61-04	Bauzeichner/in	0,50	06	0,50	06	0,50	06	Tz. 19,5 Std./Woche
2-61-03	Stadtoberinspektor / -in	0,76	A10	0,73	A10	0,76	A10	Tz. 30 Std./Woche
Summe	5110-0100 11	8,02		7,86		8,93		

Fachdienst Bauaufsicht

5210-0100 FB 2

2-63-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	12	1,00	12	1,00	12	Fachdienstleiter/in
2-63-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	11	1,00	11	1,00	11	
2-63-05	Tariflich Beschäftigte/-r	0,59	11	0,59	11	0,85	11	0,26* KW Tz. 23 Std./Woche
2-63-03	Bautechniker/in	1,00	09b	1,00	09b	1,00	09b	
2-63-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,25	05	1,22	05	1,47	05	Tz. 2x 28 Std./Woche
Summe	5210-0100 5	4,84		4,81		5,32		

Fachbereich Innerer Service

1110-0010 Verwaltungsleitung

3	Verwaltungsdirektor/-in	1,00	A15	1,00	A15	1,00	A15	Fachbereichsleiter/in, u.a. BgA BusinessPark Elbufer
Summe	1110-0010 1	1,00		1,00		1,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

Fachdienst Interner Dienstbetrieb

1110-2000 FD 3-10								
3-10-01	Amtsrat/-rätin		1,00 A12		1,00 A12		1,00 A12	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		

Stadtarchiv

1110-2000 FD 3-10								
3-101-01	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00 09c		1,00 09c		1,00 09c	
Summe	1110-2000 1	1,00		1,00		1,00		

Organisation und strategische IT

1110-2000 FD 3-10								
3-102-01	Stadtamtfrau / Stadtamtmann		1,00 A11		1,00 A11		1,00 A11	
3-102-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann		1,00 A11		0,60 A11		1,00 A11	
3-102-03	Stadtoberinspektor / -in		1,00 A10		0,00		1,00 A10	
3-102-05	Stadtoberinspektor / -in		1,00 A10		1,00 A10		1,00 A10	Betreuung wedel.de
3-102-06	Stadtoberinspektor / -in						1,00 A10	
Summe	1110-2000 5	4,00		2,60		5,00		

1110-2010 FD 3-10-1

3-102-04	Amtsrat/-rätin		1,00 A12		0,00		1,00 A12	Strategische IT
Summe	1110-2010 1	1,00		0,00		1,00		

Gremien und KSA

1110-2000 FD 3-10								
3-103-03	Tariflich Beschäftigte/-r		1,00 07		1,00 09a		1,00 09a	Beschaffung, Verwaltungsbücherei und Vorzimmer FB 3
3-103-04	Tariflich Beschäftigte/-r						0,50 05	Tz. 19,5 Std./Woche
3-103-01	Stadtoberinspektor / -in		1,00 A10		0,00		1,00 A10	
3-103-02	Stadtamtfrau / Stadtamtmann						0,50 A11	Tz. 20,5 Std./Woche digitale Gremienarbeit
Summe	1110-2000 4	2,00		1,00		3,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

3-103-02	Stadtmittelfrau / Stadtmittelformann	0,50	A11	0,50	A11			
Summe	1	0,50		0,50		0,00		

Service

FD 3-10								
3-104-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,50	06	0,50	06	0,50	06	0,50* KU 05 Tz. 19,5 Std./Woche
3-104-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,23	05	0,26	04	1,26	05	Tz. 10 Std./Woche und VZ
				0,97	05			
3-104-02	Tariflich Beschäftigte/-r	2,87	05	1,50	05	2,87	05	Tz. 18 Std./Woche, 2x 19,5 Std./Woche und 22 Std./Woche
				0,50	06			
				0,56	08			
Summe	1110-2000 3	4,60		4,29		4,63		

Fachdienst Personal

FD 3-11								
3-113-02	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	09b	1,00	06	3,00	09b	Poolstellen
				0,24	09b			
3-112-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-112-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	09a	1,00	09a	1,00	09a	Lohnbuchhaltung
3-112-04	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,74	08	1,00	08	
3-112-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	07	1,00	07			
3-111-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in
3-111-01	Stadtmittelfrau / Stadtmittelformann	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-111-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	
3-112-03	Kreisobersekretär/in					1,00	A7	
3-113-01	Stadtmittelformann	3,00	A9	0,00		3,00	A9	Poolstellen
Summe	1110-2100 10	13,00		7,98		13,00		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

Fachdienst Finanzen

1110-2200 FD 3-20								
3-20-01	Oberamtsrat/-rätin	1,00	A13	1,00	A13	1,00	A13	Fachdienstleiter/in
Summe	1110-2200 1	1,00		1,00		1,00		

Stadtkasse

1110-2200 FD 3-20								
3-201-01	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	10	1,00	10	1,00	10	Leiter/in
3-201-03	Tariflich Beschäftigte/-r	0,74	06	0,74	06	0,74	06	Vollstreckungsbeamtin/er, Tz. 29 Std./Woche
3-201-04	Tariflich Beschäftigte/-r	3,00	06	2,95	06	3,00	06	
3-201-03A	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	05	1,00	06	1,00	05	Vollstreckungsbeamtin/er
3-201-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	
Summe	1110-2200 5	6,74		6,69		6,74		

Finanzverwaltung

1110-2200 FD 3-20								
3-204-01	Stadtmittelfrau / Stadtmittelman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-204-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A10	1,00	A10	
3-204-03	Stadtmittelfrau / Stadtmittelman	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 3	3,00		3,00		3,00		

Zentrale Steuerungsunterstützung

1110-2200 FD 3-20								
3-205-01	Stadtmittelfrau / Stadtmittelman	1,00	A11	1,00	A11	1,00	A11	
3-205-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	A11	1,00	11	1,00	A11	
Summe	1110-2200 2	2,00		2,00		2,00		

Zentrale Geschäftsbuchhaltung

1110-2200 FD 3-20								
3-206-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	1,00	08	1,00	08	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

17000 Stadt Wedel
Datum: 01.01.2020

Stellen- nummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

3-206-03	Tariflich Beschäftigte/-r	2,50	06	2,51	06	2,50	06	1x VZ, Tz. 34 Std./Woche und Tz. 25 Std. Woche
3-206-01	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	A9	1,00	A10	
Summe	1110-2200 3	4,50		4,51		4,50		

Fachdienst Wirtschaft und Steuern

97-3220 FD Wirtschaft/Steuern

3-22-01	Amtsrat/-rätin	1,00	A12	1,00	A12	1,00	A12	Fachdienstleiter/in, BgA BusinessPark Elbufer
Summe	97-3220 1	1,00		1,00		1,00		

Steuern und Abgaben

1110-2220 Steuern/Abgaben

3-222-02	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	08	0,77	08	1,00	08	
3-222-01	Stadtmfau / Stadtmann	1,00	A11	1,00	A10	1,00	A11	
3-222-03	Stadtoberinspektor / -in	0,60	A10	1,00	A9	0,60	A10	
Summe	1110-2220 3	2,60		2,77		2,60		

Grundstücksbewirtschaftung

1110-2210 FD 3-22

3-223-03	Tariflich Beschäftigte/-r	1,00	06	0,87	06	1,00	06	
3-223-01	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Tz. 20,5 Std./Woche
3-223-02	Stadtoberinspektor / -in	1,00	A10	1,00	09b	1,00	A10	
3-223-03	Stadtoberinspektor / -in	0,50	A10	0,50	09b	0,50	A10	Verwaltung BusinessPark Elbufer, Tz. 20,5 Std./Woche
Summe	1110-2210 4	3,00		2,87		3,00		

Gesamtsumme

292,70

273,39

303,84

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

Teil B: Veränderungsliste

Fachdienst, Lfd. Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen		Höher-/Herabstufungen und Umwandlungen				Zugänge		Abgänge	
		Beamte	Tariflich Besch.	BesGr.	Egr.	BesGr.	nach Egr.	BesGr.	Egr.	BesGr.	Egr.
Fachdienst Ordnung und Einwohnerservice											
1-302-05	Tarifl. Beschäftigte/r		3,00								
1-304-02	Stadtoberinspektor/in		0,22		5		6				A 9
Albert-Schweitzer-Schule											
1-408-32	Tarifl. Beschäftigte/r		0,69								
1-408-33	Sozialpädagogin/e		0,77		S 3		P 7				S 12 S 8a
1-408-35	Erzieher/in		1,49								
Altstadtschule											
1-408-40	Erzieher/in		0,18								S 8a
1-408-41	sozialpäd. Assistenz		0,10								S 3
Moorwegschule											
1-408-50	Erzieher/in		0,71								S 8a
1-408-51	sozialpäd. Assistenz		0,63								S 3
1-408-52	sozialpäd. Assistenz		0,21								S 2
Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule											
1-408-70	Erzieher/in		0,51								S 8a
1-408-72	Sozialpädagogin/e		0,77								S 12
Fachdienst Soziales											
1-502-03	Sozialpädagogin/e		1,00								S 12
Fachdienst Gebäudemanagement											
2-101-06	Tech. Tarifl. Beschäftigte/r		0,26								9a
2-102-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50								9b
2-103-22	Schulhausmeister/in		1,00								5
Fachdienst Bauverwaltung u. öffentliche Flächen											
2-605-18	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		5		6				
2-605-25	Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		3		4				
Fachdienst Stadt- u. Landschaftsplanung											
2-61-07	Tech. Tarifl. Beschäftigte/r		0,27								11
2-61-09	Tech. Tarifl. Beschäftigte/r		1,00		8		9 a				
2-61-11	Tech. Tarifl. Beschäftigte/r		0,64								11
Fachdienst Bauaufsicht											
2-63-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,22								5
2-63-05	Tarifl. Beschäftigte/r		0,26								11
Fachdienst Interner Service											
3-102-06	Stadtoberinspektor/in	1,00	1,00				9 a		A 10		
3-103-03	Tarifl. Beschäftigte/r		0,50								5
3-103-04	Tarifl. Beschäftigte/r		0,03								5
3-104-01	Tarifl. Beschäftigte/r										
Fachdienst Personal											

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

Teil B: Veränderungsliste

Fachdienst, Lfd. Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen Beamte		Tariflich Besch.	Höher-/Herabstufungen und Umwandlungen von				Zugänge		Abgänge	
					BesGr.	Egr.	BesGr.	nach Egr.				
3-112-03	Obersekretär/in	1,00				7	A 7				BesGr.	Egr.
Fachdienst Wirtschaft u. Steuern 3-222-02	Tarifl. Beschäftigte/r	1,00				5		8				

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

- nachrichtlicher Teil -

Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Im Vorjahr 2019		Tatsächliche Besetzung am 30.06. 2019		Im laufenden Haushaltsjahr 2020		Bemerkungen
	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
Auszubildende:							
- Verwaltungsfachangestellte/r	5	Ausb. Vgt.	2	Ausb. Vgt.	5	Ausb. Vgt.	
- Straßenbauer	2	Ausb. Vgt.	1	Ausb. Vgt.	2	Ausb. Vgt.	
Obersekretärinwärtin/in	2	Anw. bez.	1	Anw. bez.	3		
Stadtinspektorinwärtin/in	3	Anw. bez.	2	Anw. bez.	4	Anw. bez.	
Langzeitpraktikum	1	Prakt. Vgt.	0	Prakt. Vgt.	1	Prakt. Vgt.	
Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst	8	Tasch. Geld	8	Tasch. Geld	9	Tasch. Geld	1 x Kinder- u. Jugendzentrum; 5 x Ganztagsbetr. Grundschulen, 2 x STZ "mittendrin"; 1x Ernst-Barlach-Gem. Schule, 1x "Die Villa"
Honorarkräfte/Übungsleiter:							
GHS, EBG, JRG und ASS	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Betreuungskräfte zur Unterstützung des Ganztagsbetriebs
Kinder- u. Jugendzentrum	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Interessengruppenleit. 1.344 Std p.a. / "Wespi" 656 Std. p.a.
Stadtteilzentrum "mittendrin"	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	"mittendrin" 625 Std. p.a. / Altenarbeit 160 St. p.a.
Schulkindbetreuung	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Aushilfen u. vorübergeh. Personalverstärkung / 250 Std. p.a.
Volkshochschule	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Kursleiter/innen
Stadtmuseum	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Honorarkräfte
Musikschule	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	div.	So. Vgt.	Lehrkräfte
Mitarbeiter/innen des Leistungszentrums Wedel (ALG II), Stadtentwässerung, kommunit u. sonstige Abordnungen:							Gegen Erstattung der Personalkosten
Stadtoberspektor/in	1,73	A 10	1,73	A 10	1,73	A 10	
Stadtamtfrau/amtman	1	A 11	1	A 11	0	A 11	
Amtsrat/-rätin	1	A 12	1	A 12	2	A 12	
Verwaltungsfachangestellte/r	0		0		0		
Sozialpädagogin/e	1	9 b	1	9 b	1	9 b	
Langfristig beurlaubt:							
Beamter/Beamtin gehobener Dienst	3		0		0		
Beamter/Beamtin mittlerer Dienst	0		0		0		
davon aufgrund von Altersteilzeit	3		2		3		
Arbeitnehmer/in	3		3		5		
Langfristig teilzeitbeschäftigt:							
Beamter/Beamtin geh. Dienst	11		10		10		
Beamter/Beamtin mittl. Dienst	2		2		2		

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2020

Stand: 17.09.2019

1)

1-303-02 Einwohnermeldeamt Überbesetzung 0,256 Stellen durch Verschiebung von Aufgaben ins Standesamt

Kosten: 11.700 EUR (bereits in Planungstabelle enthalten)

Durch die Nachbesetzung mit 19,5 Std./Woche bei 1-304 wurden Aufgaben von 9,00 Std./Woche von 1-303 an 1-304 übertragen. Die offene Stelle bei 1-303 sollte mit 30,00 Std./Woche nachbesetzt werden. Aufgrund der Umsetzung eines Kollegen erfolgte die Nachbesetzung in Vollzeit. Somit besteht bei 1-303 nun ein Stellenüberhang von 9,5 Std./Woche. Dieser wird über die Pool-Stellen finanziert. Sollte es bei 1-303 erneut zu einer Nachbesetzung kommen, wird die Stelle mit 9,00 Std./Woche weniger ausgeschrieben.

2)

1-408-40 Gruppenleitung Altstadtsschule Ausweitung um 2x 0,089 Stellen S 8a

Kosten: 10.400,- EUR (davon bereits 5.200,- EUR in der Planungstabelle enthalten)

Seit dem letzten Schuljahr hat es in der Altstadtsschule eine hohe Fluktuation bei den Plätzen gegeben. Immer mehr Eltern, die zugezogen sind, benötigten einen 16.00 Uhr-Platz und die Kapazitäten wurden immer knapper. Aktuell befinden sich 61 Kinder in der 16.00 Uhr Betreuung, davon 14 Kinder in der Außenstelle im Heinrich- Gau- Heim. Die personelle Ausstattung ist allerdings auf eine Gruppe ausgelegt und die Ausstattung nicht auskömmlich für eine adäquate Betreuung.

3)

1-408-41 soz.päd. Assistenz Altstadtsschule Ausweitung um 0,102 Stellen S 3

Kosten: 4.600,- EUR (bereits in der Planungstabelle enthalten)

Seit dem letzten Schuljahr hat es in der Altstadtsschule eine hohe Fluktuation bei den Plätzen gegeben. Immer mehr Eltern, die zugezogen sind, benötigten einen 16.00 Uhr-Platz und die Kapazitäten wurden immer knapper. Aktuell befinden sich 61 Kinder in der 16.00 Uhr Betreuung, davon 14 Kinder in der Außenstelle im Heinrich- Gau- Heim. Die personelle Ausstattung ist allerdings auf eine Gruppe ausgelegt und die Ausstattung nicht auskömmlich für eine adäquate Betreuung.

4)

1-408-NEU Erzieher*in Albert-Schweitzer-Schule Ausweitung um 2x 0,743 Stellen S 8a

Kosten: 75.000,- EUR (davon bereits 37.500,- EUR in der Planungstabelle enthalten)

Das Leitungsteam hat Anfang 2019 beschlossen, unverzüglich zwei Stellen mit je 29 Std./Woche als Sofortunterstützung für das Team der ASS bereitzustellen.

Die zwei Stellen (à 29 Std./ S8a) sind inzwischen im Besetzungsverfahren. Für diese Stellen ist eine Ausbildung zur Erzieherin / zum Erzieher erforderlich. Wir stellen zunehmend fest, dass die „ungelernten“ Kollegen und Kolleginnen mit den vielfältigen Anforderungen überfordert sind. Auch das ist sicherlich ein Grund für den hohen Krankenstand. Die Stunden beinhalten die Betreuungszeit von Montag bis Donnerstag, jeweils 6 Std. + 2 Std. am Freitag und eine Stunde Vorbereitungszeit für die Woche, die ebenfalls am Freitag erbracht wird.

Es ist klar, dass eine Verstärkung des Personalbestandes auch eine sofortige Reaktion auf personelle Notstände ermöglicht. Das ist unbedingt notwendig, um den Dienstbetrieb, sprich die Betreuung der Kinder, aufrecht zu erhalten.

Zusätzlich sind diese Stellen aber auch für die zukünftige Betreuungsarbeit notwendig. Nach Rücksprache mit der Schulleitung wird die ASS bereits 30 Schüler mehr als derzeit vorgesehen im nächsten Schuljahr 2020 beschulen müssen. Die Tendenz ist (Stand:Heute) steigend. Wenn diese tatsächlich eintrifft, muss eine 5. Gruppe eröffnet werden und vielleicht zusätzlich noch personell um planen. Somit sind beide 29,00 Stunden-Stellen in der derzeitigen Dienstplanung berücksichtigt. Gem. Einwohner-Statistik wird die Kinderzahl im Einzugsbereich in den nächsten Jahren weiter steigen.

5)

1-408-52 *Mittagsbetreuung Moorwegschule*

Ausweitung um 0,205 Stellen S 3

Kosten: 9.200,- EUR

In der Moorwegschule wird die Mittagsbetreuung zum Teil durch die SKB geleistet, zum Teil durch die Mitarbeiterinnen der Wartegruppe. Beides ist zukünftig in dieser Form nicht mehr möglich, da zum einen der Bedarf am Mittagessen von ursprünglich 80 Essen durchschnittlich auf jetzt 120 Essen gestiegen ist, zum anderen die Mitarbeiterinnen in der Wartegruppe viel mehr Kinder als früher haben und SKB-Mitarbeitende aufgrund ihrer gestaffelten Essenszeiten nicht betreuen können. Unbeaufsichtigt können 100 bis 200 Kinder nicht in der Mensa versorgt werden.

6)

1-408-70 *Springerstelle Erzieher*in EBG*

Ausweitung um 0,512 Stellen S 8a

Kosten: 29.700,- EUR

Die Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule ist seit August 2012 gebundene Gemeinschaftsschule. Dort arbeiten 5 städtische Beschäftigte als Erzieher/innen und soz.päd.Assistenzen mit einer Gesamtstundenzahl in Höhe von 130 Stunden und zusätzlich mit 15 Stunden ein Mitarbeiter der Teestube in der Christuskirche. Um zwischenzeitliche krankheitsbedingte längere Ausfälle zu kompensieren, wird die Einrichtung einer Springerstelle beantragt. Hierdurch können auch andere Bereiche kompensiert werden.

7)

1-43-08 *Lehrer*innen f. Sprachintegrationskurse*

Entfristung von 2,0 Stellen EG 11

Kosten: 150.450,- EUR *(bereits in der Planungstabelle enthalten)*

Der Bedarf an Deutschkursen ist weiterhin groß. Derzeit führt die VHS Integrationskurse mit 15 freiberuflichen und vier festangestellten Kursleitenden (zwei Vollzeitstellen) durch. Bis Mitte Mai 2019 wurden insgesamt 44 Deutschkurse mit insgesamt 544 Teilnehmenden durchgeführt (2012 waren es insgesamt 51 Kurse mit 612 Anmeldungen).

In den BAMF-Kursen, insbesondere in den berufsbezogenen Kursen, sind die Anforderungen an die Dokumentation zur Kursdurchführung gestiegen. Dies erfordert vermehrt die Einbindung der Kursleitenden in die Organisation.

Der FD Weiterbildung bittet die Stellen zu entfristen. Zu berücksichtigen ist auch, dass die bisher festangestellten Lehrer aus sozialversicherungsrechtlichen Gründen nicht weiter als freiberufliche Dozenten beschäftigt werden dürften und die Stadt somit gut qualifizierte Fachkräfte für diesen Bereich verlieren würden.

Es werden Honorarmittel in Höhe von 123.000 Euro eingespart.

8)

2-101-NEU(06) *Außenanlagen städt. Gebäude*

Ausweitung um 0,256 Stellen EG 9a

Kosten: 17.800,- EUR

Der zunehmende Nutzungsdruck auf die Außenanlagen der Schulen durch deren Verkleinerung aufgrund von Gebäudeerweiterungen oder das Aufstellen von Schulcontainern bei gleichzeitigem Anstieg von Schülerzahlen führt zu stärkerem Verschleiß. Die Sicht- und Funktionskontrollen von Spiel- und Sportanlagen sowie Grünanlagen hinsichtlich der Verkehrssicherheit und die Aufwendungen sowie der zeitliche Arbeitsaufwand für die Unterhaltung der Anlagen nehmen zu. Darüber hinaus müssen die Grünflächenpflegeleistungen, Winterdienste usw. sowohl bei den Wohnunterkünften als auch bei angemietetem Wohnraum sichergestellt werden.

9)

2-102-NEU *Eine zusätzliche Vollzeit-Stelle Kaufmännische Fachkraft, befristet für drei Jahre* Schaffung 0,5 Stellen EG 9b

Kosten: 30.425,- EUR

In den vergangenen Jahren wurden im Zuge der Flüchtlingskrise bzw. des ansteigenden Bedarfes für Wohnungslose durch die Stadt Wedel zahlreiche Wohnungen angemietet und vermietet. Der angemietete Bestand beläuft sich derzeit auf +/- 70 Wohnungen, für die die Stadt die Mieterverpflichtungen übernimmt. Neben der Sicherstellung der Verkehrssicherungspflichten sind u.a. die Verwaltung, Abrechnung und Korrektur der Mietzinszahlungen und Nebenkostenabrechnungen vorzunehmen. Zudem sind Verhandlungen mit den Vermietern bei Vertragsfragen zu führen, z.B. über den Sanierungsumfang im laufenden Mietverhältnis oder bei Wohnungsübernahme und Wohnungsrückgabe.

Der Aufgabenumfang und die Betreuung des bestehenden Mietbestandes durch die anstehenden Umzugsketten aufgrund der Abrisse/der Ersatzneubauten mehrerer Wohnunterkünfte werden weiterhin zunehmen.

Ergänzend soll gemäß Organisationsverfügung ein verlässliches Portfoliomanagement über die Liegenschaften der Stadt Wedel aufgebaut werden, um bei Bedarfs- und Maßnahmenanmeldungen entsprechende Wirtschaftlichkeitsberechnungen, Variantenvergleiche und Bedarfsdeckungsvorschläge verwendbar erarbeiten zu können.

Im Zuge gestellter bzw. zukünftig zu stellender Fördermittelanträge für Hochbaumaßnahmen ist personelle Verstärkung für die fachgemäße Zuwendungsabrechnung und Erstellung von Verwendungsnachweisen notwendig.

10)

2-103Neu *Hausmeister für die GHS, VHS, Villa, Stadtteilzentrum* Schaffung 1,0 Stelle EG 5

Kosten: 46.600,- EUR

Die GHS hat seit einigen Jahren einen erhöhten Bedarf an Stunden im Bereich der Hausmeisterei durch einen Anstieg der Schülerzahlen sowie der Lehrkräfte und des dadurch ausgebauten und erweiterten Gebäudebestandes. Auch die VHS benötigt zusätzlich 15,00 Wochenstunden, um an allen Wochentagen für Auf- und Abbauten personelle Ressourcen zu haben (Außerdem sind Höchstarbeitszeiten und Ruhezeiten lt. DV einzuhalten). Seit 01.01.2019 wurde die Villa in die Gebäudebewirtschaftung übernommen und konnte bisher nicht durch einen externen Hausmeisterdienst übernommen werden. Außerdem ist ein Hausmeistergehilfe beim Stadtteilzentrum entfallen (2-103-21).

Hausmeisterdienste an den Außenstellen der Schulkinderbetreuungen sowie Stadtmuseum sind bisher nicht über den Stellenplan erfasst und werden so gut wie möglich mit vorhandenem Personalbestand versorgt.

11)

2-103-14 *Infrastrukturdienste/Betreu.+ Geb.bewirtsch. Unterk.* Entfristung 1,0 Stelle EG 4

Kosten: 45.800,- EUR *(bereits in Planungstabelle enthalten)*

Die Stelle ist gemäß Stellenbesetzungsplan bis 31.12.2019 befristet. Nach derzeitigem Erkenntnisstand nimmt die Anzahl der Wohnungslosen weiterhin zu, auch wenn die Zahl der Asylsuchenden rückläufig ist. Darüber hinaus werden verschiedene Wohnunterkünfte in den kommenden Jahren abgerissen und neu errichtet. Dies hat zur Folge, dass die daraus resultierende Betreuung der Notunterkünfte und des angemieteten Wohnraums durch Umzüge, Entrümpelungen, Müll fahren etc. gleichbleibend hoch oder auch zunehmend sein wird.

12)

2-13-02 *Klimaschutzmanagerin* Verlängerung bis 28.02.2022 1,0 Stelle EG 11

Kosten: 69.800,- EUR (bereits in Planungstabelle enthalten)

Auf Grundlage des Beschlusses BV/2019/054 stellt das Klimaschutzmanagement einen Förderantrag für das Anschlussvorhaben Klimaschutzmanagement (03/2020-02/2022) beim Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (BMU). Daher muss der Stellenplan ab März 2020 entsprechend angepasst werden.

13)

2-61-07 *Bauleitplanverfahren* Ausweitung um 0,269 Stellen EG 11

Kosten: 23.900,- EUR (davon bereits 11.400,00 EUR in der Planungstabelle enthalten)

Seit dem 01.01.2019 ist die Teilzeitstelle 2-61-07 Stadtplanung, Tz 19,5 Std./Woche aufgrund der sehr komplexen und immer mehr zunehmenden hohen Anforderungen für die zu bearbeitenden Bauleitplanverfahren vorerst bis Ende 2019 auf 24,5 Std./Woche erhöht worden. Damit die fachliche Kontinuität sowie Bearbeitungsqualität- und vielfalt auch weiterhin garantiert werden kann und darüber hinaus die planungsrechtlichen Beurteilungen von Baugesuchen sichergestellt wird, ist eine dauerhafte Ausweitung auf künftig **30 Std./Woche** erforderlich.

14)

2-61-NEU *Mobilitätsmanager*in/Verkehrsplanung* Ausweitung um 0,64 Stellen EG 11

Kosten: 48.300,- EUR

Die Verkehrsplanung und Mobilität sind wesentliche Bestandteile der Stadtplanung. Bislang wurden externe Ingenieurbüros im Zuge der Verkehrsplanung beauftragt. Aktuell wird das Thema Mobilität im Zuge des Klimawandels intensiv diskutiert. Die Themen Radverkehr, Fußgänger, ÖPNV, MIV, E-Mobilität, Car-Sharing und Beschilderungskonzepte sind in aller Munde und bedürfen einen zukunftsweisenden und innovativen Planungsansatz. Insbesondere das Bewusstsein und die Wissensvermittlung für die Mobilität muss geschärft und professionell begleitet werden. Die verkehrsplanerischen Schnittstellen zu den benachbarten Fachdiensten (untere Verkehrsbehörde und Straßenbau) sind zu koordinieren und zu bündeln. Gemeinsam mit einer intensiven Öffentlichkeitsarbeit muss sich Wedel für die Mobilität der Zukunft fitmachen! Eine Teilzeitstelle als Mobilitätsmanager mit 25 Std./Woche ist ab 2020 einzuwerben. Mögliche Förderung durch die AktivRegion.

15)

2-63-04 *Verwaltungstätigkeiten* Ausweitung 0,22 Stellen EG 5

Kosten: 10.600,- EUR

Stelle ist mit zwei Teilzeitkräften besetzt (19,5 und 28 Stunden). Im Vertretungsfall baut die Halbtagskraft regelmäßig Mehrstunden auf. Außerdem erfolgt eine Verstärkung der Zuarbeit der Ingenieurstellen.

16)

2-63-05 *Baugenehmigungsverfahren* Ausweitung um 0,256 Stellen EG 11

Kosten: 19.600,- EUR (bereits in der Planungstabelle enthalten)

Übernahme des Stundenanteils, solange 2-63-2 mit diesem Umfang das Projekt Frauenhaus für 2-10 betreut. Ursprünglich sollte die Betreuung Anfang 2020 abgeschlossen sein, nun erst zum Ende des Jahres 2020. **Daher KW-Vermerk über 0,256 Stellen.**

17)

3-102-NEU *Strategische IT/Schnittsstelle Schul-IT* Ausweitung um 1,0 Stellen A 10

Kosten: 42.300,- EUR

Nach erfolgreichem Verlauf des Schul-IT-Projektes werden eine fortlaufende Betreuung der Schul-IT und eine Schnittstelle zum IT-Dienstleister erforderlich sein. Selbst bei evtl. späterer Auslagerung an Kommunit würde eine Projektsteuerung und spätere Schnittstelle erforderlich sein. Die Übernahme der Aufgabenbereiche Druck & Scan sowie Telefonie innerhalb der nächsten drei Jahre ist angestrebt aufgrund der engen, technischen Verknüpfung mit dem Bereich IT. Für die Betreuung dieser Bereiche zzgl. Betreuung der Präsentationstechnik im Hause ist der zusätzliche Stellenbedarf ebenfalls erforderlich.

18)

3-103-NEU *Gremienarbeit/KSA* Ausweitung um 0,5 Stellen EG 5

Kosten: 23.300,- EUR (*bereits in Planungstabelle enthalten*)

Die Stelle wurde zunächst befristet eingerichtet zur Unterstützung des vorhandenen Personals im Bereich Gremienarbeit / KSA und sollte nach Entscheidung des Bürgermeisters vom 11.02.2019 in den Stellenplan 2020 dauerhaft aufgenommen werden. Die Stelle ist erforderlich, um ein strukturelles Personaldefizit, welches zu erheblichen Mehrarbeitszeiten führte, abzufangen.

19)

3-104-01 ALT *Druckerei* 1,23 Stellen EG 5

Bisher 2,00 Beschäftigte in TZ (38,00 Stunden und 10,00 Stunden) für den Bereich Druckerei.

NEU:

a)

3-104-01 *Druckerei* 1,0 Stelle EG 5

Kosten: 1.300,- EUR

Im Zuge der Neustrukturierung des Fachdienstes sind hier zusätzlich zu den üblichen Aufgaben der Druckerei die Verwaltung des Materiallagers und die Organisation der Materialausgabe zugeordnet worden. Gleiches gilt für den digitalen Posteingang (de-Mail, beBPo). Zukünftig sollen auch weitere digitale Posteingangsbearbeitungen (Scannen) auf diesem Arbeitsplatz erfolgen.

b)

NEU 3-104-04 *Druckerei* 0,26 Stelle EG 5

Kosten: 12.000,- EUR

Bisherige Aufgaben, die unter 3-104-01 wahrgenommen wurden.

SUMME I:

682.775 €

(davon bereits 379.350,- EUR in Planungstabelle enthalten)

II. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2020

1)

1-408-33 Schulsozialarbeit an der Albert-Schweitzer-Schule Ausweitung um 0,77 Stellen S12

Kosten: 44.000,- EUR

BKS-Beschluss vom 21.11.2018.

2)

1-408-50 Verwaltungsleitung Förderzentrum Ausweitung um 0,06 Stellen S 8a

Kosten: 3.900,- EUR

Ratsbeschluss vom 14.08.2019.

3)

1-408-50 Neue SKB-Gruppe am Förderzentrum Ausweitung um 0,65 Stellen S 8a

Kosten: 33.000,- EUR

Ratsbeschluss vom 21.03.2019.

4)

1-408-51 Neue SKB-Gruppe am Förderzentrum Ausweitung um 0,5 Stellen S 3

Kosten: 22.425,- EUR

Ratsbeschluss vom 21.03.2019.

5)

1-408-51 Schulwegbegleitung Moorwegschule/Förderzentrum Ausweitung um 0,13 Stellen S3

Kosten: 44.000,- EUR

BKS-Beschluss vom 21.03.2019.

6)

1-408-72 Schulsozialarbeiter Ernst-Barlach-Gemeinschaftsschule Ausweitung um 0,77 Stellen S12

Kosten: 44.000,- EUR

BKS-Beschluss vom 21.11.2018.

7)

1-502-NEU Betreuung der städt. Wohnunterkünfte 1,0 Stellen S12 (evtl. S 11b)

Kosten: 57.200,- EUR

Beschluss Sozialausschuss vom 22.10.2019.

SUMME II :

248.525 €

III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10 (1 und 3-7 bereits in Planungstabelle enthalten)

1) 1-302-05 3 Gerätewarte Feuerwehr

Kosten: 3.200,- EUR

Die Bewertung der Stellen hat EG 6 ergeben (vormals EG 5).

2) 1-408-32 Albert-Schweitzer-Schule 0,692 Stellen

Kosten: 5.200,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat P 7 ergeben (vormals S 3).

3) 2-605-18 Bauhof

Kosten: 1.900,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 6 ergeben (vormals EG 5).

4) 2-605-25 Bauhof

Kosten: 4.150,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 4 ergeben (vormals EG 3).

5) 2-61-09 Stadt- und Landschaftsplanung

Kosten: 3.600,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 8)

6) 3-103-03 Gremien und KSA

Kosten: 10.900,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 7).

7) 3-222-02 Steuern und Abgaben

Kosten: 3.550,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 8 ergeben (vormals EG 5).

SUMME III : **32.500 €**

SUMME I: **682.775 €**

SUMME II : **248.525 €**

SUMME III : **32.500 €**

GESAMTSUMME: **963.800 €**

(davon bereits 406.650,- EUR in Planungstabelle enthalten)

Tischvorlage zur BV/2019/121 Stellenplan 2020

Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 18.11.2019 TOP Ö 7

I. Anträge der Verwaltung zum Stellenplan 2019

Nachtrag vom 15.11.2019

20)

2-602-04 Bauverwaltung und öffentliche Flächen Ausweitung um 0,22 Stellen EG 11

Kosten: 13.800,00 EUR

Die Erhöhung wird notwendig, um die neue Baumschutzsatzung umsetzen zu können.

Nach dem derzeitigen Entwurf der Satzung ist der politische Wille eine deutliche Verschärfung des Schutzzweckes.

Im Entwurf soll der Schutz auf alle Baumarten ausgeweitet werden. Momentan werden nur Laubbäume geschützt, d.h. Nadelbäume kommen dazu.

Der Stammumfang der zu schützenden Bäume wird von 1,50 auf 60 cm- jeweils gemessen in einer Höhe von 1,00 cm - reduziert, so dass mehr Bäume geschützt werden.

Die künftig zu schützenden Hecken und Großsträucher sind komplett neu aufgenommen worden.

Aus diesen Gründen ist mit einem deutlichen Anstieg von Anträgen zu rechnen. Außerdem wird sich der Beratungsbedarf im Bereich dieser Satzung deutlich erhöhen.

Ohne Erhöhung der Stunden ist eine ordnungsgemäße Bearbeitung in diesem Bereich nicht gewährleistet.

II. Politische Beschlüsse mit Folgen für den Stellenplan 2020

Nachtrag vom 14.11.2019

Korrektur

5)

1-408-51 Schulwegbegleitung Moorwegschule/Förderzentrum Ausweitung um 0,13 Stellen S3

Kosten: 5.750,- EUR

BKS-Beschluss vom 21.03.2019.

8)

1-408-NEU Frühbetreuung an den Grundschulen 0,769 Stellen S 3

Kosten: 34.500,- EUR

BKS-Beschluss vom 11.09.2019.

III. Änderungen des Stellenplans durch Neubewertung/Überprüfung von 3-10

8)

1-302-03

Kosten: 8.200,- EUR

Die Bewertung der Stelle hat EG 9a ergeben (vormals EG 8).